

# Fingridin toimintaperiaatteet

**CODE OF CONDUCT**

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 20.5.2026.

**FINGRID**

# Fingridiläisyys arjen työssä

Teemme Fingridissä työtä paremman tulevaisuuden puolesta sähköjärjestelmän puhdistamiseksi sekä varman sähkön turvaamiseksi. Yhtiöllämme on suuri myönteinen vaikutus ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Rakennamme sähköverkkoa, joka mahdollistaa puhtaan sähkön käytön lämmityksessä, liikenteessä ja teollisuuden prosesseissa. Kasvava sähköistyminen ja geopoliittinen epävarmuus ovat lisänneet sähköverkkojen toimivuuden merkitystä yhteiskunnan kokonaisturvallisuudelle ja huoltovarmuudelle.

Teemme työtä tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa, sillä sähköjärjestelmän puhdistaminen on yhteispeliä. Tarvitaan sähköntuottajia, kuluttajia, verkko-yhtiöitä, rahoittajia, infran rakentajia, palvelutoimittajia ja viranomaisia toimimaan yhteisen päämäärän, Suomen ilmastotavoitteiden ja pärjäämisen eteen. Tarvitaan myös hyvää vuorovaikutusta voimajohtoalueiden maanomistajien ja lähialueen ihmisten kanssa. Tässä yhteispelissä Fingrid toimii yhdistävänä tekijänä ja koko sähköjärjestelmän peruspilarina.

Työtä täytyy tehdä vastuullisesti yhtä hyvin ympäristöä kuin ihmisiä kunnioittaen. Yhteiskunnallisesti merkittävää tehtävää toteuttaessamme on korostuneen tärkeää, että jokainen fingridiläinen on sitoutunut toimimaan vastuullisin ja eettisin liiketoimintatavoin kestävän kehityksen edistämiseksi.

Vastuullinen toimintatapamme näkyy päivittäin arjen työssämme, jotta ansaitsemme luottamuksen sidosryhmiltämme ja voimme jatkossakin turvata varman ja puhtaan sähkön yhteiskunnassamme.

Fingrid välittää. Varmasti.

**Asta Sihvonen-Punkka**  
Toimitusjohtaja



# Sisältö

*Me fingridiläiset*

---

**4**

*Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi*

---

**5**

*Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen*

---

**6**

*Noudatamme hyviä liike- ja hallintotapoja*

---

**7**

*Vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia*

---

**8**

*Kannamme vastuumme työnantajana*

---

**9**

*Toimimme eettisesti vuorovaikutustilanteissa*

---

**10**

*Varmistamme yhdessä näiden periaatteiden toteutumisen*

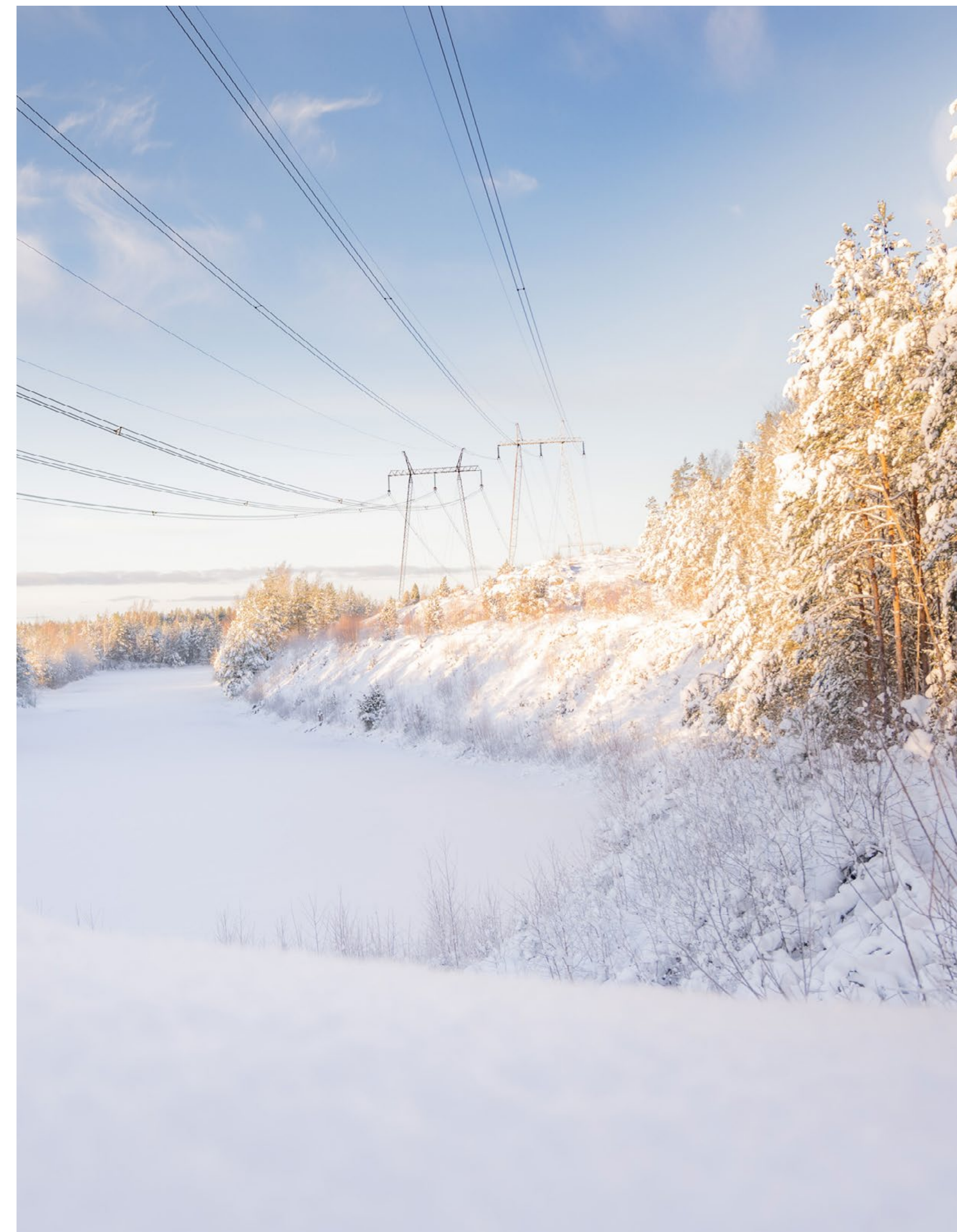
---

**11**

*Jos et tiedä, miten toimia – mieti!*

---

**12**



# Me fingridiläiset

*Ymmärrämme  
työmme merkityksen  
yhtiön, asiakkaan ja  
yhteiskunnan kannalta.*

*Toimimme  
joukkueena, muita  
auttaen, tietoa ja  
osaamista jakaen.*



*Olemme  
oma-aloitteisia  
ja vastaamme  
tehokkuudestamme.*

*Etsimme  
uudenlaisia  
ratkaisuja.*

*Uskallamme  
kyseenalaistaa  
ja kokeilla.*

*Arvostamme ihmisten  
moninaisuutta.  
Kohtaamme toisemme  
kunnioittavasti ja aidosti.*

*Turvaamme  
yhdenvertaisuutta  
ja kaikki mukaan  
ottavaa kulttuuria.*

*Varmistamme henkisen  
ja fyysisen turvallisuuden  
kokemisen.*

*Puutemme, mikäli  
tämä ei vaikuta  
toteutuvan.*

# Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi

Yhtiöllämme on keskeinen vastuu Suomen sähköjärjestelmästä ja kantaverkosta ja siten koko yhteiskuntamme toiminnasta. Siksi on tärkeää varmistaa toimintamme yhteiskunnallinen hyväksyttävyys yhteisellä arvopohjalla ja näillä toimintaperiaatteilla (Code of Conduct). Toimintaperiaattemme auttavat niin päivittäisessä päätöksenteossa kuin ongelmatilanteiden ratkaisemisessa.

Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi. Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja kaikkea toimintaamme. Olemme asettaneet yritys vastuutyöllemme ympäristöä, yhteiskuntavastuuta ja hallintotapaa koskevat tavoitteet (ns. ESG-tavoitteet eli environmental, social ja governance). Vaatimusten mukaisuus ja yritys vastuu ovat integroituna johtamisjärjestelmäämme ja riskienhallintaamme. Toimintaperiaattemme perustana ovat Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet.

Noudatamme asianmukaista huolellisuutta ja kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Vältämme toimimasta ihmisoikeuksia heikentävällä tavalla, puutemme

ihmisoikeuksia heikentäviin toimiin sekä tarvittaessa ryhdymme korjaaviin toimenpiteisiin. Mikäli kansallisen lainsäädännön vaatimukset ovat ristiriidassa kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa, etsimme keinoja kunnioittaa ihmisoikeuksia. Edellytämme ja varmistamme, että myös liike-toimintakumppanimme, kuten rakennusurakoitsijamme sekä palvelu- ja tavarantoimittajamme, sitoutuvat noudattamaan ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia.

Emme hyväksy lapsityövoiman ja pakkotyön käyttämistä sekä tunnustamme oikeuden järjestäytymiseen ja kollektiivisiin työehtoneuvotteluihin.

Henkilöstömme on toimintamme tukipilari. Henkilöstöllä on suuri merkitys niin yhtiön perustehtävien toteuttajina kuin yhtiön edustajina ja viestijoinä. Edellytämme jokaisen työntekijämme, yhtiön johdon ja hallituksen jäsenten noudattavan näitä periaatteita päivittäisessä työssään. Sanaamme ja lupauksemme on voitava luottaa kaikissa tilanteissa.

Edellytämme liiketoimintakumppaneiltamme erillisten yritys vastuuvaatimustemme (Supplier Code of Conduct) tai muiden erikseen sovittujen vastaavien vaatimusten noudattamista.



# Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen

*Yrityskulttuurimme perustuu yritysarvoihimme. Arvot ohjaavat käytännön toimintaamme ja valintojamme joka päivä.*

## **Avoim**

Jaamme aktiivisesti tietoa ja osaamistamme ja viestimme ymmärrettävästi. Avoimella ja ajantasaisella viestinnällä rakennamme sekä henkilöstön keskinäistä että asiakkaiden ja yhteiskunnan luottamusta yhtiöön. Kannustamme yhteistyöhön, vapaaseen mielipiteiden vaihtoon ja aitoon kuuntelemiseen. Keskustelussa sallimme erilaiset mielipiteet ja kehittävä palautteen.

## **Rehti**

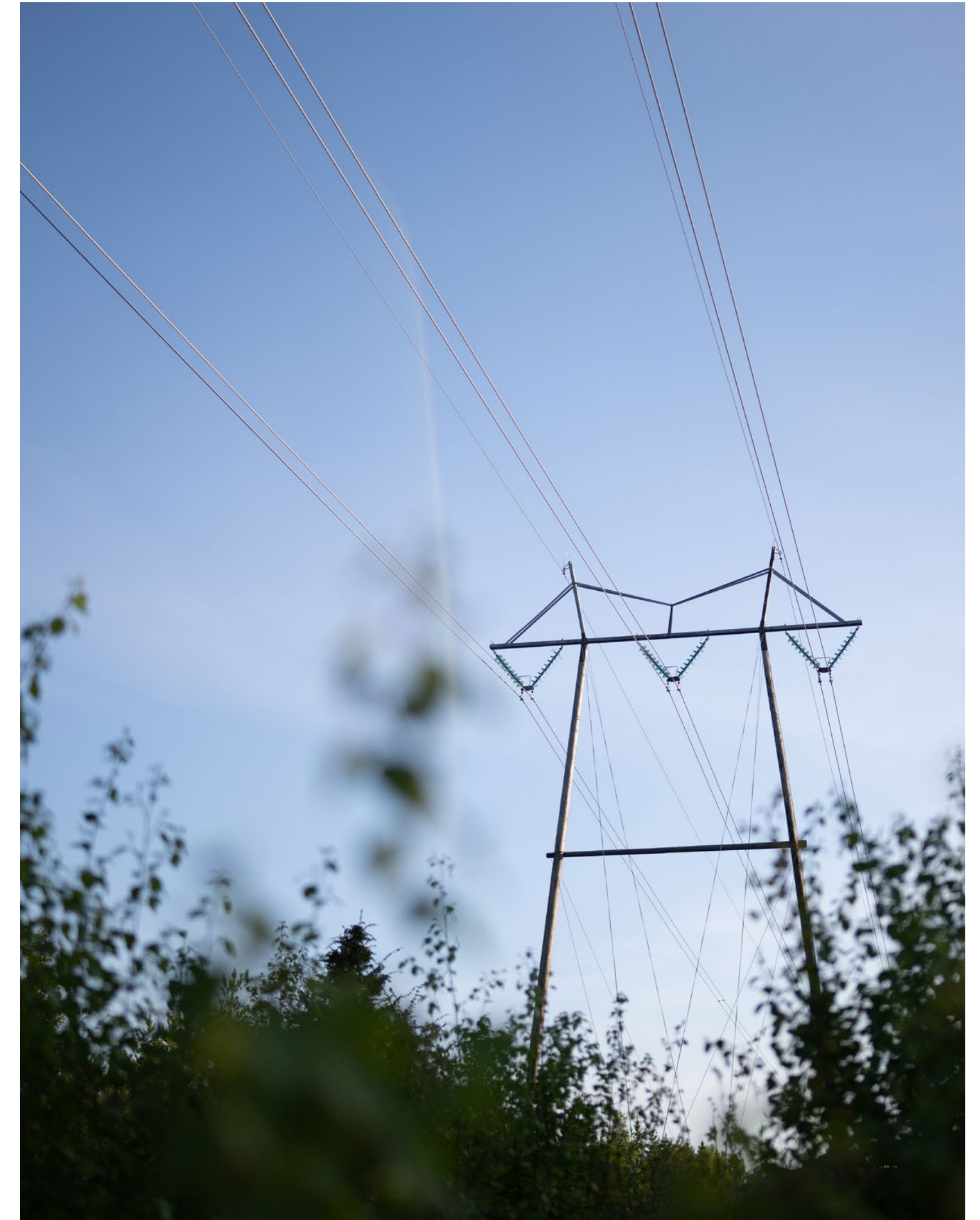
Jokainen meistä arvostaa toinen toistaan millään tavoin syrjimättä. Fingridissä jokainen työntekijä on tärkeä. Noudatamme yhteisiä pelisääntöjä, vaalimme yhteistä yrityskulttuuria ja käytäntömme ovat oikeudenmukaisia. Tarjoamme palveluita asiakkaillemme syrjimättömin ehdoin ja kilpailutamme ulkopuoliset palvelut selkeiden ja läpinäkyvien periaatteiden mukaisesti. Kohtelemme jokaista sidosryhmäämme yhtenäisellä ja tasapuolisella tavalla.

## **Tehokas**

Tehokkuus vaatii vastuun ottamista omasta työstä, uudistumisesta ja tulosten saavuttamisesta. Olemme rohkeita ja avoimia uusille ajatuksille. Kehitämme henkilöstön osaamista järjestelmällisesti ja tarjoamme käyttöön tarkoituksenmukaiset työvälineet ja riittävät resurssit. Johtamisen periaatteet ja henkilöstön tehtävävastuut ja valtuudet ovat selkeät.

## **Vastuullinen**

Jokainen työntekijä tiedostaa oman työnsä merkityksen yhtiön, asiakkaan ja yhteiskunnan kannalta. Hoidamme Fingridille asetetut vastuut ja tehtävät varmasti ja luotettavasti. Rakennamme ja ylläpidämme sähköjärjestelmää ihmisten oikeuksista ja luonnosta kestävästi huolehtien ja luomme alustan puhtaalle sähköjärjestelmälle. Yhtiössämme jokaisen työpanosta kunnioitetaan ja henkilöstön työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta pidetään huolta. Jokainen fingridiläinen voi luottaa yhtiöön vastuullisena työnantajana.





## Noudatamme hyviä liike- ja hallintotapoja

Noudatamme toimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Yhtiön toimintaa ja sen toimielinten tehtäviä säätelee muun muassa osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinalaki ja sähkömarkkinalaki. Fingrid noudattaa toiminnassaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Noudatamme myös Fingridin sisäisiä pelisääntöjä. Johtamisjärjestelmässämme yritysvastuu sisältyy näiden toimintaperiaatteiden lisäksi myös Fingridin muihin hallituksen hyväksymiin periaatteisiin, joita täsmentävät johtoryhmän hyväksymät politiikat sekä yksityiskohtaisemmat ohjeet.

Olemme luotettava yhteistyö- ja sopimuskumppani. Toimintamme on asiakastarpeiden mukaan kohdennettua ja suunnitelmallista. Toteutamme hankinnat markkinaehtoisesti ja läpinäkyvästi. Kilpailutamme tarvitsemamme palvelut rehellisesti, eettisesti ja ammattimaisesti eturistiriitatilanteita välttäen. Emme käytä päätöksenteon valtuuksiamme väärin, emmekä tavoittele henkilökohtaista etua esimerkiksi hankinnoissa tai muussa päätöksenteossa.

Olemme vastuullinen veronmaksaja, emmekä tee erityisjärjestelyitä verojen minimoimiseksi. Sitoudumme omalta osaltamme torjumaan harmaata taloutta. Kieltäydymme rahanpesusta ja korruptiosta, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Toimimme avoimesti, rehellisesti ja tasapuolisesti vuorovaiikutuksessa sidosryhmiemme kanssa ja viestimme ymmärrettävästi ja vaikuttavasti. Riittävästä, ajantasaisesta ja oikein kohdennetusta sisäisestä tiedonkulusta huolehtiminen kuuluu meidän jokaisen työtehtäviin.

Huomioimme yrityssalaisuuksiin, sisäpiiritietoon ja muihin arkaluontoisiin tietoihin liittyvät vaatimukset ja käsittelemme tietoja luottamuksellisesti. Henkilötietoja käsittelemme vain etukäteen tunnistetun hyväksyttävän syyn perusteella ja sovellettavien lakien vaatimuksia noudattaen. Suojaamme edellä mainitut tiedot tietoturvan parhaiden periaatteiden ja käytäntöjen mukaisesti. Käytämme ja kehitämme tekoälyä vastuullisesti ja eettisesti yhtiön toiminnan ja yhteiskunnan kestäväen kehityksen edistämiseksi.

Huolehdimme hyvin yhtiön kiinteästä, irtaimesta ja aineettomasta omaisuudesta. Teemme päätökset yhtiön perustehtävien ja edun kannalta parhaalla mahdollisella tavalla emmekä tavoittele työtehtävien hoitamisessa henkilökohtaista etua.

Riskienhallintamme on aktiivista ja ennakoivaa ja viime kädessä jokaisen työntekijän vastuulla. Toimintamme jatkuvuus kaikissa olosuhteissa on yhteiskunnankin näkökulmasta kriittistä; siksi varaudumme etukäteen myös riskien mahdollista toteutumista ajatellen.

# Vähennämme toimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia

Otamme huomioon maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi osana päivittäistä työtämme. Kiinnitämme erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja ympäristöriskeihin ennalta varautumiseen varovaisuusperiaatteen mukaisesti. Lieventämishierarkian mukaisesti ensisijaisesti vältämme ja toissijaisesti lievennämme kielteisiä luontovaikutuksiamme.

Sitoutamme ympäristövastuullisiin toimintatapoihin myös liiketoimintakumppanimme. Kannustamme ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttämiseen ja kehittämiseen.





## Kannamme vastuumme työnantajana

Tavoitteemme on avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tuloksellinen työyhteisö. Johtamisessa ja esihenkilötoiminnassamme edistämme yhteistyötä ja henkilöstön työmotivaatiota.

Olemme sitoutuneet edistämään monimuotoisuutta kaikessa toiminnassamme. Yhtiö takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille työntekijöilleen, ja hyödynnä henkilöstönsä erilaista osaamista sekä johtaa toimintaansa tuloksellisesti. Valitsemme työntekijämme pätevyyden ja osaamisen perusteella. Palkkauksemme on oikeudenmukaista. Kannustamme henkilöstöä jatkuvaan henkilökohtaiseen kehittymiseen.

Fingridin toiminnassa työterveys ja -turvallisuus ovat etusijalla ja tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Tarjoamme työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja hyvin hoidetun työympäristön. Arvioimme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia sekä työhön liittyvää haitallista kuormittumista. Tarjoamme riittävän työterveyden ja -turvallisuuden ohjeistuksen ja koulutuksen sekä henkilökohtaiset suojavarusteet. Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen koko työyhteisön voimin. Edistämme työturvallisuutta myös yhteistyössä liiketoimintakumppanimme kanssa.

# Toimimme eettisesti vuorovaikutustilanteissa

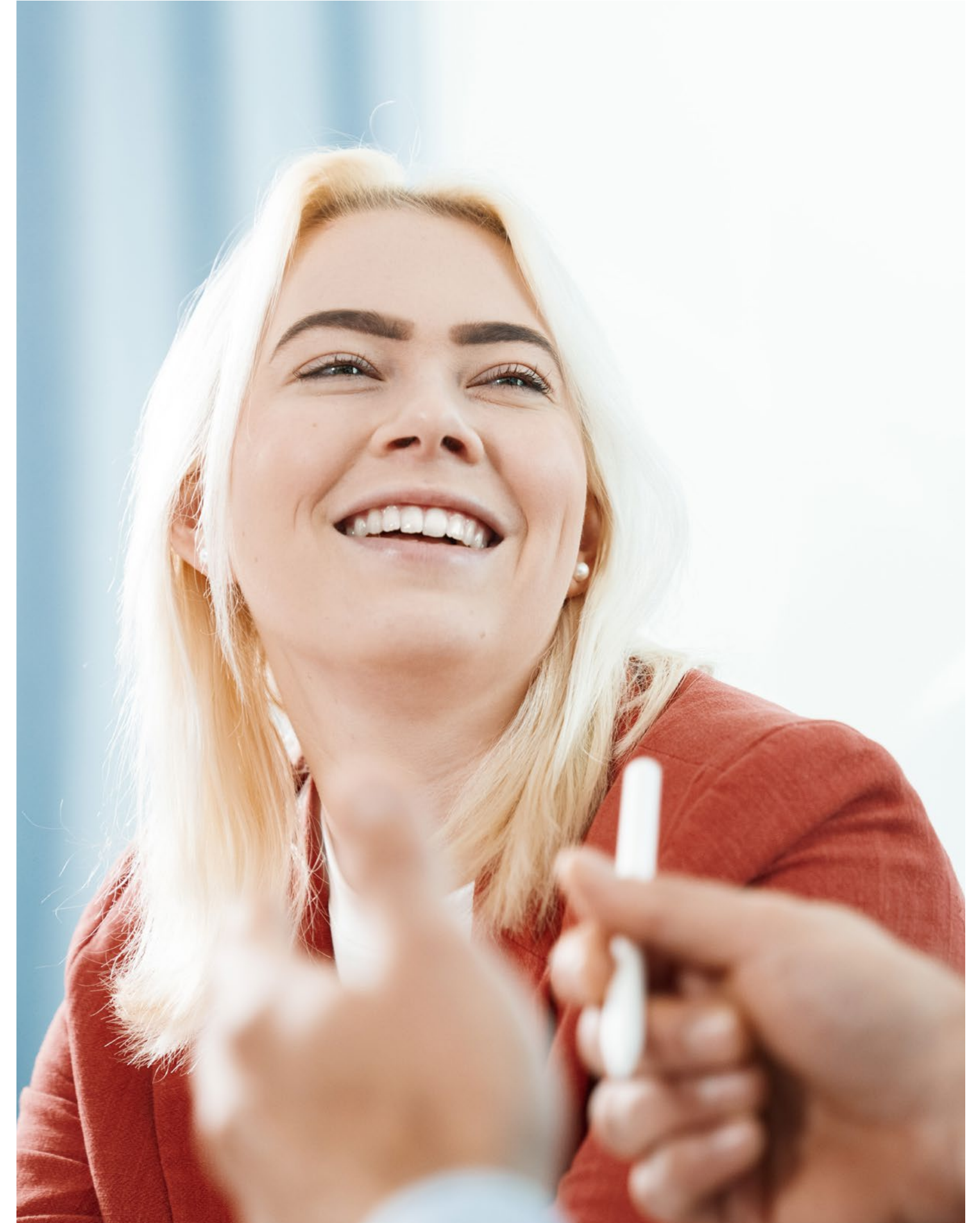
Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja reilusti. Emme hyväksy pakottavaa, uhkaavaa, loukkaavaa tai minkäänlaista epäasiallista käytöstä. Kaikenlainen syrjiminen, häirintä ja kiusaaminen on kielletty. Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhtiötä koskevaan lainsäädäntöön ja toimintaedellytyksiin kohdistuva vaikuttamistoimintamme on läpinäkyvää.

Käytämme kohtuullisuusharkintaa ja otamme huomioon yhtiön edun edustamisessa, tarjoilussa ja liikelahjoja vastaanottaessa tai niitä annettaessa. Emme ota vastaan emmekä anna lahjoja tai huomionosoituksia, jotka saattavat johtaa riippuvuussuhteeseen tai odotukseen vastapalveluksesta. Kohtuullinen tarjoilu kuuluu normaaliin vieraanvaraisuuteen. Sidosryhmien edustajille annettujen tai heiltä vastaanotettujen liikelahjojen on oltava arvoltaan kohtuullisia ja tavanomaisia.

Osallistuessamme yhteistyökumppanin järjestämälle seminaarimatkalle tai vastaavalle Fingrid maksaa matka- ja majoituskulut. Matkalle osallistuminen edellyttää liiketoiminnallisen syyn ja hyväksynnän yhtiön normaalimenettelyn mukaan.

Fingrid voi tukea kohtuullisella määrällä toimintaperiaatteidensa mukaista yleishyödyllistä toimintaa. Pääpaino on tutkimuksessa, koulutuksessa, kulttuurissa ja ihmisten hyvinvointiin liittyvässä toiminnassa. Emme tue uskonnollista tai poliittista toimintaa.



# Varmistamme yhdessä näiden periaatteiden toteutumisen

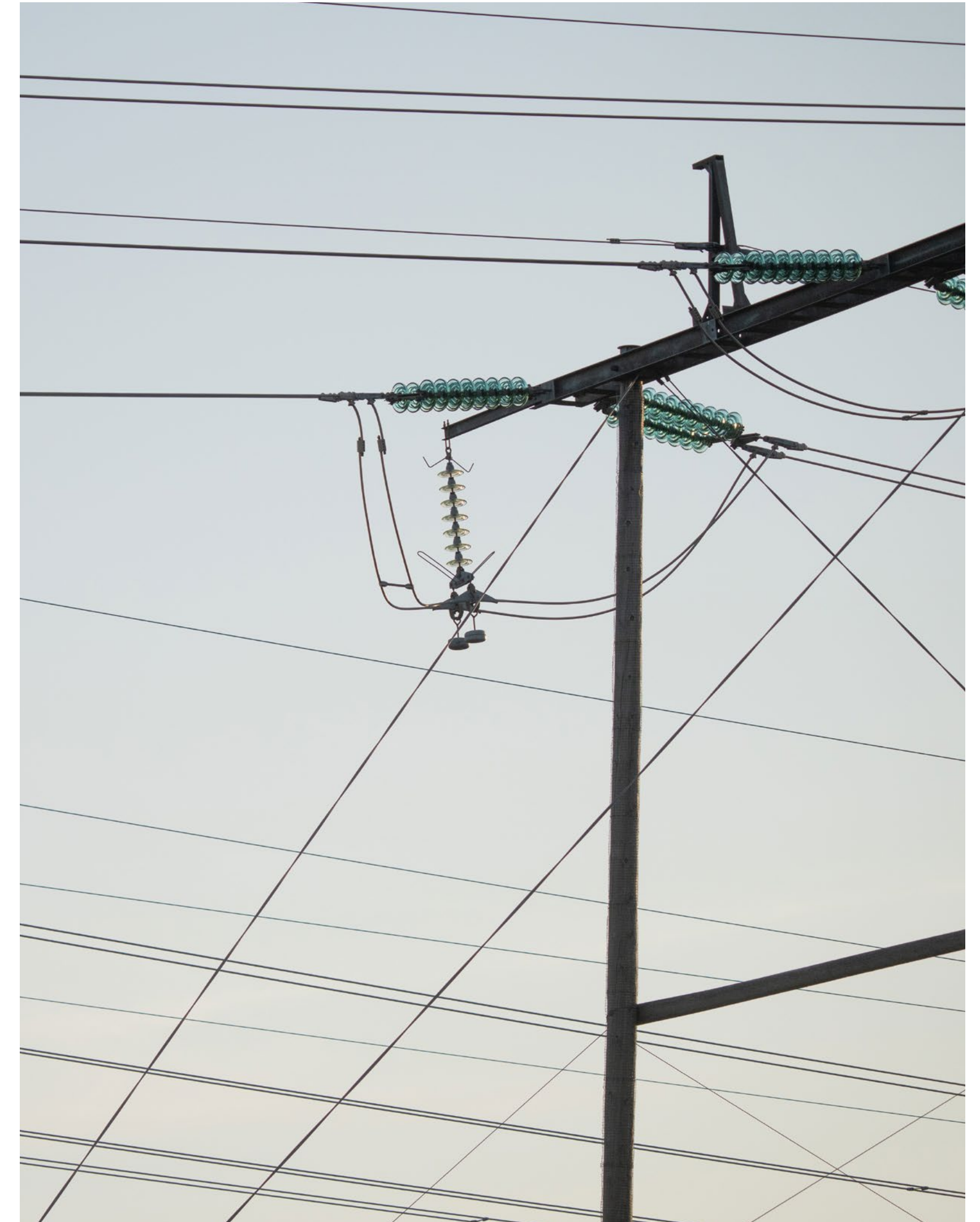
Fingridin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet. Periaatteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti ja niitä päivitetään tarvittaessa.

Työntekijöinä varmistamme, että ymmärrämme nämä toimintaperiaatteet ja niiden soveltamisen oman työn kannalta. Perehdytämme myös uudet työntekijät periaatteisiin. Tuomme yhdessä aktiivisesti uusille fingridiläisille näkyväksi sitä, kuinka periaatteita sovelletaan päivittäin arjen työssä.

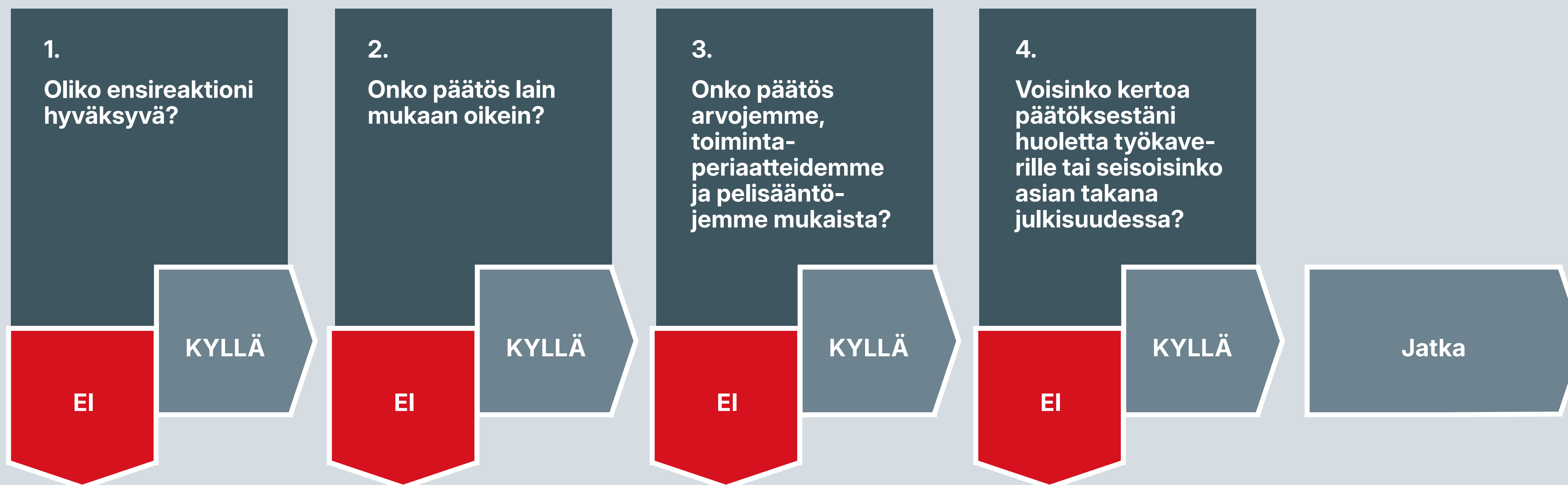
Varmistamme näiden periaatteiden mukaisen toiminnan toteutumista esihenkilötyössämme ja koko työyhteisön voimin. Mikäli epäilemme periaatteiden vastaista toimintaa, ilmoitamme siitä viipymättä esihenkilöllemme tai Fingridin johdolle. Toimintatapojen vastuullisuuden varmistamisessa on henkilöstön ja kolmansien osapuolten käytössä myös luottamuksellinen ja riippumaton ilmoituskanava, joka löytyy Fingridin verkkosivuilta [www.fingrid.fi/ilmoittaminenvaarinkaytoksista](http://www.fingrid.fi/ilmoittaminenvaarinkaytoksista).

Suojelemme aina niitä, jotka vilpittömästi esittävät huolenaiheita periaatteiden vastaisesta toiminnasta. Tutkimme epäilyt luottamuksellisesti ja ammattimaisesti taaten yksityisyyden suojan. Varmistamme, että rikkeen ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia. Periaatteiden vastainen toiminta tai perusteettomaksi tiedetyn tahallisen ilmoituksen tekeminen johtaa keskusteluun esihenkilön kanssa ja tarpeen vaatiessa muihin seuraamuksiin tai kurinpitotoimiin.

Näitä periaatteita noudattamalla varmistamme toimintamme yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden sekä avoimen, rehdin, tehokkaan ja vastuullisen työyhteisön.



## Jos et tiedä, miten toimia – mieti!



**PYSÄHDY MIETTIMÄÄN**

Jos et ole varma, ota yhteys esihenkilöön, Fingridin johtoon tai lakiyksikköön.

# Fingrid välittää. Varmasti.

## Fingrid Oyj

Läkkisepäntie 21, 00620 Helsinki  
PL 530, 00101 Helsinki  
Puhelin 030 395 5000



**FINGRID**