

AK / Saajoranta Rami

25.02.2019

[Kirjoita liitteet]

FINGRID OYJ:N NEUVOTTELUKUNNAN KOKOUS 1/2019

Aika keskiviikko 13.2.2019

Paikka Fingrid Oyj:n toimitilat, Läkkipäntie 21, Helsinki

Läsnä	Timo Honkanen, pj	Turku Energia Oy
	Timo Jokinen	Inergia Oy
	Jarkko Kohtala	Elenia Oy
	Tony Lindström	Outokumpu Oyj
	Juha Rintamäki	Vaasan Sähköverkko Oy
	Matti Ryhänen	Savon Voima Verkko Oy
	Ilkka Tykkyläinen	Pohjolan Voima Oyj
	Antti Vilkuna	Suomen Voima Oy
	Mikko Vuori	UPM Communication Papers Oy
	Jussi Jyrinsalo	Fingrid Oyj
	Jukka Ruusunen	Fingrid Oyj
	Rami Saajoranta, siht.	Fingrid Oyj
	Poissa	Elina Kivioja
	Mika Lehtimäki	Boliden Oy
	Simon-Erik Ollus	Fortum Oyj

1 Kokouksen avaus, läsnäolijoiden ja asialistan toteaminen, jäsenten esittäytyminen

Puheenjohtaja Timo Honkanen avasi kokouksen ja toivotti kaikki tervetulleiksi. Todettiin läsnäolijat ja hyväksyttiin asialista.

Kokouksen läsnäolijat esittelivät itsensä.

2 Fingridin kilpailuoikeudellinen ohjeistus

Lakimies Antti Kivipuro kävi läpi etukäteen jaetun Fingridin ohjeistuksen kilpailulainsäädännön noudattamisesta neuvottelukunnan työssä. Lähtökohtaisesti kiellettyjä ovat menettelytavat, jotka rajoittaisivat kilpailua seuraavilla tavoilla:

- Hinnoitteluperusteista sopiminen
- Hankintaperiaatteista sopiminen
- Luottamuksellisen markkinatiedon, suunnitelmien tai aloitteiden vaihtaminen

Käytiin lisäksi läpi pelisäännöt, joiden avulla kilpailusäännöt voidaan ottaa huomioon neuvottelukunnan työssä. Näitä ovat mm. läpinäkyvät kokousmenettelyt, osallistujien välisen yhteistyön rajat sekä luottamuksellisen tiedon käsittely.

AK / Saajoranta Rami

25.02.2019

[Kirjoita liitteet]

3 Edellisen kokouksen muistio

Hyväksyttiin 18.12.2018 pidetyn kokouksen 4.1.2019 päivätty muistio.

4 Ajankohtauskatsaus Fingridin toimintaan

Toimitusjohtaja Jukka Ruusunen piti ajankohtauskatsauksen Fingridin toimintaan.

Kantaverkko täyttää tänä vuonna 90 vuotta, ja tätä juhlistetaan vuoden aikana eri tavoin. Juhlavuoden kunniaksi rakennetulla sivustolta löytyy jo nyt mm. muutaman minuutin video kantaverkon kiehtovasta historiasta. Kantaverkon lisäksi Euroopan kantaverkkoyhtiöiden yhteistyöjärjestö ENTSO-E täyttää 10 vuotta, ja sen kunniaksi järjestetään juhlaseminaari Helsingissä liittyen osaltaan Suomen EU-puheenjohtajuuteen.

Tämän talven huippukulutustilanne osui tammikuun lopulle. 28.1.2019 tunnilla 8-9 oli Suomen sähkön keskimuutos 14542 MWh/h. Tuotanto Suomessa oli tuolloin 10978 MWh/h ja tuonti rajasiirtoyhteyksien kautta 3564 MWh/h. Alueellisella sähkönkulutuksella painotettu lämpötila oli -18,2 °C. Tammikuun lopulla julkistetun Sisäministeriön laatiman Suomen kansallisen riskiarvion mukaan suuri sähköhäiriö on todennäköisin Suomea uhkaava riski.

Sähkömarkkinalain, Fingridin kannalta ns. Datahub-lain, muutokset tulivat voimaan 1.2.2019. Toimialan yritysten on nyt tehtävä käyttöönottosuunnitelmat 30.4. mennessä ja toimittaa ne Fingridille ja Energiavirastolle. Datahub järjestää asiasta pitkin kevättä webinaareja, ja lisäksi uutiskirjeessä kerrotaan ajankohtaisista asioista. Energiavirasto on aloittanut Datahubin tuottomallin valmistelun. Kun tämä linjaus on valmis, voi Datahub aloittaa asiakashinnoittelumallin suunnittelun. Datahubin kuluja ei tulla veloittamaan kantaverkkomaksuissa, vaan Datahub tulee laskuttamaan suoria asiakkaitaan. Asiakkaita on tarkoitus osallistaa hinnoittelurakenteen valmisteluun. Itse Datahub-projekti on täydessä vauhdissa, ja järjestelmän rakentaminen etenee suunnitellusti.

Pernooskosken sähköasemalla toteutetaan ensimmäisen digitaalisen sähköaseman pilotti. Koska järjestelmä valvoo itseään, ei jatkossa tarvita ennakoivaa kunnossapitoa ja sitä kautta keskeytysten määriä saadaan vähennettyä. Elinkaarikustannuksiltaan digitaalinen sähköasema tulee olemaan perinteisiä asemia edullisempi. Timo Kiiveri aloittaa omaisuuden hallinnan johtajana kesällä nykyisen johtajan Kari Kuuselan jäädessä eläkkeelle. Timo tulee Fingridille Empowerilta, joten hän tuntee palveluntuottajan kentän erinomaisesti. Ennen Empoweria Timo työskenteli Fingridillä, joten hän palaa tuttuun organisaatioon.

Fingrid toteuttaa henkilökunnalleen joka toinen vuosi Great Place to Work- ja joka toinen vuosi People Power -kyselyt. People Powerin vuoden 2018 Suomen innostavimmat työpaikat -listalla Fingrid oli toinen keskisuurten organisaatioiden sarjassa. Henkilöstön sitoutuminen näkyy asiakkaille parempana asiakaspalveluna.

Tehomaksuja ei tulla viemään kantaverkkohinnoitteluun. Aiheuttamisperiaate toteutuu jo nykyiselläkin porrastettujen energiamaksujen mallilla, joka on kuitenkin selvästi yksinkertaisempi tulkita kuin liittymispistekohtaisen tehohuipun mittaaminen.

AK / Saajoranta Rami

25.02.2019

[Kirjoita liitteet]

5 Talousjohtaminen ja datan hallinta Fingridissä

Talous- ja rahoitusjohtaja Jan Montell kertoi Fingridin talousjohtamisesta sekä datan hallinnasta. Esityksen talousluvut ovat vielä vuodelta 2017, koska vuoden 2018 tilinpäätös julkistetaan vasta 26.2.2019.

Fingrid panostaa kustannustehokkuuteen kaikessa toiminnassaan. Kustannustehokkuus on rakennettu sisään yrityskulttuuriin, vaikka samalla myös toiminnan laatu halutaan pitää korkeana. Kustannustehokkuuden varmistamisessa rakenteelliset asiat ovat tärkeitä. Fingrid ei rönsyile uusille liiketoiminta-alueille, vaan keskittyy omaan perustekemiseensä. Kuten henkilöstötutkimuksien tuloksista näkyy, on henkilökunta motivoitunutta, ja tämä mahdollistaa toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen.

Fingridin vuosittaiset investoinnit ovat vakiintuneet noin 100 miljoonan euron paikkeille. Suuret investoinnit jakautuvat tyypillisesti usealle vuodelle. Kantaverkkoinvestointeja toteutetaan tyypillisesti kahden-neljän vuoden kestoisina projekteina, ja ne pyritään ajoittamaan joustavasti asiakaskentällä tapahtuviin muutoksiin. Esimerkiksi jos jollekin alueelle on tulossa merkittäviä asiakasliittymiä, voidaan kantaverkon investointeja joko aikaistaa tai viivästyttää niiden paremmaksi sovittamiseksi asiakastarpeisiin. Mitään investointeja ei tehdä valvontamallin pohjalta tuottotason kasvattamiseksi. Siitä eivät pitäisi asiakkaat eikä Energiavirasto.

Fingridin pääkulueristä noin 60 % on markkinaehtoisia kuluja, johon Fingrid ei itse voi suoraan vaikuttaa. Tasesähkön oston ja reservien hankinnan kulut vaihtelevat vuosittain paljonkin, mutta häviösähkön hintaa suojataan sähköfutuureilla, joten häviösähkötulot on saatu pidettyä suhteellisen tasaisena. Vuoden 2018 alkupuolella (1-9/2018) sekä liikevaihto että kustannukset kasvoivat lähinnä korkean sähkön hinnan seurauksena mutta Fingridin toiminnan laajuus pysyi samana.

Henkilöstön määrä Fingridissä on viime vuosina kasvanut, sillä etenkin eurooppalainen kehitys on tuonut Fingridille paljon uusia tehtäviä Suomen etujen valvojana ja verkkosääntöjen implementoijana. Henkilöstön määrä on kuitenkin hallinnassa, sen ollessa merkittävästi matalampi kuin muissa kantaverkkoyhtiöissä ja lisäksi itsetehdyn ja ulkoistetun työn suhde on jatkuvassa pohdinnassa. Viime vuosina on otettu takaisin sisään joitakin aiemmin ulkoistettuja tekemisiä ja osaamista, joita ei markkinoilta ole ollut riittävän kattavasti saatavilla.

Tuottavuus on tavoitteena Fingridille tärkeä. Fingridin kulut halutaan pitää nykyisellä tasolla, vaikka organisaation aikaansaama tuotos jatkuvasti kasvaakin. Digitalisaation osalta läpimurtoja ja todellisia säästöjä odotetaan kolmen-neljän vuoden päästä. Fingrid maksaa kaikki verot Suomeen ilman verosuunnittelua.

Tariffikehityksen osalta niin pitkän ajan kehityksen, kuin hyvän vuoden 2018 takia voitiin kantaverkkohinnoittelua laskea vuodelle 2019. Hinnoittelun merkittävälle muuttamiselle tulevana vuosina ei tällä hetkellä ole näkyvissä erityisiä paineita. Yhtiö pystyy maksamaan omistajilleen osinkoa ja asiakkaat saavat kohtuuhintaista kantaverkkosiirtoa. Muilla pohjoismaisilla kantaverkkoyhtiöillä on edessä suuret investoinnit, joten Suomen kantaverkkohinnoittelun suhteellinen kilpailukyky tulee parantumaan jatkossa.

AK / Saajoranta Rami

25.02.2019

[Kirjoita liitteet]

Datan hallinnan parissa on Fingridillä tehty töitä jo useampi vuosi. Data-arkkitehtuurikartassa tunnistettiin nykyiset tiedon lähteet, miten tietoa voidaan integroida ja jakaa, ja miten tieto kannattaa varastoida. Jatkossa datan hallinta on keskitettävä aiempaa vahvemmin, jotta sitä on mahdollista hyödyntää ja jalostaa organisaation kaikissa osissa. Organisaatioyksiköt eivät siis voi enää järjestää omaa datan hallintaansa pelkästään oman tarpeensa mukaan. Dataa ei jatkossakaan pystytä keräämään vain yhteen paikkaan, mutta datavarastoja tulee olemaan merkittävästi vähemmän kuin nykyisin.

Noin vuosi sitten huomattiin, että datan hallinta on asiana paljon suurempi kuin siihen saakka oltiin kuviteltu. Fingridille data on vastaava omaisuus kuin ihmiset ja raha. Rahankäytön ja henkilöstöhallinnan prosessit ovat vuosia olleet tarkkaan määriteltyjä, ja nyt datan osalta on päästävä samalle tasolle. Tämä edellyttää ns. "positiivisen byrokratian" luomista. Datalla tulee olla määritelty omistaja, ja sen yhteydet liiketoimintaan tulee olla kuvattuna. Datan hallintavastuu tulee olemaan hajautettu, mutta tietoaalusta ja sen hallinta on keskitetty. Jatkossa asiantuntijat saavat käyttöönsä datan ja tarvittavat työkalut, joilla he voivat tehdä juuri sellaisia raportteja ja analyysejä kuin itse tarvitsevat. Palaute jo tehdystä työstä on ollut erinomaista.

Datan hallinta mahdollistaa yhtiön prosessien tekemisen aiempaa läpinäkyvämmiksi myös asiakkaiden ja palvelutoimittajien suuntaan. Fingridin asema tekee mahdolliseksi datan jakamisen myös operatiivisella tasolla.

Esityksen jälkeen käytiin round table –keskustelu datan hallinnan haasteista eri yhtiöissä. Keskustelussa esiin nousseita asioita olivat mm. seuraavat:

- Oleellista on ymmärtää, mikä on se ongelma, johon halutaan ratkaisu.
- Master datan hallinta ja datan laatu ovat kriittisiä datan hyödyntämisen kannalta. Huonolaatuinen data ei mahdollista hyötyjen konkretisoitumista.
- Määrittelemällä datan hyödyntämisen tavoitteet liiketoimintojen tavoitteiden kautta saadaan tekemistä suunnattua ja toimintoja yhdenmukaistettua. Datalla on liiketoiminnoille rahassa mitattavaa arvoa.
- Nykyajan maailmassa ei tiedosta ja datasta ole pulaa, mutta erilaisen tiedon yhdistäminen on oma osaamisalueensa. Avointa dataa on saatavilla, ja yhdistämällä sitä yrityksen omaan dataan voidaan ennustaa esimerkiksi asiakkaiden käyttäytymistä tulevaisuudessa.
- Etenkin kunnallisilla energiayhtiöillä on usein vaikeuksia löytää päteviä ICT-ammattilaisia, sillä energia-alaa ei mielletä erityisen dynaamiseksi. Yrityksen maine, esimerkiksi menestyminen Great Place To Work -kilpailussa lisää kuitenkin kiinnostavuutta myös potentiaalisten työntekijöiden joukossa.
- Energia-alalla työskentelevien konsulttien mukaan ala ja sen mahdollisuudet ovat äärimmäisen kiehtovia.
- Kaikkea ei kannata tehdä omilla resursseilla, vaan useilla yhtiöillä on hyviä kokemuksia pitkäaikaisista yhteistyösopimuksista ICT-talojen kanssa. Kustannusmielessä tämä edellyttää jatkuvaa itse tekemisen ja ulkoistamisen rajan hakemista.

AK / Saajoranta Rami

25.02.2019

[Kirjoita liitteet]

6 Fingridin sähköisten palveluiden kehitys

Kehityspäällikkö Rami Saajoranta esitteli Fingridin suunnitelmaa sähköisten palveluiden kehittämisestä. Fingridin nykyiset sähköiset palvelut ovat syntyneet eri aikoina, ja tämä näkyy niin käyttöliittymissä kuin käyttäjäkokemuksessakin. Lisäksi lähdetiedot ovat hajallaan eri järjestelmissä, mikä on osoittautunut suureksi haasteeksi palveluita keskitettäessä. Vuoden 2019 aikana Oma Fingrid -palvelu tulee korvaamaan kolmen vanhan ekstranetin toiminnallisuudet, ja jatkossa samalle alustalle tullaan yhdistämään myös muut sähköiset palvelut.

Oma Fingridin kehitys tehdään ketterillä menetelmillä, ja asiakkaita on osallistettu kehitystyöhön sen eri vaiheissa. Viisi pilottiasiakasta ovat käyttäneet palvelua tammikuun alusta saakka, ja kehitystyötä suunnataan pitkälti saatujen palautteiden ja toiveiden mukaan. Ensi vaiheessa Oma Fingrid sisältää mm. sähkönsiirron mittaus-, loissähkö-, häiriö ja siirtokeskeytys- sekä laskutustietoja. Palvelu tulee kaikkien asiakkaiden käyttöön kevään 2019 aikana.

Nykyisiä Fingridin sähköisiä palveluita käyttää noin 30 % asiakasyrityksistä. Tavoitteena on, että Oma Fingridistä saadaan niin helppokäyttöinen, että jatkossa kaikki haluaisivat hoitaa rutiininomaiset asiat ja raportoinnit ensisijaisesti uusien palveluiden kautta.

7 Neuvottelukunnan vuosikello 2019

Käytiin lävitse ehdotus neuvottelukunnan vuosikelloksi vuodelle 2019, jota oli valmisteltu puheenjohtajan ja Fingridin edustajien kanssa ennen kokousta. Seuraavat kokoukset:

- Kesän kokous "Käyttötoiminta" 6.6.2019
- Syksyn kokous "Hankkeet ja investoinnit" 29.8.-30.8.2019
- Talven kokous "Sähkömarkkinat" 4.12.2019

Kesän kokouksessa ehdotettujen aiheiden lisäksi toivottiin, että käytäisiin ylätasolla lävitse kesän keskeytykset. Lisäksi myös tässä kokouksessa voisi olla round table -keskustelu. Kokouksessa haluttiin kuulla myös Olkiluoto 3:n liittämiseen liittyvän järjestelmäsuojan toteuttamisesta.


Syksyn kokous elokuun lopussa on matkakokous, jossa kokouksen lisäksi on muutama yritysvierailu. Matkan kohteeksi Ahvenanmaa sai kannatusta osallistujilta.

Kokouksiin voidaan ottaa lisäksi myös muita aiheita, jotka kiinnostavat osallistujia. Näitä aiheita voi lähettää kokouksen sihteerille Rami Saajorannalle.

8 Muut asiat

Tarvittaessa kokouksiin voi osallistua myös Skypen välityksellä ilmoittamalla tästä etukäteen Rami Saajorannalle.

Muistio hyväksytty:



Timo Hovakan

Paikka ja aika

Helsinki 6.6.19