



Fingridin
toimintaperiaatteet
Code of Conduct

FINGRID

Fingridiläisyys arjen työssä

Fingridillä on Suomen kantaverkkoyhtiönä merkittävä rooli suomalaisessa yhteiskunnassa. Tehtävämme laadukas hoitaminen edellyttää meiltä erityisen korkeaa laatutasoa kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla ja uudistumista muuttuvan toimintaympäristömme mukana.



Vastuulliset toimintatapamme ilmenevät päivittäin arjen työssämme. Asetamme toiminnallemme kunnianhimoiset tavoitteet. Yrityskulttuurimme on avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tavoitteellinen sekä hyviä hallintotapoja noudattava. Kehitämme toimintaamme tasapainoisesti ja pitkäjänteisesti asiakkaiden, yhteiskunnan, talouden ja henkilöstön näkökulmista. Haemme tehokkuutta yhdistämällä oman ydinosaamisemme parhaiden toimijoiden kanssa. Näin toimimalla ansaitsemme asiakkaiden, yhteiskunnan, omistajien ja työyhteisön luottamuksen.

Fingrid välittää. Varmasti.

Jukka Ruusunen, toimitusjohtaja

Sisältö

- Minä fingridiläinen
- Fingridin toimintaperiaatteet
- Toimimme avoimesti, tasapuolisesti, tehokkaasti ja vastuullisesti
- Noudatamme hyviä liike- ja hallintotapoja
- Vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia
- Kannamme vastuumme työnantajana ja kunnioitamme ihmisiä
- Toimimme eettisesti vuorovaikutustilanteissa
- Varmistamme yhdessä näiden periaatteiden toteutumisen



Minä fingridiläinen

- Ymmärrän työni merkityksen asiakkaan ja yhteiskunnan kannalta.
- Toimin osana joukkuetta – arvostan, autan ja tuen muita.
- Otan vastuun omasta työstäni, tehokkuudesta, uudistumisesta ja tulosten saavuttamisesta.
- Jaan aktiivisesti tietoa ja osaamistani sekä viestin ymmärrettävästi.
- Olen rohkea ja avoin uusille ajatuksille – kyseenalaistan ja tuon uusia ratkaisuja.
- Annan ja otan vastaan palautetta – kehittävästi.



Fingridin toimintaperiaatteet

Yhtiöllämme on keskeinen vastuu Suomen sähköjärjestelmästä ja kantaverkosta, ja siten koko yhteiskuntamme toiminnasta. Siksi on tärkeää varmistaa toimintamme yhteiskunnallinen hyväksyttävyys yhteisellä arvopohjalla ja näillä toimintaperiaatteilla (Code of Conduct). Toimintaperiaatteemme auttavat niin päivittäisessä päätöksenteossa kuin ongelmatilanteiden ratkaisemisessa.

Olemme sitoutuneet vastuullisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi. Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja kaikkea toimintaamme. Toimintaperiaatteemme perustana ovat Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet.

Henkilöstömme on toimintamme tukipilari. Henkilöstöllä on suuri merkitys niin yhtiön perustehtävien toteuttajina kuin yhtiön edustajina ja viestijöinä. Edellytämme jokaisen työntekijämme, yhtiön johdon ja hallituksen jäsenten noudattavan näitä periaatteita päivittäisessä työssään. Sanaamme ja lupaukseemme on voitava luottaa kaikissa tilanteissa.

Edellytämme meille palveluita tai tavaroita toimittavilta sopimuskumppaneiltamme erillisten yritysvastuuvaatimustemme (Supplier Code of Conduct) tai muiden erikseen sovittujen vastaavien vaatimusten noudattamista.



Sanaamme ja lupaukseemme on voitava luottaa kaikissa tilanteissa.



Toimimme avoimesti, tasapuolisesti, tehokkaasti ja vastuullisesti

Toimintamme nojaa arvoihimme, jotka ovat avoimuus, tasapuolisuus, tehokkuus ja vastuullisuus.

Avoimuus lähtee siitä, että jaamme aktiivisesti tietoa ja osaamistamme ja viestimme ymmärrettävästi. Avoimella ja ajantasaisella viestinnällä rakennamme sekä henkilöstön keskinäistä että asiakkaiden ja yhteiskunnan luottamusta yhtiöön. Kannustamme yhteistyöhön, vapaaseen mielipiteiden vaihtoon ja aitoon kuuntelemiseen. Keskustelussa sallimme erilaiset mielipiteet ja kehittävän palautteen. Luottamukselliset asiat käsittelemme vastuullisesti niin, että kaikkien osapuolten yksityisyys taataan.

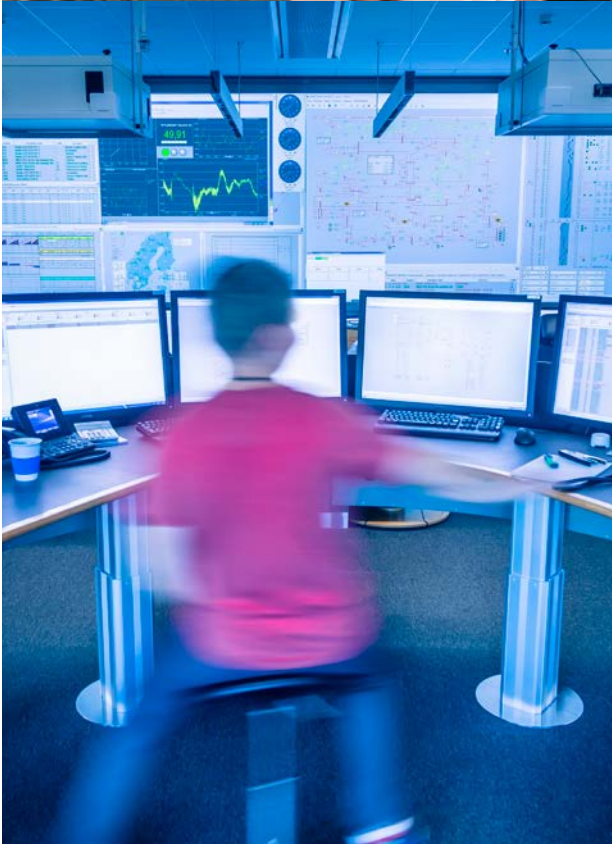
Tasapuolisuus edellyttää, että jokainen meistä arvostaa toinen toistaan millään tavoin syrjimättä. Fingridissä jokainen työntekijä on tärkeä. Noudatamme yhteisiä pelisääntöjä ja käytäntöme ovat oikeudenmukaisia. Tarjoamme palveluita asiakkaillemme syrjimättömin ehdoin ja kilpailutamme ulkopuoliset palvelut selkeiden ja läpinäkyvien periaatteiden mukaisesti. Kohtelemme jokaista sidosryhmäämme yhtenäisellä ja tasapuolisella tavalla.

Tehokkuus vaatii vastuun ottamista omasta työstä, uudistumisesta ja tulosten saavuttamisesta. Olemme rohkeita ja avoimia uusille ajatuksille. Kehitämme henkilöstön osaamista järjestelmällisesti ja tarjoamme käyttöön tarkoituksenmukaiset työvälineet ja riittävät resurssit. Johtamisen periaatteet ja henkilöstön tehtävävastuut ja valtuudet ovat selkeät.

Vastuullisuus edellyttää, että jokainen työntekijä tiedostaa oman työnsä merkityksen asiakkaan ja yhteiskunnan kannalta. Hoidamme Fingridille asetetut vastuut ja tehtävät varmasti ja luotettavasti. Rakennamme ja ylläpidämme sähköjärjestelmää ympäristöstä ja turvallisuudesta huolehtien. Yhtiössämme jokaisen työpanosta kunnioitetaan ja henkilöstön työhyvinvoinnista pidetään huolta. Jokainen fingridiläinen voi luottaa yhtiöön vastuullisena työnantajana.



Vastuullisuus edellyttää, että jokainen työntekijä tiedostaa oman työnsä merkityksen asiakkaan ja yhteiskunnan kannalta.



Avoimuus

- asiakkaita ja yhteiskuntaa varten
- yhteistyö ja yhteisöllisyys
- ajantasainen ja ymmärrettävä viestintä
- sallivuus ja vapaa mielipiteiden vaihto
- tiedon saatavuus ja tiedon jakaminen

Tasapuolisuus

- ihmisten arvostus ja kuuntelu
- oikeudenmukaisuus
- sidosryhmien tasapuolinen kohtelu

Tehokkuus

- suunnitelmallisuus
- taloudellisuus
- laadukkuus
- uudistuminen ja kokeiluvalmius
- ennakointi

Vastuullisuus

- varmuus ja lupauksista kiinnittäminen
- turvallisuus
- ihmisten kunnioitus ja työhyvinvointi
- ympäristön vaaliminen
- luotettavuus



Noudatamme hyviä liike- ja hallintotapoja

Noudatamme toimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Yhtiön toimintaa ja sen toimielinten tehtäviä säätelee muun muassa osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinalaki ja sähkömarkkinalaki. Fingrid noudattaa toiminnassaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Noudatamme myös Fingridin sisäisiä pelisääntöjä. Ohjausjärjestelmässämme yritysvastuu sisältyy näiden toimintaperiaatteiden lisäksi myös Fingridin muihin hallituksen hyväksymiin periaatteisiin, joita täsmentävät johtoryhmän hyväksymät politiikat sekä yksityiskohtaisemmat ohjeet.

Olemme luotettava yhteistyö- ja sopimuskumppani asiakkaillemme ja toimittajillemme. Toimintamme on asiakastarpeiden mukaan kohdennettua ja suunnitelmallista. Kilpailutamme tarvitsemamme palvelut rehellisesti ja eettisesti. Toteutamme hankinnat markkinaehtoisesti ja läpinäkyvästi.

Olemme vastuullinen veronmaksaja ja sitoudumme omalta osaltamme torjumaan harmaata taloutta. Kieltäydymme rahanpesusta ja korruptiosta, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Toimimme avoimesti, rehellisesti ja tasapuolisesti vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa ja viestimme ymmärrettävästi. Riittävästä, ajantasaisesta ja oikein kohdennetusta sisäisestä tiedonkulusta huolehtiminen kuuluu meidän jokaisen työtehtäviin.

Huolehdimme hyvin yhtiön aineellisesta ja aineettomasta omaisuudesta. Teemme päätökset yhtiön perustehtävien ja edun kannalta parhaalla mahdollisella tavalla emmekä tavoittele työtehtäviemme hoitamisessa henkilökohtaista etua.

Riskienhallintamme on aktiivista ja ennakoivaa ja viime kädessä jokaisen työntekijän vastuulla. Toimintamme jatkuvuus kaikissa olosuhteissa on yhteiskunnankin näkökulmasta kriittistä; siksi varaudumme etukäteen myös riskien mahdollista toteutumista ajatellen.

Vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia

Otamme maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi huomioon osana päivittäistä työtämme. Kiinnitämme erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja vähentämiseen sekä ympäristöriskeihin ennalta varautumiseen.

Sitoutamme ympäristövastuullisiin toimintatapoihin myös palvelu- ja tavarantoimittajamme. Kannustamme ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttämiseen ja kehittämiseen.





Kannamme vastuumme työnantajana ja kunnioitamme ihmisiä

Tavoittemme on avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tavoitteellinen työyhteisö. Johtamisessa ja esimiestoiminnassamme edistämme yhteistyötä ja henkilöstön työmotivaatiota.

Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Vältämme toimimasta ihmisoikeuksia heikentävällä tavalla, puutemme ihmisoikeuksia heikentäviin toimiin sekä tarvittaessa ryhdyimme korjaaviin toimenpiteisiin. Mikäli kansallisen lainsäädännön vaatimukset ovat ristiriidassa kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa, etsimme keinoja kunnioittaa ihmisoikeuksia. Edellytämme ihmisoikeuksien kunnioittamista myös liiketoimintakumppaneiltamme.

Emme hyväksy lapsityövoiman ja pakkotyön käyttämistä sekä tunnustamme oikeuden järjestäytymiseen ja kollektiivisiin työehtoneuvotteluihin.

Valitsemme työntekijämme pätevyyden ja osaamisen perusteella. Palkkauksemme on oikeudenmukaista. Kannustamme henkilöstöä jatkuvaan henkilökohtaiseen kehittymiseen.

Tarjoamme työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja hyvin hoidetun työympäristön. Arvioimme työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia. Tarjoamme riittävän työturvallisuuden ja työterveyden ohjeistuksen ja koulutuksen sekä henkilökohtaiset suojavarusteet. Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen koko työyhteisön voimin. Edistämme työturvallisuutta myös yhteistyössä palvelu- ja tavarantoimittajiemme kanssa.



Toimimme eettisesti vuorovaikutustilanteissa

Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja reilusti. Kaikenlainen syrjiminen, häirintä ja kiusaaminen on kielletty. Emme hyväksy pakottavaa, uhkaavaa tai loukkaavaa käytöstä. Emme ole työpäikällä päihtyneenä.

Käytämme kohtuullisuusharkintaa ja otamme huomioon yhtiön edun edustamisessa, tarjoilussa ja liikelahjoja vastaanottaessa tai niitä annettaessa. Emme ota vastaan emmekä anna lahjoja tai huomionosoituksia, jotka saattavat johtaa riippuvuussuhteeseen tai odotukseen vastapalveluksesta. Kohtuullinen tarjoilu kuuluu normaaliin vieraanvaraisuuteen. Sidosryhmien edustajille annettujen tai heiltä vastaanotettujen liikelahjojen on oltava arvoltaan tavanomaisia.

Osallistuessamme yhteistyökumppanin järjestämälle seminaarimatkalle tai vastaavalle Fingrid maksaa matka- ja majoituskulut. Matkalle osallistuminen edellyttää liiketoiminnallisen syyn ja hyväksynnän yhtiön normaalimenettelyn mukaan.

Fingrid voi tukea kohtuullisella määrällä toimintaperiaatteidensa mukaista yleishyödyllistä toimintaa. Pääpaino on tutkimuksessa, koulutuksessa, kulttuurissa ja ihmisten hyvinvointiin liittyvässä toiminnassa. Emme tue uskonnollista tai poliittista toimintaa.



**Kohtelemme kaikkia
kunnioittavasti ja reilusti.**



Varmistamme yhdessä näiden periaatteiden toteutumisen

Fingridin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet. Periaatteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti ja niitä päivitetään tarvittaessa.

Työntekijöinä varmistamme, että ymmärrämme nämä toimintaperiaatteet ja niiden soveltamisen oman työn kannalta. Perehdytämme myös uudet työntekijät periaatteisiin.

Varmistamme näiden periaatteiden mukaisen toiminnan toteutumista esimiestyössämme ja koko työyhteisön voimin. Mikäli epäilemme periaatteiden vastaista toimintaa, ilmoitamme siitä viipymättä esimiehellemme, Fingridin johdolle tai sisäiselle tarkastukselle.

Tutkimme epäilyt periaatteiden vastaisesta toiminnasta luottamuksellisesti ja ammattimaisesti taaten yksityisyyden suojan. Varmistamme, että rikkeen ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia. Periaatteiden vastainen toiminta johtaa keskusteluun esimiehen kanssa ja tarpeen vaatiessa muihin kurinpitotoimiin.

Näitä periaatteita noudattamalla varmistamme toimintamme yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden sekä avoimen, tasapuolisen, tehokkaan ja vastuullisen työyhteisön.

Toimintatapojen vastuullisuuden varmistamisessa käytössä on myös ulkoinen niin sanottu whistleblowing-ilmoituskanava: fingrid@deloitte.fi

FINGRID

Läkkisepäntie 21, 00620 Helsinki

PL 530, 00101 Helsinki

Puhelin 030 395 5000



[fingrid.fi](https://www.fingrid.fi)