

Fingridin toimintaperiaatteet

Code of Conduct





Fingridiläisyys arjen työssä

Fingridillä on suomalaisten kantaverkkoyhtiönä merkittävä rooli suomalaisessa yhteiskunnassa. Turvaamme asiakkaille ja yhteiskunnalle kustannustehokkaasti varman sähkön ja muovaamme tulevaisuuden puhdasta ja markkinaehtoista sähköjärjestelmää. Tehtävämme laadukas hoitaminen edellyttää meiltä erityisen korkeaa laatutasoa kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla ja uudistumista muuttuvan toimintaympäristömme mukana.

Vastuulliset toimintatapamme ilmenevät päivittäin arjen työssä. Yrityskulttuurimme on avoin, yhteisöllinen ja uudistuva sekä hyviä hallintotapoja noudattava. Olemme tunnettu ammattitaidosta. Kehitämme toimintaamme pitkäjänteisesti ja yhteistyössä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja kunnioittaen. Saavutamme toiminnallemme asetetut rohkeat ja kunniahimoiset tavoitteet. Tuotamme laatua tuloksellisesti yhdistämällä oman ydinosaamisemme maailman parhaiden toimijoiden kanssa. Toimimme vastuullisesti ja avoimessa vuorovaikutuksessa. Näin ansaitsemme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme luottamuksen.

Fingrid välittää. Varmasti.

Jukka Ruusunen,
Toimitusjohtaja

Sisältö



04

Minä
fingridiläinen

05

Fingridin toiminta-
periaatteet

06

Fingrid on avoin, rehti,
tehokas ja vastuullinen

08

Noudatamme hyviä
liike- ja hallintotapoja

09

Vähennämme toimintamme
ympäristövaikutuksia

10

Kannamme vastuumme
työnantajana

11

Toimimme eettisesti
vuorovaikutustilanteissa

12

Varmistamme yhdessä näiden
periaatteiden toteutumisen



Minä fingridiläinen

- Ymmärrän työni merkityksen asiakkaan ja yhteiskunnan kannalta
- Toimin osana joukkuetta ja autan muita yhtiön tavoitteiden saavuttamisessa
- Vastaan oma-aloitteisesti työstäni, tehokkuudesta, kehittämisestä ja tulosten saavuttamisesta
- Jaan aktiivisesti tietoa ja osaamistani sekä viestin ymmärrettävästi
- Olen rohkea ja avoin uusille ajatuksille
— kyseenalaistan ja tuon uusia ratkaisuja
- Annan ja otan vastaan palautetta
— kehittävästi
- Olen rehti työkaveri ja kohtelen toisia arvostavasti

Fingridin toimintaperiaatteet

Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi.



Yhtiöllämme on keskeinen vastuu Suomen sähköjärjestelmästä ja kantaverkosta, ja siten koko yhteiskuntamme toiminnasta. Siksi on tärkeää varmistaa toimintamme yhteiskunnallinen hyväksyttävyyys yhteisellä arvopohjalla ja näillä toimintaperiaatteilla (Code of Conduct). Toimintaperiaatteemme auttavat niin päivittäisessä päätöksenteossa kuin ongelmatilanteiden ratkaisemisessa.

Olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin kestävän kehityksen edistämiseksi. Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja kaikkea toimintaamme. Olemme asettaneet yritys vastuutyöllemme ESG-tavoitteet (environmental, social ja governance). Vaatimustenmukaisuus ja yritys vastuu ovat integroituna johtamisjärjestelmäämme ja

riskienhallintaamme. Toimintaperiaatteemme perustana ovat Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet.

Henkilöstömme on toimintamme tukipilari. Henkilöstöllä on suuri merkitys niin yhtiön perustehtävien toteuttajina kuin yhtiön edustajina ja viestijöinä. Edellytämme jokaisen työntekijämme, yhtiön johdon ja hallituksen jäsenten noudattavan näitä periaatteita päivittäisessä työssään. Sanaamme ja lupaukseemme on voitava luottaa kaikissa tilanteissa.

Edellytämme meille palveluita tai tavaroita toimittavilta sopimuskumppaneiltamme erillisten yritys vastuuvaatimustemme (Supplier Code of Conduct) tai muiden erikseen sovittujen vastaavien vaatimusten noudattamista.



Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen

Avoin

Jaamme aktiivisesti tietoa ja osaamistamme ja viestimme ymmärrettävästi. Avoimella ja ajantasaisella viestinnällä rakennamme sekä henkilöstön keskinäistä että asiakkaiden ja yhteiskunnan luottamusta yhtiöön. Kannustamme yhteistyöhön, vapaaseen mielipiteiden vaihtoon ja aitoon kuuntelemiseen. Kesustelussa sallimme erilaiset mielipiteet ja kehittävän palautteen.

Avoin henkilöstön sanoin:

#JaanTietoaJaOsaamista
#LuotanJaTulenLuotetuksi
#HaluanVaikuttaa
#YhteistyössäOnVoimaa

Rehti

Jokainen meistä arvostaa toinen toistaan millään tavoin syrjimättä. Fingridissä jokainen työntekijä on tärkeä. Noudatamme yhteisiä pelisääntöjä, vaalimme yhteistä yrityskulttuuria ja käytäntömme ovat oikeudenmukaisia. Tarjoamme palveluita asiakkaillemme syrjimättömin ehdoin ja kilpailutamme ulkopuoliset palvelut selkeiden ja läpinäkyvien periaatteiden mukaisesti. Kohtelemme jokaista sidosryhmäämme yhtenäisellä ja tasapuolisella tavalla.

Rehti henkilöstön sanoin:

#KaikkiYhtäArvokkaita
#ReiluMeininki
#VälitänMuista
#TasapuolinenKohtelu



Tehokas

Tehokkuus vaatii vastuun ottamista omasta työstä, uudistumisesta ja tulosten saavuttamisesta. Olemme rohkeita ja avoimia uusille ajatuksille. Kehitämme henkilöstön osaamista järjestelmällisesti ja tarjoamme käyttöön tarkoituksenmukaiset työvälineet ja riittävät resurssit. Johtamisen periaatteet ja henkilöstön tehtävävastuut ja valtuudet ovat selkeät.

Tehokas henkilöstön sanoin:

#SaanAikaanJaOpinUutta

#TulostaSyntyy

#RohkeastiEteenpäin

#OpitaanMokasta

Vastuullinen

Jokainen työntekijä tiedostaa oman työnsä merkityksen asiakkaan, yhtiön ja yhteiskunnan kannalta. Hoidamme Fingridille asetetut vastuut ja tehtävät varmasti ja luotettavasti. Rakennamme ja ylläpidämme sähköjärjestelmää ympäristöstä ja turvallisuudesta huolehtien ja luomme alustan puhtaalle sähköjärjestelmälle. Yhtiössämme jokaisen työpanosta kunnioitetaan ja henkilöstön työhyvinvoinnista pidetään huolta. Jokainen fingridiläinen voi luottaa yhtiöön vastuullisena työnantajana.

Vastuullinen henkilöstön sanoin:

#MeihinVoiAinaLuottaa

#PalvelenKokoSuomea

#PuhtaampiHuominen

#VastuullisuusJokaisenTyöpöydällä

Yrityskulttuurimme perustuu yritys-arvoihimme. Arvot ohjaavat käytännön toimintaamme ja valintojamme joka päivä.

Noudatamme hyviä liike- ja hallintotapoja



Olemme vastuullinen
veronmaksaja,
emmekä käytä
verosuunnittelua.
Sitoudumme omalta
osaltamme torjumaan
harmaata taloutta.

Noudatamme toimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Yhtiön toimintaa ja sen toimielinten tehtäviä säätelee muun muassa osakeyhtiölaki, arvopa-perimarkkinalaki ja sähkömarkkinalaki. Fingrid noudattaa toiminnassaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Noudatamme myös Fingridin sisäisiä pelisääntöjä. Ohjausjärjestelmässämme yritysvastuu sisältyy näiden toimintaperiaatteiden lisäksi myös Fingridin muihin hallituksen hyväksymiin periaatteisiin, joita täsmentävät johtoryhmän hyväksymät politiikat sekä yksityiskohtaisemmat ohjeet.

Olemme luotettava yhteistyö- ja sopimus-kumppani asiakkaillemme ja toimittajillemme. Toimintamme on asiakastarpeiden mukaan

kohdennettua ja suunnitelmallista. Kilpailutamme tarvitsemamme palvelut rehellisesti, eettisesti ja ammattimaisesti. Toteutamme hankinnat markkinaehtoisesti ja läpinäkyvästi.

Olemme vastuullinen veronmaksaja, emmekä käytä verosuunnittelua. Sitoudumme omalta osaltamme torjumaan harmaata taloutta. Kiel-täydymme rahanpesusta ja korruptiosta, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Toimimme avoimesti, rehellisesti ja tasapuo-lisesti vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa ja viestimme ymmärrettävästi ja vai-kuttavasti. Riittävästä, ajantasaisesta ja oikein kohdennetusta sisäisestä tiedonkulusta huoleh-timinen kuuluu meidän jokaisen työtehtäviin.

Huomioimme yrityssalaisuuksiin, sisäpii-ritietoon ja muihin arkaluontoisiin tietoihin

liittyvät vaatimukset ja käsittelemme tietoja luottamuksellisesti. Henkilötietoja käsittelemme vain etukäteen tunnistetun hyväksyttävän syyn perusteella ja sovellettavien lakien vaatimuksia noudattaen.

Huolehdimme hyvin yhtiön kiinteästä ja aineet-tomasta omaisuudesta. Teemme päätökset yhtiön perustehtävien ja edun kannalta parhaalla mahdollisella tavalla emmekä tavoittele työtehtä-viemme hoitamisessa henkilökohtaista etua.

Riskienhallintamme on aktiivista ja ennakoivaa ja viime kädessä jokaisen työntekijän vastuulla. Toimintamme jatkuvuus kaikissa olosuhteissa on yhteiskunnankin näkökulmasta kriittistä; siksi varaudumme etukäteen myös riskien mahdollista toteutumista ajatellen.

Vähennämme toimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia

Otamme huomioon maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi osana päivittäistä työtämme. Kiinnitämme erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja ympäristöriskeihin ennalta varautumiseen varovaisuusperiaatteen mukaisesti.

Sitoutamme ympäristövastuullisiin toimintatapoihin myös palvelu- ja tavarantoimittajamme. Kannustamme ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttämiseen ja kehittämiseen.





**Kannustamme
henkilöstöä jatkuvaan
henkilökohtaiseen
kehittymiseen.**

Kannamme vastuumme työnantajana

Tavoittemme on avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tuloksellinen työyhteisö. Johtamisessa ja esihenkilötoiminnassamme edistämme yhteistyötä ja henkilöstön työmotivaatiota.

Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Vältämme toimimasta ihmisoikeuksia heikentävällä tavalla, puutemme ihmisoikeuksia heikentäviin toimiin sekä tarvittaessa ryhdymme korjaaviin toimenpiteisiin. Mikäli kansallisen lainsäädännön vaatimukset ovat ristiriidassa kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa, etsimme keinoja kunnioittaa ihmisoikeuksia. Edellytämme ihmisoikeuksien kunnioittamista myös liiketoimintakumppaneiltamme.

Emme hyväksy lapsityövoiman ja pakotyön käyttämistä sekä tunnustamme oikeuden järjestäytymiseen ja kollektiivisiin työehtoneuvotteluihin.

Olemme sitoutuneet edistämään monimuotoisuutta kaikessa toiminnassamme. Yhtiö

takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille työntekijöilleen, ja hyödyntää henkilöstönsä erilaista osaamista sekä johtaa toimintaansa tuloksellisesti. Valitsemme työntekijämme pätevyyden ja osaamisen perusteella. Palkkauksemme on oikeudenmukaista. Kannustamme henkilöstöä jatkuvaan henkilökohtaiseen kehittymiseen.

Tarjoamme työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja hyvin hoidetun työympäristön. Arvioimme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia. Tarjoamme riittävän työterveyden ja -turvallisuuden ohjeistuksen ja koulutuksen sekä henkilökohtaiset suojarusteet. Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen koko työyhteisön voimin. Edistämme työturvallisuutta myös yhteistyössä palvelu- ja tavarantoimittajiemme kanssa. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.



Kohtelemme
kaikkia kunnioittavasti
ja reilusti.

Toimimme eettisesti vuorovaikutus- tilanteissa

Kohtelemme kaikkia kunnioittavasti ja reilusti. Kaikenlainen syrjiminen, häirintä ja kiusaaminen on kielletty. Emme hyväksy pakottavaa, uhkaavaa tai loukkaavaa käytöstä. Emme ole työpaikalla päihtyneenä.

Käytämme kohtuullisuusharkintaa ja otamme huomioon yhtiön edun edustamisessa, tarjoilussa ja liikelahjoja vastaanottaessa tai niitä annettaessa. Emme ota vastaan emmekä anna lahjoja tai huomionosoituksia, jotka saattavat johtaa riippuvuussuhteeseen tai odotukseen vastapalveluksesta. Kohtuullinen tarjoilu kuuluu normaaliin vieraanvaraisuuteen. Sidosryhmien edustajille annettujen tai heiltä vastaanotettujen liikelahjojen on oltava arvoltaan kohtuullisia ja tavanomaisia.

Osallistuessamme yhteistyökumppanin järjestämälle seminaarimatkalta tai vastaavalle Fingrid maksaa matka- ja majoituskulut. Matkalle osallistuminen edellyttää liiketoiminnallisen syyn ja hyväksynnän yhtiön normaali-menettelyn mukaan.

Fingrid voi tukea kohtuullisella määrällä toimintaperiaatteidensa mukaista yleishyödyllistä toimintaa. Pääpaino on tutkimuksessa, koulutuksessa, kulttuurissa ja ihmisten hyvinvointiin liittyvässä toiminnassa. Emme tue uskonnollista tai poliittista toimintaa.

Varmistamme yhdessä näiden periaatteiden toteutumisen

Toimintatapojen vastuullisuuden varmistamisessa on henkilöstön ja kolmansien osapuolien käytössä myös luottamuksellinen ja riippumaton ilmoituskanava, joka löytyy Fingridin verkkosivulta.

Fingridin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet. Periaatteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti ja niitä päivitetään tarvittaessa.

Työntekijöinä varmistamme, että ymmärrämme nämä toimintaperiaatteet ja niiden soveltamisen oman työn kannalta. Perehdytämme myös uudet työntekijät periaatteisiin.

Varmistamme näiden periaatteiden mukaisen toiminnan toteutumista esihenkilötyössämme ja koko työyhteisön voimin. Mikäli epäilemme periaatteiden vastaista toimintaa, ilmoitamme siitä viipymättä esihenkilöllemme tai Fingridin johdolle. Toimintatapojen vastuullisuuden varmistamisessa on henkilöstön ja kolmansien osapuolten käytössä myös luottamuksellinen ja riippumaton ilmoituskanava, joka löytyy Fingridin verkkosivuilta:

www.fingrid.fi/sivut/yhtio/yritysvastuu/ilmoittaminen-vaarinkaytoksista/

Tutkimme epäilyt periaatteiden vastaisesta toiminnasta luottamuksellisesti ja ammattimaisesti taaten yksityisyyden suojan. Varmistamme, että rikkeen ilmoittajalle ei aiheudu kielteisiä seurauksia. Periaatteiden vastainen toiminta johtaa keskusteluun esihenkilön kanssa ja tarpeen vaatiessa muihin kurinpitotoimiin.

Näitä periaatteita noudattamalla varmistamme toimintamme yhteiskunnallisen hyväksyttävyyden sekä avoimen, rehdin, tehokkaan ja vastuullisen työyhteisön.





FINGRID

Fingrid Oyj

Läkkisepäntie 21

FI-00620 Helsinki

P.O.Box 530

FI-00101 Helsinki, Finland

Tel. +358 30 395 5000

Fax. +358 30 395 5196

www.fingrid.fi