



Palkitsemisraportti

FINGRID VUOSIKERTOMUS 2023

Sisältö

Johdanto	3
Palkitsemisen periaatteet	3
Palkitsemispolitiikan noudattaminen vuonna 2023	4
Palkitsemisvaliokunnan kokoonpano vuonna 2023	4
Hallituksen palkitseminen vuonna 2023	5
Muut taloudelliset etuudet	5
Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkitseminen vuonna 2023	6
Palkitsemisen osat	6
Muut työsuhteen ehdot	7
Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat	8
Pitkän aikavälin kannustinohjelmat	9



Johdanto

Palkitsemisraportti kuvaa yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen toteutumista edellisen tilikauden aikana. Muun johtoryhmän palkitseminen on kuvattu yhtiön verkkosivuilla.

Palkitsemisraportti julkaistaan samaan aikaan tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä kanssa. Raportti

esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle ja se on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Palkitsemisen periaatteet

Fingridin palkitsemisen periaatteet on kirjattu yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikkaan, jonka yhtiökokous on hyväksynyt kokouksessaan 20.3.2020.

Fingridin palkitsemista ohjaavat omistaja-arvon luonti, hyvä suoritus perustehävien hoidossa sekä yhtiölle asetetut

Palkitsemista ohjaavat periaatteet Fingridissä

Fingridin perustehtävät

- käyttövarmuus ja jatkuvuuden hallinta
- sähkömarkkinoiden edistäminen
- kantaverkon kehittäminen

Kilpailukykyinen kokonaispalkitseminen

Perustehtävien mukaiset kannustinjärjestelmät

Hyvästä suorituksesta palkitseminen

Arvon luonti: yhtiön tuottaman arvon kasvattaminen omistajille, asiakkaille ja yhteiskunnalle

Omistajien palkitsemisen periaatteet ja yritysvastuu



vastuullisuustavoitteet. Palkitsemisessa on otettu huomioon omistajien, erityisesti valtion omistajaohjauksen ja Ilmarisen palkitsemisen periaatteita. Palkitsemisen tulee olla kohtuullista ja oikeudenmukaista sekä kilpailukykyistä.

Fingridin toimielinten palkitsemispolitiikka noudattaa yhtiön hallituksen jäsenten osalta avoimuuden, kohtuullisuuden ja markkinaehtoisuuden periaatteita valtion ja muiden omistajien linjausten mukaisesti.

Toimitusjohtajan, hänen sijaisensa sekä johtoryhmän jäsenten osalta noudatetaan samoja periaatteita kuin hallituksen jäsenten osalta sekä yhtiössä yleisesti linjattuja palkitsemisen periaatteita. Toimitusjohtajan

palkkiomittarit ovat pääosin samat kuin muilla johtoryhmän jäsenillä sekä yhtiön henkilöstöllä. Lisäksi toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatetaan samoja periaatteita kuin koko henkilöstön suhteen esimerkiksi työsuhte-etujen määrittelyssä.

Palkitsemispolitiikan noudattaminen vuonna 2023

Vuonna 2023 Fingridin hallituksen ja toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisessa on noudatettu yhtiön palkitsemispolitiikkaa. Fingridin hallituksen ja johdon palkitseminen on keskeinen kannustinkeino ohjata, motivoida ja sitouttaa niihin kuuluvia henkilöitä. Kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön.

Kilpailukykyisellä palkkauksella ja palkitsemisella kannustetaan johtoa sekä henkilöstöä tulokselliseen toimintaan ja toiminnan kehittämiseen sekä ohjataan työpanoksia kohti strategisten tavoitteiden saavuttamista. Onnistunut palkitseminen myös sitouttaa yhtiöön.

Henkilöstön osalta noudatetaan samoja palkitsemisen linjauksia kuin johdon osalta: markkinaehtoisuutta ja hyvästä suorituksesta palkitsemista. Kiinteän palkan markkinaehtoisuudella ja kilpailukykyisyydellä sitoutetaan yhtiöön. Lyhyen aikavälin palkitsemisella kannustetaan vuosittaisten tavoitteiden saavuttamiseen strategian mukaisesti. Johdon pitkän aikavälin kannustimilla on lisäksi tarkoitus ohjata stra-

tegian toteuttamiseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen sekä sitouttaa toimivaa johtoa yhtiöön.

Maksetut palkkiot ovat linjassa yhtiön suoritustason ja yhtiön taloudellisen kehityksen kanssa. Monopoliasemassa olevan säännellyn yhtiön suoritustason kehitystä on arvioitava muustakin kuin taloudellisesta näkökulmasta. Tällaisia suoritustasomittareita on kuvattu yhtiön vuosikertomuksessa. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiokehitys suhteessa yhtiön työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehitykseen sekä yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta on kuvattu oheisessa taulukossa.

Toimitusjohtajan ja henkilöstön mediaanivuosiansion suhde vuonna 2023 oli 7:1 ja naisten ja miesten välinen mediaanivuosiansion suhde 0,9:1.

Palkitsemisvaliokunnan kokoonpano vuonna 2023

Fingridin palkitsemisvaliokunnan jäsenet vuonna 2023:

- Hannu Linna, puheenjohtaja
- Anne Jalkala (31.3.2023 alkaen)
- Jukka Reijonen
- Sanna Syri (31.3.2023 saakka)



Maksetut palkkiot ovat linjassa yhtiön suoritustason ja taloudellisen kehityksen kanssa.

Palkitseminen ja yhtiön tulos viiden viime tilikauden aikana	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio, €	2400	2400	2400	2400	2400
Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio, €	1300	1300	1300	1300	1300
Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio, €	1000	1000	1000	1000	1000
Kokouspalkkio, €	600	600	600	600	600
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen, vuosiansiot, €	522 000	504 000	506 000	507 000	540 000
Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen, €		226 000	230 000	231 000	247 000
Fingridin työntekijä keskimäärin*, €	68 000	73 000	72 000	73 000	74 000
Yhtiön liikevoitto, ilman johdannaisten markkina-arvon muutoksia, milj. euroa	142,1	115,4	148,6	149,8	186,1

*Sisältää Fingrid Oyj:n ja Fingrid Datahub Oy:n palkat ja palkkiot ilman välillisiä työnantajakuluja jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2023

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen pohjalta. Hallituksen jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteistä kuukausipalkkioista ja kokouspalkkioista. Hallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle maksetaan korotettua kiinteää palkkiota. Kokouspalkkio maksetaan hallituksen jäsenille myös eri valiokuntien sekä nimitystoimikunnan kokouksiin osallistumisesta.

Hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat yhtiökokouksen päätökset julkistetaan samassa pörssitiedotteessa muiden yhtiökokouksessa tehtyjen päätösten kanssa.

Fingridin yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten palkkiot 31.3.2023. Palkkiot säilyivät ennallaan.

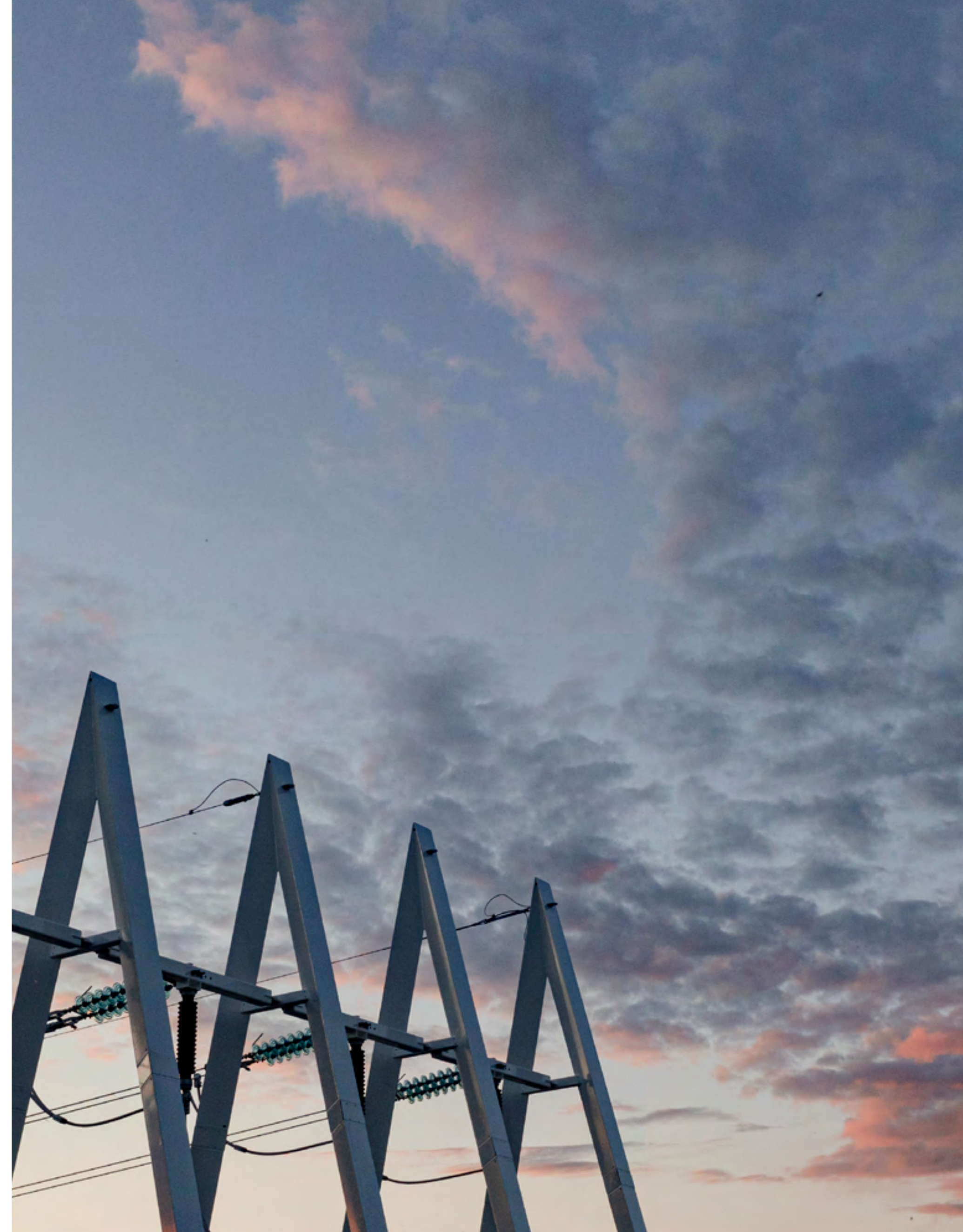
Muut taloudelliset etuudet

Hallituksen jäsenillä ei ole käytössä osake- tai osakeperusteista palkitsemisjärjestelmää, lisäeläkejärjestelmiä tai muita taloudellisia etuja. Fingrid ei myöskään maksa hallituksen palkkioista eläkemaksuja. Kukaan hallituksen jäsenistä ei toimi työ- tai toimisuhteessa yhtiöön.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2023

Palkkiot yhteensä, €	vuodelta 2023 erääntyvät	vuonna 2023 maksetut
Hannu Linna, puheenjohtaja	1 200	42 600
Leena Mörttinen, varapuheenjohtaja (31.3.2023 alkaen)	1 200	18 300
Jero Ahola (31.3.2023 alkaen)	1 200	15 600
Anne Jalkala (31.3.2023 alkaen)	600	15 600
Jukka Reijonen	600	22 800
Entiset hallituksen jäsenet		
Päivi Nerg, varapuheenjohtaja (31.3.2023 saakka)		7 500
Sanna Syri (jäsen 31.3.2023 saakka)		7 200

Kuukausipalkkiot, €	2023
Puheenjohtaja	2 400
Varapuheenjohtaja	1 300
Jäsenet	1 000
Kokouspalkkiot, €	2023
	600



Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkitseminen vuonna 2023

Fingridin toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus vuosittain yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti sekä palkitsemisvaliokunnan tekemän esityksen pohjalta.

Palkitsemisen osat

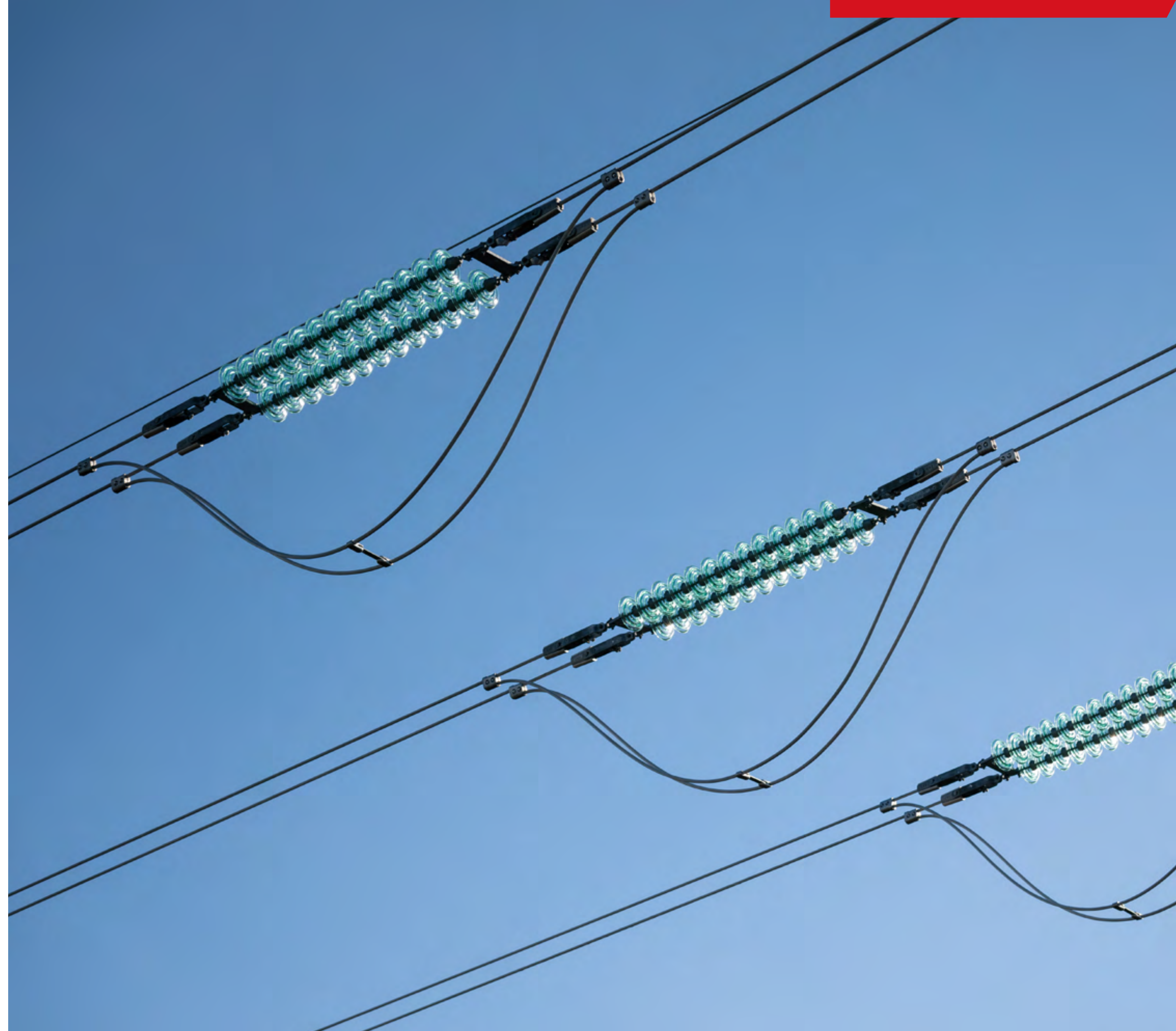
Toimitusjohtajan kokonaispalkkaus muodostui kiinteästä kokonaispalkasta sekä muuttuvista palkanosista, joita olivat yksivuotinen kannustinohjelma (enimmäismäärä 40 prosenttia kiinteästä ansaintavuoden vuosipalkasta) sekä pitkän aikavälin kannustinohjelmat (enimmäismäärä 40 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta).

Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkkaus muodostui niin ikään kiinteästä kokonais-

palkasta sekä muuttuvista palkanosista, joita olivat yksivuotinen kannustinohjelma (enimmäismäärä 25 prosenttia ansaintavuoden kiinteästä vuosipalkasta) sekä pitkän aikavälin kannustinohjelmat (enimmäismäärä 25 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta).

Toimitusjohtajalla eikä hänen sijaisellaan ollut käytössä yhtiön puolesta osake- tai osakeperusteista palkitsemisjärjestelmää tai lisäeläkejärjestelmiä. Toimitusjohtajalla ja hänen sijaisellaan oli mahdollisuus vaihtaa osa rahapalkastaan autoetuun yhtiön määrittelemän autopolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan kannustinohjelmat perustuvat linjaukseen, jonka mukaan muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 40 prosenttia



palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Mikäli yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain kuitenkin enintään 80 prosenttia kiinteästä palkasta. Tämä vastaa myös valtion omistajaohjauksen linjausta muuttuvasta palkitsemisesta kaupallisissa, ei-listatuissa yhtiöissä. Toimitusjohtajan sijaisella muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu enimmäismäärä on 50 prosenttia kiinteästä palkasta.

Vuonna 2023 toimitusjohtajan kokonaispalkka oli 27 700 euroa kuukaudessa vuoden lopulla. Hänen palkkaansa korotettiin 1 700 eurolla vuoden 2023 aikana. Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkka oli noin 14 900 euroa vuoden lopussa ja hänen palkkaansa korotettiin noin 800 eurolla vuoden 2023 aikana. Sekä toimitusjohtajan että hänen sijaisensa kokonaispalkkaan sisältyi autoetu.

Muut työsuhteen ehdot

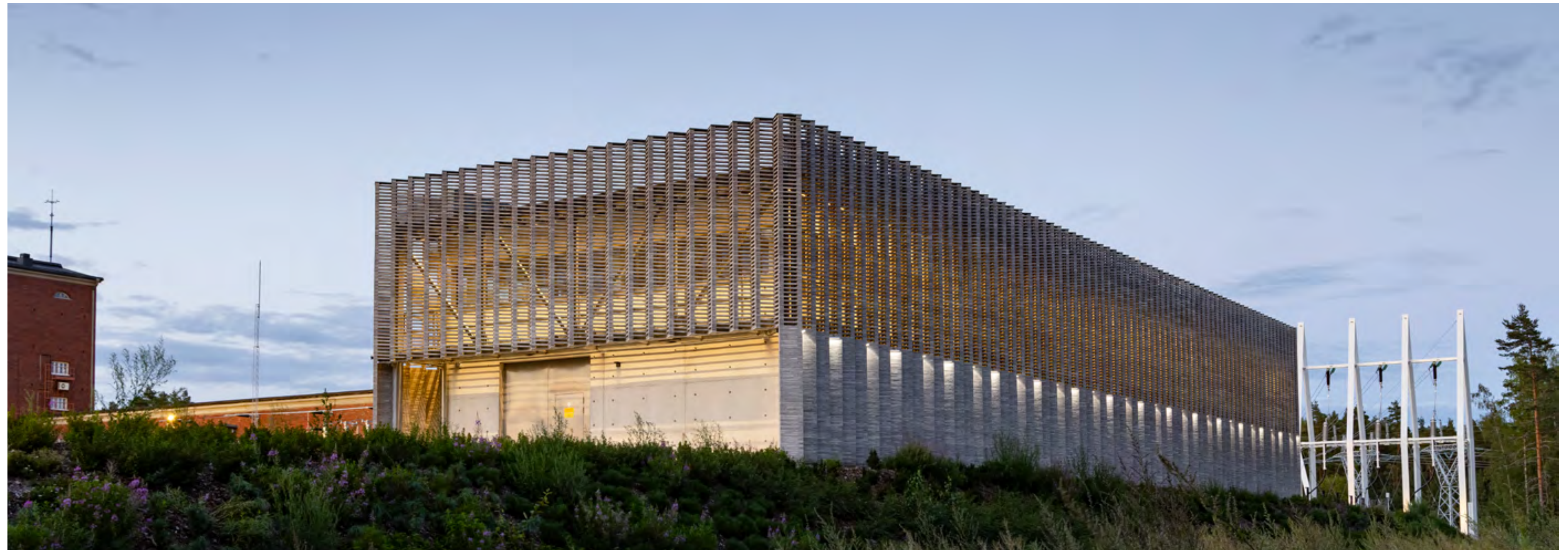
Fingridin toimitusjohtajan Jukka Ruususen irtisanomisaika oli molemminpuolisesti kuusi kuukautta ja toimitusjohtajan sijaisella Asta Sihvonen-Punkalla neljä kuukautta vuonna 2023. Toimitusjohtaja Ruususen johtajasopimuksessa oli lisäksi määritelty

yhdeksän kuukauden erakorvaus ja hänen sijaisellaan Asta Sihvonen-Punkalla viiden kuukauden erakorvaus tilanteessa, jossa yhtiö irtisanoisi toimitusjohtajan tai hänen sijaisensa.

Fingridin tytäryhtiöiden tai osakkuusyhtiöiden tehtävistä ei toimitusjohtajalle eikä toimitusjohtajan sijaiselle maksettu erillistä korvausta.

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa palkitseminen

	Vuodelta 2023 erääntyvät		Vuonna 2023 maksetut	
	Erääntyvät palkkiot	Palkat ja luontoisedut	Muuttuvat palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja Jukka Ruusunen	213 000	343 000	197 000	540 000
Toimitusjohtajan sijainen Asta Sihvonen-Punkka	66 000	184 000	63 000	247 000
YHTEENSÄ	279 000	527 000	260 000	787 000



Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat

Hallitus päättää vuosittain Fingridin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kannustinohjelmien kriteerit sekä niille asetettavat ala- ja ylärajat.

Yritysvastuu on tärkeässä osassa yksi-vuotisessa kannustinohjelmassa. Lyhyen aikavälin palkitsemisessa käytettävät vastuullisuusmittarit olivat vuonna 2023 asiakkaiden suosittelumittari ja johtamisen mittari, jolla mitattiin henkilöstön sitoutumista ja tyytyväisyyttä yhtiöön. Tämän lisäksi toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa henkilökohtaista suoriutumista arvioitiin vastuullisuustavoitteilla.

Muuttuvat palkitsemisen osat maksetaan pääsääntöisesti ansaintakautta seuraavan vuoden alussa hallituksen vahvistaman maksuajankohdan mukaisesti.

Maaliskuussa 2023 maksetut toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa lyhyen aikavälin kannustinohjelman mukaiset palkkiot vuodelta 2022 on kuvattu oheisessa taulukossa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman toteuma tilikaudelta 2022 oli 39 prosenttia ja toimitusjohtajan sijaisen 23

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma STI 2022, maksettu 2023

Painotus		Mittari	Saavutustaso
toimitusjohtaja	sijainen		
20 %	25 %	FAS-tulos	yli tavoitetason
30 %	25 %	Asiakkaiden luottamus, cNPS	maksimi
25 %	25 %	Johtaminen, henkilöstökyselyn tulokset	maksimi
25 %	25 %	Henkilökohtainen suoriutuminen, useita mittareita	maksimi (toimitusjohtaja) yli tavoitetason (sijainen)

prosenttia vuosiansioista. Tulospalkkiot maksettiin maaliskuussa 2023.

Maaliskuussa 2024 maksettavat toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa lyhyen aikavälin kannustinohjelman mukaiset palkkiot vuodelta 2023 on kuvattu oheisessa taulukossa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman toteuma tilikaudelta 2023 oli 32 prosenttia ja toimitusjohtajan sijaisen 17 prosenttia vuosiansioista. Tulospalkkiot maksetaan maaliskuussa 2024.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma STI 2023, maksetaan 2024

Painotus		Mittari	Saavutustaso
toimitusjohtaja	sijainen		
20 %	25 %	Yhtiön taloudellinen tulos	alle tavoitetason
30 %	25 %	Asiakkaiden luottamus, cNPS	yli tavoitetason
25 %	25 %	Johtaminen, henkilöstökyselyn tulokset	maksimi
25 %	25 %	Henkilökohtainen suoriutuminen, useita mittareita	maksimi (toimitusjohtaja) yli tavoitetason (sijainen)



Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Fingridissä ei ole käytössä osakepohjaista kannustinjärjestelmää. Sen sijaan yhtiössä on käytössä limittäiset, kolmen vuoden pituiset pitkän aikavälin kannustinohjelmat.

Yritysvastuu on tärkeässä osassa myös asetettaessa pitkän aikavälin kannustinohjelmia.

Vuosien 2020–2022 ja 2021–2023 kannustinohjelmassa kaikki mittarit olivat yhtiön vastuullisuusmittareita. Mittareina olivat sähköjärjestelmän keskeytysten asiakkaille aiheutetun haitan suuruus, sähkömarkkinoiden edistäminen ja omistaja-arvon tuottaminen.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinohjelman 2020–2022 toteuma oli 21 prosenttia ja toimitusjohtajan sijaisen 13 prosenttia vuosiansioista. Tulospalkkiot maksettiin maaliskuussa 2023.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinohjelman 2021–2023 toteuma oli 30 prosenttia ja toimitusjohtajan sijaisen 19 prosenttia vuosiansioista. Tulospalkkiot maksetaan maaliskuussa 2024.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma LTI 2020–2022, maksettu 2023

Painotus	Mittari	Saavutustaso
toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa		
1/3	Häiriökeskeytysten asiakas-haitta, käyttövarmuus	yli tavoitetason
1/3	Siirtorajoitusten markkinahaitta	alle tavoitetason
1/3	Omistaja-arvo: osinko-tuotto omistajille	alle tavoitetason

Pitkän aikavälin kannustinohjelma LTI 2021–2023, maksetaan 2024

Painotus	Mittari	Saavutustaso
toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa		
25 %	Häiriökeskeytysten asiakas-haitta, käyttövarmuus	yli tavoitetason
25 %	Siirtorajoitusten markkinahaitta	alle tavoitetason
25 %	Omistaja-arvo: osinko-tuotto omistajille	maksimi
25 %	Kantaverkkosiirron hintataso	jätettiin arvioimatta vertailutietojen puuttuessa



Fingrid välittää. Varmasti.

Tarkempaa tietoa Fingridistä sekä eri toimintojen yhteyshenkilöt löydät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.fingrid.fi

Fingrid Oyj

Läkkisepäntie 21, 00620 Helsinki
PL 530, 00101 Helsinki
Puhelin 030 395 5000

Palautte ja lisätiedot: viestinta@fingrid.fi



FINGRID