

TURVALLISILLA LINJOILLA

A man with a beard and safety glasses is looking upwards in a control room. He is wearing a high-visibility yellow shirt with the 'OMEXON' logo. The background is filled with red and yellow equipment, including a large yellow bag and various cables. The scene is dimly lit, with the primary light source coming from the equipment and the man's face.

Työturvallisuuteen
sitoutuminen vaatii
tiivistä yhteistyötä
kantaverkkoyhtiön ja
palvelutoimittajien
välillä.



”Työmaan turvallisuus perustuu siihen, että puhumme päivittäin turvallisuudesta.”

Mika Kärkkäinen
Uudenmaan alueen työnjohtaja
Omexom



15



- 4 TYÖMAIDEN TURVALLISUUS**
Turvallinen työskentelykulttuuri on palvelutoimittajien ja kanta-verkkoyhtiön yhteinen tehtävä.
- 10 NOLLA TAPATURMAA -FOORUMI**
Turvallisuudesta huolehtimisen tulisi nivoutua osaksi kokonaisuutensa arkea ja olla työyhteisön jokaisen jäsenen vastuulla.

- 12 SÄHKÖTYÖTURVALLISUUS**
Turvallinen työskentely perustuu oikeanlaiseen asenteeseen omaa ja muiden tekemää työtä kohtaan.
- 15 SECURITY-HAVAINNOT**
Epäilyttävistä tai tavallisuudesta poikkeavista havainnoista työmailla on syytä ilmoittaa herkästi.

Turvallisuutta ennakoivasti

VAHINKO ei tule kello kaulassa, sen toteaa jo vanha suomalainen sananlasku.

Turvallisuus on otettava huomioon ja sen eteen on tehtävä töitä ennakoiden. On tärkeää tunnistaa työturvallisuusriskit ja vaaratekijät sekä minimoida ja mahdollisuuksien mukaan myös poistaa ne. Jokaisen tulee pitää kirkkaana mielessä turvalliset toimintatavat.

Sähköjärjestelmän muutoksessa sähkön tuotanto puhdistuu ja sijoittuu pääasiassa länteen ja pohjoiseen. Tarvitsemme uusia siirtoyhteyksiä ja liittytärpisteitä, kun kulutus kasvaa vahvasti etelässä. Rakennamme nopeassa tahdissa vihreän siirtymän tarvitsemia uusia voimajohtoja ja sähköasemia. Käynnissä on yhtiön historian suurin investointiohjelma.

Kantaverkon rakentamis- ja kunnossapitotöihin sisältyy monia vaativia työvaiheita. Työtä tehdään välillä korkeissakin paikoissa, järeillä työvälineillä sekä -koneilla ja kaiken lisäksi vaihtelevissa sää- ja maasto-olosuhteissa sähkön vaarojen läsnä ollessa. Työmaillamme on ollut vakavia läheltä piti -tilanteita, jotka ovat liittyneet sähkötyöturvallisuuteen ja korkealla työskentelyyn. Osa vaaratilanteista on johtunut vakavasta riskin ottamisesta.

”Turvallisuudessa on paljolti kyse asenteista.”



Henkilöstömme ja kaikkien työmaillamme työskentelevien työterveys ja -turvallisuus ovat etusijalla kaikessa tekemisessämme. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa, joka on mahdollista vain saumattomalla yhteistyöllä.

Seuraamme säännöllisesti työturvallisuutta kuvaavia tunnuslukuja, raportoimme ja kannustamme raportoimaan poikkeamista sekä opimme raportoiduista tapauksista. Turvallisuuden edistäminen on jatkuvan parantamisen kohteena. Siksi turvallisuushavaintojen tekeminen ja niihin reagoiminen on tärkeää.

Turvallisuudessa on paljolti kyse asenteista. Kun otamme työturvallisuuden ja -terveyden vakavasti, olemme valppaita ja vähennämme riskejä vaaratilanteisiin joutumisesta.

Fingridin työmailla on tehty kiitettävästi ennakoivaa turvallisuustyötä. Jatketaan yhdessä hyvää tekemistä ja tehdään työpaikoistamme ja toimintastamme turvallista – ennakoiden, toimimalla ohjeiden mukaan, näyttämällä hyvää esimerkkiä ja välttämällä riskien ottamista.

Asta Sihvonen-Punkka
toimitusjohtaja
Fingrid

Sampo Korhonen

FINGRID

TURVALLISILLA LINJOILLA Fingrid Oyj:n työturvallisuusjulkaisu **JULKAISIJA** Fingrid Oyj, fingrid.fi, Lakkisepäntie 21, 00620 Helsinki
PÄÄTOIMITTAJA Karri Koskinen, p. 040 631 2152, karri.koskinen@fingrid.fi **TOIMITUSPÄÄLLIKKÖ** Hanna-Kaisa Liikanen, p. 030 395 5191, hanna-kaisa.liikanen@fingrid.fi **AD** Laura Ylikahri **TUOTTAJA** Susanna Haanpää **TOIMITUS** Legendium **PAINO** Punamusta
KANNEN KUVA Tero Ikäheimonen

OTA YHTEYTTÄ! Työturvallisuus on yhteinen asia, jota haluamme kehittää yhteistyössä toimittajien kanssa. Kaikki palaute on tärkeää. Juttuvinkit, kehitysideat ja palautteen lehdestä voit antaa Karri Koskiselle. Ethän epäröi ottaa yhteyttä, jos sinulla on kysyttävää työturvallisuudesta. Karri Koskinen, työsuojelupäällikkö/vanhempi asiantuntija, p. 040 631 2152, karri.koskinen@fingrid.fi



Omexomin Pauli Kämäräinen (vas.), Markku Orela ja Mika Kärkkäinen sekä Fingridin Antti Launonen käyvät läpi päivän työtehtäviä Espoon sähköasemalla.

TYÖMAIDEN TURVALLISUUSKULTTUURI LUODAAN

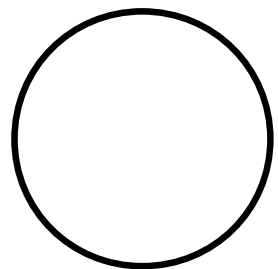
YHDESSÄ

Työturvallisuuteen sitoutuminen sähköasemien kunnossapitotyömailla vaatii jatkuvaa puhetta turvallisuudesta, selkeitä ohjeita ja tiivistä yhteistyötä kantaverkkoyhtiön ja palvelutoimittajien välillä.

TEKSTI SUSANNA CYGNEL | KUVAT TERO IKÄHEIMONEN



Työnjohtaja Mika Kärkkäinen Omexomilta muistuttaa huomioimaan jatkuvasti, mitä ympärillä tapahtuu: ”Turvallisuuteen kuuluu oman työn riskien huomioimisen lisäksi myös toisten työskentelyn seuraaminen.” Sähköaseman kunnossapitotehtäviä suorittavat Markku Orela (vas.) ja Pauli Kämäräinen.



mexom huolehtii Fingridin sähköasemien kunnossapidosta Etelä-Suomessa ja Pohjois-Pohjanmaalla. Se palkittiin keväällä Fingridin Kantaverkkopäivässä työturvallisuuspalkinnolla, ja perusteluissa korostettiin poikkeuksellista sitoutumista turvallisuuteen.

”Työmaan turvallisuus perustuu siihen, että puhumme päivittäin turvallisuudesta, pidämme säännöllisiä turvallisuusvartteja, teemme riskinarviointeja ja nostamme arjessa turvallisuuskysymyksiä esiin avoimesti”, kertoo Omexomin Uudenmaan alueen työnjohtaja **Mika Kärkkäinen**.

Oman työn riskien huomioimisen lisäksi Kärkkäisen mukaan on tärkeää huomioida jatkuvasti, mitä ympärillä tapahtuu ja puuttua myös muiden toimintaan. Turvallisuuteen kuuluu myös toisten työskentelyn seuraaminen.

”Riskipaikat on huomattava, olivatpa ne omalla tai muiden työmaalla. Kaikista poikkeaa-

”Riskipaikat on huomattava, olivatpa ne omalla tai muiden työmaalla.”

mista keskustellaan yksikköpalavereissa. Kerran kuukaudessa järjestetään yhtiömme kaikille työntekijöille avoin turvallisuuspalaveri, jossa käydään läpi mahdollisia tapaturmia, läheltä piti-tilanteita, mutta myös positiivisia turvallisuustekoja kaikilta yrityksemme työmailta.”

Kärkkäinen kertoo, että Omexomilla turvallisuuteen sitoutuminen alkaa jo rekrytointivaiheessa. Heti aluksi korostetaan, että turvallisuudesta huolehtiminen kuuluu olennaisesti työhön, sillä sähköasemien kunnossapitoon liittyy riskejä.

”Turvallisesti tehty työ on tärkeä osa ammattitaitoa ja toimeksiantoamme: asiakas ei tilaa meiltä riskialttiita suorituksia”, hän painottaa.

Sähkö aiheuttaa aina monenlaisia riskejä työtehtävissä ja myös lisää viestinnän sekä vuorovaikutuksen tärkeyttä eri työryhmien välillä.



Espoon sähköasemalla havaittiin muuntajan öljyvuoto, jonka Mika Kärkkäinen kirjasi nopeasti mobiilisovellukseen ja päästiin käynnistämään torjuntatyöt.





Jos työmailla kiire alkaa kasautua, on syytä hetkeksi rauhoittua, jotta työ voidaan tehdä turvallisesti.

”Vuodenaikojen muuttuessa myös olosuhteet sähköasemilla ja työmatkoilla muuttuvat, esimerkiksi talvella liukkaaus aiheuttaa erityisiä riskejä.”

SELKEÄT OHJEET JA JATKUVAA KEHITTÄMISTÄ Fingridin sähköasemien kunnossapito on tarkasti ohjeistettua ja valvottua työtä, jossa turvallisuus on etusijalla.

Selkeät sopimusvaatimukset, yksityiskohtaiset ohjeet ja tiivis yhteistyö palvelutoimittajien,

kuten Omexomin, kanssa auttavat varmistamaan, että työmailla vältetään useimmat tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet.

Jokaisen palvelutoimittajan tulee ennen töiden aloittamista laatia turvallisuussuunnitelma, jossa kuvataan tärkeimmät työturvallisuussäännöt.

”Me luemme suunnitelman ja tarvittaessa kommentoimme sitä, ennen kuin työt voidaan aloittaa”, kunnonhallintapäällikkö **Timo Heiskanen** Fingridistä kertoo.

Palvelutoimittajien laatimat turvallisuusohjeet koskevat esimerkiksi ahtaissa tiloissa tai korkealla työskentelyä, ja ohjeita päivitetään tarpeen mukaan.

”Pari vuotta sitten sähköasemapuolella kirjastettiin vaatimuksia ahtaissa tiloissa tehtäviin töihin”, Heiskanen kertoo.

Muuntajan suoja-altaan ja kaivojen kaltaisissa kohteissa tulee nimetä pelastusryhmä, jossa tulee olla vähintään luukkuvahdi. Luukkuvahdin lisäksi on Heiskasen mukaan hyvä nimetä myös pelastaja.

YHTEISTYÖTÄ PALVELUTOIMITTAJIEN KANSSA

Turvallisuusvaatimuksia kehitetään yhdessä palvelutoimittajien kanssa työturvallisuusryhmässä, jossa jaetaan kokemuksia ja käydään läpi Fingridin työmailla toteutuneita riskejä. Tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet tutkitaan yhteistyössä palvelutoimittajien kanssa.

Sähköasemien kunnossapidon turvallisuustaso on Heiskasen mukaan hyvä – joskin parantamisen varaa on aina.

”Tapaturmia sattuu keskimäärin nollasta kahteen vuodessa. Sähkötapaturmista on selvitty säikähdyksellä, ja lisäksi on ollut yksittäisiä veitsen lipsahdusasia”, hän kuvailee.

Sekä tilaaja- että palveluntoimittajapuolella ohjeistus on Heiskasen mukaan hyvällä tasolla, ja sitä kehitetään jatkuvasti. Työmailla tulee jatkossakin tarkasti varmistaa, että ohjeet luetaan ja niitä noudatetaan.

”Monen tapaturman ja läheltä piti -tapauksen taustalla on osasyynä myös kiire.”

”Monet tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet olisi voitu välttää, jos ohjeita olisi noudatettu”, hän painottaa.

LIUKKAUS, LIIKENNE JA KIIRE LISÄÄVÄT RISKEJÄ

Erityistä huomiota on jatkossa kiinnitettävä liukastumisten ehkäisyyn, sillä vaihtelevat talviolot lisäävät liukkautta.

Myös liikenteen vaaratilanteet ovat lisääntyneet kunnossapitokohteiden määrän ja lisääntyneen kulkemisen myötä. Lisäksi sähkötapaturmat ovat hienoisessa kasvussa.

”Olen aistivinani, että monen tapaturman ja läheltä piti -tapauksen taustalla on osasyynä myös kiire”, Heiskanen pohtii.

Myös Kärkkäinen on havainnut viime aikoina kiireen tuntua ja hektisyyttä työmailla, mutta se ei saisi vaikuttaa työturvallisuuteen.

”Olen sanonut työntekijöille, että jos paineita alkaa kasaantua, pitää hetkeksi rauhoittua, jotta työ voidaan tehdä turvallisesti”, Kärkkäinen toteaa. ♦

Näin edistät turvallisuutta työmaalla

1 PIDÄ TURVALLISUUSASIAT JATKUVASTI ESILLÄ. Keskustele riskitekijöistä avoimesti, seuraa riskienarviointeja ja osallistu turvallisuusvartteihin sekä -palavereihin.

2 KOMMUNIKOI TYÖN ETENEMISESTÄ. Pidä oma tiimi ja muut työmaalla urakoivat ajan tasalla siitä, missä vaiheessa työ on ja voiko sitä jatkaa turvallisesti.

3 NOUDATA OHJEITA JA SUUNNITELMIA. Toimi aina turvallisuussuunnitelman ja Fingridin vaatimusten ja palvelutoimittajien ohjeiden mukaisesti. Päivitä käytäntöjä tarpeen mukaan.

4 VARMISTA TURVALLISET TYÖOLOJAT. Kiinnitä erityistä huomiota riskeihin, joita liittyy ahtaissa tiloissa, korkealla ja liukkailla alustoilla työskentelyyn. Huomioi myös liikenteen vaarat.

5 HUOMIOI MUIDENKIN TYÖ. Tunnista riskipaikat myös muiden työmailla ja puutu tarvittaessa epäkohtiin. Turvallisuus kuuluu kaikkien vastuulle.

6 ÄLÄ ANNA KIIREEN VAARANTAA TURVALLISUUTTA. Jos paine kasvaa, rauhoita tilanne ennen työn jatkamista. ♦



KOHTI KORKEAA työturvallisuus- kulttuuria

Kun työturvallisuus sulautuu osaksi koko organisaation toimintaa, alkaa tuloksia syntyä.

TEKSTI MARJO TIIRIKKA | KUVAT FINGRID JA TYÖTERVEYSLAITOS

FINGRID

Fingrid on tehnyt työturvallisuuden eteen ennakoivaa ja määrätietoista työtä ja kuulunut Nolla tapaturmaa -foorumiinkin yli kymmenen vuotta. Onnistuneesta työstä viestii foorumin keväällä myöntämä korkeimman tason luokitus työturvallisuudessa.

”Lähdimme hakemaan ensimmäistä kertaa tasoluokitusta, koska olimme laajentaneet työturvallisuuden johtamisjärjestelmän koskemaan koko henkilöstöä. Työturvallisuus vaatii kaikkien sitoutumista ja työn pitää olla ennakoivaa”, kertoo Fingridin työsuojelupäällikkö **Karri Koskinen**.

Fingridissä ei sattunut yhtään poissaoloon johtanutta työpaikkatapaturmaa vuonna 2024. Fingridin palvelutoimittajille on sen sijaan sattunut haavereita työmailla, ja työturvallisuuden edistäminen jatkuukin tiiviillä yhteistyöllä palvelutoimittajien kanssa.

Nolla tapaturmaa -foorumi

- työpaikkojen verkosto, jonka tarkoituksena on motivoida ja rohkaista työpaikkoja tavoitteellamaan korkeaa työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin tasoa
- jäseneksi voi liittyä jokainen työpaikka työturvallisuuden tasosta, koosta tai toimialasta riippumatta
- **ttl.fi > Nolla tapaturmaa**, sosiaalinen media: @NollaTapaturmaa



POSITIIVISIA TURVALLISUUSHAVAINTOJA

Ennakoivaan työhön kuuluvat oleellisena osana turvallisuushavainnot. Ne voivat olla myös positiivisia, kuten vinkkejä hyvistä käytännöistä.

Työterveyslaitoksen erityisasiantuntija **Maija-Leena Merivirran** mukaan työntekijöiden saatava joskus olla vaikea hahmottaa, mitä havainnot käytännössä ovat. Tällöin niiden havaitsemista ja tekemistä on hyvä harjoitella yhdessä.

”Oivallisista havainnoista kannattaa kehua julkisesti, koska on tärkeää, että työntekijä kokee tulevansa kuulluksi. Hyvät käytännöt pitää ottaa käyttöön ja jakaa ne muillekin”, Merivirta kertoo.

OSAKSI ARKEA

Fingridin kaltaiset korkean turvallisuuskulttuurin työpaikat eroavat muista siinä, että niissä turvallisuus on sulautunut osaksi arkea ja siitä huolehtiminen koskee kaikkia.

Mistä sitten tietää, että työturvallisuus on sulautunut yrityskulttuuriin?



”Hyvät käytännöt pitää ottaa käyttöön ja jakaa ne muillekin.”

Maija-Leena Merivirta
erityisasiantuntija
Työterveyslaitos



”Työntekijät ovat usein itse työnsä parhaita asiantuntijoita.”

Tiina-Mari Monni
johtaja
Nolla tapaturmaa -foorumi

Nolla tapaturmaa -foorumin johtaja **Tiina-Mari Monnilla** on tähän ehdotus.

”Mieti, noudatanko kaikkia turvallisuusohjeita, vaikka kukaan ei olisi näkemässä. Jos vastaat kyllä ja samoin muut työkaverisi, se kertoo siitä, että työturvallisuus on sisäistetty”, hän kiteyttää.

HENKINEN KUORMITTAVUUS NOUSSUT ESIIN

Korkeaan turvallisuuskulttuuriin tähdätessä myös henkiset seikat nousevat yhä vahvemmin esiin.

Sopiva fyysinen kypärä löytyy varmasti jokaiselle, mutta henkiset seikat ovat monimutkaisempia.

”Aina ei tarvitse palkata ulkopuolista konsulttia ratkomaan ongelmia. Työntekijät ovat usein itse työnsä parhaita asiantuntijoita, ja siksi on hyvä koota porukka keskustelemaan työstä ja etsiä yhdessä ratkaisuja kuormittaviin asioihin”, Monni neuvo.

Työterveyslaitoksen kotisivuilta löytyvä Mielenterveyden työkalupakki tarjoaa työkaluja mielen hyvinvointia tukevan työskulttuurin rakentamiseen. ♦

Lue lisää: hyvatyo.ttl.fi/mielenterveyden-tyokalupakki

ASENNETTA TURVALLISEEN TYÖSKENTELYYN

Sähkötyöturvallisuus perustuu lakiin, standardeihin ja ohjeisiin. Ne eivät kuitenkaan takaa turvallista arkea ilman oikeanlaista suhtautumista omaa ja muiden tekemää työtä kohtaan. Kysymys on asenteesta.

TEKSTI VESA VILLE MATTILA | KUVA TERO IKÄHEIMONEN

Sähkööön liittyvät A-vakavuusluokan läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat ovat Fingridin työmailla lisääntyneet huolestuttavasti viimeisen kolmen vuoden aikana.

Kehityskulun muuttamiseksi Fingrid on muun muassa tarkentanut ohjeita, räätälöinyt koulutusta ja lisännyt viestintää sähkötyöturvallisuuden tärkeydestä.

”Käymme läpi kaikki sähkölaitteistoissa ja työmailla sattuneet läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat. Samalla mietimme, mitä niistä oppisi jatkoa varten”, kertoo Fingridin sähkölaitteiston käytön johtaja **Jani Pelvo**.

Hyvätkään ohjeet eivät yksin takaa turvallisuutta – ne täytyy myös tuntee ja niitä tulee noudattaa. Vaikka organisaatiot luovat turvallisen työskentelyn edellytykset, ratkaisevinta on se, kuinka työmailla käytännössä toimitaan.

*”Viime kädessä
turvallisuutta
edistää jokaisen
terve suhtautuminen
tekemäänsä työtä
kohtaan.”*

Jani Pelvo
sähkölaitteiston käytön johtaja
Fingrid

”Viime kädessä turvallisuutta edistää ja vahvistaa jokaisen terve suhtautuminen ja asenne tekemäänsä työtä kohtaan. Tällöin työntekijä ymmärtää oman toimintansa vaikutukset ja välttävät riskit. Lisäksi hän haluaa työskennellä huolellisesti ja suunnitelmallisesti.”

”Asenne siis ratkaisee”, Pelvo kiteyttää.

Fingridin työmailla vääränlainen asenne on joinakin vuosina ilmennyt useissa sähköturvallisuu-teen liittyvissä vakavissa tapahtumissa.

OIKEA ASENNE ALKAA ORGANISAATION HUIPULTA
Pelvon mukaan oikea asenne alkaa aina organisaation huipulta ja jatkuu niin jokaiselle työmaalle

kuin kuhunkin työntekijään.

”Kaikki voivat omalla asenteellaan vaikuttaa työyhteisössään vallitsevaan turvallisuuskulttuuriin.”



Väärästä asenteesta aiheutuvassa tapahtumassa työntekijä yleensä oikaisee turvallisuusvaatimuksista, työohjeista tai menettelytavoista sujuvoittaakseen omaa työtään. Tämän seurauksena hän altistaa itsensä tai työkaverinsa jopa hengenvaaraan tai aiheuttaa sähkötapaturman.

”Mielestäni hyvää turvallisuuskulttuuria on esimerkiksi se, että uskalletaan puuttua vaarallisiin tilanteisiin, antaa palautetta ja ottaa sitä vastaan.”

HYVIN SUUNNITELTU – TURVALLISESTI TEHTY
Hitachi Energy panostaa kohteiden perusteelliseen etukäteissuunnitteluun. Safety by design -konsepti ottaa jo suunnitteluvaiheessa huomioon koko elinkaaren aikaisen turvallisuuden asennuksista käyttöön ja huoltoon asti.

Työmailla keskeiseen asemaan nousevat päivän töiden läpikäynti aamupalaverissa ja säännölliset turvallisuushavainnot, jotka opettavat tunnistamaan ja miettimään mahdollisia riskejä muuttuvine tekijöineen.

Läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat Fingridin työmailla



VIIME vuosina Fingridin työmailla on vuosittain sattunut keskimäärin parisenkymmentä parisenkymmentä sähköön liittyvää A- tai B-vakavuusluokan läheltä piti -tilannetta tai tapaturmaa.

A-vakavuusluokkaan kuuluvat sähkötapaturmat ja läheltä piti -tilanteet, joissa työntekijä on altistunut sähköiskun kaltaiseen vakavaan vaaraan.

B-vakavuusluokkaan sisältyvät lievemmät – mutta mahdollisesti työntekijälle vaaralliset – tapaukset, kuten unohdukset tai ohjeiden vastainen toiminta.

Vuosi	A-vakavuusluokka, kpl	B-vakavuusluokka, kpl
2022	2	21
2023	4	14
2024	9	16
2025 (tilanne 31.8.)	5	8

Hitachi Energy Finlandin projektoinnissa sähkötöiden johtajana toimiva **Lassi Karppinen** muistuttaa, että riskitöiden tekemiseen tarvitaan voimassa oleva työ lupa.

”Tärkeitä ovat myös viime hetken riskiarviointi ja töiden keskeytys, mikäli jokin asia muuttuu kesken työnteon tai poikkeaa suunnitellusta. Sen jälkeen tehdään uudet suunnitelmat, joihin tarvitaan uusi työ lupa.”

TYÖTURVALLISUUS TEHDÄÄN YHDESSÄ JA YKSIIN

Fingridin työmailla työskentelee samanaikaisesti ja lomittain monia toimijoita. Tämä edellyttää kokonaisuuden hyvää organisointia ja koordinaointia.

Sähköasemilla erityistä huomiota vaativat työmaadoitukset.



”Omaa turvallisuutta ei voi ulkoistaa.”

Lassi Karppinen
sähkötöiden johtaja
Hitachi Energy Finland

”Fingrid toteuttaa päätyömaadoitukset. Toimittaja taas suunnittelee ja toteuttaa lisätyömaadoitukset Fingridin hyväksyttyä suunnitelman”, Karppinen mainitsee.

Yhteistyön rinnalla hän korostaa sitä, että jokaisen on huolehdittava omasta työturvallisuudesta.

”Omaa turvallisuutta ei voi ulkoistaa.” ♦



Outo tilanne? Raportoi!

Dronehavainto, epäilyttävä auto, lukitsematta jäänyt ovi – työmailla on syytä tehdä security-havainto vähänkin huolta aiheuttavista asioista. Jokainen havainto parantaa turvallisuuskulttuuria.

TEKSTI MINNA SAANO | KUVA SHUTTERSTOCK

”Yritysturvallisuuden avulla suojataan yritykselle tärkeitä asioita ja arvoja kuten henkilöstöä, mainetta, omaisuutta ja ympäristöä mahdollisilta riskeiltä. Kun keskitytään laittomiin tekoihin ja niiden yrityksiin”, kertoo Fingridin turvallisuusasiantuntija **Markus Oksanen**.

Laittomia tekoja ovat esimerkiksi Fingridin työmaille tunkeutuminen ja sieltä kuparin varastaminen tai kyberturvallisuuteen liittyvä tietojen kalastelu, jonka avulla saadaan tietoa Fingridin toiminnoista tai voidaan päästä sisälle järjestelmiin.

”Nykyisessä maailmantilanteessa kriittinen infrastruktuuri kiinnostaa erilaisia toimijoita, ja siksi on syytä matalalla kynnyksellä ilmoittaa epäilyttävistä tai tavallisuudesta poikkeavista havainnoista”, Oksanen sanoo.

Tavallisuudesta poikkeava havainto voi olla esimerkiksi avonainen ovi, jonka pitäisi olla suljettuna, sähköaseman läheisyydessä liikkuva epäilyttävä auto tai henkilö, tai jokin puute tai ongelma turvatekniikassa.

”Outo tai epäilyttävä asia ei ehkä siinä hetkessä ole akuutti vaara, mutta taustalla saattaa olla jotakin haitallista. Kun pääsemme havaintoon nopeasti kiinni, pystymme ennaltaehkäisevästi tekemään tarvittavia toimenpiteitä.”

Havainnoista raportoidaan Quentic-järjestelmään. Siellä niistä tehdään security-havainto, josta raportoidaan samaan tapaan kuin työturvallisuushavainnoista.

”On syytä matalalla kynnyksellä ilmoittaa epäilyttävistä havainnoista.”

TURVALLISUUSKULTTUURI VAHVISTUU

Oksanen muistuttaa, että kaikki työmaalla työskentelevät muodostavat turvaverkon, jota jokainen voi omalla toiminnallaan vahvistaa.

”Vaatii uudenlaista herkkyyttä huomata huolta aiheuttavia asioita ja heikkoja signaaleja mahdollisista riskeistä.”

Oksanen mukaan kun niin tehdään ja niistä raportoidaan, vahvistuu koko organisaation turvallisuuskulttuuri.

”Toivommekin henkilöstön kiinnittävän herkästi huomiota riskeihin ja raportoivan niistä järjestelmämme kautta. Pidetään siis työmailla silmät auki.” ♦

Keräämme turvallisuushavaintoja ja security-havaintoja työmailtamme

Jokaisella havainnolla on merkitystä!

Tee turvallisuushavainto

Turvallisuushavainnot antavat tietoa työturvallisuustoimista ja piilevistä riskeistä, jolloin ongelmiin voidaan puuttua ennakoivasti. Turvallisuushavaintoja voi tehdä myös positiivisista asioista. Havainnon ilman käyttäjätunnusta voit tehdä osoitteessa www.fingrid.fi/havainto tai alla olevan QR-koodin kautta.



Tee security-havainto

Ilmoita havaitessasi jotakin poikkeavaa. Havainnon voi tehdä niin pienistä kuin suuristakin asioista. Lisäksi kaikki varkaudet, ilkivalta, väkivalta- ja uhkatilanteet tulee ilmoittaa security-havaintolomakkeella. Security-havainnon ilman käyttäjätunnusta voit tehdä alla olevan QR-koodin kautta.



FINGRID
VÄLITTÄÄ. VARMASTI.