



## Työturvallisuuden edistäminen ja ylläpitäminen

---

Ville Pejariniemi

3.12.2015

# Strategia

**EMPOWER**  – PARAS PALVELUYRITYS  
NYKYISILLÄ PALVELUILLA JA MARKKINOILLA  
(LIIKEVAIHTO 350 M€, EBITDA 8%)

ASIAKKAAMME



TAVOITTEEMME

## PARAS ASIAKASKOKEMUS

1. Tinkimättömyys työturvallisuudessa
2. Houkuttelevin työnantaja
3. Korkea työtyytyväisyys
4. Johtava palveluiden kehittäjä

ARVOMME JA  
TAPAMME TOIMIA

Ole esimerkki  
Luo voittaja-asenne  
Rakenna luottamusta  
Viesti avoimesti  
Ota vastuu

**EMPOWER**   
Building a Smarter Society

# Liiketoiminta ja ihmiset

---

Johdamme liiketoimintaamme **johtamisperiaatteidemme** mukaisesti.

Empowerin henkilöstön odotetaan toimivan **esimerkkinä, edistävän avointa tiedonkulkua ja voittaja-asennetta.**

Edellytämme henkilöstömme **ottavan itsenäisesti vastuuta ja rakentavan siten luottamusta.**



# Turvallisuusorganisaatio ja -vastuu

## Turvallisuusjohtaminen on osa päivittäisjohtamista!

- Työturvallisuusohjeiden ja toimintamallien laatiminen, riskienarviointi
- Suojavarusteiden hankinta
- Välittömän työturvallisuusvalvonnan organisointi
- Turvallisuustiedon välittäminen

- Turvallisuusohjeiden ja toimintamallien noudattaminen
- Työn edellyttämän huolellisuuden ja varovaisuuden noudattaminen
- Turvavarusteiden käyttäminen
- Havaitsemistaan epäkohdista ilmoittaminen ja niiden poistaminen mahdollisuuksien mukaan



- Yleisten työturvallisuuteen liittyvien määräysten antaminen
- Työturvallisuustoiminnan valvonta
- Aineellisten ja toiminnallisten edellytysten varmistaminen

- Työolojen ja -tapojen valvonta
- Laitteiden ja yleisen järjestyksen valvonta
- Vaarakohtien poistaminen ja työntekijöiden suojaaminen
- Työnopastus

# Code of Conduct ohjaa yrityksemme toimintaa

---



Empower on sitoutunut noudattamaan **korkeimpia lainsäädännön** sekä **eettisiä vaatimuksia** kaikessa liiketoiminnassaan.

**Vastuu** työntekijöitämme, liikekumppaneitamme, muita sidosryhmiä ja yhteiskuntaa kohtaan.

**Liiketoiminta, Ihmiset ja Ympäristö.**

# Vastuullisen toimintatavan ohje

## -Turvallisuus-

### Turvalliset ja terveelliset työolosuhteet

Empowerin keskeisiä arvoja on se, että se tarjoaa kaikille työntekijöilleen ja toimittajilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön. Uskomme, että jokainen työtapaturma on estettävissä ja Empower on sitoutunut jatkuvasti tekemään työpaikasta entistä turvallisemman ja terveellisemmän. Periaattemme on, että emme tee kompromisseja työturvallisuuden suhteen.

- 3.7 Yhtiöllä ja sen toimittajilla tulee olla organisaatiossa nimetty vastuhenkilö työturvallisuusasioista. On tärkeää, että tämä vastuhenkilö varmistaa, että kaikki työntekijät ovat hyvin tietoisia ja koulutettu turvallisuusvaatimuksiin. Kirjalliset työturvallisuusohjeet tulee saattaa kaikkien työntekijöiden saataville.
- 3.8 Jokaisen työntekijän tulee noudattaa työturvallisuutta koskevia lakeja, Empowerin työturvallisuutta koskevia vaatimuksia ja muita turvallisuusohjeita. Jokaisen työntekijän tulee ilmoittaa johdolle tai Empowerin lakiasiainosastolle kaikista havaituista puutteista, jotka liittyvät turvaohjeisiin tai suojatoimenpiteisiin.
- 3.9 Jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus lopettaa työnteko, mikäli havaitsee vaarallista käyttäytymistä.
- 3.10 Yhtiö keskittyy yhdessä sen työntekijöiden ja toimittajien kanssa estämään ennakolta hätätilanteita ja varmistamaan, että yhtiöllä on mahdollisuudet toimia asianmukaisesti hätätilanteiden jälkeen analysoimalla, identifioimalla ja jalkauttamalla ennaltaehkäiseviä ja korvaavia toimenpiteitä.
- 3.11 Työntekijät eivät saa työskennellä alkoholin tai huumeainesten vaikutuksen alaisuudessa.
- 3.12 Työmaalla tehtäviä riskiarviointeja on suoritettava säännöllisesti ja kaikki työtapaturmat on dokumentoitava ja tiedotettava viipymättä.

# Systemaattista panostusta työturvallisuuteen

---

Emme koskaan tingi **työturvallisuudesta** – sitoudumme turvallisuuskulttuurin **jatkuvaan parantamiseen** sekä **ehkäisemään** systemaattisesti tapaturmia ja **edistämään** työterveyttä.

Pääpainopiste **ennakoivassa turvallisuusjohtamisessa**.

**Turvallisuusvisio**

**Nolla tapaturmaa**

**Tavoite**

**Toimialan paras yritys  
työturvallisuudessa**

**Ei kompromisseja**

**Työturvallisuudessa**



# Turvallisuus tavaksi

- Empowerin johto otti pääpainopisteeksi työturvallisuuden vuonna 2012
- Tavoitteena pysyvästi turvalliset työskentelytavat
- Työturvallisuusasiat mukana jokaisen johtamisjärjestelmän mukaisen palaverin asialistalla
- Työturvallisuuden valvonnan tehostaminen
- Turvallisuushavainto- ja vaaratilanneraportoinnin tehostaminen
- Turvallisuusasioiden informaatiokanavana hyödynnetään turvavartteja, esimiesinfoja ja henkilöstötyöpajoja



## TURVALLISUUS TAVAKSI

### Suojavarustus Empower-työmailla

- Leukahihmallinen kypärä
- CE-merkitty silmäsuojain
- Kuvallinen henkilötunniste
- Suojakäsineet
- Näkyvä varoitusvaatetus ammattikäyttöön
- Kuumuudelta ja tulelta suojaava vaatetus
- Suojavaatteet valokaaren termisiä vaaroja vastaan
- Turvajalkineet



## SAFETY FIRST

### Empower worksite's protective equipment:

- Safety helmet with chinstrap
- Goggles/visor
- ID card
- Safety gloves
- High-visibility workwear clothing for professional use
- Heat and flame resistant clothing
- Protective clothing against the thermal hazards of an electric arc
- Safety footwear

Vain sinä voit vaikuttaa. Havaitse riskit, vältä vaarat, ilmoita ongelmat!  
Only you can make a difference. Identify risks, avoid hazards, report the problems!



# Panostukset turvallisuuteen tuottavat tulosta

## Määrälliset tavoitteet vuonna 2015

1. Konsernin tapaturmataajuus **alle 10**
2. **Kaksi** turvallisuushavaintoa/työntekijä

## Määrälliset tavoitteet vuonna 2016

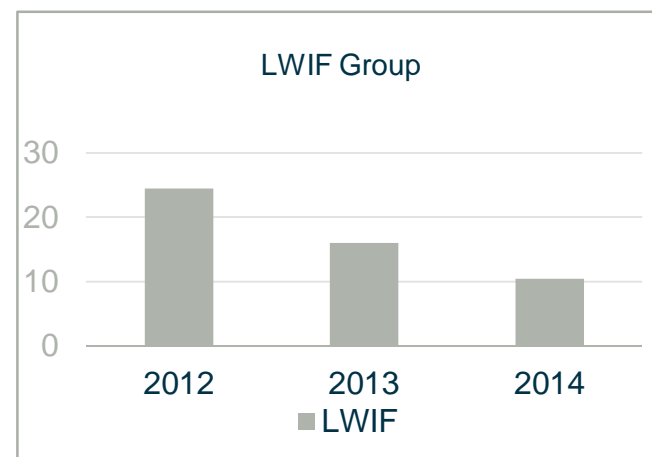
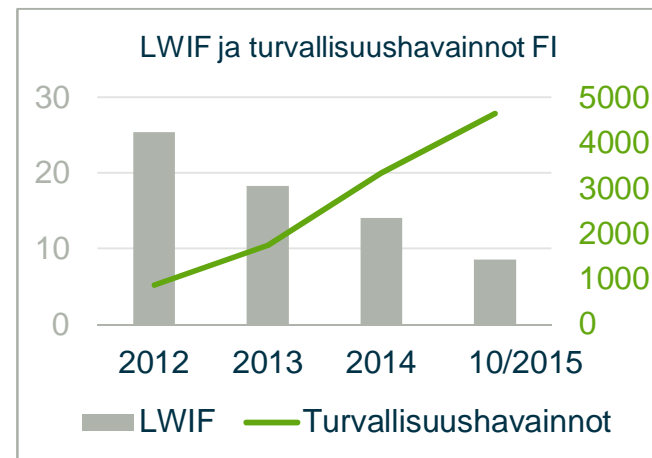
1. Konsernin tapaturmataajuus **alle 6**
2. **Kuusi** turvallisuushavaintoa/työntekijä

**LWIF** Lost Workday Index Frequency

**Tapaturmataajuus** on pienentynyt vuosittain 30 % vuodesta 2012 lähtien.

## Turvallisuushavainnot

Työturvallisuushavainnot raportoidaan Empowerin omaan **eSafe**-järjestelmään.



# Turvallisuus työmaalla

---

- Vaarojen ja riskien tunnistaminen
- Turvallisuus päivittäisessä tekemisessä
- Turvallisuuden valvonta ja seuranta

# Vaarojen ja riskien tunnistaminen

---

- Ennen työmaan alkamista laaditaan LTTY-suunnitelma (Laadunvalvonta-, työturvallisuus-, työmaa- ja ympäristösuunnitelma) Vna 205/2009:n mukaisesti. Suunnitelmassa otetaan huomioon tilaajan turvallisuusasiakirjan (S22112) mukaiset vaatimukset, sekä työmaahan liittyvät vaara- ja haittatekijät.
- LTTY-suunnitelman liitteenä on Empowerin yleinen turvallisuussuunnitelma
- Sähköasemaprojektien yleisimmistä vaaratekijöistä on tehty kartoitus ja riskiarviointi sekä määritetty toimenpiteet vaaratekijöiden poistamiseen/minimoimiseen.
- Olemme myös määritelleet toimialakohtaiset TOP-10 riskit joiden minimoimiseen on panostettu vahvasti

# TOP-10 riskit

- Toimialoittain on laadittu TOP-10 turvallisuusriskit

**EMPOWER**  
Building a Smarter Society

## TOP 10 -turvallisuusriskit sähköasematöissä

- 1. Sähkötyöt - sähköiskut, valokaaren aiheuttamat vammat**  
Työmaadoittaminen, jännitteenkoettimien käyttö, työohjeet, mittalaitteiden käyttöohjeet.
- 2. Työturvallisuus-asenne**  
Työturvallisuuskulttuurin parantaminen, riskien ymmärtäminen, läheltä piti -tilanteiden/turvallisuus havaintojen tekeminen/raportointi.
- 3. Perehdytykset kyseiseen työhön/työmaahan**  
Työntekijöillä pitää olla tiedossa kyseisen työn/työmaan erityisriskit, ympäristön aiheuttamat lisäriskit, ymmärrys mitä on tekemässä, missä jännitteet, mitä muita työryhmiä on työmaalla.
- 4. Viilto-/pistohaavat**  
Kaapelien kuorinnan/muiden töiden (missä tarvitaan teräseita) aiheuttamat riskit, oikean työkalun valinta, suojaautuminen viiltohaavoilta (viiltosuojahanskat).
- 5. Korkealla tehtävät työt – putoamiset, esineiden päälle putoamiset**  
Putoamissuojainten käyttö, telinetyöskentely, tikastyöskentely, työskentely kahdessa eri tasossa.
- 6. Työskentely ja nostot hankalassa asennossa/hankalissa paikoissa (sekä talvityöt)**  
Nyrjähdykset, venähdykset, liukastumiset, paleltumiset
- 7. Sahaus, rälläköinti**  
Pyörivien koneiden turvallinen/oikeaoppinen käyttö, suojalasin käyttö.
- 8. Nostotyöt**  
Tilanteeseen sopivien nostoapuvälineiden/nostureiden käyttö, nostureiden pystytys, työ-/nostosuunnitelmat.
- 9. Tieliikenneonnettomuudet**  
Väsyneenä ajaminen, ajoneuvon hallinnan menettäminen liukkaalla, ylinopeus.
- 10. Vaarallisten aineiden kanssa työskentely (SF6, typpi)**  
Kasujen käsittelyohjeet, suojavälineet.



3.12.2015

Author

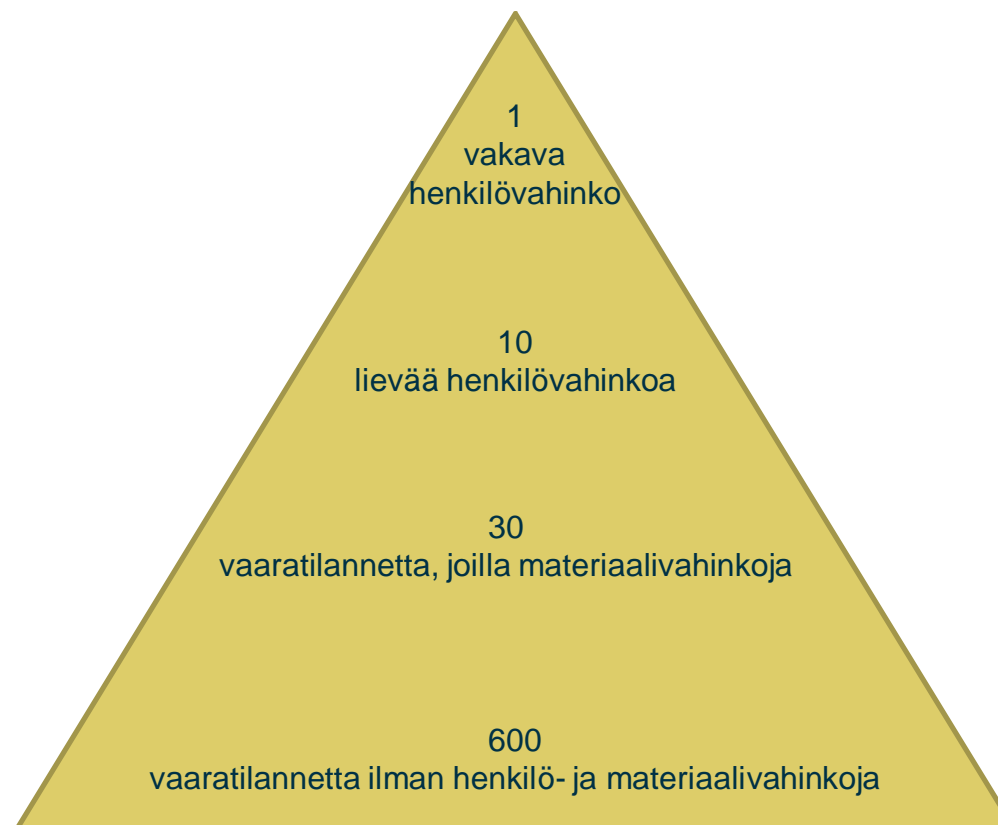
# Turvallisuus päivittäisessä tekemisessä

---

- Kaikki työmaalla työskentelevät henkilöt perehdytetään työmaahan. Kaikki saavat saman perehdytyksen kuhunkin työmaahan erikseen laaditun perehdytysmateriaalin mukaan.
  - Kaikki perehdytetään työmaakohtaisesti
    - Empower on ottamassa käyttöön verkkokoulutusjärjestelmän, jonka avulla sähköasemalla työskentelevä Empowerin oma henkilöstö käy yleisen perehdytyksen vähintään kerran vuodessa (eSmart)
    - Perehdytys uusitaan aina tilanteen muuttuessa työmaalla
    - Perehdytetyistä henkilöistä pidetään kirjaa. (otetaan allekirjoitukset)
    - Perehdytetyt henkilöt saavat kypärätarran todistukseksi perehdytyksestä, sekä ns. taskuperehdytysmateriaalin joka sisältää tärkeimmät turvallisuuteen liittyvät asiat
    - Kaikille samat pelisäännöt
- Henkilöstölle pidetään ”turvavartteja”, joissa käydään läpi/kerrataan turvallisuuteen liittyviä asioita
- Turvallisuushavainnot: henkilöstö havainnoi työn ohessa turvallisuushavaintoja, jotka kirjataan Empowerin omaan eSafe järjestelmään. (T3)
- Vaativimmista työvaiheista tehdään työsuunnitelma sekä kartoitetaan työhön liittyvät riskit. Uudet työvaiheet käydään työryhmän kanssa vähintään suullisesti läpi. Samalla mietitään/tiedostetaan työhön liittyvät riskit.

# Työturvallisuushavainnot – Miksi seurataan?

- Jokaista vakavaa tapaturmaa kohden sattuu keskimäärin 600 kpl vaaratilannetta, josta ei aiheudu materiaali- ja henkilövahinkoja.
- Kun vaaratilanteet saadaan vähenemään, vähenevät myös tapaturmat!
- On tärkeää, että jokainen työntekijä pystyy tekemään ja osaa tehdä turvallisuushavainnot ja reagoimaan niihin ennaltaehkäisevästi.



# Turvallisuuden valvonta ja seuranta

---

- MVR-mittaus viikoittain
  - Helpottaa havainnointia työmaan turvallisuuden osalta
  - MVR:ssä ilmenneiden puutteiden oikaisu vastuutetaan asianosaiselle taholle sähköisesti
  - Raportointi ja seuranta tehdään T3 järjestelmässä
- Sähköasematyömailla on käytössä työmaapuhelin. Työmaanportilla on kilpi, jossa neuvotaan ottaman yhteyttä työmaavastaavaan ennen työmaalle tuloa.
  - Ongelmia yhteydenoton kanssa. Kaikki eivät soita puhelimeen.
- Työturvallisuutta valvotaan työmaalla jatkuvasti ja epäkohtiin puututaan välittömästi
  - Käytössä on myös sanktiojärjestelmä

# Työturvallisuussanktiot Työmailla



## TYÖTURVALLISUUS- SANKTIOT TYÖMAILLA

Työturvallisuusrikkomukset Empowerin työmailla on sanktioitu seuraavasti:

- **1. Rikkomuskerta**  
Rikkomuksen aiheuttajalle (henkilölle) annetaan ensimmäisellä rikkomuskerralla kirjallinen varoitus.
- **2. Rikkomuskerta**  
Henkilön rikkoessa turvallisuusmääräyksiä toistamiseen, annetaan hänelle kirjallinen varoitus sekä poistetaan palkattomasti työmaalta loppupäiväksi.
- **3. Rikkomuskerta**  
Henkilön aiheuttaessa kolmannen kerran turvallisuusrikkomuksen, hänet poistetaan palkattomasti kyseiseltä työmaalta määräajaksi.

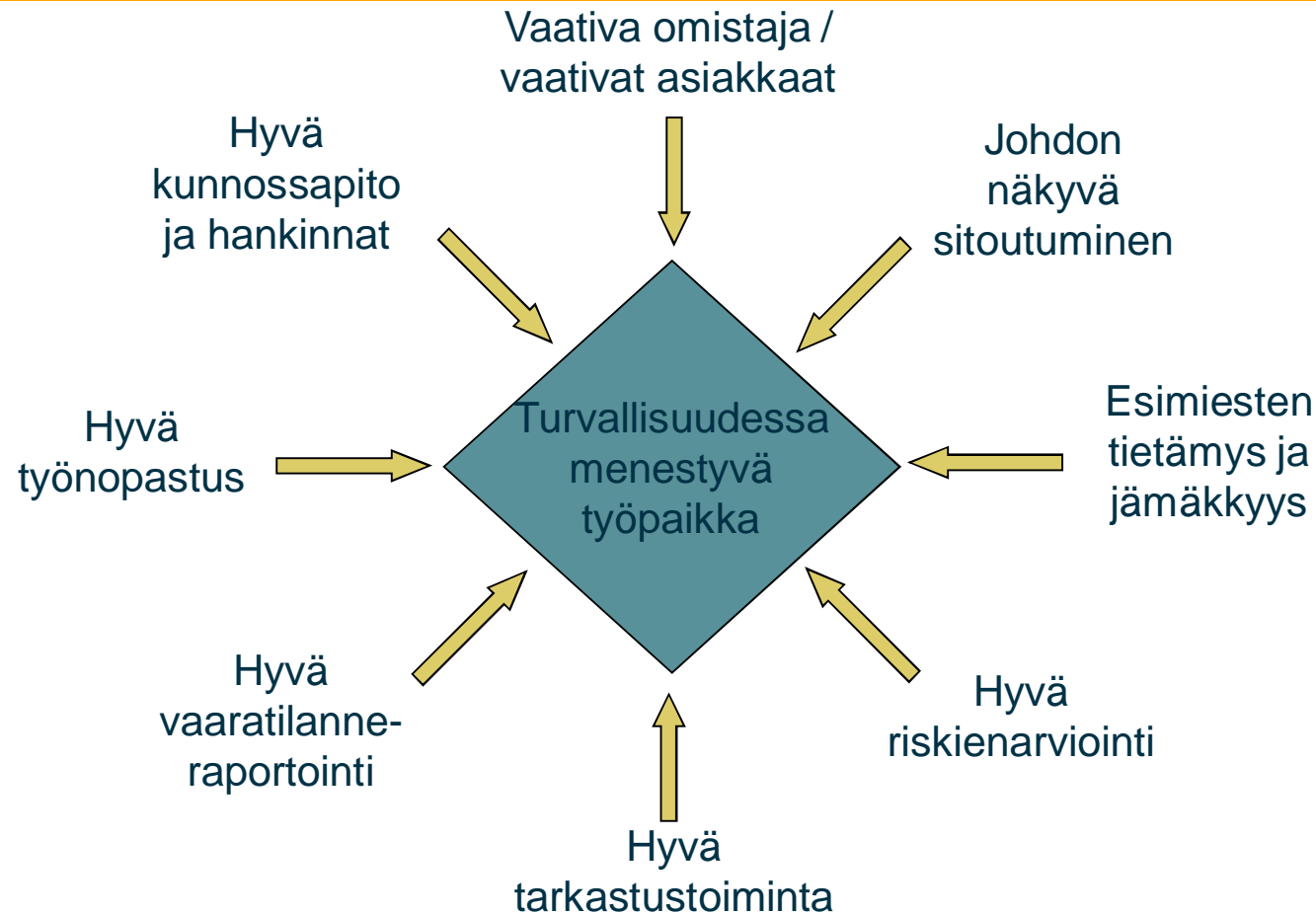


# Haasteita päivittäisessä turvallisuuden hallinnassa

---

- Työmaalla paljon väkeä
- Eri työkuulttuurit ja totutut työmenetelmät.
  - Myös muita urakoitsijoita työskentelee työmaalla esim. kunnossapitourakoitsija, Muuntaja-varustelu yms.
- Työsuorituksen kesto pienempi kuin valmistelut turvallisuuden takaamiseksi. (tikkaat vs. telineet)

# Työturvallisuuden menestystekijät



Laitinen ym.: Työturvallisuuden ja -terveyden johtaminen, 2009.

**Thank you for your attention.**



**EMPOWER**   
Building a Smarter Society

