

An aerial photograph of a golf course. The image shows a large green fairway with a prominent sand trap on the right side. A dirt path winds through the course. In the lower-left quadrant, a group of people and a golf cart are visible on the path. Several high-voltage power lines run diagonally across the scene from the top-left towards the bottom-right. The background features a dense line of trees.

# Fingridin toimintaperiaatteet

Code of Conduct

**FINGRID**



# Fingridiläisyys arjen työssä

Fingridillä on suomalaisten kantaverkkoyhtiönä merkittävä rooli suomalaisessa yhteiskunnassa. Turvaamme asiakkaille ja yhteiskunnalle kustannustehokkaasti varman sähkön ja muovaamme tulevaisuuden puhdasta ja markkinaehtoista sähköjärjestelmää. Tehtävämme laadukas hoitaminen edellyttää meiltä erityisen korkeaa laatutasoa kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla ja uudistumista muuttuvan toimintaympäristömme mukana.

Vastuulliset toimintatapamme ilmenevät päivittäin arjen työssäme. Yrityskulttuurimme on avoin, yhteisöllinen ja uudistuva sekä hyviä hallintotapoja noudattava. Olemme tunnettu ammattitaidosta. Kehitämme toimintaamme pitkäjänteisesti ja yhteistyössä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja kunnioittaen. Saavutamme toiminnallemme asetetut rohkeat ja kunniahimoiset tavoitteet. Tuotamme laatua tuloksellisesti yhdistämällä oman ydinosaamisemme maailman parhaiden toimijoiden kanssa. Toimimme vastuullisesti ja avoimesti vuorovaikutuksessa. Näin ansaitsemme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme luottamuksen.

**Fingrid välittää. Varmasti.**

Jukka Ruusunen  
Toimitusjohtaja

# Sisältö



04

Minä  
fingridiläinen

---

05

Fingridin toiminta-  
periaatteet

---

06

Fingrid on avoin, rehti,  
tehokas ja vastuullinen

---

07

Noudatamme hyviä  
liike- ja hallintotapoja

---

08

Vähennämme toimintamme  
ympäristövaikutuksia

---

09

Kannamme vastuumme  
työnantajana

---

10

Toimimme eettisesti  
vuorovaikutustilanteissa

---

11

Varmistamme yhdessä näiden  
periaatteiden toteutumisen

---



# Minä fingridiläinen

- Ymmärrän työni merkityksen asiakkaan ja yhteiskunnan kannalta
- Toimin osana joukkuetta — arvostan, autan ja tuen muita
- Otan vastuun omasta työstäni, tehokkuudesta, uudistumisesta ja tulosten saavuttamisesta
- Jaan aktiivisesti tietoa ja osaamistani sekä viestin ymmärrettävästi
- Olen rohkea ja avoin uusille ajatuksille — kyseenalaistan ja tuon uusia ratkaisuja
- Annan ja otan vastaan palautetta — kehittävästi

# Fingridin toimintaperiaatteet

---

Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi



Yhtiöllämme on keskeinen vastuu Suomen sähköjärjestelmästä ja kantaverkosta, ja siten koko yhteiskuntamme toiminnasta. Siksi on tärkeää varmistaa toimintamme yhteiskunnallinen hyväksyttävyyys yhteisellä arvopohjalla ja näillä toimintaperiaatteilla (Code of Conduct). Toimintaperiaattemme auttavat niin päivittäisessä päätöksenteossa kuin ongelmatilanteiden ratkaisemisessa.

Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi. Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja kaikkea toimintaamme. Toimintaperiaattemme perustana ovat Yhdistyneiden kansakuntien Global

Compact -aloite sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet.

Henkilöstömme on toimintamme tukipilari. Henkilöstöllä on suuri merkitys niin yhtiön perustehtävien toteuttajina kuin yhtiön edustajina ja viestijöinä. Edellytämme jokaisen työntekijämme, yhtiön johdon ja hallituksen jäsenten noudattavan näitä periaatteita päivittäisessä työssään. Sanaamme ja lupauksemme on voitava luottaa kaikissa tilanteissa.

Edellytämme meille palveluita tai tavaroita toimittavilta sopimuskumppaneiltamme erillisten yritysvastuuvaatimustemme (Supplier Code of Conduct) tai muiden erikseen sovittujen vastavien vaatimusten noudattamista.

# Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen

---

Yrityskulttuurimme perustuu yritysarvoihimme. Arvot ohjaavat käytännön toimintaamme ja valintojamme joka päivä.

## Avoin

Jaamme aktiivisesti tietoa ja osaamistamme ja viestimme ymmärrettävästi. Avoimella ja ajantasaisella viestinnällä rakennamme sekä henkilöstön keskinäistä että asiakkaiden ja yhteiskunnan luottamusta yhtiöön. Kannustamme yhteistyöhön, vapaaseen mielipiteiden vaihtoon ja aitoon kuuntelemiseen. Keskustelussa sallimme erilaiset mielipiteet ja kehittävän palautteen. Luottamukselliset asiat käsittelemme vastuullisesti niin, että kaikkien osapuolten yksityisyys taataan.

### Avoin henkilöstön sanoin:

#JaanTietoaJaOsaamista  
#LuotanJaTulenLuotetuksi  
#HaluanVaikuttaa  
#YhteistyössäOnVoimaa

## Rehti

Jokainen meistä arvostaa toinen toistaan millään tavoin syrjimättä. Fingridissä jokainen työntekijä on tärkeä. Noudatamme yhteisiä pelisääntöjä, vaalimme yhteistä yrityskulttuuria ja käytäntömme ovat oikeudenmukaisia. Tarjoamme palveluita asiakkaillemme syrjimättömin ehdoin ja kilpailutamme ulkopuoliset palvelut selkeiden ja läpinäkyvien periaatteiden mukaisesti. Kohtelemme jokaista sidosryhmäämme yhtenäisellä ja tasapuolisella tavalla.

### Rehti henkilöstön sanoin:

#KaikkiYhtäArvokkaita  
#ReiluMeininki  
#VälitänMuista  
#TasapuolinenKohtelu

## Tehokas

Tehokkuus vaatii vastuun ottamista omasta työstä, uudistumisesta ja tulosten saavuttamisesta. Olemme rohkeita ja avoimia uusille ajatuksille. Kehitämme henkilöstön osaamista järjestelmällisesti ja tarjoamme käyttöön tarkoituksenmukaiset työvälineet ja riittävät resurssit. Johtamisen periaatteet ja henkilöstön tehtävävastuut ja valtuudet ovat selkeät.

### Tehokas henkilöstön sanoin:

#SaanAikaanJaOpinUutta  
#TulostaSyntyy  
#RohkeastiEteenpäin  
#OpitaanMokasta

## Vastuullinen

Jokainen työntekijä tiedostaa oman työnsä merkityksen asiakkaan, yhtiön ja yhteiskunnan kannalta. Hoidamme Fingridille asetetut vastuut ja tehtävät varmasti ja luotettavasti. Rakennamme ja ylläpidämme sähköjärjestelmää ympäristöstä ja turvallisuudesta huolehtien ja luomme alustan puhtaalle sähköjärjestelmälle. Yhtiössämme jokaisen työpanosta kunnioitetaan ja henkilöstön työhyvinvoinnista pidetään huolta. Jokainen fingridiläinen voi luottaa yhtiöön vastuullisena työnantajana.

### Vastuullinen henkilöstön sanoin:

#MeihinVoiAinaLuottaa  
#PalvelenKokoSuomea  
#PuhtaampiHuominen  
#VastuullisuusJokaisenTyöpöydällä

# Noudatamme hyviä liike- ja hallintotapoja

---

Olemme vastuullinen veronmaksaja ja sitoudumme omalta osaltamme torjumaan harmaata taloutta.

Noudatamme toimintaamme soveltuvaan lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Yhtiön toimintaa ja sen toimielinten tehtäviä säätelee muun muassa osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinalaki ja sähkömarkkinalaki. Fingrid noudattaa toiminnassaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Noudatamme myös Fingridin sisäisiä pelisääntöjä. Ohjausjärjestelmässämme yritysvastuu sisältyy näiden toimintaperiaatteiden lisäksi myös Fingridin muihin hallituksen hyväksymiin periaatteisiin, joita täsmentävät johtoryhmän hyväksymät politiikat sekä yksityiskohtaisemmat ohjeet.

Olemme luotettava yhteistyö- ja sopimuskumppani asiakkaillemme ja toimittajillemme. Toimintamme on asiakastarpeiden mukaan kohdennettua ja suunnitelmallista. Kilpailutamme tarvitsemamme palvelut rehellisesti, eettisesti ja ammattimaisesti. Toteutamme hankinnat markkinaehtoisesti ja läpinäkyvästi.

Olemme vastuullinen veronmaksaja ja sitoudumme omalta osaltamme torjumaan harmaata taloutta. Kieltäydymme rahanpesusta ja korruptiosta, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Toimimme avoimesti, rehellisesti ja tasapuolisesti vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa ja viestimme ymmärrettävästi ja vaikuttavasti. Riittävästä, ajantasaisesta ja oikein kohdennetusta sisäisestä tiedonkulusta huolehtiminen kuuluu meidän jokaisen työtehtäviin.

Huolehdimme hyvin yhtiön kiinteästä ja aineettomasta omaisuudesta. Teemme päätökset yhtiön perustehtävien ja edun kannalta parhaalla mahdollisella tavalla emmekä tavoittele työtehtävien hoitamisessa henkilökohtaista etua.

Riskienhallintamme on aktiivista ja ennakoivaa ja viime kädessä jokaisen työntekijän vastuulla. Toimintamme jatkuvuus kaikissa olosuhteissa on yhteiskunnankin näkökulmasta kriittistä; siksi varaudumme etukäteen myös riskien mahdollista toteutumista ajatellen.

# Vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia

An aerial photograph showing a vast, dense forest of green trees. A multi-lane highway with several cars is visible on the right side, curving through the landscape. To the left of the highway, there are several high-voltage power lines supported by tall towers, stretching across the forest. The lighting suggests a bright, sunny day, with shadows cast across the trees.

Otamme maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi huomioon osana päivittäistä työtämme. Kiinnitämme erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja ennalta varautumiseen.

Sitoutamme ympäristö vastuullisiin toimintatapoihin myös palvelu- ja tavarantoimittajamme. Kannustamme ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttämiseen ja kehittämiseen.



# Kannamme vastuumme työnantajana

---

Kannustamme  
henkilöstöä jatkuvaan  
henkilökohtaiseen  
kehittymiseen.

Tavoitteemme on avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tuloksellinen työyhteisö. Johtamisessa ja esimiestoiminnassamme edistämme yhteistyötä ja henkilöstön työmotivaatiota.

Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Vältämme toimimasta ihmisoikeuksia heikentävällä tavalla, puutumme ihmisoikeuksia heikentäviin toimiin sekä tarvittaessa ryhdymme korjaaviin toimenpiteisiin. Mikäli kansallisen lainsäädännön vaatimukset ovat ristiriidassa kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa, etsimme keinoja kunnioittaa ihmisoikeuksia. Edellytämme ihmisoikeuksien kunnioittamista myös liiketoimintakumppaneiltamme.

Emme hyväksy lapsityövoiman ja pakkotyön käyttämistä sekä tunnustamme oikeuden järjestäytymiseen ja kollektiivisiin työehtoneuvotteluihin.

Olemme sitoutuneet edistämään monimuotoisuutta kaikessa



toiminnassamme. Yhtiö takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille työntekijöilleen, ja hyödyntää henkilöstönsä erilaista osaamista sekä johtaa toimintaansa tuloksellisesti. Valitsemme työntekijämme pätevyyden ja osaamisen perusteella. Palkkauksemme on oikeudenmukaista. Kannustamme henkilöstöä jatkuvaan henkilökohtaiseen kehittymiseen.

Tarjoamme työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja hyvin hoidetun työympäristön. Arvioimme työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia. Tarjoamme riittävän työturvallisuuden ja työterveyden ohjeistuksen ja koulutuksen sekä henkilökohtaiset suojavarusteet. Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen koko työyhteisön voimin. Edistämme työturvallisuutta myös yhteistyössä palvelu- ja tavarantoimittajiemme kanssa.

# Toimimme eettisesti vuorovaikutustilanteissa

---

Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja reilusti.



Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja reilusti. Kaikenlainen syrjiminä, häirintä ja kiusaaminen on kielletty. Emme hyväksy pakottavaa, uhkaavaa tai loukkaavaa käytöstä. Emme ole työpaikalla päihtyneenä.

Käytämme kohtuullisuusharkintaa ja otamme huomioon yhtiön edun edustamisessa, tarjoilussa ja liikelahjoja vastaanotettaessa tai niitä annettaessa. Emme ota vastaan emmekä anna lahjoja tai huomionosoituksia, jotka saattavat johtaa riippuvuussuhteeseen tai odotukseen vastapalveluksesta. Kohtuullinen tarjoilu kuuluu normaaliin vieraanvieraaisuuteen. Sidosryhmien edustajille

annettujen tai heiltä vastaanotettujen liikelahjojen on oltava arvoltaan tavanomaisia.

Osallistuessamme yhteistyökumppanin järjestämälle seminaarimatalle tai vastaavalle Fingrid maksaa matkajamajoituskulut. Matkalle osallistuminen edellyttää liiketoiminnallisen syyn ja hyväksynnän yhtiön normaalimenettelyn mukaan.

Fingrid voi tukea kohtuullisella määrällä toimintaperiaatteidensa mukaista yleishyödyllistä toimintaa. Pääpaino on tutkimuksessa, koulutuksessa, kulttuurissa ja ihmisten hyvinvointiin liittyvässä toiminnassa. Emme tue uskonnollista tai poliittista toimintaa.

Toimintatapojen vastuullisuuden varmistamisessa on henkilöstön ja kolmansien osapuolien käytössä myös luottamuksellinen ja riippumaton ilmoituskanava, joka löytyy Fingridin verkkosivulta.

# Varmistamme yhdessä näiden periaatteiden toteutumisen

Fingridin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet. Periaatteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti ja niitä päivitetään tarvittaessa.

Työntekijöinä varmistamme, että ymmärrämme nämä toimintaperiaatteet ja niiden soveltamisen oman työn kannalta. Pehdytämme myös uudet työntekijät periaatteisiin.

Varmistamme näiden periaatteiden mukaisen toiminnan toteutumista esimiestyössämme ja koko työyhteisön voimin. Mikäli epäilemme periaatteiden vastaista toimintaa, ilmoitamme siitä viipymättä esimiehellemme tai Fingridin johdolle. Toimintatapojen vastuullisuuden varmistamisessa on henkilöstön ja kolmansien osapuolten käytössä myös luottamuksellinen ja

riippumaton ilmoituskanava, joka löytyy Fingridin verkkosivuilta ([www.fingrid.fi/sivut/yhtio/vastuullisuus/ilmoittaminen-vaarinkaytoksista](http://www.fingrid.fi/sivut/yhtio/vastuullisuus/ilmoittaminen-vaarinkaytoksista)).

Tutkimme epäilyt periaatteiden vastaisesta toiminnasta luottamuksellisesti ja ammattimaisesti taaten yksityisyyden suojan. Varmistamme, että rikkeen ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia. Periaatteiden vastainen toiminta johtaa keskusteluun esimiehen kanssa ja tarpeen vaatiessa muihin kurinpitotoimiin.

Näitä periaatteita noudattamalla varmistamme toimintamme yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden sekä avoimen, rehdin, tehokkaan ja vastuullisen työyhteisön.



An aerial photograph of a high-voltage power line tower in a lush green forest. The tower is a lattice structure with multiple insulators and cables. A small stream flows through the forest to the left of the tower. The image is framed by a white diagonal shape in the top right corner.

# FINGRID

## **Fingrid Oyj**

Läkkisepäntie 21

FI-00620 Helsinki

P.O.Box 530

FI-00101 Helsinki, Finland

Tel. +358 30 395 5000

Fax. +358 30 395 5196

[www.fingrid.fi](http://www.fingrid.fi)