



28.11.2017 klo. 9.00-15.30

Toimittajien työturvallisuusryhmä

FINGRID

Päivän ohjelma

- 9.00-9.15 Aamukahvit
- 9.15-9.30 Kokousjärjestelyt ja esittäytyminen
- 9.30-10.00 Tervetuloa toimittajien työturvallisuusryhmään / Kari Kuusela
- 10.00-10.15 Kilpailulainsäädäntö työturvallisuusryhmän toiminnassa / Antti Kivipuro
- 10.15-11.00 Toimittajien työturvallisuusryhmän tavoitteet / Karri Koskinen + kaikki
- 11.00-11.30 Työturvallisuus Fingridin työmailla – Yhteenveto / Karri Koskinen
- 11.30-12.30 Lounas
- 12.30-13.45 Korkealla työskentelyn turvallisuus / Kaikki
- 13.45-14.00 Kahvi
- 14.00-15.00 Työturvallisuuden haasteet ja ehdotukset käsiteltävistä asioista tulevissa kokouksissa. Seuraavan kokouksen aikataulu ja agenda. / Kaikki
- 15.30 Kokous päättyy

Esittäytyminen - Ryhmän jäsenet:

1. Erkki Pusa / Veo Oy,
2. Mikko Hakala / TLT-Building Oy,
3. Timo Pekonen / Empower Pn Oy,
4. Jani Rintala / TMV Line Oy,
5. Juha-Matti Huhtanen / Abb Oy,
6. Marko Elorinne / Eltel Networks Oy,
7. Toma Karkkulainen / Vattenfall Services Nordic Oy,
8. Janne Ketola / Infratek Finland Oy,
9. Kimmo Honkaniemi / Caverion Suomi Oy,
10. Markku Linnanen / Siemens Osakeyhtiö

Tervetuloa toimittajien työturvallisuusryhmään / Kari Kuusela

Työturvallisuus

Yhdistetty 12 kk työtapaturmataajuus 10/2017:

9.6

(Työtapaturmataajuus = Vähintään yhden työkyvyttömyyspäivän aiheuttaneiden työpaikkatapaturmien lukumäärä / miljoona tehtyä työtuntia)

Vuoden 2017 tavoite:

≤ 6

Poissaoloon johtaneet tapaturmat

2017 yhteensä:

9

**Yksi kuolemaan johtanut tapaturma ja
1 vakava työtapaturma vuoden 2017 aikana**

**Kilpailulainsäädäntö
työturvallisuusryhmän toiminnassa / Antti
Kivipuro**



Toimikunnat 2017

Kilpailuoikeudelliset näkökohdat Fingrdissä ja sen asiakaselimissä

FINGRID

Kilpailuoikeudellisten seikkojen huomiointi Fingridin toiminnassa

Hinnoitteluperusteet

- määräävä markkina-asema siirto- ja tasepalveluiden myynnissä
- hinnoittelun kohtuullisuus, tasapuolisuus
- hinnoitteluperusteiden johdonmukaisuus ja selkeys

Hankintaperiaatteet

- määräävä markkina-asema reservien ja säätösähkön hankinnassa
- avoimet ja syrjimättömät menettelyt
- mahdollisimman markkinaehtoisesti

Kilpailuoikeudellisten seikkojen huomiointi Fingridin toiminnassa 2/2

Markkinatiedon hallinta

- luottamuksellisen tiedon sisäiset käsittelyohjeet, tietojärjestelmien varmuus
- markkinatiedon julkaisuprosessin toimivuus (FGn oma viestintä, NPSn kautta, erityisesti UMM:t)
- palvelutoimittajien ja alihankkijoiden ohjeistus
- häviösähkön hankinta ja hintasuojaus siten, ettei sisäpiiritietoa voi hyödyntää
- hallitukselle raportoitavien tietojen luonne
- asiakaselinten toiminta

Toimintaperiaatteiden dokumentointi, toiminnan auditointi

Kilpailulainsäädännön noudattamista koskeva ohje täsmentää ja kirjaa noudatetun käytännön

Yhteenveto keskeisistä kilpailusäännöistä

- kilpailua rajoittavat sopimukset, poikkeussäännöt
- määräävän markkina-aseman väärinkäyttö

Asiakaselimiä koskevat pelisäännöt

- kokousmenettelyt
- kilpailijoiden välinen kanssakäyminen
- luottamuksellisen tiedon käsittely



Lakipalvelut / Tarmo Rantalankila

Ohje

2.12.2010

1 (5)

Hyväksytty Fingrid Oyj:n hallituksessa 16.12.2010

Kilpailulainsäädännön noudattaminen Fingridin neuvottelukunnan ja toimikuntien sekä vastaavien toiminnassa

1 Yleistä

Fingridin toiminnassa tulee noudattaa Suomen ja Euroopan yhteisen kilpailuoikeuden periaatteita ja säännöksiä. Jokaisen Fingridissä toimivan tehtävänä on omalta osaltaan huolehtia, että Fingridissä noudatetaan voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä. Sama velvollisuus koskee myös yhtiön asiakaselimiä.

Tähän ohjeeseen on koottu kilpailulainsäädäntöön liittyvät periaatteet ja säännöt, joita noudatetaan Fingridin asiakaselimissä. Ohjeen toisessa luvussa esitellään kilpailulainsäädäntöön liittyvät keskeiset säännöt ja kolmannessa luvussa niiden huomiointi Fingridin asiakaselinten toiminnassa.

2 Keskeisimmät kilpailusäännöt

2.1 Kilpailua rajoittavat sopimukset

Sellaiset elinkeinonharjoittajien väliset sopimukset, elinkeinonharjoittajien yhteenliittymien päätökset sekä elinkeinonharjoittajien yhdenmukaistetut menettelytavat, joiden tarkoituksena on merkittävästi estää, rajoittaa tai vääristää kilpailua tai joista seuraa, että kilpailu merkittävästi estyy, rajoittuu tai vääristyy, ovat kiellettyjä.

Kiellettyjä ovat lähtökohtaisesti menettelytavat:

1. joilla suoraan tai välillisesti vahvistetaan osto- tai myyntihintoja taikka muita kauppaehtoja;
2. joilla rajoitetaan tai valvotaan tuotantoa, markkinoita, teknistä kehitystä taikka inves-

Asiakaselimiä koskevia ohjeita

Kokouksissa selkeät
esityslistat, esitysaineistot,
pöytäkirjat

Kokousmateriaalit julkaistaan
samanaikaisesti sekä jäsenille
että ulkopuolisille

Ei käsitellä yksittäistä yritystä
koskevia tietoja

Ei käsitellä muuta
luottamuksellista tietoa, jolle
ominaista

- ei saatavissa julkisista lähteistä (kuten FGn netistä)
- ajankohtaisuus
- voi vaikuttaa markkinakäyttäytymiseen

Luettelo tyypillisistä
luottamuksellista tiedoista

Keskustelun siirtyessä
kielletylle alueelle, käsittely
keskeytetään

Toteutus

Ohjeistus käydään läpi toimikunnissa



Uuden jäsenen on aina tutustuttava niihin



Ohjeiden noudattamista valvovat erityisesti
Fingridin edustajat toimikunnissa ja
puheenjohtajat

Toimittajien työturvallisuusryhmän tavoitteet / Karri Koskinen + kaikki

Käytännön järjestelyt

- Ryhmän tavoitteena on kokoontua 2 kertaa vuodessa.
- Fingrid kutsuu ryhmän koolle viimeistään 2 kuukautta ennen kokousta.
- Kokouksen agenda lähetetään kommentteille viimeistään kuukautta ennen kokousta ja lopullinen agenda lähetetään viimeistään 2 viikkoa ennen kokousta.
- Fingridin nettisivuille oma sivu: Työturvallisuus à Fingridin toimittajien työturvallisuusryhmä.
- Agendat ja pöytäkirjat julkaistaan Fingridin nettisivuilla.

Tavoitteet

- Toimittajien työturvallisuusryhmän tavoitteena on
 - edistää 0-tapaturmaa ajattelua ja korkeaa työturvallisuuden tasoa Fingridin työmailla.
 - jakaa työturvallisuuden hyviä käytäntöjä.
 - jakaa tietoa sattuneista tapaturmista ja vaaratilanteista.
 - käsitellä työturvallisuutta koskevia vaatimuksia ja linjauksia Fingridin työmailla.

Työturvallisuus Fingridin työmailla – Yhteenveto / Karri Koskinen

Työturvallisuustilastot 2008-2016

2016

976 650
työtuntia

575
henkilötyövuotta

12 poissaoloon johtanutta
työpaikkatapaturmaa



Toimittajien työpaikkatapaturmat 2016 (2015)

Poissaoloon johtaneet tapaturmat 12 (13)

Voimajohtoprojektit 6 (8)

- Roska silmään 1
- Liukastumiset ja kompastumiset 2
- Puristuminen esineiden väliin 3

Sähköasemaprojektit 4 (0)

- Sähköisku 1
- Puristuminen esineiden väliin / Liikkuvat esineet 2
- Liukastumiset / kompastumiset 1



Voimajohtojen kunnossapito 1 (2)

- Liukastumiset ja kompastumiset 1

Kasvuston käsittely 0 (1)

18

Sähköasemien kunnossapito 0 (2)

29.11.2017

Varavoimalaitokset 1 (0)

- Putoavat esineet 1

FINGRID

Työpaikkatapaturmat 2017 [2016] (2015)

Poissaoloon johtaneet tapaturmat 9 [12] (13)

Voimajohtoprojektit 3 [6] (8)

- Putoaminen
- Teräs tippui polven päälle
- Liukastuminen

Sähköasemaprojektit 3 [4] (0)

- Putoaminen valjaiden varaan
- Kaapelikanavan kannen putoaminen jalan päälle
- Liukastuminen



- Fingridin oma henkilökunta 1 [0] (1)
- Saha lipsahti käteen

Voimajohtojen kunnossapito 2 [1] (2)

- Hinattavan orren palan isku jalkaan
- Liukastuminen

Kasvuston käsittely 0 [0] (1)

19

Sähköasemien kunnossapito 0 [0] (2)

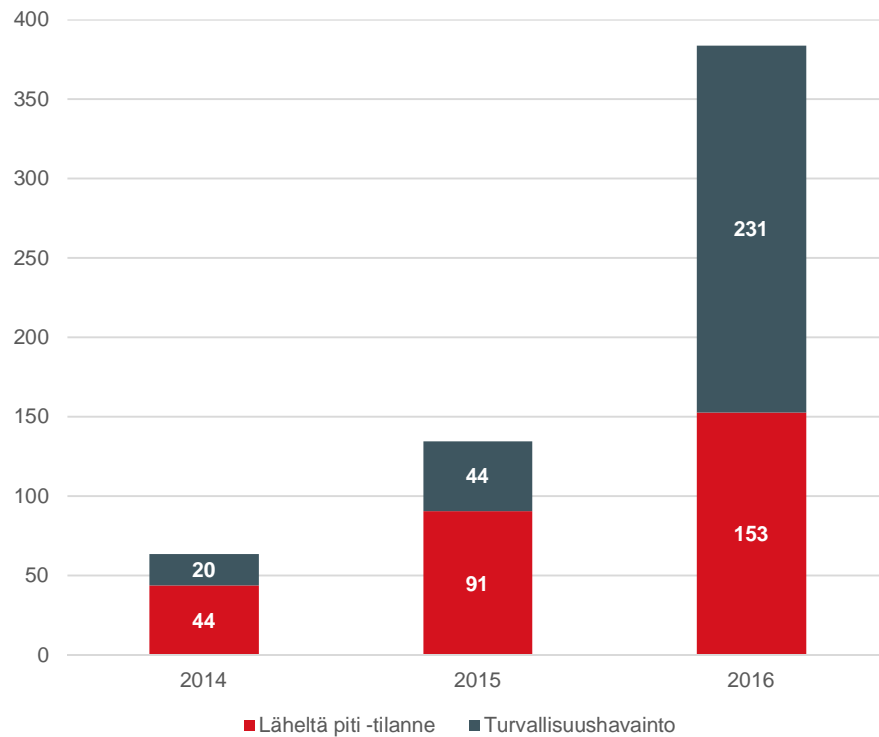
29.11.2017

Varavoimalaitokset 0 [1] (0)

FINGRID

Turvallisuushavainnot

Läheltä piti -tilanteet ja turvallisuushavainnot



Tee turvallisuushavainto.
Pienikin huomio on tärkeä.

www.fingrid.fi/havainto

FINGRID



Vaaratilanneilmoitukset 2017

Vaaratilanneilmoitus	
Läheltä piti -tilanne	113
Turvallisuushavainto	116
Vahinko ulkopuoliselle	15
Yhteensä	244

Turvavartit

- Turvavartti on lyhyt n. 15 min kestävä tilaisuus, jossa käsitellään ajankohtaisia työturvallisuusasioita. Turvavartin voi pitää esimerkiksi esimies, työmaan vastuuhenkilö, muu päätoteuttajan nimeämä henkilö tai tilaajan edustaja.
- Turvavartin tavoitteena on parantaa työturvallisuustietoutta ja -asenteita Fingridin työmailla sekä varmistaa tiedonkulku kaikille työntekijöille muun muassa työmaan vaaratekijöistä, turvallisuussääntöjen muutoksista ja sattuneista tapaturmista ja vaaratilanteista.
- Turvavartilla tulee olla selkeä ja rajattu työturvallisuuteen liittyvä aihe. Turvavartin on tarkoitus olla kaksisuuntainen tilaisuus, jossa työntekijät voivat antaa parannusehdotuksia tilaisuuden pitäjälle. Parannusehdotukset tulee kirjata ja tarpeen tullen myös vastuuttaa ja aikatauluttaa.

- 2017 (27.11.2017)

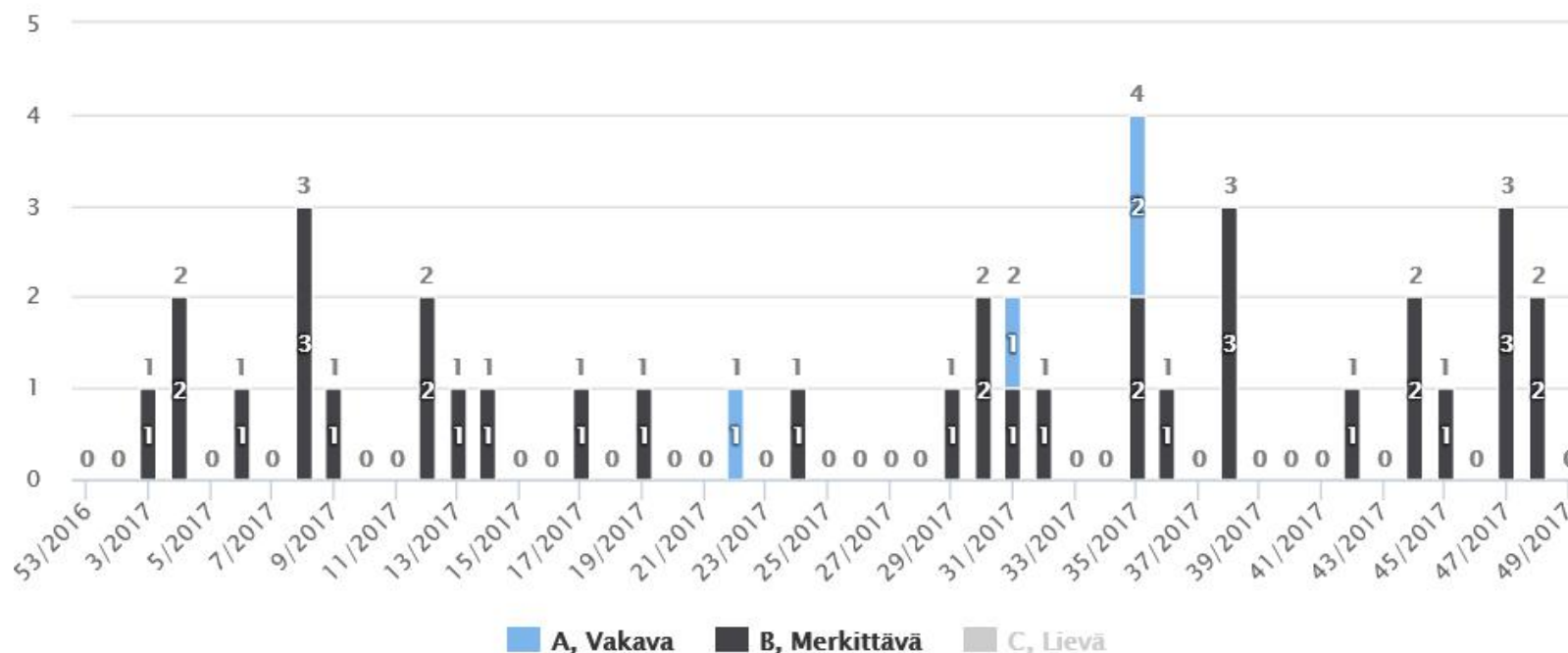


- 2016



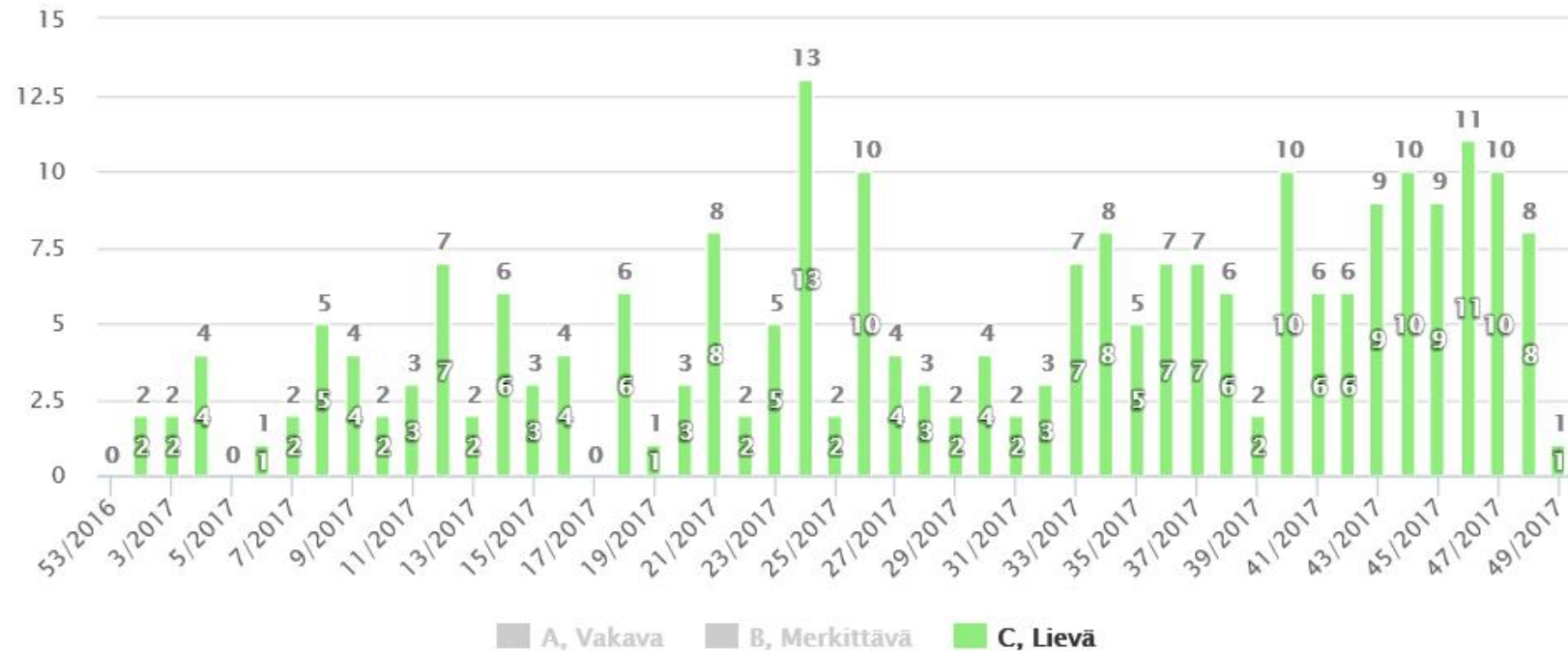
A- ja B-luokan tapahtumat 1.1.-27.11.2017

Turvallisuustapahtumien vakavuus ja lukumäärä



C-luokan tapahtumat 1.1.-27.11.2017

Turvallisuustapahtumien vakavuus ja lukumäärä



Vakava poissaoloon johtanut työpaikkatapaturma.

- Fingridin työmaalla sattui toukokuussa 2017 vakava poissaoloon johtanut työpaikkatapaturma.
 - 2 henkilön työryhmä oli kuljettamassa puretun pylvään vaakasiteen palasia metsästä. Palaset oli kiinnitetty telakäyttöisen maastoajoneuvon perässä olevaan nostolaitteeseen.
 - Puut osuivat työntekijää jalkaan, minkä johdosta jalkaan tuli paha murtuma.

Tunnista vaarat ja määritä liikkuvien koneiden vaara-alueet

- Vaaratekijät tulee tunnistaa mahdollisimman laajasti etukäteen. Riskinarvioinnissa tulee ottaa huomioon liikkuvat koneet ja niiden vaara-alueet. Kuljetuksessa tulee ottaa huomioon myös lastin kiinnitys niin, että se ei pysty takertumaan mihinkään. Tärkeää on, että työntekijät perehdytetään koneiden tunnistettuihin vaara-alueisiin ja turvallisiin työtapoihin.



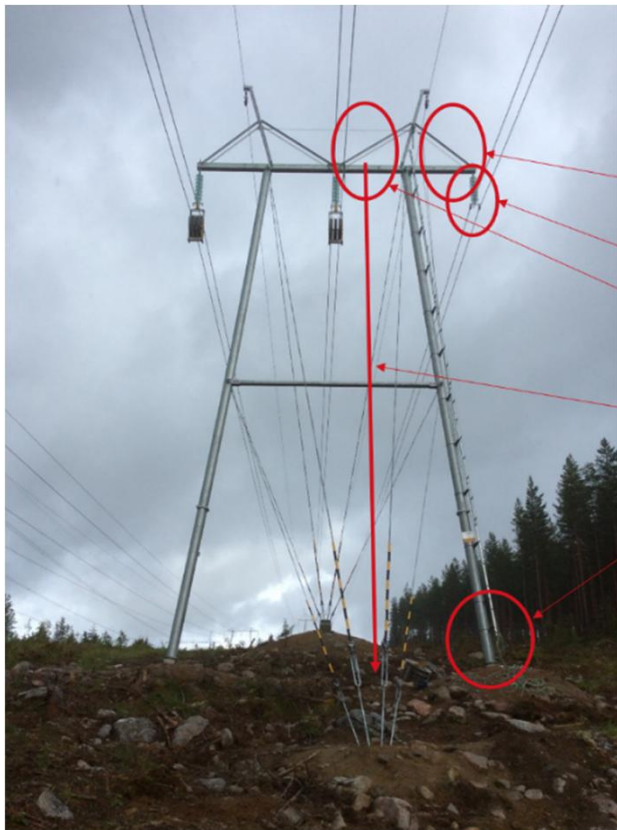
Ajoneuvon nostolaite



Oja

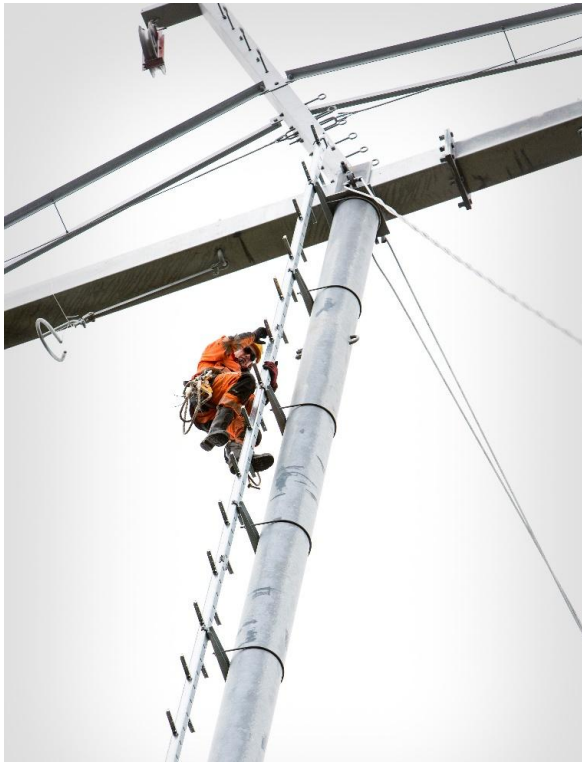
Korkealla työskentelyn turvallisuus / Kaikki

Voimajohtotyömaalla kuolemaan johtanut tapaturma 25.8.2017



- XX työskenteli orrella laitimaisen vaiheen vieressä
- Laitimainen vaihe oli sidottu
- NN oli oletettavasti lähellä keskivaihetta, kun hän putosi
- NN putosi maahan 16 metrin matkan
- YY työskenteli maassa pylväsjalan vieressä

Kahdeksan tärkeintä toimenpidettä



- Korkealla työskentelyn rakenteellinen turvallisuus ja ohjeistus
- Sanktiokäytäntöjen kiristys ja koulutus turvattomaan toimintaan puuttumisesta
- Yllätystarkastukset hankkeissa.
- Turvallisuusvalvojan toimen kehittäminen
- Tarkennetaan vaatimuksia työvaiheen aloituskokouksille
- Koulutusvideot korkealla työskentelystä ja lisätyömaadoittamisesta.
- Työmaadoituskäytäntöjen selkiyttäminen
- Työturvallisuuskäytäntöjen määrittäminen hankekohtaisesti

Sanktiokäytännöt 2018 (Luonnos)

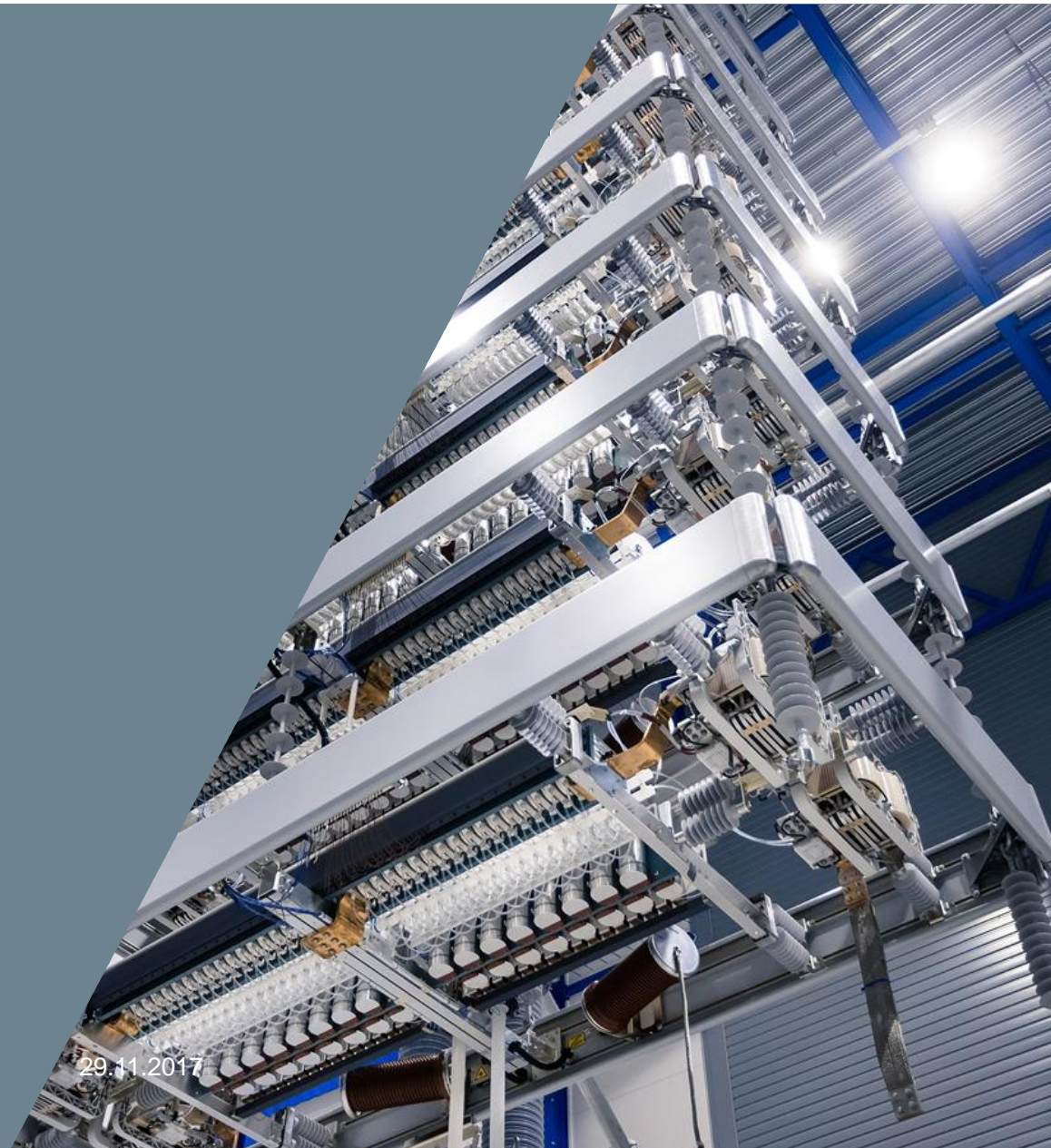
- Seuraavien turvallisuusmääräysten rikkomisesta seuraa sanktiot myöhemmin tässä kappaleessa esitetyn mukaisesti:
 - Huomiovärisen vaatetuksen puutteet
 - **Leukahihnallisen** suojakypärän puuttuminen
 - Turvakenkien puuttuminen
 - Silmien suojaimien puuttuminen rakennustyömaalla
 - Aina kiinni menetelmän laiminlyönti
 - Ohjeiden vastainen toiminta, joka vaarantaa työmaaturvallisuuden
 - Henkilökortin, jossa kuva ja veronumero, puuttuminen

Sanktiokäytännöt 2018 (Luonnos)

- Tilaaja antaa kaikki näihin liittyvät rikkomukset viiveettä tiedoksi projektipäälliköille, työmaapäällikölle sekä turvallisuusmääräyksiä rikkoneelle henkilölle. Rikkomukset kirjataan mahdollisuuksien mukaan välittömästi työmaapäiväkirjaan ja säännönmukaisesti seuraavan työmaakokouksen pöytäkirjaan (rikkomus, päivämäärä, nimi, työnantaja, havainnontekijä). Rikkomuksista seuraa seuraavat sanktiot:
 - Jokaisesta yksittäisestä rikkomuksesta 1000 € sakko toimittajalle.
 - Rikkomuksen aiheuttajalle (henkilölle) annetaan ensimmäisellä rikkomuskerralla kirjallinen varoitus, saman henkilön rikkoessa turvallisuusmääräyksiä toistamiseen annetaan hänelle kirjallinen varoitus ja poistetaan työmaalta loppupäiväksi. Mikäli sama henkilö aiheuttaa Fingridin työmaalla jonkin työturvallisuusrikkomuksen kolmannen kerran, hänet poistetaan Fingridin työmailta **vähintään 2 vuodeksi**.
 - **Vakavissa rikkomuksissa aiheuttaja (henkilö) poistetaan välittömästi Fingridin työmailta vähintään 2 vuodeksi. Vakavaksi rikkomukseksi luetaan mm. aina kiinni –menetelmän laiminlyönti, työmaadoituksen kytkeminen kielletyllä tavalla tai sen kytkemättä jättäminen, kypärän käyttämättä jättäminen ja huomiovärisen vaatetuksen puuttuminen. Kahdeksi vuodeksi poistamista työmaalta voidaan harkita tapauskohtaisesti lieventävien asianhaarojen perusteella.**

**Työturvallisuuden haasteet ja ehdotukset
käsiteltävistä asioista tulevissa
kokouksissa. Seuraavan kokouksen
aikataulu ja agenda. / Kaikki**

- Työturvallisuusryhmän jäsen esittelee 25.1.2018 työturvallisuusseminaarissa ryhmän toimintaa.



Kiitos!

Fingrid Oyj

Läkkisepäntie 21

00620 Helsinki

PL 530, 00101 Helsinki

Puh. 030 395 5000

Fax. 030 395 5196

The Fingrid logo consists of the word "FINGRID" in a bold, red, sans-serif font. The letters are closely spaced and have a slight shadow effect, giving it a three-dimensional appearance. The logo is positioned in the bottom right corner of the slide.

FINGRID