

FINGRID
VUOSIKERTOMUS 2021

Yritysvastuu ja kestävä kehitys

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > **Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet**
- > **Ympäristövastuu**
- > **Sosiaalinen vastuu**
- > **Hyvä hallintotapa**
- > **Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt**

Sisällys



66
HYVÄ HALLINNOINTITAPA

1. FINGRIDIN YRITYSVASTUUN JOHTAMINEN JA TAVOITTEET3
 Yritysvastuun strateginen johtaminen4
 Yritysvastuu ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteet5
 Yritysvastuun olennaiset asiat ja Fingridin yritys vastuutavoitteet6
 Kooste vuoden 2021 yritys vastuutavoitteiden saavuttamisesta8

2. YMPÄRISTÖVASTUU9
 Ilmasto 11
 Kiertotalous ja materiaalitehokkuus 25
 Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus 27
 Fingridin ympäristövastuun mittarit..... 31

3. SOSIAALINEN VASTUU 34
 Henkilöstö35
 Talous - yhteiskunta 41
 Sidosryhmät ja asiakkaat48
 Toimitusketju55
 Työturvallisuus ja kantaverkon turvallisuus57
 Fingridin sosiaalisen vastuun mittarit 63

4. HYVÄ HALLINTOTAPA 66
 Avoimuus 67
 Tietoturva ja tietosuoja68
 Toimintaperiaatteet / Code of Conduct ..69

Liiketoiminnan määräysten mukaisuus..... 70
 Riskien ja jatkuvuuden hallinta 71
 Talous – omistajat ja rahoittajat 72
 Työtä huoltovarmuuden eteen 72
 Fingridin hyvään hallintotapaan liittyvät mittarit..... 73

5. YRITYSVASTUUN GRI-JA SASB-SISÄLLÖT.....75
 Raportoinnin periaatteet 75
 Riippumattoman varmentajan raportti 78
 Yritysvastuun GRI-sisältö..... 81
 Raportointi SASB-standardin mukaan 92

9 YMPÄRISTÖVASTUU



47
PULLONKAULATUOTOT KASVUSSA – KÄYTTÖKOORTEENA KANTAVERNON KEHITTÄMINEN

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt

01

Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet – Fingrid välittää. Varmasti.

Fingrid kantaa yritysvastuuta kaikessa toiminnassaan. Yhtiön perustehtävänä on palvella yhteiskuntaa sekä pitää huolta siitä, että Suomessa kaikki saavat sähköä häiriöttä. Yhteiskunta on entistä riippuvaisempi sähköstä ja tästä syystä sähköjärjestelmän käyttövarmuudesta huolehtiminen on ensisijaisen tärkeää. Koko maan laajuisessa sähkönsiirron suurhäiriössä taloudellinen haitta asiakkaille ja yhteiskunnalle olisi huomattava, suuruusluokaltaan 100 miljoonaa euroa tuntia kohden. Luku kertoo paljon siitä, kuinka suuri merkitys on sillä, että Fingrid onnistuu perustehtävässään.

Fingrid edistää siirtymistä kohti puhdasta sähköjärjestelmää. Energiamurros edellyttää suuria muutoksia sähköntuotannon, sähköverkkojen sekä sähkömarkkinoiden rakenteisiin. Fingrid vie näitä muutoksia eteenpäin sekä kehittää kantaverkkoa yh-

teistyössä sidosryhmiensä kanssa, jotta Suomen tavoite ilmastoneutraaliudesta vuoteen 2035 mennessä toteutuu.

Fingridin merkittävin vastuullisuusteko onkin toiminta ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Tehtävänä on huolehtia ennakoivasti siitä, että puhtaan sähköntuotannon ja kulutuksen liittämiseksi tehtävät verkkoinvestoinnit toteutuvat ajallaan. Vahvasti säästä riippuvaisen uusiutuvan energiantuotannon lisääminen edellyttää myös sähkömarkkinoiden, sähkön tuotannon ja kulutuksen tasapainottamisen uudistamista sekä kulutusjouston lisäämistä.

Yhtiön muita tärkeitä ilmastonmuutokseen ja ympäristöön vaikuttavia kehityskohteita ovat sähkön siirrossa syntyvien energiahäviöiden hiilidioksidipäästövaikutusten vähentäminen sekä energiate-



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)



hokkuuden parantaminen yhtiön toiminnassa. Lisäksi tavoitteena on käytöstä poistettavien materiaalien mahdollisimman korkea kierrätysaste työmaillamme sekä luontoarvojen suojelu ja luonnon monimuotoisuuden tukeminen voimajohtoalueilla.

Fingrid kantaa monin tavoin sosiaalista vastuuta huomioiden sekä henkilöstön että sidosryhmät. Olemme ylpeitä työmme merkityksellisyydestä, mikä luo pohjan työyhteisömme hyvinvoinnille. Henkilöstömme on motivoitunut ja sitoutunut. Työyhteisössämme on hyvä

ilmapiiri. Työnantajalupauksemme mukaisesti haluamme olla Suomen parhaita työpaikkoja ja edistämme monimuotoisuutta kaikessa toiminnassamme.

Kantaverkkoyhtiö vaikuttaa laajalti yhteiskuntaan ja eri sidosryhmiin, joilla kaikilla on odotuksia yhtiön toimintaan. Henkilöstön, asiakkaiden, voimajohtojen lähialueen asukkaiden sekä muiden sidosryhmien odotusten kuuleminen ja osallistaminen ovat tärkeä osa vastuullisia liiketoimintatapojamme. Sidosryhmien kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä jatkuvaa vuoropuhelua käyden.

Eriytynyt asemamme yhteiskunnassa velvoittaa meitä toimimaan huomattavan kustannustehokkaasti. Tavoitteemme on, että kantaverkkomaksut ovat tänään ja tulevaisuudessa Euroopan edullisimpien joukossa. Fingrid on vastuullinen veronmaksaja ja vahva investoija Suomessa, työllistäen vuosittain satoja ihmisiä oman henkilökuntamme lisäksi. Yhtiö kantaa vastuuta kantaverkon ja palvelutoimittajien turvallisuudesta. Vastuullisia toimintatapoja noudatetaan hankinnoissa ja toiminnassa – koko ketjussa.

YRITYSVASTUUN STRATEGINEN JOHTAMINEN

Johtaminen Fingridissä pohjautuu vahvasti yhtiön arvoihin: Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen yhtiö, mikä näkyy kaikessa arjen toiminnassa. Yritysvastuu ei ole irrallinen toiminto tai aihealue, vaan kiinteä osa yhtiön strategiaa. Siten vastuullisuus korostuu kaikessa tekemisessämme. Vaatimustenmukaisuuden ja yritys vastuun johtaminen on integroitu Fingridin strategiaan, johtamisjärjestelmään ja riskienhallintaan.

Ylin vastuu kestävän kehityksen periaatteista ja edistämisestä kuuluu yhtiön hallitukselle. Hallitus hyväksyy yhtiön toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja seuraa tavoitteiden toteutumista. Yritysvastuun näkökohdat ovat osa myös hallituksen päätöksentekoa esimerkiksi investoinneista päätettäessä.

Toimitusjohtaja vastaa yritys vastuun johtamisen järjestämisestä ja integroimisesta osaksi liiketoimintaa. Toimitusjohtaja ja toimintojen johtajat vastaavat vaatimus-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

tenmukaisuuden ja yritys vastuun hallinnasta sekä toteutumisesta omilla vastualueillaan. Johtoryhmä käsittelee yritys vastuun asioita säännöllisesti ja ottaa päätöksenteossa taloudellisen tu- loksellisuuden rinnalla tasapainoisesti huomioon sosiaaliset kysymykset ja ympäristövaikutukset. Vastuullisuus vai- kuttaa toimitusjohtajan ja yhtiön johdon palkitsemiseen. Yritysvastuun kehittä- misestä ja raportoinnista yhtiötasolla vastaa lakiasiaintohtajan vastuulla oleva compliance- ja vastuullisuustiimi.

Yritysvastuun ESG-tavoitteiden osal- ta kullakin ilmasto- ja ympäristövastuun (E), sosiaalisen vastuun (S) ja sekä hyvän hallintotavan (G) tavoitteella on toimitus- johtajan nimeämä vastuujohtaja, joka on johtoryhmän jäsen. Kehitys- ja seuran- tavastuu on nimetyllä johtajalla yhdessä yritys vastuusta vastaavan lakiasiaintohtajan kanssa.

Hallintojärjestelmäämme olemme kuvan- neet tarkemmin Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2021 sekä yhtiön palkitsemista Palkitsemisrapor-

Fingridin ESG-hallinnointi

KONSERNITASON VASTUU	> Hallitus
VASTUU KONSERNIN ESG-TAVOITTEISTA	> Kustakin ESG-tavoitteesta vastaa toimitusjohtajan nimeämä johtaja
KONSERNIN ESG-TAVOITTEIDEN TOTEUTUSVASTUU	> Nimetty johtaja
KEHITYS- JA SEURANTAVASTUU	> Nimetty johtaja yhdessä Fingridin yritys vastuusta vastaavan johtajan kanssa

tissa 2021 ja yhtiön Toimielinten palkit- semispolitiikassa.

YRITYSVASTUU JA YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Fingrid on vuonna 2016 allekirjoittanut Yhdistyneiden kansakuntien YK:n Global Compact -aloitteen. Yhtiö on sitoutunut sen ihmisoikeuksiin, työelämään, ympä-

ristönsuojeluun ja korruptionvastaisuuteen liittyviin periaatteisiin.

Yhtiö edistää osaltaan YK:n globaale- ja vastuullisuustavoitteita (Sustainable Development Goals). Näistä 17 tavoit- teesta meille kaikkein tärkeimmät ovat energiaan, infrastruktuuriin ja ilmastote- koihin liittyvät tavoitteet. Yhteensä Fin- grid edistää liiketoiminnallaan erityisesti

yhdeksää kestävä kehityksen tavoiteta, joiden joukkoon lisäsimme toiminta- vuonna tavoitteen 16 Rauha, oikeuden- mukaisuus ja hyvä hallinto.

Fingrid ei hyväksy korruptiota tai lah- jontaa ja on vahvasti tehokkaiden, vas- tuullisten ja läpinäkyvien toimintatapo- jen edistäjä. Päivitetty näkemyksemme konkreettisesta osallistumisestamme

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

YK:n kestävän kehityksen SDG-tavoite

SDG-tavoitteeseen liittyvä Fingridin seuraama mittari tai tavoite



Sähkönsiirtovarmuus kantaverkossa, %
Suomen pysyminen yhtenä sähkön hinta-alueena
Tuulivoiman liittäminen kantaverkkoon, MW
Kustannusten kehitys suhteessa yleiseen hintatasoon



Kantaverkon hankkeiden valmiusasteet, %
Asiakastyytyväisyys, cNPS
Kantaverkkomaksujen edullisuus, ENTSO-E hintavertailu



SF6-päästöt, %
Siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöt, tCO2-ekv
Energiatehokkuus, energiansäästö, MWh



näiden globaalien kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttamiseen on kokonaisuudessaan luettavissa [verkkosivullamme](#).

Viereisessä taulukossa on nähtävissä, miten Fingridin omat yritys vastuun ESG-tavoitteet ja mittarit liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Myöhemmin tämän yritys vastuuraportin kappaleissa SDG-tavoitteet on lisäksi yhdistetty jokaiseen Fingridin ESG-tavoitteeseen eli ilmasto- ja ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan.

YRITYSVASTUUN OLENNAISET ASIAT JA FINGRIDIN YRITYSVASTUUTAVOITTEET

Fingrid on tunnistanut strategiansa ja perusliiketoimintansa olennaiset yritys vastuun asiat. Yhtiö on asettanut niille yritys vastuun ESG-tavoitteet, jotka kattavat ilmasto- ja ympäristövastuun (E), sosiaalisen vastuun (S) sekä hyvän hallintotavan (G). Yritysvastuun perustassa, olennaisuusanalyysissa, on tun-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

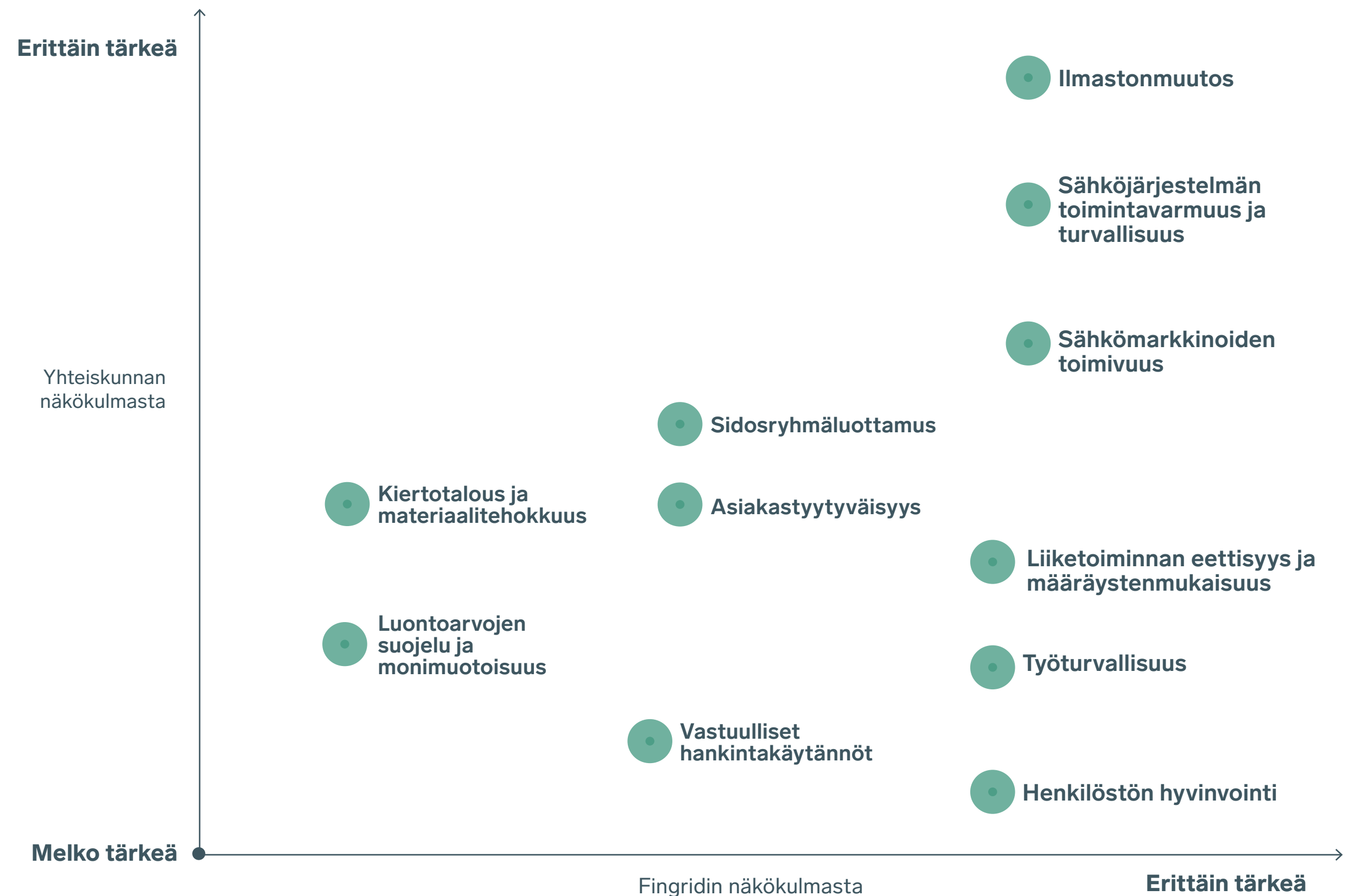
> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

nistettu Fingridin toiminnan vaikutuksia talouteen, ihmisiin ja ympäristöön. Analyysissä on myös arvioitu toimintaympäristöä, sidosryhmien esille nostamia asioita, lainsäädäntöä ja toimialan trendejä. Tunnistetut yritys vastuun osat on priorisoitu Fingridin toiminnan vaikutusten merkittävyyden ja sidosryhmien näkemysten perusteella.

Seuraamme vuosittain sidosryhmien näkemyksiä vastuullisuudestamme toteuttamalla eri sidosryhmien keskuudessa mainetutkimuksia, joissa tiedustellaan myös vastaajien näkemyksiä Fingridin vastuullisuudesta. Mainetutkimuksessa vastuullisuusosion kysymykset painottuvat erityisesti siihen, miten yritys ottaa toiminnassaan huomioon yhteiskunnan ja ympäristön.

Fingridin toiminnan suurimmat yhteiskunnalliset vaikutukset liittyvät ilmastonmuutoksen torjuntaan, sähköjärjestelmän toimintavarmuuteen ja turvallisuuteen sekä sähkömarkkinoiden toimivuuteen. Nämä kaikki vastuullisuuden kannalta olennaiset asiat ovat myös yhtiön strategian keskiössä. Edis-

Fingridin toiminnan olennaiset vaikutukset



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

tämme siirtymistä kohti puhdasta sähköjärjestelmää vahvistamalla kantaverkkoa ja turvaamalla uusiutuvan energian pääsyn markkinoille.

Kullekin olennaiselle asialle on asetettu lyhyen aikavälin tavoitteet ulottuen vuoteen 2025 sekä pitkän aikavälin tavoitteet aina vuoteen 2035 saakka. Tavoitteiden saavuttamista seurataan ja siitä raportoidaan mittareilla, joista kustakin vastaa nimetty vastuujohtaja. Tavoitteet ja niihin liittyvät mittarit on kuvattu yritys vastuuraportoinnissa käytetyn ESG-jaottelun mukaisesti.

Vastuullisuustavoitteet sekä mittarit on kuvattu tässä raportissa kunkin pääteeman (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, hyvä hallintotapa) yhteydessä.

KOOSTE VUODEN 2021 YRITYSVASTUUTAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISESTA

Yritysvastuun edistäminen on ennen kaikkea arjen tekoja, sidosryhmien kuulemista ja vastuullisten toimintatapojen ja mallien vaalimista.

Asiakkaiden näkökulmasta sähköhäiriöiden kansantaloudellinen haitta oli huomattavan pieni vuonna 2021. Samalla asiakastytyväisyys säilyi korkeana ja Fingrid pystyi säilyttämään kantaverkkomaksunsa kansainvälisesti vertaillen matalina. Taloudelliset tavoitteet saavutettiin hyvin: kustannustehokkuudesta pidettiin huolta, luottoluokituksen vähimmäistaso ylittyi ja omistajille maksettiin tavoitteiden mukainen osinkotuotto. Kantaverkon rakentamis- ja kunnossapitoinvestoinnit toteutettiin aikataulussa ja budjetissa ilman merkittäviä ympäristövahinkoja. Sähköjärjestelmän käyttövarmuus pysyi korkeana eikä hankintaketjuissa ilmennyt merkittäviä poikkeamia tilaajavastuutai työsuhteasioissa. Työturvallisuudessa jäimme valitettavasti jälkeen tavoitteestamme. Henkilöstömme voi koronapandemian poikkeusajan olosuhteista huolimatta erittäin hyvin sairastapausten jäädessä pieniksi. Henkilöstön työtyytyväisyys oli korkea.

Yritysvastuutavoitteiden ja mittareiden toteumat on kuvattu tarkemmin tässä raportissa kunkin ESG-pääteeman yhteydessä.

VUODEN 2021 YRITYSVASTUUN KOHOKOHTIA:

- Toteutuksessa ennätysmäärä sähköasemahankkeita, joiden avulla Fingrid mahdollistaa tuulivoiman liittämistä kantaverkkoon
- 11 vastuullisuusauditointia tavarahankinnoissa ja 13 auditointia työmaiden vastuullisuuden varmistamisessa
- Henkilöstöstä 94 prosenttia sitä mieltä, että kokonaisuudessaan Fingrid on hyvä työpaikka. Henkilöstön suosittelumittari eNPS 67
- Asiakaskyselyn suosittelumittari cNPS 41
- Yhtiön vastuullisuustavoitteisiin sidottu 300 miljoonan euron suuruinen valmiusluotto
- Fingrid 19. suurin yhteisöveronmaksaja Suomessa 2020
- Koronapandemian poikkeusolosuhteista huolimatta ei tiedossa merkittäviä poikkeamia yhtiön ohjeistuksen ja hyvän hallintotavan noudattamisessa
- Henkilöstöstä 96 prosenttia sitä mieltä, että fingridiläiset noudattavat vastuullisia toimintatapoja.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

02

Ympäristövastuu

Fingridin liiketoiminnalla on merkittävä myönteinen ympäristö- ja ilmastovaikutus, sillä hiilikädenjälkemme on merkittävästi suurempi kuin aiheuttamamme hiilijalanjälki. Vahvistamalla kantaverkkoa puhtaan sähköntuotannon tarpeisiin mahdollistamme siirtymisen kohti puhdasta sähköjärjestelmää. Investointimme aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä sekä kielteisiä ympäristövaikutuksia, joita vähennämme Fingridin maankäyttö- ja ympäristöpolitiikan mukaisesti liiketoiminnassamme. Keskeistä on ympäristöriskeihin ennalta varautuminen sekä ympäristövaikutusten huolellinen arviointi ja vaikutusten lieventäminen jo suunnitteluvaiheessa.



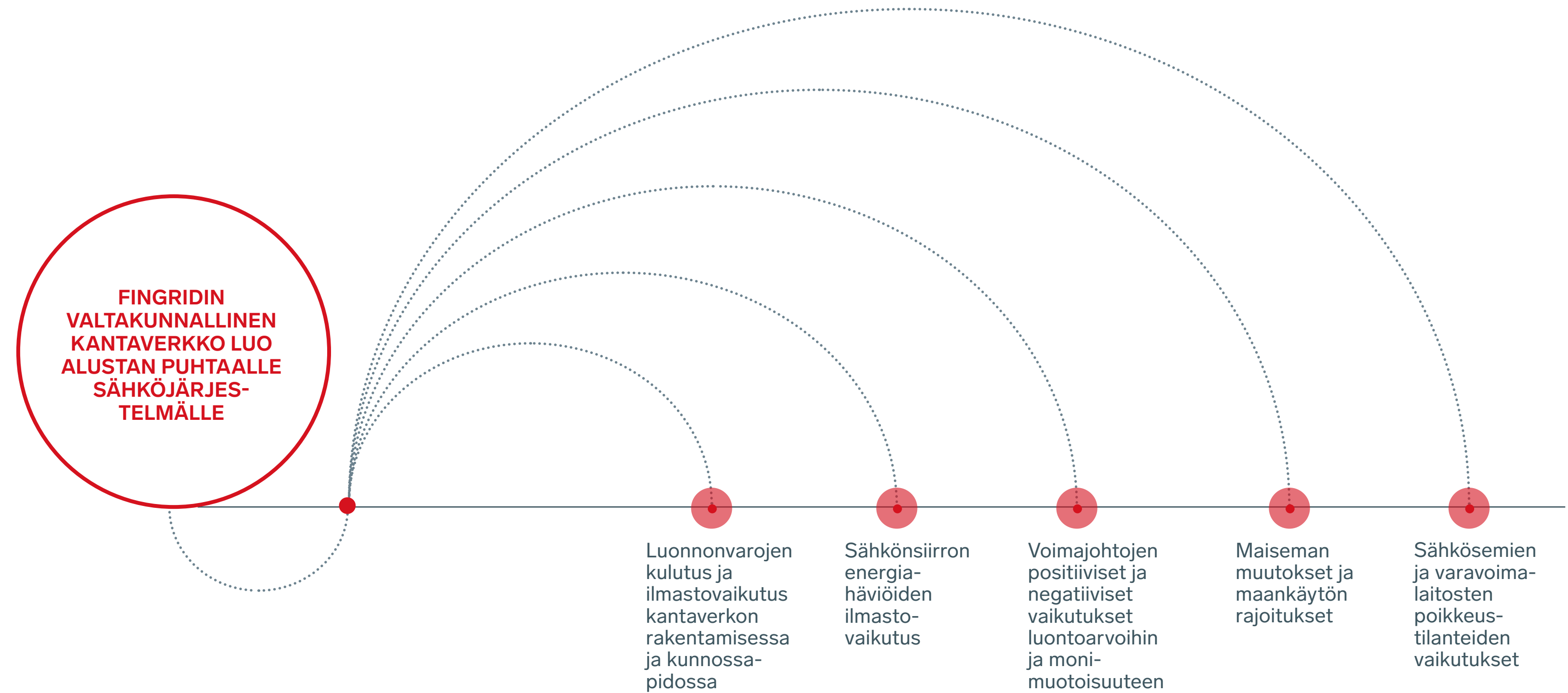
FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > **[Ympäristövastuu](#)**
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Fingridin merkittävimmät ympäristövaikutukset



- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

ILMASTO

Fingridin merkittävin vastuullisuusteko on toiminta ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi: kantaverkko toimii alustana puhtaalle sähköjärjestelmälle. Vahvistamalla sähkönsiirron kantaverkkoa puhtaan sähköntuotannon tarpeisiin mahdollistetaan Suomen ilmastotavoitteiden saavuttaminen.

Fingrid on sitoutunut toimimaan kansainvälisten ilmastotavoitteiden mukaisesti rajoittaakseen maapallon lämpötilan nousun 1,5 asteeseen. Fingrid ei itse tuota sähköä, mutta edistää ilmastonmuutoksen torjumista pitämällä huolen, että puhdas tuotanto saadaan liitettyä sähköjärjestelmään ja siirrettyä sähkön tuottajilta kuluttajille.

Kantaverkkoinvestoinnit päästöttömän tuotannon liittämiseksi

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Suomi ilmasto-neutraaliksi 2035	Fingridin investoinnit ja kehityshankkeet mahdollistavat hiilidioksidipäästöjen vähentämisen sähköntuotannossa.	Mahdollistetaan ilmastoneutraalin Suomen vaatima päästötön sähkön tuotanto ja lisääntynyt sähkön kysyntä.	Ympäristö Ilmasto – päästötön sähköjärjestelmä
	Päästöttömän sähköntuotannon liittämiseksi tehtävät verkkoinvestoinnit toteutuvat ajallaan, markkinoiden kehityshankkeet toteutuvat ja kantaverkon käyttövarmuus säilyy hyvänä.	Kantaverkko ei aiheuta rajoituksia Suomen siirtymässä ilmastoneutraaliksi, markkinat tasapainottavat tuotannon ja kulutuksen, hyvä käyttövarmuus.	  



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Uuden päästöttömän sähköntuotannon liittäminen sähköjärjestelmään edellyttää kantaverkon vahvistamista. Tarvitaan lisää sähköasemia, voimajohtoja sekä riittäviä sähkönsiirtoyhteyksiä, jotta sähköjärjestelmään voidaan liittää uusiutuvaa energiatuotantoa ja siirtää sillä tuotettua energiaa sähkön kulutukseen.

Tulevan kymmenen vuoden ajanjaksolla rakennetaan uutta voimajohtoa yli 3 000 kilometriä, tyypillisimmin nykyisten voimajohtojen yhteyteen. Kantaverkon investointiohjelmassa on meneillään ennätysmäärä hankkeita. Näillä investoinneilla taataan kantaverkon siirtokyvyn riittävyys yhteiskunnan tarpeisiin ja Suomen säilyminen yhtenä hinta-alueena, eli sähkön tukkumarkkinahinnan pysymisen samana koko maassa.

Keskeisimmät ja ajankohtaisimmat hankkeet ilmastonmuutoksen torjumiseksi ovat:

- Metsälinja-voimajohto Petäjävedeltä Haapaveden kautta Muhokselle
- Oulujoen verkon kehittäminen
- Järvinlinja-voimajohto Vaalan ja Joroisten välille

- Aurora Line, kolmas vaihtosähköyhteys Ruotsiin
- Rovaniemen ja Vaalan välinen voimajohtohanke
- Lukuisat sähköasemahankkeet tuulivoiman liittämisen mahdollistamiseksi.

Kantaverkon rakentamiseen kuluu vuosittain 200 - 250 miljoonaa euroa. Kaiken kaikkiaan kantaverkkoon investoidaan tällä vuosikymmenellä yhteensä noin kahden miljardin edestä. Sähköasemien uudistusten ja perusparannusten määrässä jatkuu ennätyskausi. Pohjoisen tuulivoimaa ja Ruotsin tuontisähköä siirretään etelän kulutukseen varsinkin tulevaa Metsälinjaa ja Järvinlinjaa pitkin.

Vuonna 2021 valmistui noin 140 kilometriä uutta voimajohtoa ja 10 uutta tai laajennettua sähköasemaa. Rakenteilla oli yhteensä noin 600 kilometriä voimajohtoa ja noin 50 sähköasemaa. Rakentamista edeltävässä suunnittelussa oli noin 710 kilometriä uutta voimajohtoa. Fingridin YVA-menettelyissä tarkasteltavien vaihtoehtoisten voimajohtoreitien yhteispituus oli kokonaisuudessaan

tyksellisesti lähes 1 100 kilometriä. Kantaverkon investoinneista vuonna 2021 on kerrottu enemmän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

”

Vuonna 2021 tehtiin 1500 megawatin edestä tuulivoiman liittymissopimuksia.

Miten tuulivoiman liittäminen kantaverkkoon edistää ilmastonmuutoksen hallintaa?

- Tuulivoiman osuus Suomen sähkönkulutuksesta on pitkään ollut varsin alhainen. Energiamurroksen myötä tuulivoiman määrä kasvaa huomattavasti, noin 1 000 megawattia, eli ydinvoimalaitoksen verran vuodessa. Kasvu kirittää Fingridin kantaverkon investointeja ja aikatauluja. Tarvitaan nopeasti kymmeniä uusia sähköasemia ja

satoja voimajohtokilometrejä, jotta tuulivoima saadaan markkinoille. Haasteelliseksi asian tekevät pitkät suunnittelu-, luvitus- ja rakentamisprosessit, resurssien saatavuus sekä tuulivoimapuistojen toteutuksen epävarmuus. Fingrid pyrkii kehittämään kantaverkkoaan mahdollisia uusia liityntä- ja siirtotarpeita ennakoiden.

KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Sähkömarkkinoiden toimivuus

Fingrid edistää sähkömarkkinoiden toimintaa osallistumalla aktiivisesti sähkömarkkinoiden ylläpitoon ja kehittämiseen, sekä kehittämällä sähkönsiirtoyhteyksiä pitkäjänteisesti ja ennakoivasti. Siirtoverkon kehittämisen lähtökohtina ovat asiakkaiden tulevat tarpeet, Itämeren alueen sähkömarkkinoiden toimivuuden edistäminen, kustannustehokkuus sekä verkon ikääntymisen hallinta.

Energiamurros edellyttää sähkömarkkinoiden uudistumista. Sääriippuvaisen energiatuotannon myötä markkinoiden ennustettavuus heikkenee. Näin ollen toimitusvarmuuden turvaamiseksi kaupankäynti markkinoilla siirtyy lähemmäs reaaliaikaa, kohti sähkön oikeata kulu-tushetkeä. Fingridillä on käynnissä useita sähkömarkkinoiden kehityshankkeita. Tulevat uudistukset vievät sähkömarkkinoita reaaliaikaisempaan ja markkinaehtoisempaan suuntaan. Puhtaassa sähköjärjestelmässä sähkön kulutuksen ja tuotannon joustokyky on olennaista.

Sähkömarkkinoiden kehityshankkeista kuten varttitaseprojektista tai reservi-

markkinoiden uudistamisesta vuodelta 2021 on kerrottu enemmän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

Sähköjärjestelmän toimintavarmuus

Ilmastonmuutoksen torjunta sekä sähköjärjestelmän puhdistaminen täytyy toteuttaa vaarantamatta sähköjärjestelmän toimitusvarmuutta. Toimintavarma kantaverkko on toimivan yhteiskunnan edellytys. Fingrid siirtää luotettavasti ja varmasti sähköä, pitäen samalla huolta sähkön kulutuksen ja tuotannon tasapainosta.

Fingrid siirtää kantaverkkoon liittyneiden voimalaitosten tuottaman sähkön hyvälaatuisena ja luotettavasti kantaverkko-asiakkaille. Sähköä tuodaan ja viedään myös Suomen ja naapurimaidemme välillä. Sähkön siirtovarmuutta ylläpidetään ja valvotaan jatkuvasti. Häiriökeskeytysten aiheuttama laskennallinen haitta (ns. KAH) kulutusasiakkaille oli 5,8 miljoonaa euroa vuonna 2021. Kantaverkkoa suunnitellaan ja käytetään niin, ettei yksittäinen vika johda laajenevaan, koko kantaverkkoa käsittävään häiriöön.

CASE

Sähköverkkoa muokataan kasvavan Helsingin tarpeisiin Helsingin kaupunki suunnittelee Vihdintien ja Huopalahdentien ympärille uusia asuinalueita osaksi Haagaa, Munkkiniemeä ja Pitäjänmäkeä. Tuleva rakentaminen edellyttää alueella sijaitsevien Helen Sähköverkon suurjännitteisten ilmajohtojen ja Pitäjänmäen sähköasematoiminnon siirtämistä uuteen paikkaan. Järjestelyt mahdollistaa kantaverkkoyhtiö Fingridin suunnittelema uusi maakaapeliyhteys Vantaan Länsisalmesta Helsingin Viikinrannan energiakortteliin. Osana suunnitelmaa Fingrid rakentaa ensimmäisen kerran Suomessa kantaverkkoa mittavan matkan maanpinnan alle. Maakaapelien käyttö kantaverkossa rajoittuu kuitenkin jatkossakin sähköasema-alueille ja taajamiin, kun ilmajohtojen käyttäminen ei ole fyysisen tilantarpeen vuoksi mahdollista.

Suunnitelman mukaan Fingrid rakentaa suuritehoisen 400 kilo-

voltin maakaapelin Vantaan Länsisalmesta Helsingin Viikinrannan energiakortteliin, jonne rakennetaan myös uusi kantaverkon sähköasema. Yhteyden valmistuttua voidaan toteuttaa Helen Sähköverkon sähköaseman siirto Pitäjänmäessä sekä ilmajohtojen maakaapelointi, joka vapauttaa kaupungille maa-alueita uusien asuin- ja työpaikka-alueiden rakentamiseen.

Ratkaisulla tuetaan Helsingin kaupungin ja Helen-konsernin hiili-neutraaliustavoitteiden toteuttamista, kun siirrytään uusiutuvan energian käyttöön.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

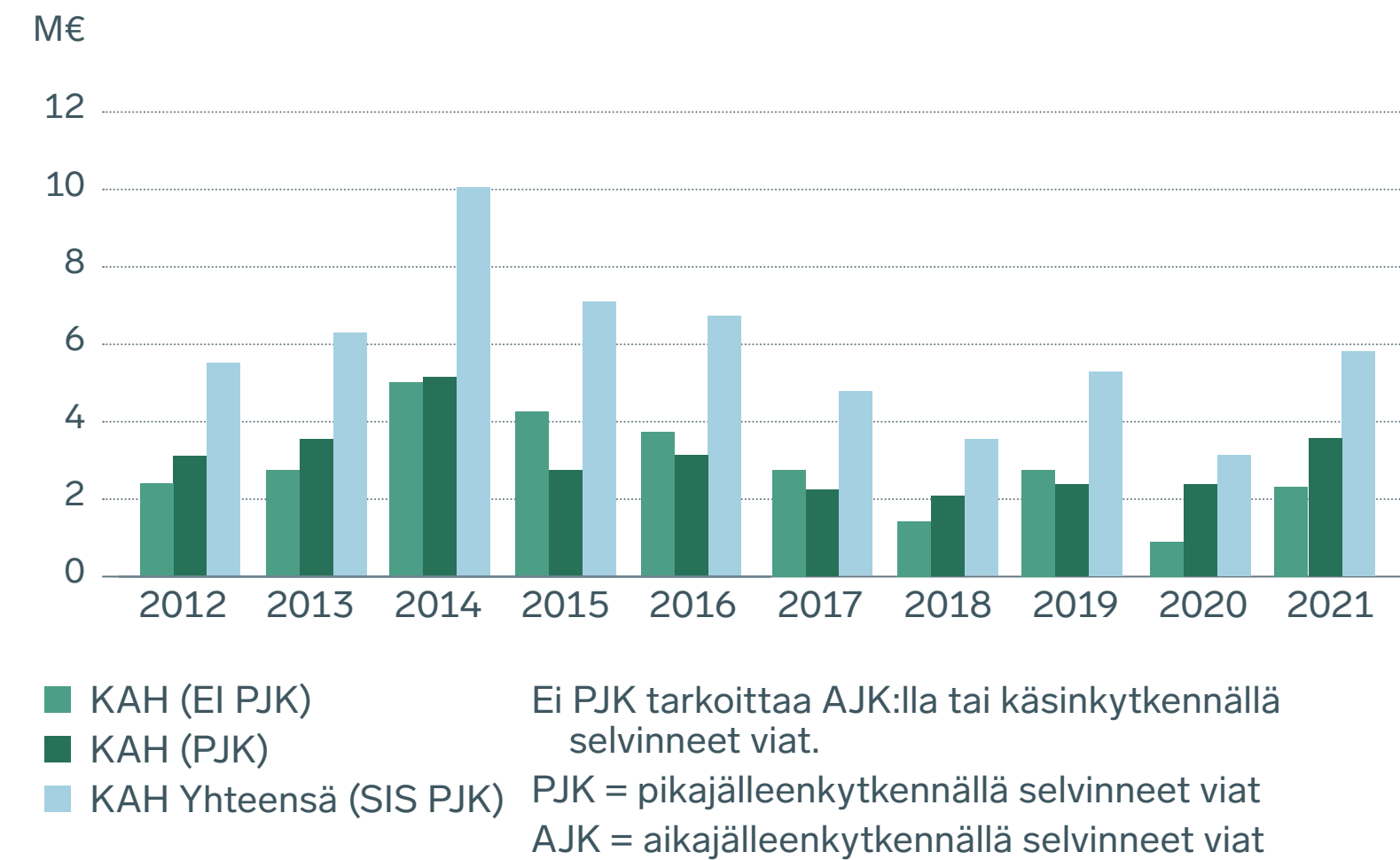
- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Sähköjärjestelmän hallinta vaikeutuu säästä riippuvaisen päästöttömän sähkön tuotannon kasvaessa. Siksi sähköjärjestelmän hallintaa pyritään kehittämään, automatisointia lisäämään sekä auttamaan sähköntuotannon ja kulutuksen tasapainottamista löytämällä kulutusjoustoja.

Fingrid teki toimintavuonna investointipäätöksen varmentaa neljän uuden, sähköjärjestelmän kannalta keskeisen sähköaseman sähkönsyöttöä varavomalaitteilla. Päätöksellä helpotetaan sähköjen palauttamista mahdollisessa suurhäiriötilanteessa.

Sähköjärjestelmän hallinnasta vuonna 2021 on kerrottu enemmän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

Häiriökeskeytysten aiheuttama haitta, KAH



”

Kantaverkon siirtovarmuus oli 99,99992 % vuonna 2021.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

CASE

Tähtäimessä tulevaisuuden sähköjärjestelmä

Uusiutuvien energiamuotojen liittäminen verkkoon tuo mukanaan haasteita, joihin Fingrid varautuu T&K-hankkeilla. Uusilla ratkaisuilla varmistetaan sähkön hyvä toimintavarmuus ja kustannustehokkuus globaalissa energiamurroksessa. Tällä hetkellä työn alla on muun muassa useampia innovatiivisia kehityspolkuja, jotka ovat saaneet alkusysäyksensä EU-komission rahoittamasta *MIGRATE-tutkimushankkeesta. MIGRATE-hankkeessa on selvitetty, miten kantaverkon tulisi varautua aurinko- ja tuulivoiman kaltaisiin uusiin sähköntuotantomuotoihin.

Käytännössä kysymys on siitä, kuinka paljon uusiutuvaa sähköntuotantoa on mahdollista liittää sähköjärjestelmään nykyisillä teknologioilla ennen ongelmien ilmene- mistä. MIGRATEssa pohdittiin myös, millaista uutta teknologiaa on kehitettävä varalle skenaarioon, jossa suurin osa tai koko sähköntuotanto tulee uusiutuvista lähteistä.



Uusiutuvan energian mukanaan tuomat haasteet liittyvät muun muassa suuntaajien stabiiliuteen, keskeytysten hallintaan ja verkon suojausten toimintaan. Perinteiset tahtikoneet tukevat luontaisesti sähköjärjestelmää, mutta tuuli- ja aurinkovoima edustavat ns. suuntaajakytkettyä tuotantoa. Sillä ei ole luontaisesti samoja sähköjärjestelmiä tukevia ominaisuuksia ja sen toiminta perustuu ohjelmotuihin algoritmeihin. Sitä mukaa kun suuntaajakytketyn tuotannon osuus kasvaa, tarvitaan uusia keinoja verkon toimintakyvyn turvaamiseksi. Muutoin edessä voisi olla uusiutuvan energian tuotannon rajoittaminen.

Sähkön siirron häviöt ja energiatehokkuus

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Siirtohäviöt päästötömiksi	Fingridin kanta-verkkoinvestoinnit ovat mahdollistaneet uuden päästöttömän tuotannon liittämisen, mikä on vähentänyt siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöjä ilman päästöjen kompensointia.	Ilmastoneutraalissa Suomessa siirtohäviöt eivät aiheuta lainkaan hiilidioksidipäästöjä. Fingrid on kaikessa toiminnassaan energiatehokas.	Ympäristö Ilmastomuutos - siirtohäviöiden päästöt ja energiatehokkuus
	Energiatehokkuuden parantuminen sitoumuksen mukaisesti.		  

Ilmastotavoitteita edistetään siirtymällä puhtaaseen sähköntuotantoon, vähentämällä sähkönsiirrossa syntyviä energiahäviöitä sekä parantamalla energiatehokkuutta.

Sähkönsiirrossa aiheutuu häviöitä, joiden vuosittaiseen vaihteluun vaikuttaa

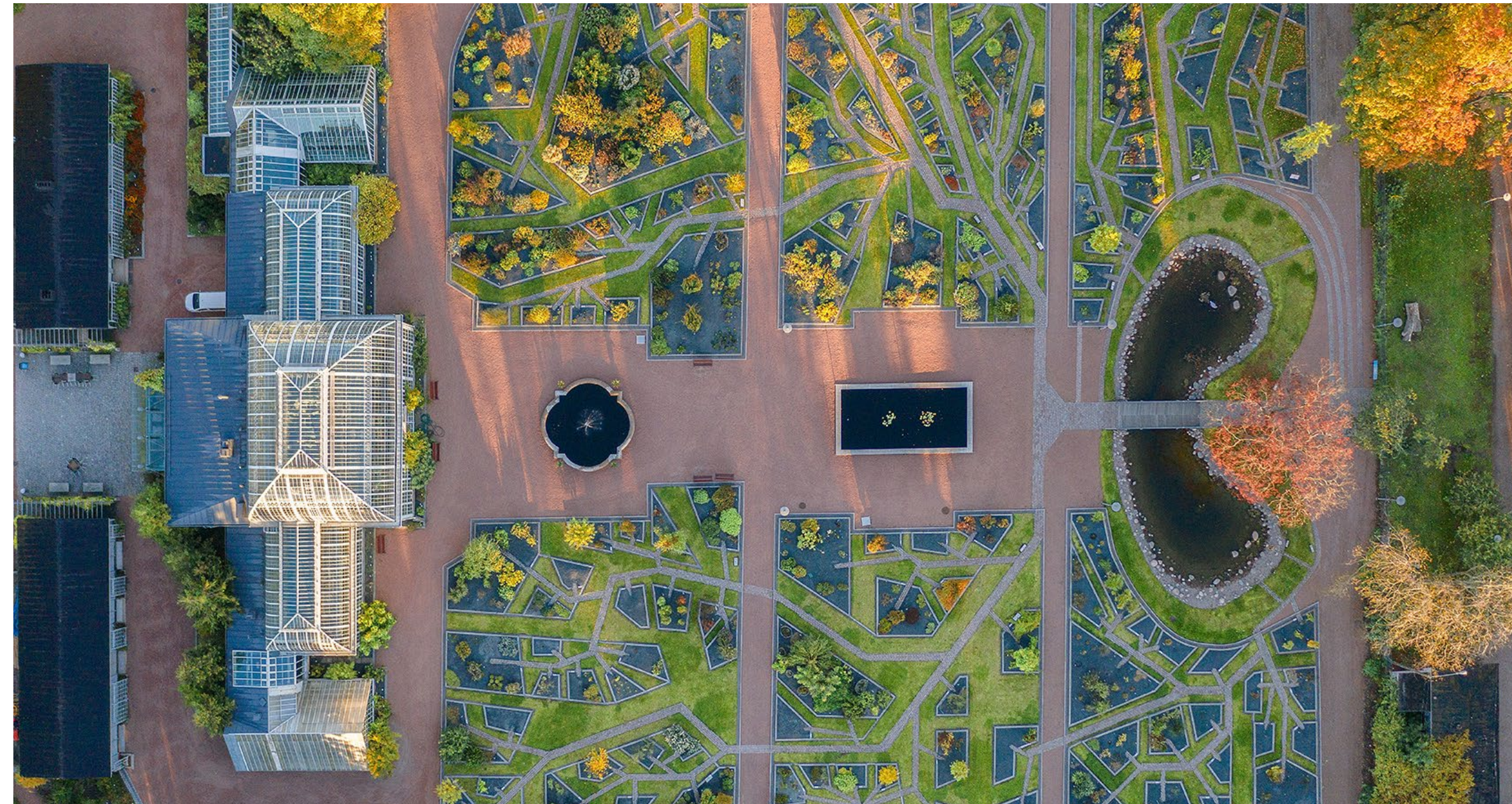
pohjoismainen sähköntuotantotilanne, kuten vesivoiman määrä. Fingridin kasvihuonekaasupäästöistä suurin osa aiheutuu sähkönsiirrossa syntyvien energiahäviöiden korvaamiseksi sähkömarkkinoilta hankitun sähkön tuottamisesta.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)



Keskeisin keino vähentää siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöjä on sähköntuotannon puhdistuminen sekä kantaverkon rakentaminen uuden puhtaan tuotannon tarpeita varten. Sähkön tuotantorakenteen muutosten sekä muutosten edellyttämien kantaverkoinvestointien myötä siirtohäviöiden hiilijalanjälki pienenee. Vuonna 2021 kantaverkon siirtohäviöiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla ja oli 1,5 terawattituntia. Tämä oli 2,0 prosenttia Fingridin siirtovolyymistä, joka oli 72,9 terawattituntia. Siirtohäviöiden kasvi-

huonekaasupäästöt olivat 132 000 hiilidioksidiekvivalenttitonnia.

Fingrid on mukana Suomen elinkeinoelämän yhteisessä energiatehokkuussopimuksessa. Vapaaehtoisuuteen pohjautuvat energiatehokkuussopimukset ovat Suomessa ensisijainen keino täyttää EU:n tiukat velvoitteet energian tehokkaammasta käytöstä. Sopimuskaudelle 2017–2025 olemme asettaneet 12,9 prosentin säästötavoitteen, mikä vastaa reilua 180 gigawattituntia energiansäästöjä.

Merkittävimpiä tulevia energian säästötoimia ovat Pohjois-Karjalan verkon vahvistaminen (1,7 gigawattituntia vuodessa) sekä Metsälinjan valmistuminen (90 gigawattituntia vuodessa). Kantaverkon vahvistukset pienentävät verkon vastusta (resistanssia), jolloin energiahäviöt pienenevät.

Vuonna 2021 energiatehokkuuden eteen tehtiin useita isoja sekä pienempiä toimenpiteitä, joiden säästö oli yhteensä suuruusluokkaa kolme gigawattituntia. Näitä ovat esimerkiksi voimajohdon Hikiä-Ori-

mattila valmistuminen sekä Vanajan varavoimalaitoksen ilmanpainesäätöventtiilin vaihtaminen magneettiventtiiliin ja laitoksen ulkoalueen valaistuksen uusiminen. Konkapellon, Särkivaaran ja Lieksan sähköasemien valvomorakennuksissa tehtiin laajat energiatehokkuusremontit, Inkoon sähköaseman reaktorit vaihdettiin ja viiden aseman valaistus uusittiin. Lisäksi sähköasemien rakentamisen spesifikaatioita päivitettiin siten, että uusia asemia rakennettaessa tai vanhoja perusrakennettaessa ulkotilojen valaisutehovaatimuksia on vähennetty. Samalla myös jakokaappien lämmitykseen on tehty muutoksia kaappien lämpötilan laskemiseksi. Energiatehokkuutta saatiin myös parannettua Fingridin Jyväskylän toimipaikan muuttaessa uusiin, pienempiin toimitiloihin.

Lisäksi häviöitä pyritään vähentämään tekemällä energiatehokkaita kantaverkkoinvestointeja ja laitehankintoja sekä kehittämällä sähköjärjestelmää uusiutuvan sähköntuotannon lisäämiseksi kantaverkkoon. Vuonna 2021 päätimme esimerkiksi arvottaa häviöitä aiempaa enemmän tulevassa reaktorihankinnassa.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Energian kulutus		2021	2020	2019
Suora				
Kevyt polttoöljy	t	1 700	1 600	1 600
	GJ	71 900	67 800	68 800
Epäsuora				
Sähkösiirron energiahäviöt	GWh	1 450	1 470	1 335
	GJ	5 218 000	5 290 000	4 810 000
Vuokravaravoimaitosten polttoaineilla tuotettu energia	GWh	1,0	1,1	1,1
	GJ	3 600	3 900	4 000
Varavoimaitosten omakäyttösähkö	GWh	13	12	10
	GJ	47 400	44 300	34 300
Varavoimaitosten kaukolämpö	GWh	0,7	0,4	0,5
	GJ	2 500	1 300	1 700
Sähköasemien omakäyttösähkö	GWh	19,5	-	-
	GJ	70 200		
Omien toimitilojen sähkö	GWh	2,6	2,6	2,8
	GJ	9 300	9 400	9 900
Omien toimitilojen kaukolämpö	GWh	1,3	1,0	1,2
	GJ	4 600	3 500	4 200

Raportointi kattaa koko yhtiön. Vuoden 2021 raportoinnissa sähköasemien omakäyttösähkö on eroteltu- na ensimmäistä kertaa. Siirtohäviöt ovat aiemmin sisältäneet myös sähköasemien omakäyttösähkön.

Energiaintensiteetti		2021	2020	2019
Fingridin kokonaisenergiankulutus jaettuna liikevaihdoilla	GJ/1000 €	4,9	7,9	6,2

Miksi Fingrid ei kompensoi sähkösiirron energiahäviöiden hiilidioksidipäästöjä?

Mitä nopeammin pystymme lisäämään puhdasta sähköntuotantoa kantaverkkoon, sitä vähemmän sähkösiirrossa syntyvistä energiahäviöistä aiheutuu hiilidioksidipäästöjä. Aina sähkösiirron kasvaessa syntyy myös lisää energiahäviöitä. Sähkösiirtoverkon kehittäminen uusiutuvan energian liittämiseksi kantaverkkoon vähentää kuitenkin kokonaisuutena tätä enemmän hiilidioksidipäästöjä. Tavoittelemme siis suurinta mahdollista kokonaishyötyä, ja pyrimme

siihen, että vuonna 2035 kantaverkossa siirretystä sähköstä ei aiheudu hiilidioksidipäästöjä.

KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

CASE

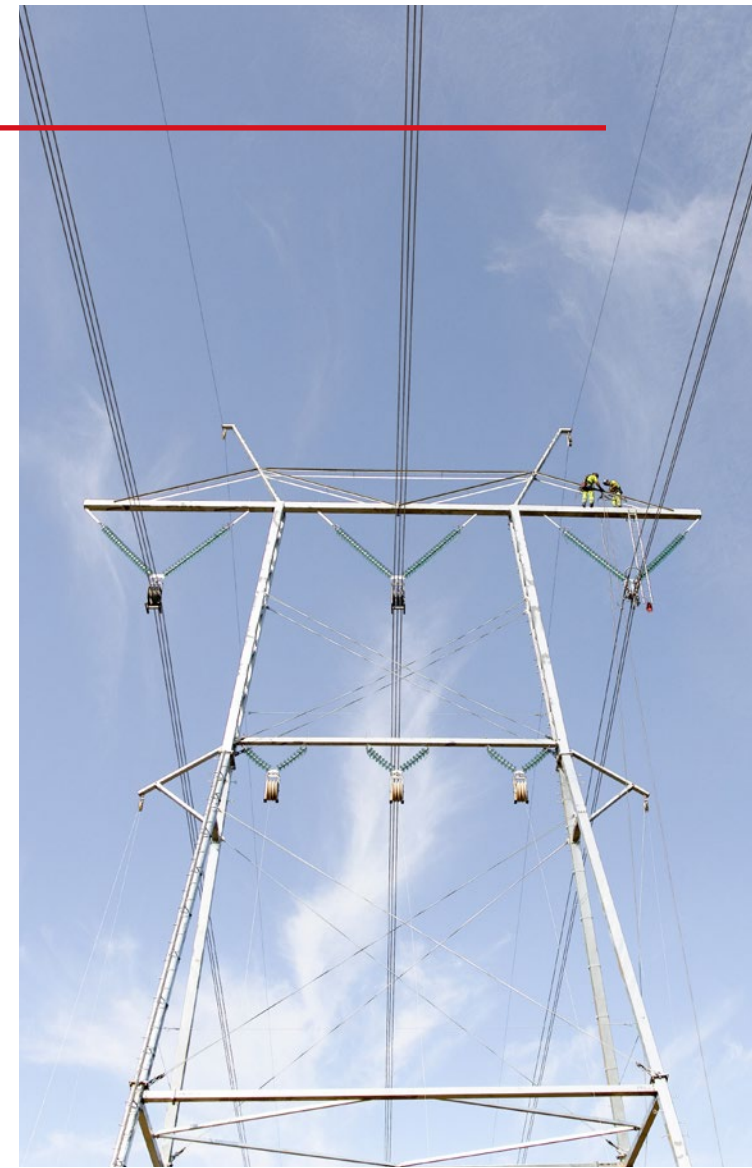
Tekninen innovaatio kasvattaa sähkön siirtokykyä merkittävästi

Fingridissä tehdyn innovointityön tuloksena sähkön siirtokykyä pohjoisesta etelään pystytään kasvattamaan merkittävästi. Kyseessä on kantaverkon muuntajiin kytkettävä rinnakkaiskompensointi, ja sen avulla saavutetaan satojen megawattien siirtokapasiteettilisäys nopeasti, kustannustehokkaasti ja ympäristöystävällisesti.

Yhteiskunnan sähköistyminen lisää erityisesti Etelä-Suomen sähkön tarvetta samalla kun sähkön tuotanto painottuu pohjoiseen. Sähköntuotantorakenteessa tuuli-voiman osuus on kasvanut viime vuosina merkittävästi. Suomessa tuulivoimatuotanto painottuu Pohjois-Suomeen, jolloin tarvitaan tehokasta sähkönsiirtoa pohjoisesta etelään.

Suomen sähköjärjestelmässä Keski-Suomen poikkileikkauksen läpi kulkee tällä hetkellä neljä

vahvaa 400 kilovoltin voimajohtoa, joiden siirtokykyä parannetaan nyt johtojen sarjakompensoinnin lisäksi muuntajiin kytkettävän rinnakkaiskompensoinnin avulla. Teknisesti Keski-Suomen poikkileikkauksen läpi siirrettävää sähkötehoa rajoittaa jännitteen liiallinen lasku. Kehitystyön tuloksena kantaverkon sähköasemien muuntajiin lisätään kondensaattoreita tukemaan verkon jännitettä. Näin pystytään nostamaan merkittävästi Keski-Suomen poikkileikkauksen siirtokapasiteettia.



Sähköasemien SF6-kaasut

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Kantaverkko ei aiheuta SF6-päästöjä	SF6-kaasupäästöjen minimointi nykyteknologialla ja valmistautuminen uuden teknologian käyttöön. Uuden teknologian tiekartta on laadittu ja pilottiprojekti käynnissä. Kantaverkon SF6-kaasujen päästöt vähäiset vertailtaessa muihin kantaverkkoyhtiöihin.	SF6-kaasupäästöt minimissä, kaikki uudet kaasueristeykset kytkinlaitokset ovat valitun uuden teknologian mukaisia ja SF6-vapaita. Kantaverkon aiheuttamat SF6-kaasujen päästöt alhaisimmat maailmassa verrattuna muihin kantaverkkoyhtiöihin.	Ympäristö Ilmastonmuutos - SF6-kaasujen päästöt   

Fingridin sähkönsiirtoverkko koostuu yli sadasta sähköasemasta, jotka sisältävät ilmaeristeisiä sekä kaasueristeisiä kytkinlaitoksia. Rikkiheksafluoridi eli SF6-kaasu on vuosikymmenien saatossa vakiintunut vallitsevaksi kat-

kaisuväliaineeksi ja eristekaasuksi kytkinlaitoksissa sekä komponenteissa. Rikkiheksafluoridi on hiilidioksidia voimakkaampi kasvihuonekaasu. Se ei ole kuitenkaan ongelma niin kauan, kun kaasu pysyy laitteiden sisällä ja sitä pää-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

see mahdollisimman vähän ilmakehään. SF6-kaasun käsittelyä ohjaa EU:n säättämä F-kaasuasetus, joka asettaa rajat vuotojen seurannalle ja kaasunkäsittelyn pätevyysvaatimuksille.

Vuoden 2021 lopussa SF6-kaasua oli sähköasemilla yhteensä noin 50 tonnia. Vuonna 2021 Fingridin SF6-kaasupäästöt olivat noin 400 hiilidioksidiekvivalenttitonnia. Kaasumääränä se tarkoittaa noin 16 kiloa ja vuototasona se oli 0,03 %. Pitkän aikavälin vuosittainen vuototaso on ollut hyvin alhainen, keskimäärin alle 0,2 prosenttia, edustuen kansainvälisen ITOMS-vertailun kärkituloksia.

Erinomaisista teknisistä ominaisuuksistaan huolimatta SF6-kaasu on voimakas kasvihuonekaasu. Siksi Fingrid on päättänyt vähentää sen käyttöä sitä mukaa, kun laitteistot tulevat käyttökänsä päähän ja uusi teknologia sen mahdollistaa. SF6-kaasun vaihtaminen laitteistoa uusimatta ei ole mahdollista.

Uusien ratkaisujen laajamittaista käyttöä rajoittavat toistaiseksi tekniset

vaatimukset sekä käyttökokemusten puute. Käyttökokemusten keräämiseksi Fingrid toteuttaa ensimmäiset 110 kilovoltin ilmaeristeiset kytkinlaitoshankkeet Lohjan Virkkalaan vuosina 2021-2022 ja Lappeenrannan Luukkalaan vuosina 2022-2023. Lisäksi Fingrid jatkaa uusien ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittymisen seuraamista ja uusien markkinoille tulevien ratkaisujen kokeilemistä. Myös Kauppi-lan sähköasema on päätetty rakentaa ilman SF6-kaasua, kun hanke toteutetaan vuosina 2023-2024.

”

Fingrid on edelläkävijä SF6-vapaan teknologian käyttöönotossa

CASE

SF6-vapaata teknologiaa Virkkalan sähköasemalle Lohjan Virkkalassa sijaitsee sähköasema, joka toimii pioneerina Fingridin sähköasemauudistuksessa; täällä luovutaan ensimmäisenä kojeistojen rikkiheksafluoridista eli SF6-eristekaasusta. Projekti on maailmanlaajuisestikin uraauurtava, sillä kyseessä on samalla Siemens Energyn Euroopan tähän mennessä suurin SF6-vapaan teknologian toimitus.

SF6-eristekaasusta luopuminen on energia-alalle vielä suhteellisen uusi asia. Tälle voimakkaalle kasvihuonekaasulle on haettu pitkään korvaajaa, mutta vasta viime vuosina on onnistuttu kehittämään uusia, korvaavia sovelluksia. Niiden myötä SF6-kaasua sisältävistä kojeistoista on mahdollista luopua suunnitelmallisesti vähitellen.

Virkkalassa ratkaisuna on Siemens Blue GIS -teknologia, jossa eristysaineena on puhdas ilma. Sopimus käsittää kymmenestä uuden tekno-

logian mukaisesta kennosta koostuvan GIS-kytkinlaitoksen, ja on Siemensin Euroopan tähän mennessä suurin Blue GIS-teknologian toimitus.

Fingrid on laatinut tiekartan, jonka mukaan ilmastolle haitallisesta SF6-eristekaasusta luovutaan vaiheittain aina sähköaseman uusimisten yhteydessä. Virkkalan sähköasema on tiekartan ensimmäinen toteutus.



- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset

Ilmastotavoitteiden saavuttamisessa tarvittavan kantaverkon rakentamisesta ja käytöstä aiheutuu päästöjä. Vuonna 2019 aloitimme reaaliaikaisen arvioinnin sähköjärjestelmän hiilidioksidipäästöistä. Vuonna 2020 siirryimme käyttämään päästöraportoinnissamme tätä kautta laskettua reaaliaikaisempaa Suomessa kulutetun sähkön kerrointa (vuonna 2021 keskimäärin: 91 g CO₂/kWh) aiemmin käyttämämme Tilastokeskuksen julkaiseman päästökertoimen sijaan. Käytetty [päästökertoimen](#) laskenta perustuu reaaliaikaisiin tuotanto-, tuonti- ja viennitietoihin sekä tuotantomuotoihin päästökertoimiin. Suomessa kulutetun sähkön päästökertoimen kasvu vuodesta 2020 (72 g CO₂/kWh) selittyy sähkön tuonin ja viennin muutoksilla sekä sähkön tuotannon ja kulutuksen kasvulla vuosien 2020 ja 2021 välillä. Sähköjärjestelmän ja sähkömarkkinoiden näkökulmasta vuodet 2020 ja 2021 olivat tyypillisestä toiminnasta poikkeavia. Suomessa tuotetun sähkön päästöker-

roin laski kuitenkin edelleen, mikä kertoo myönteisestä kehityksestä kohti Suomen ilmastotavoitteita.

Fingridin kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2021 olivat yhteensä noin 165 000 hiilidioksidiekvivalenttitonnia. Päästöistä suurin osa (noin 80 %) aiheutui epäsuorasti sähkönsiirrossa syntyviä energiahäviöitä korvaavan sähkön tuotamisesta. Suomen kasvihuonekaasupäästöistä päästöjemme osuus oli noin 0,2 prosenttia vuonna 2020.

Vuoden 2021 aikana Fingridin kantaverkoon liitettiin yhteensä 743 megawattia tuulivoimaa, jolla vältetään tulevana vuosina epäsuorasti noin 213 000 hiilidioksidiekvivalenttitonnin päästöt. Lisäksi Fingridissä tehtiin vuoden aikana sopimuksia yhteensä noin 1 500 megawatin tuulivoimatuotannon liittämistä sähköverkkoon. Tämän myöhemmästä toteutumisesta seuraa mittava myönteinen ilmastovaikutus, kun vältetään epäsuorasti noin 438 000 hiilidioksidiekvivalenttitonnin päästöt.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Kasvihuonepäästöt, tCO₂-ekv

Siirtohäviöt
132 000
tCO₂-ekv

Sähköasemien rikkiheksafluoridi
400
tCO₂-ekv

Omien toimitilojen sähkö ja lämpö
400
tCO₂-ekv

Varavoimalaitokset
7 600
tCO₂-ekv

	2021	2020	2019
Siirtohäviöt	132 000	106 000	135 000
Varavoimalaitokset	7 600	7 100	7 200
Sähköasemien rikkiheksafluoridi	400	300	1 100
Omien toimitilojen sähkö ja lämpö	400	300	500

Fingrid käyttää päästöraportoinnissaan reaaliaikaista kulutetun sähkön päästökerrointa (vuonna 2021 keskimäärin 91 g CO₂/kWh).

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet

> Ympäristövastuu

> Sosiaalinen vastuu

> Hyvä hallintotapa

> Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt

Fingridin hiilikädenjälki

Hiilikädenjäljellä tarkoitetaan toiminnan ilmastohyötyjä eli päästövähennyksiä.

2021 kantaverkkoon liitetty tuulivoima aikaansaa tulevaisuudessa vuosittain epäsuorasti

213 000

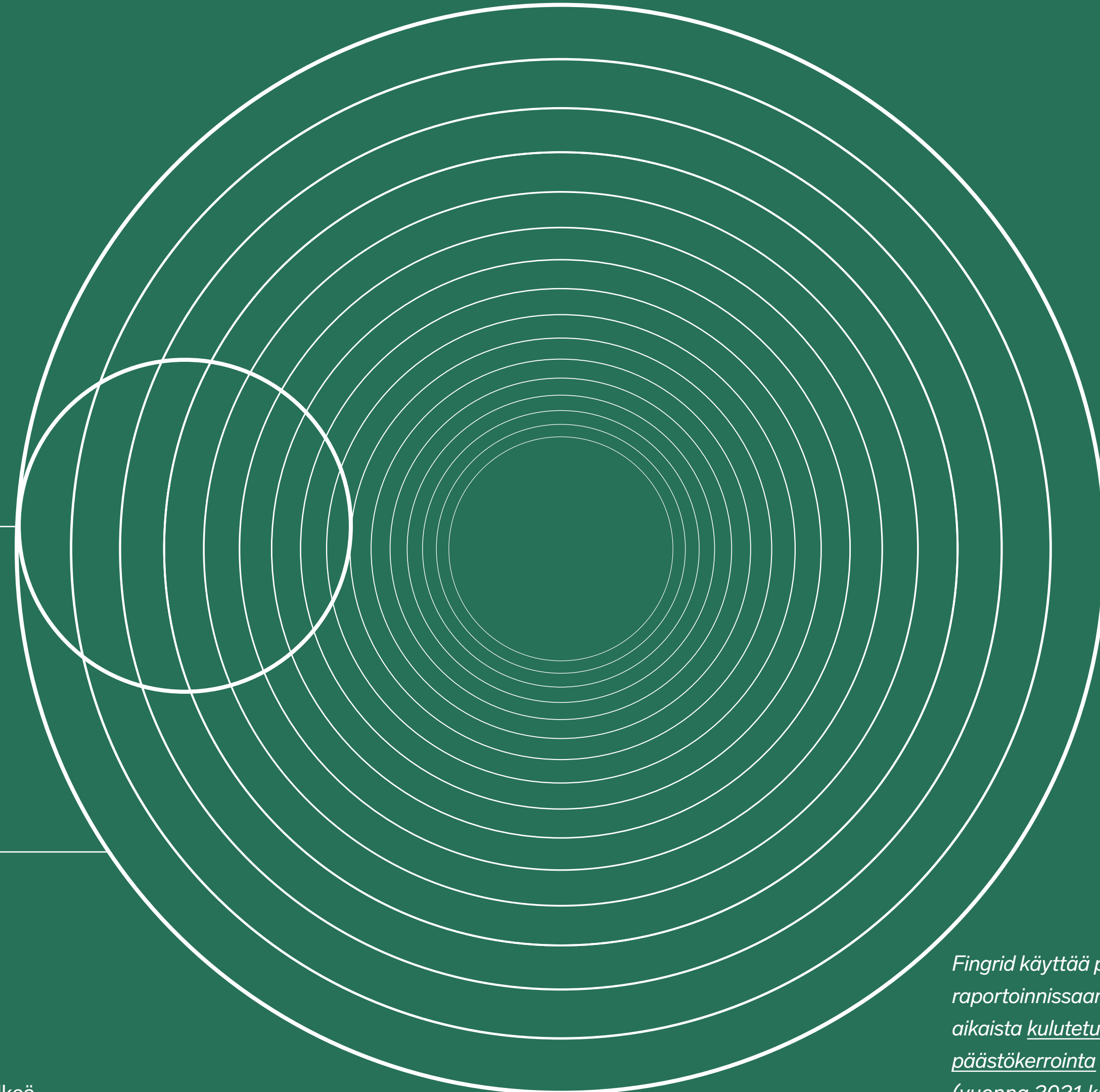
CO₂-ekvivalenttitonnin päästövähennyksen

2021 tehdyt sopimukset tuulivoimatuotannon sähköverkkoon liittämiseksi aikaansaavat tulevaisuudessa vuosittain epäsuorasti

438 000

CO₂-ekvivalenttitonnin päästövähennyksen

Tämä vastaa noin **44 000** suomalaisen vuosittaista hiilijalanjälkeä. Suomalaisen hiilijalanjälki on keskimäärin noin **10 CO₂**-ekvivalenttitonnia.



Fingrid käyttää päästö-raportoinnissaan reaali-aikaista kulutetun sähkön päästökerronta (vuonna 2021 keskimäärin 91 g CO₂/kWh).

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Fingrid on vuodesta 2011 lähtien selvittänyt ilmastovaikutuksensa yritys vastuun GRI-ohjeiston ja kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti. Vuonna 2021 kehitimme päästöraportointia erottelemalla sähköasemien oma käyttösähkön, jota tarvitaan asemien prosessilaitteiden toimintaan ja asemarakennusten lämmitykseen sekä valaistukseen. Raportoimme ilmastomuutoksen liiketoiminnallisista riskeistä ja mahdollisuuksista myös Task Force on Climate-related Financial Disclosures -kehiksen mukaan. Kerromme kootusti [TCFD-tietosivullamme](#), mitkä ovat ilmastotavoitteemme ja miten ilmastomuutoksen vaikutukset otetaan huomioon Fingridin hallinnoinnissa, strategiassa ja riskienhallinnassa. Ilmastoriskien näkökulmasta Fingrid varautuu yleistyvien ja voimistuvien sään ääri-ilmiöiden fysikaalisiin riskeihin kantaverkon rakentamisessa ja käytössä. Transitionriskiin eli puhtaan sähkönjärjestelmään siirtymiseen varaudutaan rakentamalla kantaverkkoa ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi riittävän nopeasti. Tämä tarkoittaa

ennakoivaa ympäristövaikutusten arviointia, toimivaa sidosryhmävuorovaikutusta, nopeaa hankeluvitusta ja tehokasta projektin hallintaa.

Varavoimallaitokset

Sähköasemien rikkiheksafluoridikaasun lisäksi suoria kasvihuonekaasupäästöjä aiheutuu yhtiön varavoimallaitoksista. Laitoksia käytetään vain sähköjärjestelmän vakavissa häiriötilanteissa sekä laitosten luotettavaa toimintaa varmistavissa koekäytöissä, mutta ei kaupallisessa sähköntuotannossa. Laitoskohtainen käyttö muodostuukin pääosin koekäytöstä, ollen suuruusluokaltaan vain kymmenen tuntia vuodessa, sillä sähköjärjestelmän häiriötilanteet ovat harvinaisia. Varavoimallaitosten kasvihuonekaasupäästöt olivat noin 7 600 hiilidioksidiekvivalenttitonnia vuonna 2021. Myös laitosten vaikutukset ilmanlaatuun jäivät vähäisiksi.

Fingridin varavoimallaitokset kuuluvat EU:n päästökauppajärjestelmän piiriin. Polttoaineen kulutuksen mittaus- ja raportointijärjestelmien toimin-

nan oikeellisuuden todentaa virallinen akkreditoitu päästökauppatodentaja. Päästöoikeuksia palautettiin yhteensä 5 344 yksikköä (tCO₂), joista 100 % oli ostettuja päästöoikeusyksiköitä. Fingridille ei ole myönnetty maksuttomia päästöoikeuksia päästökauppakaudella 2021–2030. Päästöoikeuksia on ostettu 5 105 yksikköä vuonna 2021. Päästökaupan taloudellinen merkitys oli Fingridille vähäinen.

Varavoimallaitoksillamme on ISO 14001 -ympäristösertifikaatti. Toimintavuonna

kolmella laitoksella pidettiin pelastusharjoituksia, jotka ovat tärkeitä onnettomuustilanteisiin varautumiseen liittyvien taitojen ylläpitämiseksi.

Muut epäsuorat päästöt

Vuonna 2021 käyttöön otettujen noin 140 uuden voimajohtokilometrin materiaalihankinnoista (pylväät, johtimet ja perustukset) aiheutui päästöjä yhteensä noin 24 100 hiilidioksidiekvivalenttitonnia. Muita epäsuoria päästöjä aiheutui liikematkuksesta, joka kuitenkin on vähentynyt huomattavasti koronaepidemian myötä.

Varavoimallaitosten rikkiidioksidi- ja typenoksidipäästöt

	2021*	2020	2019
Rikkidioksidi, SO ₂ , tonnia	0,6	0,4	0,3
Typenoksidit, NO _x , tonnia	25	23	27

*Vuoden 2021 luvut alustavia. Lopulliset luvut varmistuvat viranomaisraportoinnissa.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

	2021	2020	2019
Kasvihuonekaasupäästöt*			
Suorat päästöt (Scope 1), tCO2-ekv	6 000	5 000	6 000
Epäsuorat päästöt (Scope 2), tCO2-ekv	136 000	108 000	137 000
Yhteensä (Scope 1 ja 2), tCO2-ekv	142 000	114 000	143 000
Muut epäsuorat päästöt (Scope 3), tCO2-ekv	24 000	4 000	41 000
Yhteensä (Scope 1, 2 ja 3), tCO2-ekv	166 000	118 000	184 000
Suorat päästöt (Scope 1)			
Varavoimalaitosten polttoaineet, tCO2-ekv**	5 000	5 000	5 000
Sähköasemien rikkiheksafluoridi, tCO2-ekv	400	300	1 100
Yhteensä, tCO2-ekv	5 000	5 000	6 000
Epäsuorat päästöt (Scope 2)			
Siirtohäviöt, tCO2-ekv	132 000	106 000	135 000
Vuokravaravoimalaitosten polttoaineilla tuotettu energia, tCO2-ekv	1 000	1 100	1 100
Varavoimalaitosten omakäyttösähkö, tCO2-ekv	1 200	900	1 000
Varavoimalaitosten kaukolämpö, tCO2-ekv	100	100	100
Sähköasemien omakäyttösähkö, tCO2-ekv***	1 800	-	-
Omien toimitilojen sähkö, tCO2-ekv	200	200	300
Omien toimitilojen kaukolämpö, tCO2-ekv	200	100	200
Yhteensä, tCO2-ekv	136 000	108 000	137 000
Muut epäsuorat päästöt (Scope 3)			
Liikematkustaminen (lennot ja kilometrikorvatut työmatkat), tCO2-ekv	300	300	800
Hankitut voimajohtomateriaalit, tCO2-ekv	24 100	3 200	40 600
Yhteensä, tCO2-ekv	24 000	4 000	41 000

* Tilastokeskuksen mukaan koko Suomen CO2-ekv-päästöt vuonna 2020 olivat 48,1 miljoonaa hiilidioksiditonnia. Fingridin scope 1 ja 2 päästöjen osuus koko Suomen CO2-päästöistä vuonna 2020 oli noin 0,2 %. Fingridin hiilidioksidipäästölaskenta perustuu EU-ETS-päästökauppalaskentaan sekä kansainvälisen GHG protocol -standardin periaatteisiin. Fingridin hiilidioksidilaskennassa käytetyt sähkön päästökertoimet perustuvat Fingridin sähkönkulutuksen reaaliaikaisen aineiston vuosikeskiarvoihin (2021: 91 kg CO2/MWh, 2020: 72 kg CO2/MWh ja 2019: 101 kg CO2/MWh). Esitetty Scope 2 päästöluku on sijaintiperusteinen (Location Based). Hiilidioksidilaskennassa on lisäksi hyödynnetty Tilastokeskuksen viimeisintä kaukolämmön tuotannon päästökerrainta sekä IPCC 2013 (AR5) GWP -kertoimia. Kaukolämmön hiilidioksidipäästö on laskettu käyttäen päästökertoimena Tilastokeskuksen kolmen viimeisimmän tilastoidun vuoden keskiarvoa, 148 kg CO2/MWh

**Vuoden 2021 luku alustava, lopullinen varmistuu päästökauppataidennuksessa.

***Siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöt ovat aiemmin sisältäneet myös sähköasemien omakäyttösähkön päästöt, jotka on nyt raportoitu erikseen.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti

	2021	2020	2019
Fingridin suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt jaettuna siirretyn sähkön määrällä	1,9	1,7	2,1

Sähkön alkuperätakuu



Fingrid Oyj vastaa Suomessa sähköisen alkuperätakuurekisterin palvelusta. Fingrid Oyj on eriyttänyt tämän tehtävän täysin omistamalleen tytäryhtiölle Finextra Oy:lle. Rekisterinpito on viranomaistehtävä, jota valvoo Energiavirasto. Finextran alkuperätakuurekisteri otettiin käyttöön 1.1.2015.

Sähkön alkuperätakuut ovat sertifikaatteja, joiden avulla varmennetaan sähkön olevan tuotettu uusiutuvista energialähteistä tai tehokkaalla yhteistuotannolla. Vuoden 2022 alusta myös ydinvoimalla tuotettu sähkö voi saada alkuperätakuun.

Sähkönmyyjän, joka myy tai käyttää markkinoinnissaan uusiutuvaa energiaa, on varmennettava sähkön alkuperä. Samoin sähköntuottajan ja -käyttäjän, joka muussa liiketoiminnassaan ilmoittaa asiakkailleen tietoja käyttämänsä sähkön alkuperästä, on varmennettava uusiutuvien energialähteiden osuus. Varmennaminen tapahtuu peruuttamalla uusiutuvana markkinoidun sähkön määrää vastaava määrä alkuperätakuuta.

Finextra on AIB:n (Association of Issuing Bodies) jäsen. AIB:n hallinnoiman Hubin kautta toteutetaan eri maiden sähköisten rekisterien väliset EECS-alkuperätakuiden siirrot.

Kiertotalous ja materiaalitehokkuus

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Materiaalit kiertoon ja minimoidaan jätteiden määrä	Fingridin toiminnasta syntyvien purkumateriaalien kierrätysaste 90 % ja hyötykäyttöaste 98 %. Rakennusjätteen minimointi työmailla ja toimistorakennusten minimointi.	Uusia ratkaisuja materiaalien kierrätyksessä ja hyötykäytössä.	Ympäristö Kiertotalous ja materiaalitehokkuus  

Fingridillä on yli sata sähköasemaa, ja kun uusi sähköasema rakennetaan, odotetaan sen tulevan perusparannusikänsä vasta noin 40 vuoden päästä. Voimajohtorakenteet ovat vielä huomattavasti pitkäikäisempiä. Vuosittain peruspa-

rannus tehdään kahdelle tai kolmelle sähköasemalle, ja joitakin korvataan kokonaan uusilla. Korjaus- ja uusintapäätökset perustuvat kuntoselvitykseen, ja vanhoja rakenteita hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Perusparannus-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

töissä varmistetaan kemikaaliturvallisuus ja materiaalitehokkuus. Hiilijalanjäljen pieneneminen huomioidaan vähentämällä esimerkiksi kohteeseen kulkemista.

Fingridin toiminnan suurimmat materiaalivirrat syntyvät investointihankkeissa, kun rakennetaan uutta sähkönsiirron kantaverkkoa ja puretaan sen vanhoja rakenteita. Suurin osa purettavasta materiaalista on betonia voimajohtopylväiden ja sähköasemien perustuksista, teräsromua voimajohtopylväistä ja sähköasemarakenteista sekä alumiini- ja teräspitoista metalliromua voimajohtojen virtajohtimista. Nämä kaikki voidaan kierrättää materiaalina. Käytöstä poistettavien kyllästettyjen puupylväiden määrä on vähäinen ja ne hyödynnetään energiaksi. Investointien lisäksi kantaverkon kunnossapidosta syntyy pieniä määriä käytöstä poistettavia materiaaleja. Näistä voimajohtojen kunnossapidon jätemäärät ovat pieniä, eivätkä ne vielä sisälly raportointiin. Myös toimistotyössä syntyvien jätteen määrä ja merkitys on Fingridissä vähäinen, eikä toimistotyön jätemääriä raportoida.

Fingrid omistaa kaikki sähköasemilla, varavoimalaitoksilla ja voimajohtotyömailla syntyvät käytöstä poistettavat materiaalit ja vastaa niiden jätehuollon järjestämisestä. Jätehuolto on järjestetty keskitetysti yhden jätehuoltotoimittajan kanssa. Voimajohtojen kunnossapidossa jätehuollon järjestämisestä vastaa sama palvelutoimittaja, joka huolehtii voimajohtokunnossapidosta kyseisellä alueella.

Käytöstä poistettavat materiaalit ja jätteet kierrätetään mahdollisimman tehokkaasti rakennettaessa uutta kantaverkkoa tai purettaessa vanhoja rakenteita. Huolellisen lajittelun lisäksi pyritään tehostamaan materiaalien kuljetuksiin liittyvää logistiikkaa sekä kehittämään investointihankkeiden prosesseja siten, että esimerkiksi purettavaa betonia ja tiiltä hyödynnettäisiin yhä enemmän myös kohteen maarakentamisessa.

Vuonna 2021 teetimme opinnäytetyön betonin hyödyntämisen jatkokehittämiseksi sähköasemilla ja varavoimalaitok-

silla. Toimintavuoden kokonaisjätemäärä oli noin 8 900 tonnia, josta vaarallisen jätteen osuus oli noin 900 tonnia. Syntyneestä materiaalista kierrätykseen päätyi 78 prosenttia ja hyötykäyttöön 99 prosenttia. Lisäksi tehostimme lajittelua ja kierrätystä toimipaikoillamme ohjeistamalla toimintaa, julkaisemalla perehdytysvideon ja uudistamalla kierrätyspisteitä. Kiertotalous ja materiaalitehokkuus olivat esillä myös koko henkilöstölle kohdennetussa ympäristöpäivässä, jonka tavoitteena oli tukea fingridiläisten ympäristöosaamista ja lisätä tietoisuutta erityisesti ajankohtaisista ympäristöasioista. Opimme ympäristöpäivässä uutta myös muun muassa kuluttamisen vähentämisen tavoista ja sekä uusista käytännöistä, joilla tulemme varmistamaan Fingridin henkilöstön käyttöön hankittavien tietokoneiden sekä muiden ICT-laitteiden elinkaaren-aikaista vastuullisuutta.

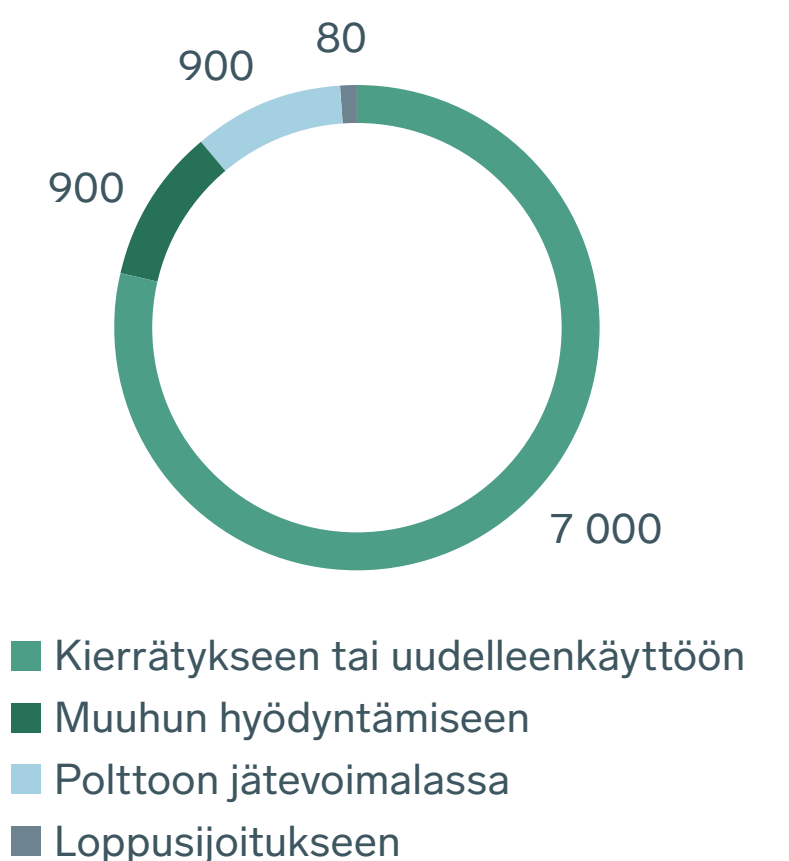
99 %

HYÖTYKÄYTTÖASTE

78 %

KIERRÄTYSASTE

Fingridin toiminnan synnyttämät materiaalmäärät 2021, tonneittain



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Jätteiden kokonaismäärä jätelajeittain ja käsittelytavoittain	2021	2020	2019
kokonaisjättemäärä, tonnia	8 900	10 800	13 900
jätelajeittain:			
vaarallista jätettä, tonnia	900	900	900
tavanomaista jätettä, tonnia	8 000	9 900	13 000
käsittelytavan mukaan:			
kierrätykseen ja uudelleen käyttöön, tonnia	7 000	6 700	12 400
muuhun hyödyntämiseen, tonnia	900	3 200	500
polttoon jätevoimalassa, tonnia	900	400	800
loppusijoitukseen, tonnia	80	600	200
kierrätysaste, %	78	62	89
hyötykäyttöaste, %	99	95	98

Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Haitallisten luontovaikutusten pienentäminen ja luonnon monimuotoisuuden edistäminen	<p>Onnistuneet YVA-prosessit, joissa otettu huomioon luonnon monimuotoisuus ja perinneympäristökohteet.</p> <p>Raivauskäytäntöjen kehittäminen sekä yhteistyö maanomistajien ja luontojärjestöjen kanssa on edistänyt luonnon monimuotoisuutta voimajohtoalueilla.</p> <p>Tekniset ratkaisut (kuten DLR ja dynaaminen rinnakkaiskompensointi) ovat lisänneet olemassa olevan verkon siirtokykyä.</p>	<p>Fingridin voimajohtoalueita hyödynnetään laajalti luonnon monimuotoisuutta tukevilla hankkeilla. Tekniset ratkaisut ovat paranteet merkittävästi kantaverkon siirtokykyä, mikä on vähentänyt uusien voimajohtojen rakentamistarvetta.</p>	<p>Ympäristö Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="margin-bottom: 5px;">  </div> <div style="margin-bottom: 5px;">  </div> <div style="margin-bottom: 5px;">  </div> <div>  </div> </div>

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Fingrid haluaa olla edelläkävijä kantaverkon elinkaaren hallinnassa. Maan- käyttö- ja ympäristövaikutuksia otetaan huomioon suunnittelu-, rakentamis-, käyttö- ja kunnossapitotoiminnassa sekä vanhaa kantaverkkoa purettaessa. Kantaverkosta huolehtivat ulkopuoliset urakoitsijat ja palvelutoimittajat sitoutetaan sopimusehtojen, ympäristökoulutuksen ja auditointien avulla ottamaan huomioon maanomistajat ja kohdekohtaiset ympäristöarvot, sekä huolehtimaan asianmukaisesti jätteistä ja kemikaaleista. Kaikki Fingridin työmailla työskentelevät suorittavat ympäristöasioita koskevan verkkokoulutuksen. Palvelutoimittajille annetaan ympäristökoulutusta investointihankkeita aloitettaessa ja työmaila ympäristöasioita seurataan osana työmaavalvontaa.

Fingrid vähentää aktiivisesti toimintansa haitallisia ympäristövaikutuksia sekä kannustaa maanomistajia voimajohtoalueiden turvalliseen hyödyntämiseen ihmisten ja luonnon hyväksi. Voimajohtoalueet tarjoavat myös mahdollisuuden edistää luonnon monimuotoisuutta. Säännöllisesti avoimiksi ja valoisiksi raivattavat voimajohtoalueet voivat toi-

mia korvaavina elinympäristöinä niittyjen vähenemisestä tai soiden ojitukselta kärsiville lajeille.

Uusissa voimajohtohankkeissa luonto- vaikutukset ja niiden lieventämismahdollisuudet selvitetään lainsäädännön edellyttämällä ympäristövaikutusten arviointimenettelyllä (YVA). Vaikutuksiltaan vähäisemmissä hankkeissa tämä tehdään ympäristöselvityksellä. Selvitysten tuottaman tiedon avulla lievennetään vaikutuksia ja varmistetaan ympäristökohteiden säilyminen hankkeen jatkosuunnittelussa sekä rakentamisessa. Myös nykyisten voimajohtojen kunnossapidossa ja kasvustonkäsittelyssä työtä tekevät palvelutoimittajat ohjeistetaan huomioimaan tiedossa olevat luontokohteet sekä huolehtimaan jätteistä ja kemikaaleista. Vuonna 2021 voimajohtokunnossapidossa tehtiin päätös luopua kreosootilla kyllästetyn puun käytöstä vanhojen puupylväiden korjauksissa. Fingrid on jo aiemmin luopunut tämän tehokkaan mutta myrkyllisen puunsuojakemikaalin käytöstä investointihankkeidensa uudisrakentamisessa. Suuri osa kreosootin yhdisteistä on ympäristölle tai terveydelle vaarallisia.

Fingrid haluaa lisätä ja elvyttää perinneympäristökohteita sekä innostaa maanomistajia ylläpitämään ja hoitamaan voimajohtoalueiden maisema- ja luontoarvoja. Aktiivisella hoidolla voimajohtoalueista voidaan kehittää luonnon monimuotoisuuden ja maiseman kannalta arvokkaita perinneympäristöjä. Nämä ympäristöt ovat perinteisen maatalouden muovaamia niittyjä ja laitumia, joille on vuosisataisen laidunnuksen ja niiton myötä kehittynyt omaleimainen ja rikas eliölajisto. Niihin kuuluvat sekä rakennetut perinneympäristöt että niitto- ja laiduntalouden synnyttämät luontotyypit eli perinneympäristöjä ei juurikaan enää käytetä, ja ne ovat siksi häviämässä. Umpeenkasvu, rehevöityminen ja metsitys ovat näiden alueiden suurin uhka. Yhtiö tarjoaa taloudellista tukea voimajohtoalueen hoitamiseen perinneympäristönä starttirahan ja hoitosuunnitelman laatimisen muodossa. Kokonaisuudessaan yhtiö tarjoaa tietoa voimajohtoalueiden hyödyntämisestä kaavoittajille tarkoitettun ohjeen ja maanomistajille kohdennettujen ideakorttien muodossa.

Vuonna 2021 veimme perinneympäristöjen selvittämisen osaksi voimajohtohankkeidemme YVA-menettelyjä. Lisäksi asennettiin kuutisenkymmentä pörräishotellia voimajohtopylväisiimme sekä tarjottiin Fingridin omaa kiinteistöä luonnontuotteiden keruuseen. Marjojen, koivunlehtien, kuusenkerkän, pakurin ja mahlan kaltaisista luomukeruuotteista on Suomessa pulaa. Voimajohtoalueen maanomistaja voi hakea alueelleen luomusertifikaatin ja myydä keruuotteita tavallista paremmalla tuotolla. Tämä selvisi Metsäkeskuksen ja Fingridin yhteisessä kokeilussa, jolla etsittiin uusia maanomistajia palvelevia ratkaisuja. Fingridin luomusertifioidulta voimajohtoalueelta kerättiin koivunlehtiä luomukosmetiikan tarpeisiin.

Sähköasemilla pilotointiin torjuntamallia haitallisille vieraslajeille, joiden leviäminen on maailmanlaajuinen uhka paikalliselle luonnon monimuotoisuudelle. Fingrid tiedostaa vastuunsa vieraslajien leviämisen rajoittamiseksi omassa toiminnassaan. Vuonna 2021 kehitettiin torjuntakäytäntöjä yhtiön sähköasemakiinteistöillä. Asiantuntijoiden ja palveluntoimittajien käyttöön laadittiin haital-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

listen vieraskasvilajien opasmateriaalit, järjestettiin kohdennettua asiantuntija-koulutusta sekä pilotointiin haitallisten vieraskasvien tunnistusta ja torjuntaa valikoiduilla sähköasemilla. Toimintamalliamme ja ohjeistustamme täydennetään tämän pohjalta.

YVAt ja ympäristöselvitykset

Kantaverkon mittava investointiohjelma heijastuu suoraan tarvittavien ympäristöselvitysten määrään. Kantaverkon vahvistamiseksi Fingridillä oli suunniteltuvaiheessa useita verkkohankkeita vuonna 2021. Ympäristövaikutusten huomioon ottamiseksi vaikutuksiltaan vähäisemmissä johtohankkeissa laadittiin ympäristöselvitykset Pyhärannasta Uuteenkaupunkiin ja Siikajoelta Liminkaan. Ympäristöasiat huomioitiin myös lukuisien uusien sähköasemien sijoitussuunnittelussa.

Vaikutuksiltaan merkittävien voimajohtohankkeiden ympäristövaikutukset selvitetään lakisäätöisellä ympäristövaikutusten arviointimenettelyllä (YVA-menettelyllä). Tavoitteena on saada ympäristöasiat mahdollisimman var-

hain mukaan suunnitteluun ja päätöksentekoon taloudellisten sekä teknisten näkökohtien rinnalle. YVA-menettelyn myötä maanomistajat ja muut sidosryhmät saavat tietoa sekä voivat vaikuttaa hankkeeseen. Osallistamisella on suuri merkitys siinä, että voimajohto onnistutaan sovittamaan ympäristönsä eri näkökulmat ja sidosryhmät huomioon ottaen. Keskeisimmät kantaverkon voimajohtohankkeet ovat lähtökohtaisesti ilmastonmuutoksen hillinnän näkökulmasta merkityksellisiä, ja ilmastovaikutuksiin on alettu kiinnittää uudella tavalla huomiota myös YVA-arvioinneissa. Ilmastonmuutoksen hillinnän lisäksi esillä on ilmastonmuutokseen sopeutumisen näkökulma. Fingrid huoltovarmuuden kannalta kriittisenä yrityksenä varmistaa toimintansa jatkuvuutta hyvällä riskien hallinnalla, mikä käsittää myös sopeutumisen muuttuvaan ilmastoon.

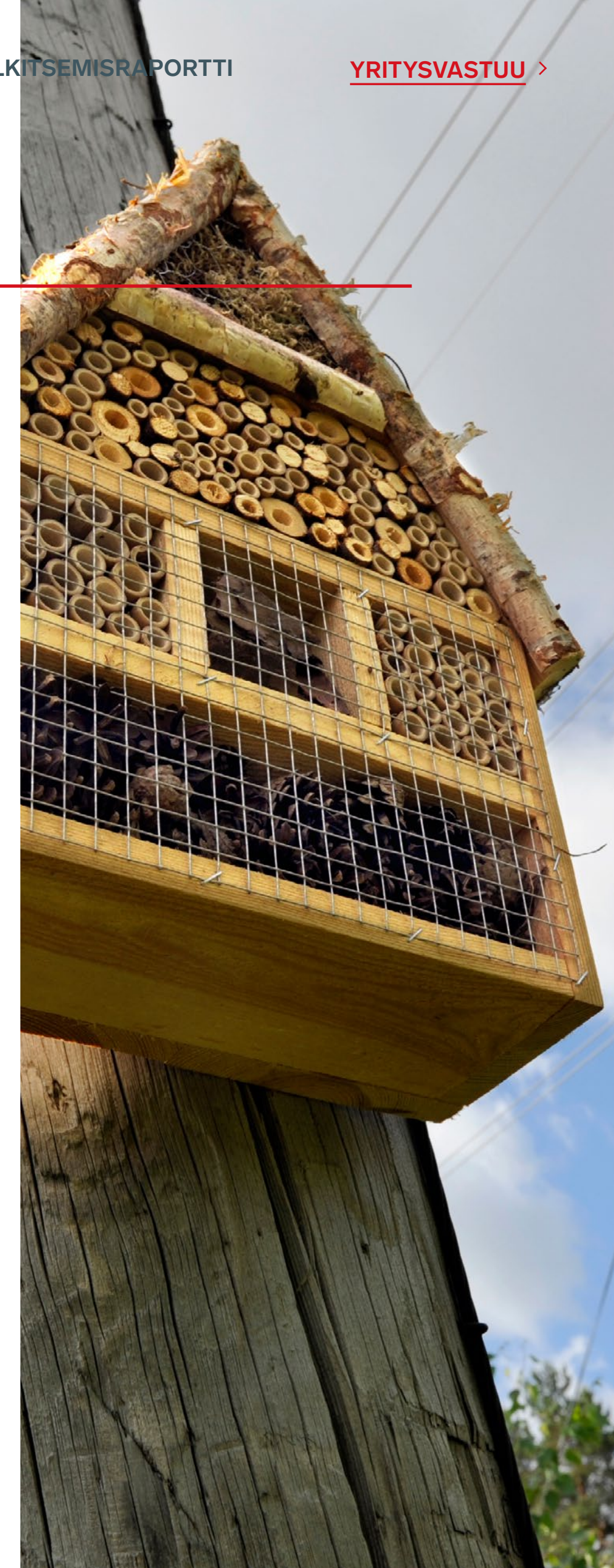
Vuonna 2021 valmistui ympäristövaikutusten arvioinnin YVA-selostus voimajohtohankkeelle Rovaniemeltä ja Vaalaan. Myös Järvininjalle Vaalasta Joroisille saatiin YVA-yhteysviranomaisen perusteltu päätelmä. Lisäksi yhtiö käyn-

CASE

Fingrid asensi pöriäishotelleja voimajohtopylväisiin

Fingridin yhtenä yritys vastuutavoitteena on edistää luonnon monimuotoisuutta voimajohtoalueilla. Tavoitetta toteutettiin osaltaan asentamalla pölyttäjähönteisille, kuten kimalaisille ja mehiläisille, keinopesiä puurakenteisiin voimajohtopylväisiin. Vuonna 2021 pöriäishotelleja asennettiin kuutisenkymmentä noin kymmenen kilometrin alueelle Kouvolan seudulla.

Keinopesillä pyritään lisäämään pölyttäjähönteisten määrää. Noin 75 prosenttia maailman viljelykasveista tarvitsee pölyttäjiä ja pölyttäjähönteisten väheneminen on ihmisten ravinnon turvaamisen kannalta kriittinen uhka. Keinopesät olivat hyvin käytössä, sillä yhtiön tekemien tarkastusten mukaan pölyttäjähönteiset olivat hyvin löytäneet itsensä hotellin asiakkaisiksi.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

nisti uuden pitkän voimajohtohankkeen YVA-menettelyn Kalajoen Jylkästä Alajärvelle. Kussakin YVA-menettelyssä jatkettiin lähialueen asukkaiden tiedottamista lakisääteisiä käytäntöjä laajemmin lukuisin paikallislehti-ilmoituksin ja sadoin maanomistajakirjein. Hankkeita esittelevät YVA-yleisötilaisuudet tavoittivat ihmisiä hyvin. Ne toteutettiin tänäkin vuonna koronapandemian poikkeusoloissa webinaareina.

Fingridin tavoitteena on hyödyntää voimajohtohankkeissaan vanhoja voimajohtoreittejä, minkä tarkoituksena on voimajohtojen tarvitseman maanalan ja ympäristövaikutusten vähentäminen. Vuonna 2021 käyttöön otetuista noin 140 uudesta voimajohtokilometristä noin 99 % tukeutui nykyisiin voimajohtoreitteihin ja noin 1 % sijoittui kokonaan uuteen maastoon. Tähän tavoitteeseen liittyy kuitenkin haasteita, ja esimerkiksi nykyisiin voimajohtoreitteihin tukeutuvan Järvilinja-voimajohtohankkeen toteuttamiselle jouduttiin hakemaan kolmea luonnonsuojelulainsäädännön mukaista poikkeamista liito-oravan suojelusta ja muutosta valtion luonnonsuojelualueen asetukseen sekä yksityisen suojelualueen rauhoitukseen.

Muutos yksityisen suojelualueen rauhoitukseen myönnettiin voimajohtojärjestelyille Espoo-Tammisto. Kunnossapidossa saatiin valtakunnallinen poikkeuslupa linnunpesien poistamiseen kantaverkon rakenteista käyttövarmuuden turvaamiseksi ja lupa korppiin ampumiseen yhdellä sähköasemalla. Lisäksi liito-oravaa koskeva poikkeuslupa myönnettiin reu-navyöhykkeiden puuston käsittelemiselle Jyväskylässä.

”

YVA-menettelyn myötä maanomistajat ja muut sidosryhmät saavat tietoa sekä voivat vaikuttaa hankkeeseen.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)







> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

FINGRIDIN YMPÄRISTÖVASTUUN MITTARIT

Ympäristövastuu: tavoitteiden mittarit ja tavoitetasot

Mittari	Kuvaus	2021-2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Ilmastotavoitteiden mittarit ja tavoitetasot			
		YK:n SDG	
Käyttövarmuus	Siirtovarmuus kantaverkossa, %	99,9995	Kantaverkon siirtovarmuus oli 99,99992 %
			
Toimivat markkinat	Suomen pysyminen yhtenä sähkön hinta-alueena	kyllä	Suomessa oli vain yksi sähkön tukkumarkkinoiden hintaalue
			
Päästöttömän tuotannon liittäminen	Tuulivoiman liittäminen kantaverkkoon, MW	+5 000 MW	Vuonna 2021 liittymissopimuksia tehtiin 1 500 megawatin edestä
			
Kolmas vaihtosähköyhteys Ruotsiin	Hankkeen valmiusaste %	100 vuonna 2025	Toimintavuonna saatiin rajajohtolupa valtioneuvostolta ja jätettiin EU:lle hakemus investointituesta. Tavoite valmistumiselle ennallaan.
			
Pohjois-Etelä siirto: Metsälinja	Hankkeen valmiusaste %	100 vuonna 2022	Rakentaminen oli edellä aikataulusta
			
Pohjois-Etelä siirto: Järvilinja II	Hankkeen valmiusaste %	60 vuonna 2025	Yleissuunnittelu oli tiiviissä vaiheessa ja tavoite valmistumiselle ennallaan
			

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS








> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Mittari	Kuvaus		2021-2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Ilmastotavoitteiden mittarit ja tavoitetasot				
		YK:n SDG		
Kaikki markkinat 15 min aikajaksossa	Hankkeen valmiusaste %		100 vuonna 2025	Käyttöönotto 5/2023 siirtyy Fingridistä riippumattomista syistä, mutta 15 minuutin taseselvitys otetaan käyttöön aikataulun mukaisesti.
SF6-päästöt	% , päästö/volyymi		0,1	SF6-päästöjen vuototaso oli 0,03 %
Siirtohäviöiden CO2-päästöt	tCO2-ekv		Suomen tavoitteiden mukaisesti	Siirtohäviöiden päästöt olivat 132 000 tCO2ekv. Vuoden 2025 tavoite on 84 000 tCO2ekv.
Energiatehokkuus	Energiansäästö, MWh		181 000	Vuonna 2021 tehdyillä toimenpiteillä säästettiin 3 000 megawattituntia ja koko sopimuskauden aikana on säästetty yhteensä noin 92 000 megawattituntia
Materiaalien kierrätys	Kierrätysaste %		90	Kierrätysaste oli 78 %
Materiaalien hyötykäyttö	Hyötykäyttöaste %		98	Hyötykäyttöaste oli 99 %
Toimistojätteiden määrä loppusijoitukseen	kg		0	Uudet kierrätyspisteet ja ohje lajittelun ja kierrätyksen tehostamiseksi. Ei jätettä loppusijoitukseen.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Mittari	Kuvaus	YK:n SDG	2021-2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Ilmastotavoitteiden mittarit ja tavoitetasot				
Toteutetut luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet	kpl		5	Asennettiin pörriäishotelleja voimajohtopylväisiin, hyödynnettiin Fingridin voimajohtoaluetta luonnontuotteen keruussa ja vietiin perinneympäristöjen selvittäminen osaksi voimajohtohankkeiden YVA-menettelyjä
Vanhojen voimajohtoreittien hyödyntäminen	Hyödyntämisprosentti (uusista johtokilometreistä)		90	Hyödyntämisprosentti oli noin 99 %. Vuonna 2021 käyttöön otetuista noin 140 uudesta voimajohtokilometristä noin 1 % sijoittui uuteen maastoon.
Teknisten ratkaisujen myönteiset ympäristövaikutukset	Olemassa olevan verkon siirtokykyä lisääviä ratkaisuja käyttöön, kpl		5	Tehtiin investointipäätökset neljästä sarjakondensaattorista ja 11 rinnakkaiskondensaattorista, joiden avulla lisättiin kantaverkon siirtokykyä. Pilotoitiin voimajohdon reaaliaikaisen, säästä riippuvan kapasiteetin seuranta- ja ennustuslaitteistoja.
Ympäristöpoikkeamat	Merkittävien poikkeamien kpl		0	Ei ilmennyt merkittäviä poikkeamia

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet
- > Ympäristövastuu
- > **Sosiaalinen vastuu**
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt

03

Sosiaalinen vastuu

Kantaverkkoyhtiön toiminta vaikuttaa moniin sidosryhmiin ja yhteiskuntaan. Tavoitteena on säilyttää kantaverkon siirtohinnoittelu edullisena ja siten edistää Suomen kilpailukykyä. Toiminta pohjautuu arvoihin: avoimuuteen, rehtyyteen, tehokkuuteen ja vastuullisuuteen. Tiiviin sekä pitkäjänteisen asiakas- ja sidosryhmäyhteistyön avulla edistetään tavoitetta ilmastoneutraalista Suomesta. Toiminnan lähtökohtana on osaava henkilöstö, joka tunnistaa oman työnsä merkityksen asiakkaiden, yhtiön ja yhteiskunnan kannalta.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Henkilöstö

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
<p>Avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tuloksellinen työyhteisö</p>	<p>Henkilöstötutkimuksen kärkitulos verrattuna muihin asiantuntijaorganisaatioihin.</p> <p>Johtaminen: Fingrid Suomen parhaiden työpaikkojen joukossa.</p> <p>Hyvinvoiva työyhteisö: alhaiset sairapoissaolot, ei ennenaikaisia eläköitymisiä: erilaiset koulutus- ja etniset taustat, tasaisempi sukupuolijakauma, tasainen ikäjakauma.</p>	<p>Fingridin työyhteisö on tuottava ja hyvinvoiva sekä uusiutuva ja henkilöstörakenteeltaan monimuotoinen.</p> <p>Olemme tunnettu ja haluttu työpaikka, jonka esimiestyö ja johtamiskäytännöt ovat esimerkilliset.</p>	<p>Sosiaalinen vastuu Henkilöstö</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO </div>  <div style="background-color: #c0392b; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA </div>  </div>

Fingridin perustehtävänä on turvata asiakkaille ja yhteiskunnalle kustannustehokkaasti varma sähkö sekä olla mukana muovaamassa tulevaisuuden puhdasta ja markkinaehtoista sähköjärjestelmää. Työ ilmastonmuutoksen

torjumiseksi sekä päivittäinen tehtävämme sähköjärjestelmän varmuuden edistämiseksi ovat merkityksellisiä. Fingridiläiset ovat tunnistaneeet tämän ja pyrkivät tekemään työnsä vastuullisesti ja huolella.

Fingrid oli toimintavuonna mukana Oikotien Vastuullinen työnantaja ja Vastuullinen kesäduuni -kampanjoissa. Molempien kampanjoiden tulokset perustuvat henkilöstön antamiin arvioihin työpaikoistaan. Fingrid nimettiin vastuullisimmaksi työnantajaksi jo toisen kerran peräkkäin. Kesäduuni-kampanjassa sijoituimme suurten yritysten sarjassa sijalle 20.

Vastuullinen Työnantaja -tutkimus toteutettiin maaliskuussa ja siihen vastasi kaikkiaan 227 fingridiläistä. Vastuullisuusindeksimme oli suurten yritysten sarjassa 4,25 eli tutkimuksessa mukana olleiden työnantajien paras tulos. Tutkimuksessa selvitettiin mielikuvaa työnantajan vastuullisuudesta k uudella eri aihepiirillä: syrjimättömyydellä, joustamisella ja työelämän tasapainolla, esihenkilötyöhön panostamisella, työn sisällöllä ja merkityksellisyydellä, palkkauksella ja palkitsemisella sekä hakijakokemuksella.

Fingridin tuloksissa korostuivat viime vuoden tapaan erityisesti työn merkityksellisyys. Ainakin osittain tämä johtuu todennäköisesti yhtiön perustehtävän

vastuullisuudesta. Kaikkiaan 97 % vastaajista kokee Fingridillä olevan myönteinen vaikutus yhteiskuntaan. Saman verran vastaajista kokee oman arvomaailmansa kohtaavan hyvin Fingridin arvojen kanssa ja tietää, mikä on oma rooli yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Tuloksissa näkyivät myös Fingridin hyvät kehittymismahdollisuudet: vastaajat kokivat työnantajan mahdollistavan ammatillisen kehittymisen omassa työssään. Fingridiläisistä vastaajista 93 % vastasi olevansa ylpeä omasta työnantajastaan, koska ratkaisemme työllämme kestävän kehityksen ongelmia.

Merkityksellisyyden lisäksi esiin nousivat myös muun muassa hyvä hakijakokemus ja esihenkilötyöhön panostaminen. Vastaajat kokevat työnantajan edellyttävän esihenkilöiltä vastuullista johtamista ja hyvää esihenkilötyötä. Esihenkilöiden koetaan myös kohtelevan tiimin jäseniä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Tutkimuksen mukaan fingridiläiset kokevat työnantajan kannustavan työn ja vapaa-ajan tasapainon ja työnantajan joustavan eri elämäntilanteissa. Työn ja yksityiselämän yhteensovittamiseen liittyvistä asioista

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

puhuminen koettiin myös helpoksi esihenkilön tai HR:n kanssa.

Kesätyöntekijöiden palautteen mukaan Fingridissä arvostetaan hyvää ilmapiiriä sekä joustavia käytäntöjä. Tästä syystä kesätyöntekijät olivatkin valmiita suosittelemaan meitä työnantajina. Vastauksen tutkimukseen antoi 44 kesätyöntekijäämme ja yleisarvosanaksi saimme 3,64 (2020 3,75). Kehittämiskohteet liittyivät työtehtävien mielekkyyteen, perehdytykseen sekä ohjaamiseen. Fingrid työllisti koronarajoitusten keskellä peräti 50 kesätyöntekijää, eli enemmän kuin koskaan aikaisemmin.

99

**94 %
henkilöstöstä
pitää Fingridiä
hyvänä
työpaikkana**

Hyvinvoiva työyhteisö

Fingrid päivitti työnantajalupausta työntekijöilleen toimintavuonna 2021. Teemme merkityksellistä työtä turvamalla suomalaisille varman sähkön sekä mahdollistamalla tulevaisuuden puhtaan sähköjärjestelmän. Pidämme yllä kehittymiseen kannustavaa, yhteisöllistä ja avointa työilmapiiriä, jossa jokainen saa olla oman työnsä toimitusjohtaja. Lupaamme, että Fingrid on jatkossakin yksi Suomen parhaista työpaikoista.

Lupaus pitää yhtiö yhtenä parhaista työpaikoista tarkoittaa myös lupausta pitää huolta henkilöstöstä. Henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia tuetaan, hyvää työilmapiiriä ja johtamista ylläpidetään, yksilölliset tarpeet otetaan huomioon sekä henkilöstön virkistäytymistä tuetaan.

Työilmapiiriä ja johtamisen onnistumista seurataan vuosittain henkilöstökyselyillä. Joka toinen vuosi osallistumme Suomen Parhaat Työpaikat -tutkimukseen, viimeksi juuri toimintavuonna 2021. Fingrid sai jälleen käyttöönsä Great Place to Work® -sertifioinnin. Tunnustus myönnetään organisaatioille, joiden Trust Index -koko-naistulos on vähintään 65 %. Fingridin

87 %:n tulos ylitti tämän reilusti. Tulosten mukaan Fingrid on henkilöstön mielestä kokonaisuudessaan hyvä työpaikka. Tähän kokemukseen vaikuttavat erityisesti työpaikan hyvä yhteistyö, osallistaminen sekä kokemukset päätöksentekoon vaikuttamisesta ja osallistumisesta. Avomissa vastauksissa Fingridissä arvostetaan muun muassa työnteon vapautta ja vastuuta, yhteishenkeä, ilmapiiriä sekä mahdollisuutta vaikuttaa asioihin. Kehittämiskohteiksi tunnistetaan kiireen tunteen taltuttaminen, resurssien parempi kohdentaminen sekä ajan varaaminen niin itse työlle kuin kehittämisllekin.

Hyvä työpaikka on johdon arvovalinta ja sen syntymistä voidaan edistää johtamiskäytännöillä. Esihenkilöitä kannustetaan aktiiviseen viestintään, ottamaan tiimit mukaan päätöksentekoon sekä palkitsemaan hyvistä suorituksista. Henkilöstö voi edetä urallaan muutoinkin kuin vain esihenkilönä, minkä tukemiseksi yhtiö on luonut erityisen asiantuntijaurapolun. Kaiken kaikkiaan jokaista kannustetaan kehittymään ja laajentamaan omaa osaamistaan. Jokaiselle asiantuntijalle mahdollistetaan joustoja ja vapautta työnteemisessä.

Vapauteen kuuluu myös vastuu omasta työstä ja omasta kehittämisestä.

Johtamismallimme ja henkilöstöpolitiikkamme on kuvattu tarkemmin yhtiön liiketoimintakatsauksessa. Vastuullisuuden näkökulmasta oleellista henkilöstöpolitiikassa on organisaatiomme matala hierarkia sekä mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä suunnitteluun ja tekemiseen.

Fingrid huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista sekä työssäjaksamisesta laaja-alaisen työhyvinvointipalvelun ja -toiminnan kautta. Panostamme enakoivaan työterveyteen ehkäisemällä sairastumiset ennalta. Tämä pitää sisälleen muun muassa terveystarkastukset ja neuvonnan terveellisistä elintavoista. Fingridin henkilöstöllä on käytettävissään kattavat ja monipuoliset työterveys- ja hyvinvointipalvelut, joiden tavoitteena on tukea työkykyä ja työhyvinvointia paikkakunnasta riippumatta.

Työterveyshuollon sopimus ja toimintasuunnitelma ovat henkilöstön nähtävillä yhtiön intranetissä. Fingridin työterveyshuollon sopimus kattaa laajasti myös

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

työn ulkopuoliset lääkäri- ja terveystalvet. Näitä ovat esimerkiksi yleislääkärin vastaanotto, erikoislääkärin vastaanotto työterveyslääkärin läheteellä, fysioterapeutin ja psykologin palvelut sekä erilaiset pienoperaatiot tai tutkimukset. Fingrid tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisten vakuutusten lisäksi vapaa-ajan ryhmävakuutuksen, joka kattaa myös vapaa-ajalla tapahtuneet tapaturmat.

Työterveyshuollon kustannukset ennen Kelan palautuksia olivat 303 491 (261 210) euroa koko henkilöstön osalta. Henkilöstön sairauspoissaolot ovat jo vuosia olleet huomattavan alhaiset.

Vuonna 2021 sairauspoissaoloprosentti oli yksi, mikä laskettiin koko henkilöstön osalta. Myös korkea eläköitymisikä (vuonna 2021: 65 ja 2020: 65) ja työkyvyttömyyseläkkeen alhaisin maksuluokka kertovat henkilöstön hyvinvoinnista.

Fingrid tukee henkilöstön liikkumista joukkoliikenteellä myöntämällä työmatkaseteleitä 300 euron arvosta. Liikenteen sähköistämisen edistämiseksi yhtiö muutatti toimintavuonna toimipaikkojensa autopaikkojen lämmityskotelot pienitehoisen latauksen ja lämmityksen mahdollistaviksi. Henkilöstön sähköautojen lataus on henkilöstölle maksutonta.

CASE

Fingrid on jälleen vuoden Vastuullisin Työnantaja! Fingrid valittiin vuoden 2021 Vastuullisimmaksi Työnantajaksi Oikotien Suuren työelämän vastuullisuustutkimuksessa. Fingrid sai palkinnon jo toistamiseen, sillä sijoitus oli ensimmäinen myös vuonna 2020. Tutkimuksessa oli mukana kaikkiaan 35 erikokoista organisaatiota eri toimialoilta. Vastaajia oli yhteensä 6058.

Vastuullisuus on Fingridissä olennainen osa työpäivää, sillä perustehtävämme on jo itsessään vastuullinen: vastaamme siitä, että suomalaisilla on sähköä joka hetki. Toimintavarma kantaverkko on yhteiskunnan perusedellytys. Olemme myös tärkeässä roolissa rakentamassa alustaa puhtaalle sähköjärjestelmälle Suomen tavoitellessa ilmastoneutraaliutta 2035 mennessä.

Vastuullisen perustehtävän lisäksi Fingrid on työnantajana jo vuosia määrätietoisesti panos-

tanut henkilöstön hyvinvointiin ja kehittymismahdollisuuksiin, rohkeaan esimiestyöhön sekä avoimeen, yhteisölliseen ja tulokselliseen työyhteisöön. Pitkäjänteisen ja määrätietoisen työn tulokset näkyvät myös Vastuullinen Työnantaja -tutkimuksen vastauksissa, joissa korostuivat muun muassa työn merkityksellisyys, hyvä hakijakokemus, tasapuolisuus ja yhdenvertainen kohtelu sekä kannustaminen työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Tutkimuksen mukaan lähes kaikki kyselyyn vastanneista fingridiläisistä suosittelisivat Fingridiä työpaikkana myös tuttaville ja sukulaisilleen.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Monimuotoinen työyhteisö

Fingrid on sitoutunut edistämään monimuotoisuutta kaikessa toiminnassaan. Yhtiö takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille työntekijöilleen, sekä hyödyntää henkilöstönsä erilaista osaamista. Työnantajalupauksemme mukaisesti meillä on yhteisöllinen ilmapiiri, ja organisaatio-kulttuurimme sekä johtamiskäytäntömme ovat kaikkia kunnioittavia, oikeudenmukaisia ja suvaitsevaisia.

Fingrid kohtelee henkilöstöään ja kaikkia yhteistyökumppaneitaan syrjimät-

tömästi iästä, sukupuolesta, kansallisuudesta, etnisestä taustasta, kielestä, maailmankatsomuksesta, uskonnosta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta taustasta, taloudellis-sosiaalisesta asemasta tai siivillisäädystä riippumatta.

Meillä on töissä sekä vastavalmistuneita nuoria että pitkän linjan konkareita. Ikähaarukkamme on 21–69 vuotta. Koulutukseltaan henkilöstömme on enimmäkseen korkeakoulutettuja, mutta tutkinnot vaihtelevat opistotasolta tutkijatasolle asti. Naisten osuus koko hen-

kilöstöstä on valitettavan pieni, mikä on kuitenkin toimialallamme tyypillistä. Toivommeikin saavamme lisää naisia teknikan alalle, ja siksi olemme olleet jo useana vuonna mukana Women-in-Tech-kampanjassa. Johtoryhmässämme on naisia 3/9 ja hallituksessa 2/5.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilannetta seurataan yhtiössä vuosittain henkilöstöraportoinnin yhteydessä. Tilannetta karotitetaan monin keinoin ja kanavin, mm. ilmapiirikyselyjen, tasa-arvoselvitysten sekä johdolta, esihenkilöiltä ja koko työyhteisöltä saadun palautteen perusteella.

Sukupuolijakauma* henkilöstöryhmittäin	2021	Miehet	Naiset	2020	Miehet	Naiset	2019	Miehet	Naiset
Hallitus		3	2		3	2		2	3
Johto		6	3		6	3		6	3
Ylemmät toimihenkilöt		294	87		274	70		254	64
Toimihenkilöt		1	9		1	9		1	10

*Raportoitu hallituksen ja henkilöstöryhmien sukupuolijakauma sekä vakituisen henkilöstön ikäjakauma (lukumäärät).



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Vakituisen henkilöstön ikäjakauma*	2021	2020	2019
Alle 29 v.	43	30	29
30 – 39 v.	119	106	98
40 – 49 v.	117	109	101
50 – 59 v.	83	83	75
60 – 69 v.	38	35	35
Keskimääräinen ikä	44	44	44

Työsuhteet	2021	2020	2019
Uusia vakituisia työsuhteita	40	27	20
Päättynneiden työsuhteiden määrä sisältäen eläkkeelle jääneet	13	10	19
Eläkkeelle jääneet	3	4	3
Keskimääräinen eläköitymisikä	65	65	63
Keskimääräinen työsuhteen pituus vuosina*	10	11	11
Irtisanottujen määrä	0	0	0
Tulovaihtuvuus	10 %	7,4 %	5,9 %
Lähtövaihtuvuus	3,25 %	2,8 %	5,6 %

Tulo- ja lähtövaihtuvuusraportteja ei raportoitu ikäryhmittäin ja sukupuolittain. Raportoitu absoluuttiset luvut ja vaihtuvuuden vähäisyyden johdosta jätetty prosenttiosuudet raportoimatta.

* Fingrid perustettiin vuonna 1996, operatiivinen toiminta käynnistyi vuonna 1997, edellisen yhtiön henkilöstö siirtyi yhtiön palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

Uudet vakituiset työsuhteet ikäryhmittäin, henkilöä	2021	2020	2019
alle 29 v.	12	8	5
30 – 39 v.	16	9	8
40 – 49 v.	8	8	6
50 – 59 v.	4	2	1
60 – 69 v.	0	0	0

Päättynneet työsuhteet ikäryhmittäin, henkilöä	2021	2020	2019
alle 29 v.	0	0	3
30 – 39 v.	5	4	8
40 – 49 v.	3	1	4
50 – 59 v.	1	0	1
60 – 69 v.	4	5	3

Eläkkeelle jäävien osuus seuraavien 5 vuoden aikana, %	10
Eläkkeelle jäävien osuus seuraavien 10 vuoden aikana, %	22

Arvio eläkkeelle jäävien osuudesta perustuu lakisääteisen eläkejärjestelmän alimpaan mahdolliseen ikään jäää vanhuuseläkkeelle.

Työllistyvyys, henkilökunnan ja palvelutoimittajien henkilötyövuodet	2021	2020	2019
Oman henkilökunnan henkilötyövuodet*	391	355	336
Palvelutoimittajien henkilötyövuodet**	703	492	444
Henkilötyövuodet yhteensä	1 094	847	780

* Henkilötyövuosiin ei sisälly Fingrid Datahub Oy.

** Raportoitu palvelutoimittajien työtunnit, jotka ovat Fingridin sisäisessä seurannassa. Kantaverkon kunnossapito- ja rakennustoiminnassa tehtiin vuoden 2021 aikana yhteensä noin 1 194 000 työtuntia vastaten 703 henkilötyövuotta. Korjattu vuoden 2020 palvelutoimittajien henkilötyövuodet tarkentuneen tiedon perusteella.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet

Fingridissä yhtiön ja henkilöstön välinen yhteistoiminta on luonteva osa työyhteisön kehittämistä: henkilöstöä osallistetaan päätöksentekoon ja heidän mielipiteitään kuullaan. Yhtiön lakisääteisinä yhteistoimintaeliminä toimivat yhteinen kokous ja työsuojelutoimikunta. Fingrid kunnioittaa henkilöstön järjestäytymisvapautta ja oikeutta työehtosopimustoimintaan.

Yhteinen kokous käsittelee henkilöstöasioita laajalti. Yhteisessä kokouksessa henkilöstöä edustavat ylempien toimihenkilöiden ja toimihenkilöiden valitsemat luottamusmiehet. Yhtiön edustajina kokouksessa ovat toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Säännöllisellä vuorovaikutuksella varmistetaan, että henkilöstö on tietoinen yhtiön toiminnasta ja toimintaan vaikuttavista ajankohtaisista asioista. Yhteinen kokous pidettiin toimintavuonna kolme kertaa. Käsiteltäviä asioita olivat mm. palkkatutkimukset sekä yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Lakisääteiset työsuojeluun ja -turvallisuteen liittyvät asiat käsitellään yhtiön työsuojelutoimikunnassa, johon on valittu henkilöstön edustajat. Työnantajan edustajana työsuojelutoimikunnassa on yhtiön nimeämä työsuojelupäällikkö.

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa edistetään lisäksi henkilöstön ja osaamisen näkökulman ohjausryhmässä, jossa on johtoryhmän nimeämä edustus yhtiön eri toiminnosista. Ohjausryhmä valmistelee erityisesti henkilöstön kehittämiseen liittyviä asiakokonaisuuksia johtoryhmälle päätettäväksi. Toimintavuonna henkilöstö- ja osaamisen ohjausryhmä kokoontui kuusi kertaa.

Oikeudenmukainen palkitseminen Fingridillä palkkauksella ja palkitsemisella kannustetaan tulokselliseen toimintaan sekä toiminnan kehittämiseen. Palkkataso ja -kehitys pidetään kilpailukykyisenä energia-alan palkkatasoon nähden. Henkilöstön palkkaus, palkitse-

minen ja muut työehdot ovat oikeudenmukaisia, syrjimättömiä ja perusteiltaan riittävän läpinäkyviä.

Henkilöstön palkkaus määräytyy työtehtävän sisällön, pätevyyden, kokemuksen ja tuloksien mukaisesta peruspalkasta, strategian tehokasta toimeenpanoa ohjaavasta vuosittaisesta laatupalkkiosta sekä henkilökohtaisen suorituksen johtamista tukevista kannustepalkkioista. Yhtiö varaa kannustepalkkioihin vuosittain kaksi prosenttia palkkasummasta, ja niitä maksetaan hyvistä työsuorituksista osana henkilökohtaisen suorituksen päivittäisjohtamista. Palkitsemista täydentävät yhtiön järjestämät muut edut ja työaikajoustot.

Laatupalkkioiden perustana olevia tuloksia mitataan vuosittain määriteltävillä yhtiötason strategisilla mittareilla sekä henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvilla mittareilla. Toimintavuonna yhteiset mittarit määrittivät 60 prosenttia tulospalkkion tuloksesta, minkä

jokaisella henkilöllä oli 40 prosentin painoarvolla henkilökohtaisen suoriutumisen mittari.

Toimitusjohtajan ja henkilöstön mediaanivuosiansion suhde vuonna 2021 oli 7:1, ja naisten ja miesten välinen mediaanivuosiansion suhde 0,9:1.

”

Henkilöstöä osallistetaan päätöksentekoon ja heidän mielipiteitään kuullaan

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Talous - yhteiskunta

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Kriittisen infrastruktuurin omistaja ja merkittävä investoija Suomessa	Merkittävän kunnossapito- ja investointiohjelman läpivienti, mikä hyödyttää koko yhteiskuntaa.	Merkittävän kunnossapito- ja investointiohjelman läpivienti, mikä hyödyttää koko yhteiskuntaa.	 
Investointien ja kunnossapidon työllistävää vaikutus yhteistyökumppaneihin ja paikallis-yhteisöihin	Vihreän rahoituksen määrän kasvattaminen yhtiön rahoitusjärjestelyissä.	Vihreän rahoituksen määrän kasvattaminen yhtiön rahoitusjärjestelyissä.	
Vastuullinen veronmaksaja	Fingrid toimii tehokkaasti ja tuottaa jatkuvasti parantaen ja edistää Suomen kilpailukykyä.	Fingrid toimii tehokkaasti ja tuottaa jatkuvasti parantaen ja edistää Suomen kilpailukykyä.	

Yhteiskunnallisesti merkittävässä perustehtävässämme, ja luonnollisena monopolina toimiessamme, kestävä ja vastuullinen taloudenpito on meille tärkeää. Fingridin talousohjauksen tavoitteisiin

kuuluvat hyvä kustannustehokkuus, vastuullinen toiminta, tuottavuuden jatkuva parantaminen, omistaja-arvon luominen sekä korkea luottoluokitus.

Yhtiön keskeisenä taloudellisenä tavoitteena on ylläpitää kustannustehokkuus Euroopan mittakaavassa parhaiden toimijoiden tasolla ja kantaverkkohinnoittelu kolmen edullisimman yhtiön joukossa vertailuryhmässä (yhtiöt, joilla samankaltainen verkko). Fingridin kantaverkkohinnoittelu on viimeisimmän kantaverkkoyhtiöiden välisen hintavertailun perusteella Euroopan toiseksi edullisinta. Kantaverkkohinnoittelun edullisuus pitää Suomen kilpailukykyisenä ja houkuttelee osaltaan investointeja Suomeen. Fingridin tavoitteena on pitää jatkossakin kantaverkko niin vahvana, että Suomi säilyy yhtenä sähkön hinta-alueena. Tämä tarkoittaa sitä, että sähkön tukkuhinta on yhtenäinen kaikkialla Suomessa, mikä osaltaan mahdollistaa sähkön tuotanto- ja kulutusinvestoinnit koko maan alueelle.

Yhtiön investointitoiminnan lähtökohtina ovat yhteiskunnan ja asiakkaiden tarpeet, sähkön yhteismarkkinoiden kehittäminen, yhtiön liiketoimintaedellytysten varmistaminen sekä omistajien yhtiölle asettamat tavoitteet. Yhtiön hallitus päättää vuosittain budjetista, joka sisältää yhtiön keskeiset investointihank-

keet ja sitoumukset kyseiselle vuodelle. Investointien tulee olla kustannustehokkaita ja taloudellisesti kannattavia. Osana yksittäisen investoinnin hyväksymispäätöstä yhtiön hallitus tekee myös arvion investoinnin ilmast-, yritys vastuu- ja riskivaikutuksista.

Kantaverkon pitkän aikavälin suunnittelulla ja siihen kytkeytyvällä investointi- ja kunnossapito-ohjelmalla edistetään Suomen energia- ja ilmastostrategian toteutumista, ylläpidetään käyttövarmuutta, lisätään siirtokapasiteettia sekä edistetään sähkömarkkinoita. Lisäksi varmistetaan yhtiön kestävä taloudellinen asema.

Fingridin osinkopolitiikan lähtökohtana on jakaa valtaosa emoyhtiön tuloksesta osinkona. Päätöstä tehtäessä otetaan kuitenkin aina huomioon taloudelliset olosuhteet, yhtiön lähivuosien investointi- ja kehittämistarpeet ja kulloinkin voimassa olevat talousohjauksen tavoitteet. Yhtiön osingot maksetaan kokonaan Suomeen; pääosin valtiolle sekä suomalaisille eläke- ja vakuutusyhtiöille. Vuonna 2021 maksoimme osinkoja noin 136 miljoonaa euroa.

Taloudellisen lisäarvon tuottaminen
Fingridin tuotot ohjautuvat muun muassa

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

palvelu- ja laitetoimittajille, sähkömarkkinaosapuolille, henkilöstön palkkoihin, suorituksiin rahoittajille, veroihin ja lopuksi osingon muodossa suomalaisille omistajille.

Fingrid on merkittävä investoija Suomessa. Tämän vuosikymmenen aikana investoimme kantaverkon sähköverkkoihin ja sähköasemiin sekä niitä tukeviin järjestelmiin noin kaksi miljardia euroa. Tällä mahdollistetaan sähkömarkkinoiden toimivuus ja siirtyminen kohti puhdasta sähköjärjestelmää.

Fingrid toimii valtakunnallisesti ja investoi koko Suomen alueelle. Sähköverkon rakennus- ja kunnossapitopalvelut ostetaan yhtiön ulkopuolisilta palvelutoimittajilta. Näin työllistämisaikutuksemme ohjautuvat laajalle alueelle. Lisäksi innovoimme yhdessä erilaisten toimijoiden kanssa (mukaan lukien varhaisen nk. start-up vaiheen yritykset) luodaksemme mahdollisuuksia uudelle kau-

palliselle liiketoiminnalle yhtiön rakentamalle infrastruktuurialustalle. Fingrid ei itse tavoittele uutta liiketoimintaa, vaan innovaatioiden tuomaa teknologiaa, toimintamalleja sekä alhaisia palvelukustannuksia.

Gaia Consultingin Energiateollisuus ry:lle vuonna 2021 tekemän selvityksen mukaan energia-alan merkittävin työllisyysvaikutus syntyy energiantuotannossa ja -siirrossa, jotka yhdessä työllistävät noin 80 prosenttia toimialan henkilöstöstä. Energiateollisuus synnyttää merkittävän osan koko Suomen ansiotulovero- sekä yhteisöverokertymistä. Alan tuoma vuosittainen verokertymä on noin miljardi euroa, sisältäen ansio-, yhteisö-, ja kiinteistöverot. Energia-alan kokonaistyöllistyvyys Suomessa on noin 42 000 henkilötyövuotta. Suoran työllistävyyden osuus on 23 300 ja välillisen 19 000 henkilötyövuotta. Tutkimuksen mukaan Fingridin työllistävä vaikutus on yhteensä 2 280 henkilötyövuotta.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen, 1000 €	2021	2020	2019
Tuotot asiakkailta			
Liikevaihto	1 090 924	682 456	789 356
Muut liiketoiminnan tuotot	64 936	5 219	4 221
Voitot johdannaisten käyvä arvon muutoksista	-62 267	-2 830	4 221
Saadut avustukset	-224	-547	-290
Osinkotuotot	2 904	8 357	881
Tuotot sijoituksista ja lainoista	381	150	169
Yhteensä	1 096 655	692 806	794 337
Maksut palvelu- ja laitetoimittajille ja sähkömarkkina-osapuolille			
Ostetut, materiaalit ja palvelut	773 553	404 330	490 861
Muut kulut	37 990	35 304	63 007
Käyvän arvon muutokset	-66	175	-26 585
Vapaaehtoiset sivukulut ja kulukorvaukset (ei koulutus)	-1 552	-1 477	-1 469
Kiinteistöverot	260	-453	-421
Lahjoitukset	-11	-10	-10
Yhteensä	810 173	437 869	525 383

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen, 1000 €	2021	2020	2019
Maksut henkilöstölle			
Palkat, palkkiot ja sosiaalikulut	37 810	34 094	31 129
Vapaaehtoiset sivukulut ja kulukorvaukset (ei koulutus)	1 552	1 477	1 469
Yhteensä	39 363	35 571	32 598
Maksut rahoittajille ja osakkeenomistajille			
Osinko*	133 037	135 614	148 249
Rahoituskulut	13 972	13 348	16 149
Yhteensä	147 009	148 962	164 398
Yleishyödylliset panokset ja verot			
Tilikaudelta maksettava tulovero	33 522	29 722	34 957
Kiinteistövero	-260	453	421
Annetut lahjoitukset ja sponsorointi	11	10	10
Yhteensä	33 273	30 185	35 389
Toiminnan kehittämiseen jätetty jakamaton lisäarvo	66 837	40 219	36 569

* Osinko tilikaudelta 2021, hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Taloudellisten vaikutusten raportoinnissa ei ole mukana Fingridin tekemiä investointeja. Investoinneista on kerrottu vuosiraportoinnissa muualla.

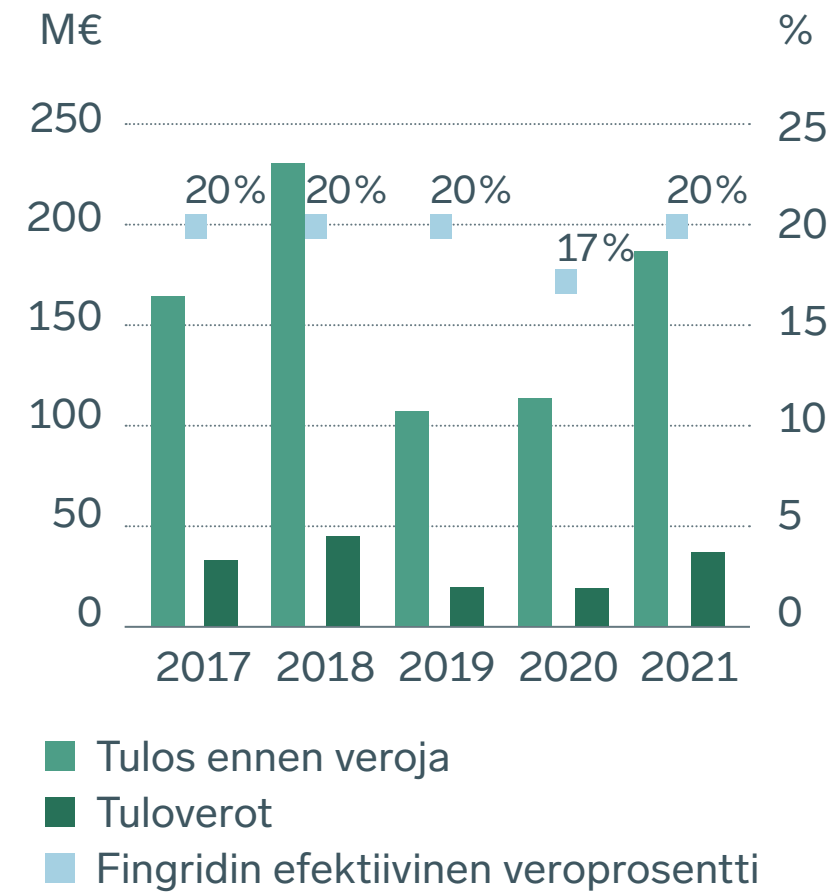
- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Saadut avustukset, 1000 €	2021	2020	2019
EU: Horizon 2020 Framework Program	79	402	149
Huoltovarmuuskeskus	145	145	141
EU: Connecting Europe Facility (CEF Energy) investointituki	0	0	610
Yhteensä	224	547	900

Verojalanjälki

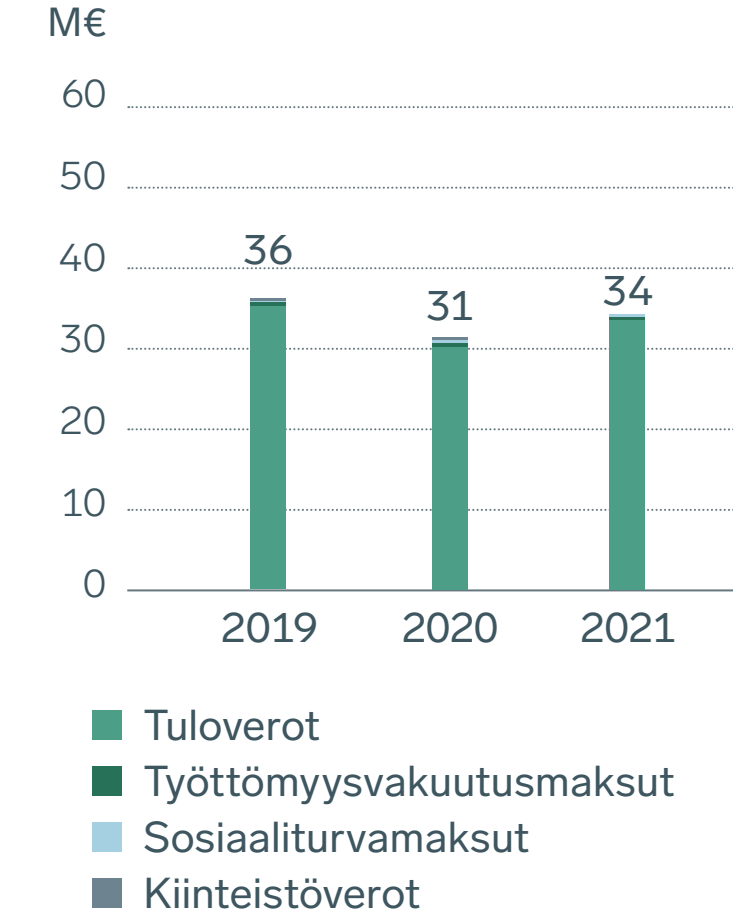
Fingrid on vastuullinen veronmaksaja. Vuonna 2021 maksoimme 34 miljoonaa euroa tuloveroja. Veroasteemme eli yhtiön tuloksesta maksettavaksi tulevien verojen määrä vastaa Suomen yhteisöveroprosenttia (20) %. Vuonna 2020 Fingrid oli Suomen 19. suurin yhteisöveronmaksaja 30 miljoonan euron tuloveroilla. Fingrid raportoi vuosittain verojalanjäljestään, eikä tee erityisjärjestelyitä verojensa minimoimiseksi.

Verot vuosina 2017–2021, MEUR

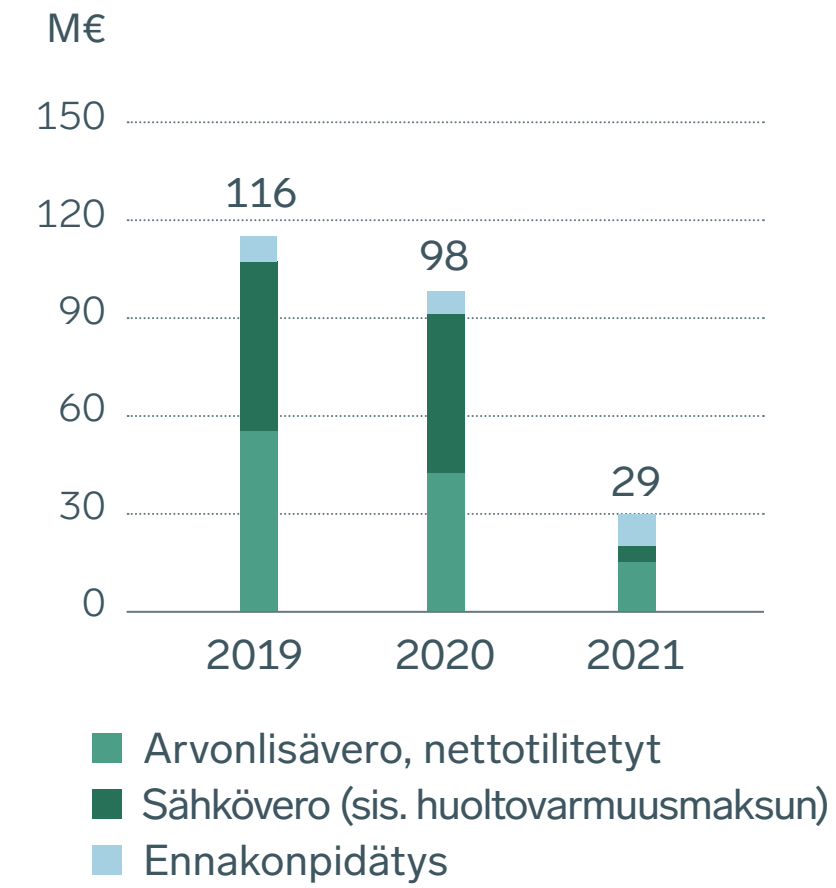


Fingridin verojalanjälki

Maksettavat verot



Kerättävät ja tilitettävät verot



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Oheisessa taulukossa on kuvattu Fingridin verojalanjälki vuosina 2019-2021. Yhteenveto kattaa verot ja veroluonteiset maksut, joista Fingridillä on lakimääräinen velvollisuus maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu. Sen sijaan sellaiset verot, jotka sisältyvät tuotteen tai palvelun ostohintaan ja joista Fingridillä ei ole lakisääteistä ilmoitusvel-

vollisuutta, eivät sisälly yhteenvedon tietoihin.

Valtaosa yhteenvedon veroista ja veroluonteisista maksuista kohdistuvat Suomeen, kuten koko konsernin toiminta. Konsernilla on ollut vuodesta 2018 alkaen Tanskassa hyvin vähäistä toimintaa liittyen EU:n 'Sähkön siirtoverkon

käyttöä koskevat suuntaviivat' -asetuksen mukaisesti perustettuun yhteispohjoismaiseen käytönvalvontaorganisaatioon. Tämän seurauksena Tanskaan on maksettu hyvin vähäinen määrä tuloveroja sekä tilitetty hyvin vähäinen määrä ennakonpidätyksiä henkilöstön Tanskassa maksetuista palkoista.

Fingridin verojalanjälki, m€	2021	2020	2019
maksettavat verot			
tuloverot	33,52	29,72	34,96
työttömyysvakuutusmaksut	0,53	0,42	0,47
sosiaaliturvamaksut	0,46	0,42	0,20
kiinteistöverot	-0,26	0,45	0,42
yhteensä maksettavat verot	34,25	31,02	36,04
kerättävät ja tilitettävät verot			
arvonlisävero, nettotilitetyt	15,58	41,66	55,29
sähkövero (sis. huoltovarmuusmaksun)	4,81	48,50	52,13
ennakonpidätys	9,01	8,25	8,10
Yhteensä tilitettävät verot	29,40	98,41	115,51

Kuva: Fingridin verojalanjälki

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Vihreä rahoitus

Fingridin tavoitteena on lisätä vihreän rahoituksen määrää yhtiön kokonaisrahoituksessa. Vihreä rahoitus on tärkeä osa Fingridin rahoitusstrategiaa ja kokonaisvastaullista toimintamallia. Fingrid on ensimmäinen suomalainen yritys, joka laski liikkeelle vihreän joukkovelkakirjan, eli niin sanotun green bondin, vuonna 2017. Green bondilla rahoitetaan hankkeita, joilla arvioidaan olevan pitkäaikaisia nettopositiivisia ympäristövaikutuksia. Green bond- hankkeet liittyvät Fingridin sähköverkkoon uusiutuvaa energiantuotantoa, vähentävät sähkön siirtohäviöitä tai luovat älykkäitä, energiaa ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja. Fingrid raportoi verkkosivujensa Sijoittajat-osiossa vuosittain Green bondilla rahoitettujen hankkeiden vaikutuksia erillisellä vaikuttavuusraportilla, jonka päästölaskennan on varmentanut ulkopuolinen riippumaton tahon.

Vuodesta 2019 alkaen näiden hankkeiden osalta on raportoitu myös vältettyjen välillisten hiilidioksidipäästöjen arvioitu määrä hiilidioksidiekvivalenttonneina. Fingrid on hyväksynyt green bond -kelpoisiksi investointihankkeiksi

yhtiön investointiohjelmasta yhteensä noin 180 miljoonan euron edestä investointihankkeita, jotka täyttävät green bond -hankkeiden kelpoisuusehdot. Näitä hankkeita yhtiö voi tulevina vuosina rahoittaa green bondeilla.

Vuonna 2021 Fingrid lisäsi merkittävästi vihreän rahoituksen osuutta yhtiön kokonaisrahoituksessa. Fingrid allekirjoitti 300 miljoonan euron vastuullisuustavoitteisiin sidotun valmiusluoton 30.11.2021. Valmiusluoton laina-aika on viisi vuotta ja Fingridillä on lisäksi laina-aikaan kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Valmiusluotto korvaa vuonna 2015 allekirjoitetun 300 miljoonan euron valmiusluoton ja on käytettävissä yhtiön yleisiin rahoitustarpeisiin.

”

Vihreän lainan määrä kasvanut merkittävästi

Fingrid voi hyötyä matalammasta luoton korkomarginaalista perustuen yhtiön kolmen olennaisen vastuullisuustavoitteen saavuttamiseen:

- Tavoite 1: Tuulivoiman liittäminen kantaverkkoon (MW)
- Tavoite 2: Kasvihuonepäästöjen vähentyminen sähkön siirtohäviöistä (tCO2-ekv).
- Tavoite 3: Yhdistetyn työtapaturmataajuuden (oma henkilöstö ja palvelutoimittajat) vähentyminen (LTIF).

Nämä yhtiön vastuullisuustavoitteet on kuvattu tarkemmin kappaleissa ympäristövastuusta (tavoitteet 1 ja 2) ja sosiaalisesta vastuusta (tavoite 3).

Vuoden 2021 aikana Pohjoismaiden investointipankki (NIB) myönsi Fingridille 15-vuotisen vihreän investointilainan yhtiön investointisuunnitelman rahoittamiseksi vuosina 2021-2022. Myönnetty 70 miljoonan euron laina voidaan rahoittaa NIB:n ympäristöjoukkovelkakirjojen avulla. Vihreällä rahoituksella tuetaan Fingridin investointeja, jotka lisäävät sähkönsiirtoverkon yleistä luotettavuutta sähkön toimittamiseksi koko yhteiskunnalle ja teollisuudelle.

Fingrid haluaa käyttää vihreää rahoitusta, koska se tukee yhtiön tavoitetta mahdollistaa siirtyminen puhdasta sähköjärjestelmää kohti. Vihreä rahoitus sopii myös kokonaisvastaulliseen toimintatapaamme, johon kuuluvat muun muassa hankkeiden ympäristövaikutusten arviointi, palvelu- ja tavaramittajien vastuullisuusauditoinnit sekä toimittajien sitouttaminen yhtiön yritysvaluuvaatimuksiin.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

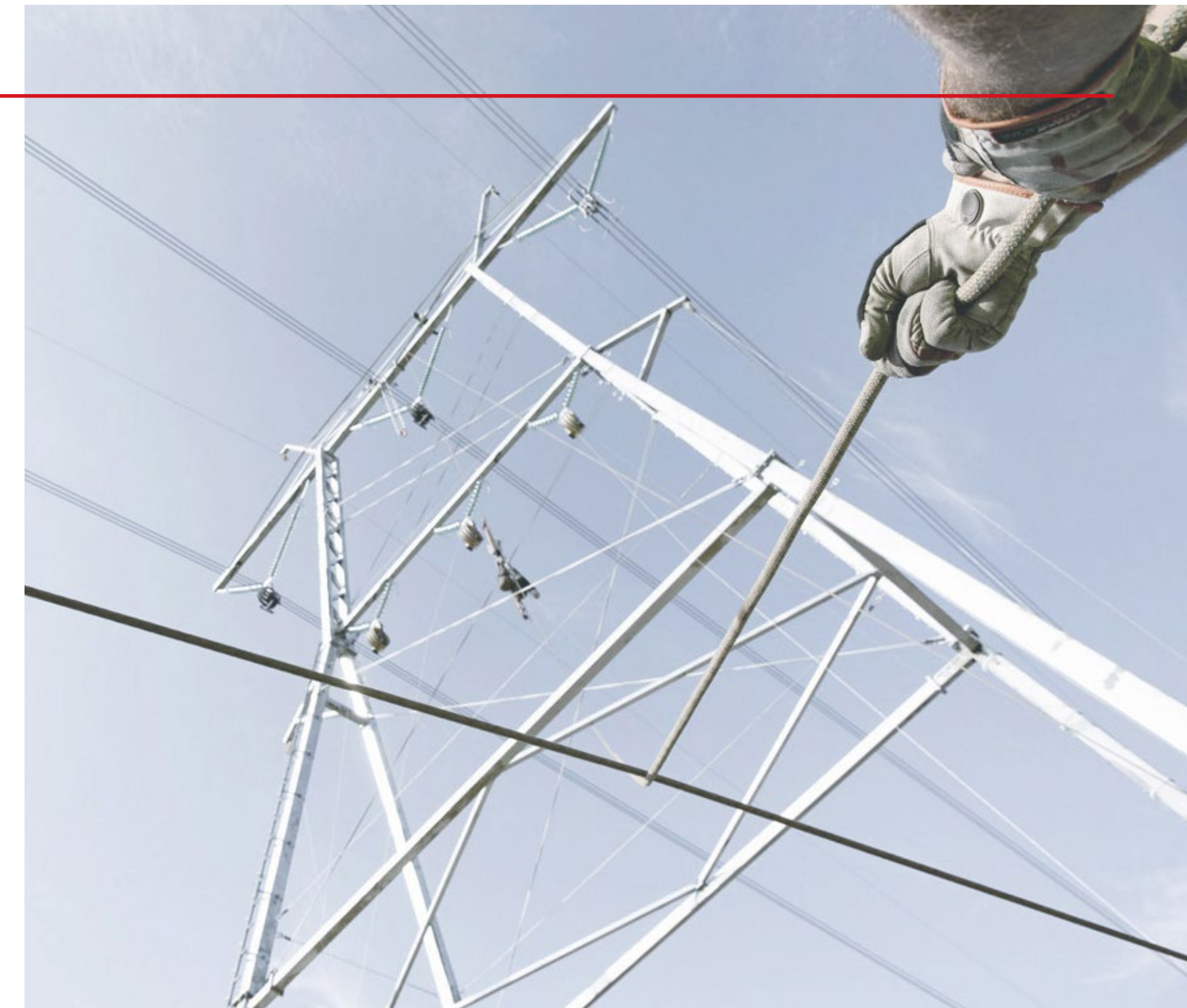
- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

CASE

Pullonkaulatuotot kasvussa – käyttökohteena kantaverkon kehittäminen

Kun eri tarjousalueiden hinnat eroavat toisistaan sähkömarkkinoilla, syntyy pullonkaulatuottoa. Sähkömarkkinamurroksen myötä sähkön siirtoverkon pullonkaulojen määrä on kasvamassa. Suomessa niistä kertyvät tuotot tulee käyttää rajasiirtokapasiteetin ylläpitoon ja kehittämiseen.

Pullonkaulatuottoja syntyy, kun kahden tarjousalueen välinen sähkönsiirtokapasiteetti ei riitä kattamaan siirtotarvetta ja alueiden hinnat eriytyvät. Tällöin matalamman hinnan alueella toimiva sähkön myyjä saa energiastaan matalamman hinnan kuin minkä korkeamman hinnan alueella toimiva sähkön ostaja siitä maksaa. Pullonkaulatuotot jaetaan tasan niiden kantaverkkoyhtiöiden kesken, joiden välisellä rajajohtoyhteydellä sähkön siirron pullonkaulat ovat muodostuneet.



EU:n lainsäädännön mukaan pullonkaulatuottoja tulee ensisijaisesti käyttää rajasiirtokapasiteetin ylläpitoon ja kehittämiseen. Mikäli se ei ole täysimääräisesti mahdollista, voidaan niitä käyttää myös tariffien alentamiseen, hyvittäen näin verkon käyttäjille pullonkauloista aiheutunut sähkömarkkinahäiriö.

Lähtökohtaisesti Fingrid käyttää Energiaviraston valvomana kaikki pullonkaulatulonsa rajasiirtokykä ylläpitäviin tai kasvataviin verkkoinvestointeihin. Tällä tähdätään siihen, että pullonkaulojen aiheuttamat sähkömarkkinahäiriöt vähenevät.

Yleishyödyllisen toiminnan tukeminen ja sponsorointi

Fingrid pyrkii kaikessa toiminnassaan puolueettomuuteen, tasapuolisuuteen sekä avoimuuteen. Toimintaamme ohjaa lainsäädäntö ja kohtuullisuus. Osakeyhtiölain mukaan Fingrid voi käyttää yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan tarkoitukseen varoja, joiden merkitys yhtiön tila huomioon ottaen on vähäinen. Fingrid voi siten tukea kohtuullisella määrällä sponsorointiohjeidensa mukaisesti yleishyödyllistä toimintaa. Pääpaino on oman toimialan tutkimuksessa, koulutuksessa, kulttuurissa ja ihmisten hyvinvointiin liittyvässä toiminnassa. Toimintavuonna tuettiin noin 20 000 eurolla muun muassa lapsi- ja nuorisotyötä, nuorten liikuntamahdollisuuksia sekä sähkötekniikan opiskelijatoimintaa.

Suoran sponsorointituen lisäksi Fingrid voi tukea yhteiskunnallisia yhteishankkeita, joilla edistetään toimialan toimintaedellytyksiä tai vähennetään luonnolle aiheutettua haittaa.

Fingrid ei tue uskonnollista tai poliittista toimintaa.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

CASE

Hyvällä asialla

Fingridiläiset Petteri Pakalén ja Antti Hyttinen osallistuivat 2021 kansainväliseen Team Rynkeby – God Morgon hyväntekeväisyyspyöräilyyn osana Helsingin joukkuetta. Joukkueet keräävät rahaa syöpäsairaiden lasten sekä nuorten hoitoon ja hoidon tukemiseen Suomessa. Nuoret miehet laittoivat itsensä hyvän asian vuoksi likoon ja saivat Fingridin lähtemään mukaan tukemaan joukkuetta.

Nuoret miehet ovat molemmat lähtökohtaisesti varsin innostuneita polkupyöräilystä.

TRGM seuratoimintaan osallistumisessa yhdistyy urheilu, sosiaalinen toiminta ja hyväntekeväisyys. Merkittävä osa TRGM:n varainkeruusta saadaan sponsorilahjoitusten kautta. Kaikki kerätyt varat menevät hyväntekeväisyyteen ja pyöräilijät kustantavat itse ajoasut, matkakulut, pyörät sekä muut toimintaan liittyvät kustannukset.



Fingrid osallistui toimintavuonna varainkeruuseen kultasponsorina.

Pyöräilyjoukkueiden kausi huipentuu joka vuosi heinäkuussa, kun tiedossa on noin viikon mittainen 1200 km:n pituinen päämatka. Matka pyöräillään normaalisti Pohjois-Saksasta Pariisiin, mutta koronapandemian vuoksi reissu toteutettiin tällä kertaa Suomessa.

Sidosryhmät ja asiakkaat

Sidosryhmät ja sidosryhmäyhteistyö

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Fingrid tunnetaan hyvämaineisena ja luotettavana toimijana sekä energia-vaikuttajana	Fingrid on tunnettu hyvämaineisena ja luotettavana yhtiönä, jonka kanssa halutaan tehdä yhteistyötä ja jonka tavoitteita ymmärretään.	Fingrid on tunnettu yhtiö koko Suomessa ja sen vastuullista toimintaa ollaan valmiita tukemaan. Fingridin osaamista arvostetaan Suomessa, Pohjoismaissa ja Euroopassa.	Sosiaalinen vastuu Muut olennaiset sidosryhmät   

Eri sidosryhmillä on erilaisia odotuksia Fingridiä kohtaan. Sidosryhmäkyseilyiden ja saamamme palautteen perusteella meidän odotetaan toimivan visiomme mukaisesti sähköverkkotoiminnan

esikuvana ja arvostettuna energiavaikuttajana. Tämä edellyttää toimintamme jatkuvaa kehittämistä.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Meiltä odotetaan myös luotettavaa ja tarpeisiin vastaavaa sähkönsiirtoa. Sitä, että pidämme valtakunnan valot päällä ja huolehdimme, että Suomen sähköjärjestelmässä sähkön kulutus ja tuotanto ovat jatkuvasti tasapainossa.

Sidosryhmien odotusten kuuleminen ja yhteistyö on tärkeä osa vastuullista liiketoimintaa. Viestinnällinen tavoitteemme on kohdata sidosryhmät oikea-aikaisesti ja kertoa asioistamme avoimesti niin, että oikeat henkilöt ovat helposti tavoitettavissa. Laadukkaan viestinnän avulla voimme vaikuttaa yhteiskunnalliseen keskusteluun ja edistää näin asettamiamme tavoitteita sekä onnistumistamme yhteiskunnallisesti merkittävässä tehtävässä.

Työntekijämme kohtaavat päivittäin eri sidosryhmiä. Sidosryhmätyössä noudatetaan yhtiön arvojen mukaisia toimintatapoja. Kaikessa sidosryhmätyössä on pyrittävä ensiluokkaiseen ja toista kunnioittavaan vuorovaikutukseen. Työntekijöitämme on koulutettu kohtaamaan sidosryhmät. Varmistamme, että jokainen heistä tietää, mitä odotuksia sidosryhmillämme on, ja mikä on vastuullinen tapa toimia.

Johtoryhmässä ja hallituksessa tarkastellaan säännöllisesti sidosryhmätyön onnistumista. Olemme tunnistaneet toimintamme kannalta taulukossa luetellut olennaiset sidosryhmät, näiden sidosryhmien odotukset, sekä yksilöineet sidosryhmien kanssa vuonna 2021 tehdyt keskeiset toimenpiteet.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

	Sidosryhmien odotukset	Fingridin toimenpiteitä 2021
Omistajat ja rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullinen liiketoiminta ja hyvä hallintotapa Tuottavuuden parantaminen Omistaja-arvon vaaliminen ja vakaa tuottokehitys Sopimusten mukainen velanhoito Läpinäkyvä raportointi 	<p>Yhtiö onnistui hyvin omistaja-arvon tuottamisessa, ja maksoi omistajille suunnitellun mukaiset osingot.</p> <p>Rahoittajien kanssa jatkettiin johdonmukaista vuoropuhelua ja läpinäkyvää talousviestintää yhtiön strategiasta, taloudenpidosta ja liiketoiminnasta.</p>
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> Varma sähkö ja toimivat markkinat Tarpeisiin vastaavat palvelut Edullinen hinnoittelu Ennustettava toiminta 	<p>Asiakkaille järjestetty kaksi isoa Fingrid Current-ajankohtaistilaisuutta sekä lukuisia webinaareja sähkömarkkinoiden kehityshankkeista ja verkkovisioista. Henkilökohtaisia tapaamisia eri asiakasryhmien kanssa. Tavattu tuulivoimaliittyjen lisäksi paljon uusia asiakasryhmiä: aurinkovoimaloita ja akkuvarastoja. Fingridin neuvottelukunnan kokouksia 4 kpl, kantaverkkotoimikunnan ja sähkömarkkinatoimikunnan kokouksia yhteensä 4 kpl/toimikunta. Täsmennetty Fingridin palvelut ja kerätty asiakkailta niihin kehitysideoita. Asiakasviestintää toteutettu myös uutiskirjeiden ja asiakaslehden avulla.</p>
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Tasa-arvoinen kohtelu ja palkitseminen Työyhteisön hyvinvointi Työturvallisuus Mahdollisuus oman työn kehittämiseen Työsuhteen pysyvyys 	<p>Henkilöstölle järjestetty Fingrid Akatemiassa monimuotoista koulutusta (Loikka III, O365, Projektinhallinta, kielikoulutukset, Esiintymisvalmennus, Esimiesvalmennus). Henkilöstön hyvinvointia korona-aikana pyritty varmistamaan FitGrid-kampanjalla yhdessä Työterveyslaitoksen kanssa. Uusien työntekijöiden perehdytysohjelma päivitetty. Henkilöstön työtehtävien vaatavuuden arvioinnista järjestetty koulutustilaisuus.</p>
Poliittiset päättäjät	<ul style="list-style-type: none"> Varma sähkö Tulevaisuuden puhtaan ja markkinaehtoisien sähköjärjestelmän muovaaminen Toimivat sähkömarkkinat Osallistuminen sähkömarkkinoille 	<p>Keskeisille energiapoliittisille päättäjille toimitettiin Fingridin uutiskirjeitä. MustRead-median kanssa toteutettiin muutama päättäjille suunnattu tiivis energia-alan uutiskirje. Eduskunnan talousvaliokunnassa käyty puhumassa sähkön hintatilanteesta, energian alkuperälaista, tehoreservistä, sähkömarkkinalain suunnitelluista muutoksista, datahubiin liittyvästä lainsäädännöstä sekä energiainfrastruktuurin suuntaviivoista.</p>
Viranomaiset ja järjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Yhteisten asioiden edistäminen Selkeä, luotettava ja ajantasainen viestintä Asiantuntijuus 	<p>Tapaamisia valtakunnallisten ja paikallisten viranomaisten kanssa liittyen kantaverkon investointiohjelmaan, datahubprojektin toteutukseen, sähkömarkkinalain uudistukseen, tuulivoiman lisärakentamiseen. Myös huoltovarmuusasiat vahvasti esillä.</p>
Urakoitsijat ja palveluiden tuottajat	<ul style="list-style-type: none"> Työturvallisuus Toimittajien vastuullinen kohtelu Ennakoitavuus ja jatkuvuus 	<p>Tavattu kaikki merkittävät palvelutoimittajat. Kerrottu tulevat, kasvaneet investointitarpeet. Laatuvertailupisteitys uudistettu lisäämään tasapuolisuutta kilpailutuksissa sekä edistetty uusien toimittajien alalle tuloa. Selvitetty hiilijalanjälkeä teräksen tuotannossa. Työturvallisuudessa Mieti ennen kuin toimit -kampanja.</p>
Maanomistajat ja naapurit	<ul style="list-style-type: none"> Vastuulliset toimintatavat maankäyttö- ja ympäristöasioissa haittojen vähentämiseksi Ennakoiva ja luotettava yhteydenpito 	<p>Tiedottamista ja suoraa yhteydenpitoa sekä voimajohtohankkeiden eri vaiheissa että kunnossapidossa. YVA-menettelyissä yleisötilaisuudet, maanomistajakirjeet ja lehti-ilmoitukset. Valmistuneen voimajohtohankkeen palautekysely. Käytössä myös sähköinen palautejärjestelmä.</p>
Muut yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> Asiantuntijuus Yhteisten asioiden edistäminen 	<p>Pohjoismaiden kantaverkkoyhtiöiden välinen yhteistyö oli erityisen aktiivista. Meneillään on useita monivuotisia kehityshankkeita. Valmisteltiin mm. Kööpenhaminaan perustettavaa yhtiötä RCC:tä sekä pohjoismaista tasehallintahanketta. Yhteistyössä ajankohtais-hankkeista järjestettiin lukuisia webinaareja.</p>

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Asiakkaat

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Asiakkaille edullinen, asiakkaiden rehti kumppani, markkina-myönteisin kantaverkko-yhtiö	Asiakkaat ovat tyytyväisiä Fingridin palveluihin. Edullisimpien kantaverkkoyhtiöiden joukossa Euroopassa. Sähkötasot toimivat ja käyttövarmuus on hyvällä tasolla.	Asiakkaat ovat tyytyväisiä Fingridin palveluihin. Edullisimpien kantaverkkoyhtiöiden joukossa Euroopassa. Varmistamme sähkötasot asiakkaille ja sähköä käyttävälle teollisuudelle luotettavan ja tarpeita vastaavan sähkönsiirron kantaverkossa. Tarjoamme sähkömarkkinatoimijoille yhtenäisen sähkö hinta-alueen Suomessa ja hyödyt avoimista eurooppalaisista sähkömarkkinoista.	Sosiaalinen vastuu Asiakkaat   

Kantaverkkoyhtiöiden perustehtävät ovat varsin samankaltaiset eri maissa, mutta näitä tehtäviä voidaan hoitaa hyvin eri tavoin. Fingrid erottuu asiakaslähtöisyydellään muista kantaverkkoyhtiöistä. Yksi Fingridin tärkeimmistä strategisista valinnoista onkin asiakaslähtöisyys, jonka toteutumisen varmistetaan toimivalla asiakaspalvelutoimintamallilla. Työtä tehdään asiakkaiden ja yhteiskunnan hyväksi. Yhteiskunnalle turvataan varma sähkö ja toimivat markkinat ja asiakkaille tarjotaan edullinen hinnoittelu. Asiakkaiden kanssa toimitaan tiiviissä yhteistyössä ja heidän tarpeitaan kuunnellaan herkällä korvalla.

Myös kantaverkkoa suunnitellaan yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Tavoitteena on varmistaa alueellisen siirtokapasiteetin riittävyys asiakkaiden tarpeisiin. Yhteistyön merkitys kasvaa edelleen siirryttäessä kohti kuluttajakeskeisiä, digitaalisia sähkömarkkinoita.

Lupauksemme ”Fingrid välittää. Varmasti.” kuvastaa monta keskeistä asiaa. Asiakkaillemme lupaamme välittää eli siirtää sähköä kantaverkossa käyttövarmasti ja edullisesti. Palveluiden laatu pidetään tasolla, jossa käyttöhäiriöiden ja keskeytysten määrät ovat pieniä. Toimintamme on tehokasta ja siirtohintamme ovat Euroopan edullisimpia.

Kantaverkkomaksujen edullisuus
Fingridissä vastuullisuus tarkoittaa tapaa toimia oikein ja kustannuksia säästään. Suomalainen Fingrid onkin tunnettu kustannustehokkuudestaan: kantaverkkomaksut ovat edullisimpien joukossa Euroopassa, ja silti kantaverkkomme on erittäin toimintavarma. Yhtiö sijoittuu vuosittain kantaverkkotoiminnan kustannustehokkuutta ja laatua mittaavissa kansainvälisissä vertailututkimuksissa kärkijoukkoon. Tämän lisäksi yhtiölle on myönnetty kansainvälinen omaisuuden hallinnan

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

sertifikaatti ISO 55001. Nämä ovat osoituksia toiminnan kustannustehokkuudesta sekä kantaverkko-omaisuuteen liittyvien riskien (esimerkiksi kustannusriskit) tehokkaasta hallinnasta.

Sähkön siirtäminen Suomen kantaverkossa on verrokkiryhmässään toiseksi edullisinta Euroopassa. Eurooppalais-

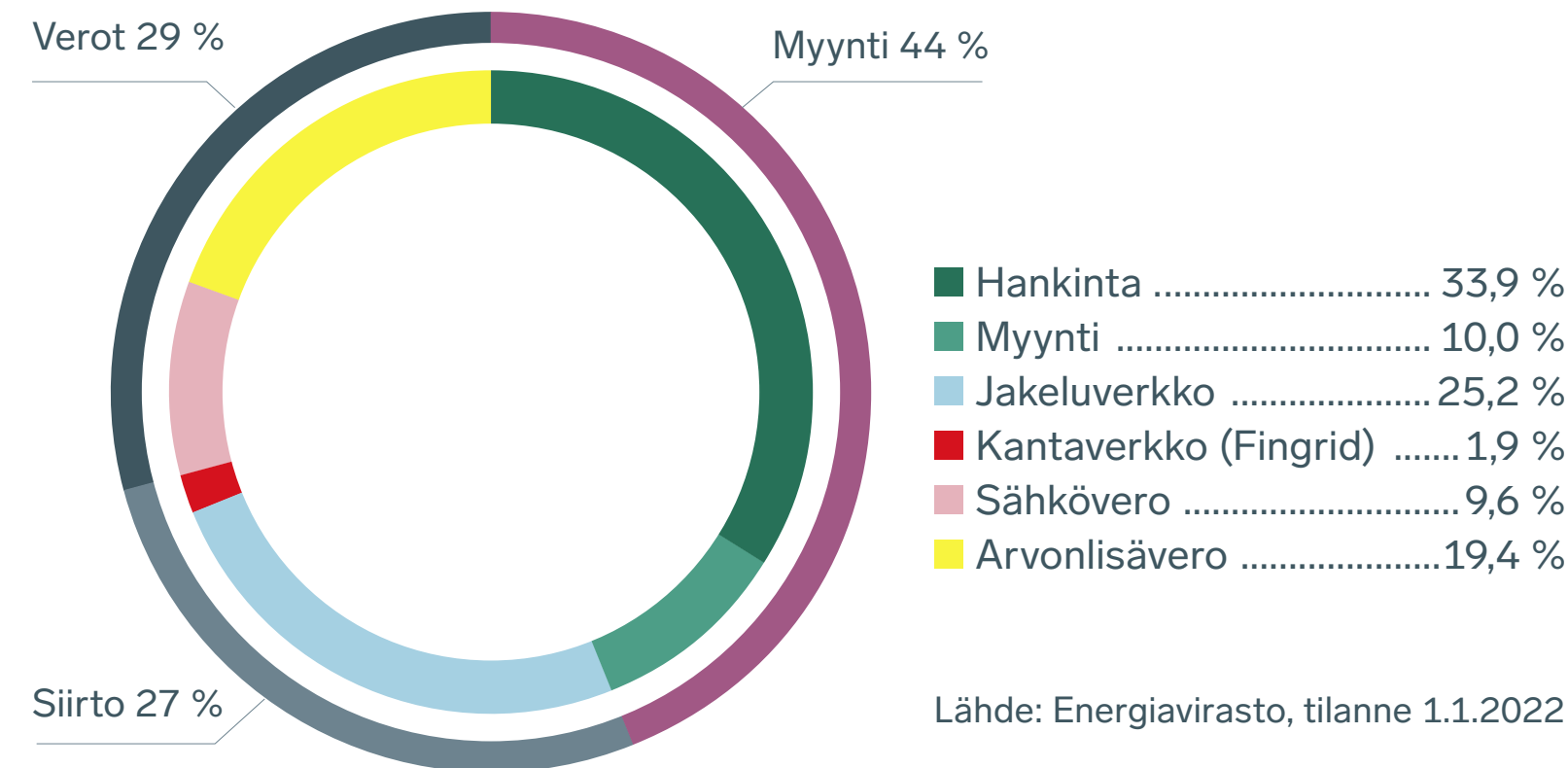
ten kantaverkkoyhtiöiden yhteistyöjärjestö ENTSO-E:n tekemässä vertailussa oli mukana kaikkiaan 36 maata. Näistä 19 on Suomeen verrattavissa olevia EU/ETA-maita, joissa on maantieteellisesti laaja ja eri jännitetasoilla toimiva kantaverkko. Tästä joukosta edullisimmat olivat Slovenia, Suomi ja Norja.

Fingrid korottaa sähkön siirron maksuja kantaverkossa vuodelle 2022 keskimäärin kaksi prosenttia. Korotuksen taustalla on etenkin markkinaehtoisten reservikustannusten nousu. Reserveillä varmistetaan sähköjärjestelmän tuotannon ja kulutuksen tasapaino. Fingrid on onnistunut kustannustehokkaalla toiminnallaan pitämään hinnoittelunsa edullisena, vaikka sähköjärjestelmän murros on lisännyt merkittävästi investointitarpeita kantaverkkoon.

Uusien tuulivoimatuottajien määrä kasvoi edellisten vuosien tapaan. Vuoden aikana uusia liittymissopimuksia tehtiin noin 1 500 megawatin edestä. Haasteena on rakentaa uudet liittynät ja kehittää samalla kantaverkkoa vastaamaan uusia siirtotarpeita. Myös markkinakehityshankkeet, kuten datahub ja varttitase edellyttivät runsasta keskustelua asiakkaidemme kanssa, sillä niillä on suuria vaikutuksia asiakkaiden mittaus- ja tietojärjestelmiin.

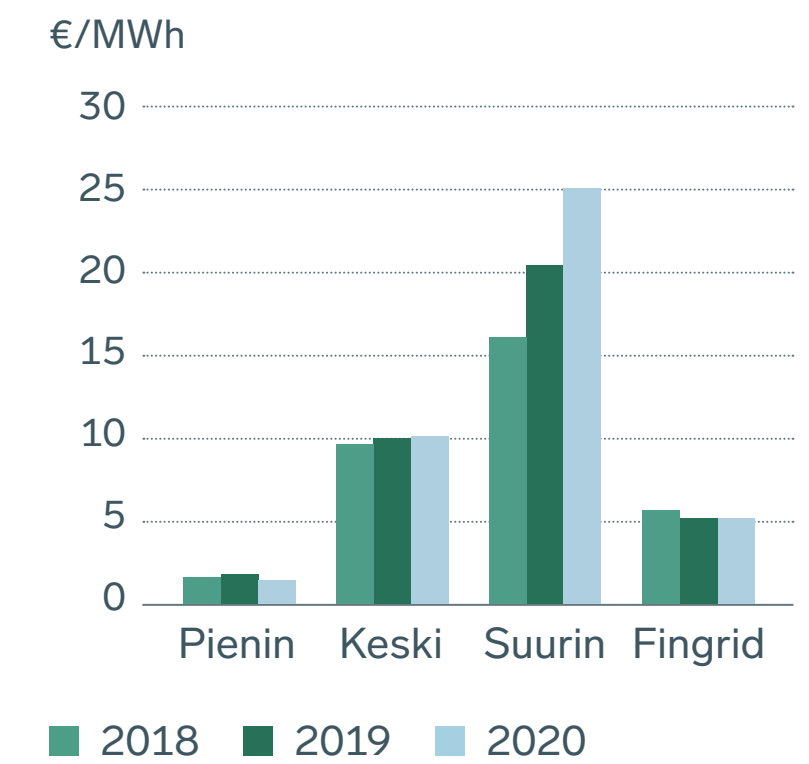
Kotitalouskuluttajan sähkön hinta

Kulutus 5 000 kWh/vuosi



ENTSO-E:n siirtohintavertailu

Eurooppalaiset verkkoyritykset



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Asiakastyytyväisyys

Ymmärrys asiakkaiden tarpeista ja haasteista on Fingridille tärkeää. Hyvä mittari ja trendiosoitin on vuotuinen asiakastyytyväisyystutkimus, jonka tulokset ovat jo vuosia olleet erittäin rohkaisevia. Asiakkaat suosittelvat mielellään Fingridin tapaa toimia. Asiakastyytyväisyys on yksi keskeinen tulospalkkioiden mittari koko henkilöstön osalta.

Kaikki asiakaskontaktit ja -palautteet kirjataan asiakkuuden hallintajärjestelmään, josta saadaan kokonaiskuva asiakastarpeista toiminnan kehittämiseksi.

Perinteinen asiakaskysely toteutettiin elo-syyskuun vaihteessa. Kyselyn perusteella asiakkaat ovat tyytyväisiä Fingridin toimintaan, ja valtaosin tulokset ovat pysyneet lähes samoina edelliseen vuoteen verrattuna. Asiakkaiden luottamus Fingridiin on säily-

yt vahvana. Erityiseksi vahvuudeksi koetaan toimiminen koko yhteiskunnan hyväksi. Heikennystä oli tullut kysymykseen kustannustehokkaiden ratkaisuista, joissa kritiikki kohdistui erityisesti datahub-projektin aikatauluun ja sen kustannuksiin. Kokemus työskentelystä fingridiläisten kanssa koetaan vahvuudeksi, ja kiitosta saamme erityisesti asiantuntijuudesta 4,5/5 (2020 4,5). Palveluhalukkuuden arvosana on pysynyt samana edellisestä vuodesta, ja oli 4,3/5 (2020 4,2). Eniten kehitettävää on asiakkaiden tarpeiden ymmärtämisessä, jonka arvosana oli 3,7/5. Kysyimme myös asiakkailta, suosittelisivatko he Fingridin tapaa toimia asiakkaiden kanssa (Net Promoter Score, NPS). NPS-suositte-luindeksi oli +41, missä on edellisestä kyselystä laskua neljä yksikköä.

Asiakastoiminnasta kerrotaan lisää vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

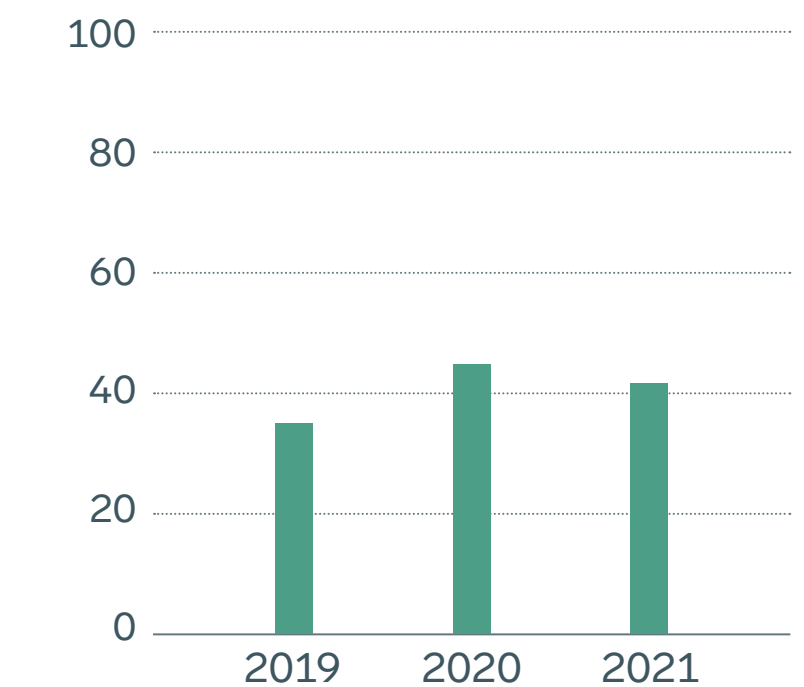
”

Asiakastyytyväisyys on yksi keskeinen tulospalkkioiden mittari koko henkilöstön osalta

+41 NPS

NET PROMOTER SCORE 2021

Asiakkaiden suositteluhaluus (cNPS)



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Maanomistajat

Yhteistyö voimajohtojemme läheisyydessä asuvien maanomistajien ja naapurien kanssa on meille tärkeää. Uusia voimajohtoja suunniteltaessa yhteistyö alkaa jo arvioitaessa ympäristövaikutuksia ja niiden lieventämismahdollisuuksia hankkeen alustavan suunnittelun vaiheessa. Maa ja puusto voimajohtojen alla säilyvät maanomistajan omistuksessa. Autamme maanomistajia tunnistamaan voimajohtohankkeeseen vaikuttamisen paikat ja kannustamme heitä huolehtimaan oikeuksistaan. Ihmisten kunnioittava kohtaaminen sekä yhteistyö ihmisille ja luonnolle aiheutuvien haittojen lieventämiseksi jatkuu voimajohtojen koko elinkaaren ajan. Viestimme maanomistajille aktiivisesti ja kehitämme toimintatapojamme jatkuvasti saamamme palautteen avulla.

Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikkamme mukaisesti tavoitteenamme on onnistunut vuorovaikutus maanomistajien sekä voimajohtojen naapureiden kanssa. Teimme maanomistajakyselyn vuoden

2021 aikana päättyneestä voimajohtohankkeestamme Pamilo-Uimaharju, josta saamamme arvosana oli 3,4 (asteikolla 1–5). Arvosana ei ollut asettamamme tavoitteen mukainen (>4). Maanomistajien kehitysodotukset liittyivät erityisesti tiedottamiseen sekä työkoneilla liikumisen aiheuttamiin jälkiin.

Voimajohtojen rakentamisen, käytön ja kunnossapidon mahdollistamiseksi Fingrid lunastaa johtoalueeseen käyttöoikeuden. Vuonna 2021 lunastuslupapäätös saatiin seuraaville voimajohtojen: Pyhänselkä-Raaha/Pyhänselkä-Leväsuu, Hämeenlahti-Kauppara ja Isohaara-Simojoki/Simojoki-Raasakka. Lunastuslupahakemus laadittiin voimajohtohankkeille Viitajärvi-Pyhänselkä, Torna-Lautakari, Kauppara-Hännilä ja Leväsuu-Isokangas. Lunastuskorvauskäsittely saatettiin loppuun hankkeissa Pamilo-Uimaharju ja Kontiolahti-Uimaharju. Rakennettuja rakennuspaikkoja ei ostettu.

Muut olennaiset sidosryhmät

Eurooppalaiset säädökset ja alueelliset

markkinasääntöjä koskevat ratkaisut vaikuttavat merkittävästi sähkömarkkinoihin. Fingrid osallistuu aktiivisesti eurooppalaisten säädösten valmisteluun ja käyttöönottoon yhdessä **eurooppalaisten ja alueellisten viranomaisten sekä muiden kantaverkkoyhtiöiden** kanssa. Tarkoituksena on varmistaa suomalaisten sidosryhmien etujen toteutuminen. Sähkönsiirtoyhteyksissä naapurimaiden välillä ja Suomen sisällä yritetään välttää sähkönsiirron pullonkaulojen syntyä.

Fingrid työskentelee yhteistyössä suomalaisten **poliittisten vaikuttajien sekä viranomaisten** kanssa, jotta kantaverkkoa voidaan vahvistaa niin, että Suomen ilmastoneutraaliustavoite voidaan saavuttaa ja sähköjärjestelmän tasapaino ylläpitää.

Rahoittajat, luottoluokittajat sekä omistajat odottavat, että yhtiön taloutta, investointeja, riskien hallintaa ja rahoitusta suunnitellaan pitkäjänteisesti. Yhtiön päätöksenteko ja toiminta perus-

tuukin oikeaan ja ajankohtaiseen tietoon sekä pyrkimyksemme olla tehokas, tuoksellinen ja vastuullinen.

Urakoitsijat ja palvelutoimittajat ovat yhtiöllemme merkittävä voimavara ammattitaidon ja heiltä saamamme työpanoksen kautta. Urakoitsijoiden ja palvelutoimittajien tärkeimpiä odotuksia ovat turvallinen työskentely-ympäristö ja mahdollisuus ennakoita tulevia tilanteita yhteistyössä.

Fingrid tekee paljon yhteistyötä myös eri tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa. Yhtiöllä on vuosittain käynnissä noin 50 erilaista T&K-hanketta, joilla haetaan uusia innovaatioita energiamurroksen mahdollistamiseksi.

Sidosryhmien näkemyksiä yhtiöstämme tutkitaan säännöllisesti. Tutkimusten tarkoituksena on saada palautetta yhtiön toiminnasta ja auttaa meitä ottamaan huomioon sidosryhmiemme toiveita ja näkemyksiä omassa toiminnassamme. Mittaamme asiakastyty-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)




> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

väisyyttä ja yhtiön maineen kehittymistä sekä onnistumista eri projekteissa. Hyödynnämme sidosryhmätutkimusten tuloksia vastuullisuuden olennaisten teemojen tunnistamisessa.

Oheisessa taulukossa on esitelty eri sidosryhmätutkimuksemme, niiden kohderyhmät ja toteutuslaajuus. Tutkimusten tulokset löytyvät aikaisemmista vastuullisuustavoitetaulukoista.

Sidosryhmätutkimuksemme	Kohderyhmä	Toteutuslaajuus
Mainetutkimus/asiakastutkimus	Asiakkaat	asiakastutkimus kerran vuodessa. mainetutkimus keväällä 2021
	Poliittiset päättäjät	2 - 3 vuoden välein, viimeksi 2021
	Tekniikan alan osaajat Suuri yleisö	kerran vuodessa kerran vuodessa
Sidosryhmätutkimus	Asiakkaat Viranomaiset	kerran vuodessa 2-3 vuoden välein, viimeksi 2019
Henkilöstötutkimus	Henkilöstö	kerran vuodessa
Päätyneet projektit	Maanomistajat	aina projektin päätyttyä

TOIMITUSKETJU

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Fingrid on vastuullinen palveluiden ja tavaroiden ostaja	Vastuullisuusvaatimuksien sisällyttäminen yhtiön kaikkiin hankintoihin. Ei merkittäviä poikkeamia tilaajavastuu- tai työsuhteasioissa. Toimittaja-auditointien kattavuus 95 % tehdastoimittajien arvosta vuonna 2025.	Laajojen ja kattavien vastuullisuusvaatimusten sisällyttäminen yhtiön kaikkiin hankintoihin. Ei merkittäviä poikkeamia tilaajavastuu- tai työsuhteasioissa. Kattava ja jatkuva auditointi koko palvelutoimittajakentässä pidemmällä toimitusketjussa.	Sosiaalinen vastuu Toimitusketju   

Fingridin ulkoistamiseen perustuvasa liiketoimintamallissa vastuullisilla hankintakäytännöillä on vaikuttavuutta. Fingrid käyttää liiketoiminnassaan paljon eri palvelutoimittajia. Palvelu- ja tavarantoimittajilta edellytetään sitoutumista Fingridin yritys vastuuvaatimuk-

siin (Supplier Code of Conduct) tai omiin vastaaviin vaatimuksiin. Asetettavat vaatimukset liittyvät muun muassa liiketoimintatapoihin, ihmisoikeuksiin, työelämän oikeuksiin, työturvallisuuteen, ympäristöasioihin ja korruptionvastaisuuteen Yhdistyneiden kansakuntien

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritys vastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Global Compact -yritys vastuualoitteen mukaisesti.

Yritys vastuuvaatimuksia sovelletaan aina vähintään 60 000 euron arvoisissa hankinnoissa ja ne liitetään esimerkiksi materiaali-, laite- tai ICT-hankintojen hankintasopimukseen. Toteutumista valvotaan riskiperusteisesti. Toistuvissa sähköasema- ja voimajohtohankinnoissa käytettävissä toimittajarekistereissä yritys vastuuvaatimukset ovat pääsyehdona. Lisäksi sopimus kumppaneille asetetaan erillisiä sopimusehtoja liittyen alihankintaan ja työvoiman käyttöön, työturvallisuuteen ja ympäristöasioihin. Projektien aikana tehdään myös arviointia, jossa seurataan teknisten suoritusten lisäksi työturvallisuuden ja ympäristöasioiden hoitoa työmaalla. Hyvä toiminta heijastuu arvioinnin lopputuloksessa, mikä puolestaan otetaan huomioon laatupisteinä tulevissa tarjouskilpailuissa.

Kantaverkon rakentaminen toteutetaan projektipohjaisesti erillisinä sähköasema- ja voimajohtoprojekteina niin sanottuina avaimet käteen -urakoina.

Fingridin sopimus kumppanina oleva pääurakoitsija vastaa kohteen yksityiskohtaisesta suunnittelusta, materiaali- ja laitehankinnoista sekä rakentamisesta ja asentamisesta käyttöönottoon asti. Pääurakoitsijalla voi olla kussakin projektissa lukuisia aliurakoitsijoita, joista pääasialliset sopimus kumppanin on hyväksyttävä Fingridillä.

Kantaverkon rakentamisen ja kunnossapidon urakoitsijoiden ja palvelu toimittajien pätevyys varmistetaan pääasiallisesti erillisten toimittajarekisterien ja esivalintamenettelyjen kautta. Voimajohtojen ja sähköasemien kunnossapidossa on käytössä lisäksi kelpuutusmenettely töiden tekemiseen tarvittavan työntekijöiden henkilökohtaisen pätevyyden varmistamiseksi.

Fingridin välittömistä sopimus kumppaneista kantaverkon rakentamisessa ja kunnossapidossa 15 suurinta vastaa noin 90 prosentista sopimusvolyymistä. 25 toimittajalla on yli miljoonan euron sopimus kanta Fingridin kanssa. Aluejaon mukaisesti tehtyjä sopimuksia on voimajohtokunnossapidossa kahden,

ja sähköasemakunnossapidossa neljän yhtiön kanssa. Peruskunnossapito toiminnassa palvelu toimittajien ja niiden alihankkijoiden työvoima on kotimaista. Ulkomaista työvoimaa oli vuonna 2021 käytössä voimajohtojen raivaustoiminnassa (noin puolet työvoimasta Baltian maista, Puolasta ja Ukrainasta) ja joillakin erikoisosaamisen alueilla. Kantaverkon rakennustoiminnassa urakoitsijoiden ja niiden alihankkijoiden työvoima on pääosin kotimaista. Ulkomaista työvoimaa oli vuonna 2021 merkittävässä määrin lähinnä voimajohtotyömailla (Baltian maista, Puolasta ja Espanjasta), mutta jonkin verran myös sähköasematyömailla muun muassa Baltian maista.

Vastuullisuusvaatimusten toteutumista varmistettiin toimintavuonna lukuisilla auditoinneilla riskiperusteisesti. Hankintaprosessin osana tarkastettiin säännönmukaisesti, ettei valittuihin toimittajiin kohdistu erityisalojen hankintalainsäädännön mukaisia pakollisia poissulkemisperusteita tai kansainvälisiä pakotteita.

Vuoden aikana auditointiin 13 kohdetta kattaen niin investointihankkeiden työ-

maita kuin kunnossapitotoimintaa. Vastuullisuusauditoinneilla varmistetaan palvelu toimittajien tilaajavastuun, työturvallisuuden ja ympäristöasioiden hallintaa. Tavoitteena on edesauttaa palvelu toimittajaa yhä turvallisempaan ja ympäristöystävällisempään työskentelyyn. Onnistuimme koronavuodesta huolimatta tekemään ennätys määrän auditointeja turvallisesti, mikä mahdollisti osaltaan kokeiluun otettu kypäräkamera ja etäyhteyksien hyödyntäminen. Tyypillisimmät auditoinneissa havaitut poikkeamat liittyivät pätevyyksien ja töiden riskien hallintaan, koneiden ja laitteiden vastaanottotarkastusten prosesseihin sekä putoamissuojaussuunnitelmiin. Auditointitapaa vietiin entistä keskustelempaan ja kehittävämpään suuntaan kohti yhteistä tavoitetta.

Kansainvälisissä tavarahankinnoissa Fingrid tekee vain vähän suorita materiaali ja laiteostoja, sillä valtaosasta hankintoja vastaavat pääurakoitsijat. Vuonna 2021 auditointiin kolmannen osapuolen avulla 10 valmistavaa tehdasta yhteensä kuudessa maassa, kuten esimerkiksi Turkissa ja Italiassa. Auditointi-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

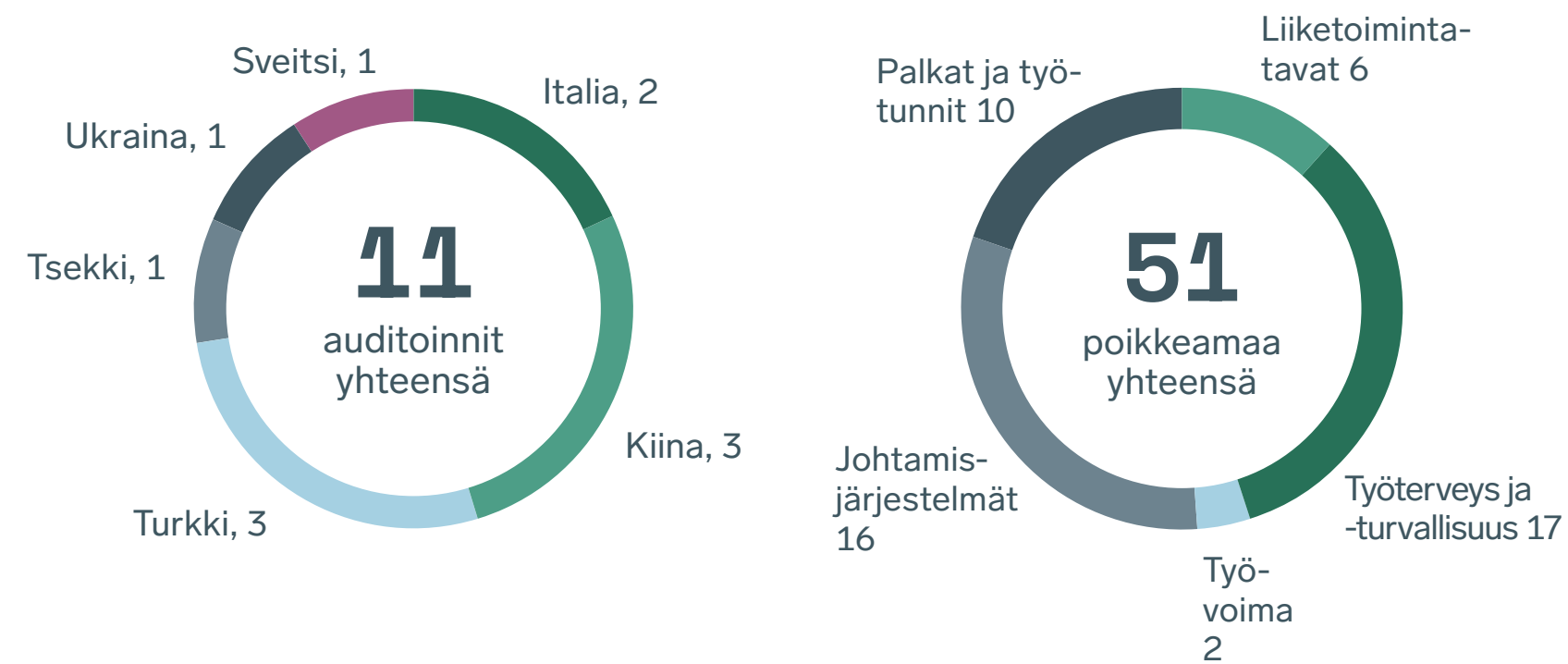
YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)



tuihin tehtäisiin lukeutui muun muassa eristintehtaita, muuntaja- ja mittamuuntajatehtaita, teräspylvästehtaita sekä GIS-laitetehtaita. Yhteensä auditointeja teetettiin 11, koska samalle tehtaalle voidaan tarvittaessa tehdä seuranta-auditointi epäkohtien korjaamiseksi. Näitä seuranta-auditointeja oli yhteensä 4. Auditointavana oli Fingridin suoria sopimus-

kumppaneita sekä heidän toimittajiaan, mutta myös mahdollisia tulevia materiaali- tai laitetoimittajia. Sopimuskumppaneille tehdyissä auditoinneissa poikkeamhavainnot liittyivät tyypillisimmin työterveyteen ja -turvallisuuteen. Auditointien kohteena oli myös mahdollisia tulevia materiaali- tai laitetoimittajia. Näissä auditoinneissa ilmeni myös poikkeamia työtunneissa.

Kansainvälisiin tavarahankintoihin liittyvät auditoinnit maittain ja poikkeamhavaintojen jakautuminen



TYÖTURVALLISUUS JA KANTAVERKON TURVALLISUUS

Vastuullisuuden visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
Jokainen työntekijämme sekä Fingridin työmailla työskentelevät pääsevät kotiin turvallisesti ja terveinä - jokaisen työpäivän päätteeksi.	Alhainen työtapa-turmataajuus (alle 5). Ei vakavia työturvallisuuspoikkeamia. Fingrid tunnettu erinomaisesta työturvallisuudesta.	Nolla työtaturmaa. Ei vakavia työturvallisuuspoikkeamia. Fingrid tunnettu erinomaisesta työturvallisuudesta.	Sosiaalinen vastuu Työturvallisuus ja kantaverkon turvallisuus
Kantaverkko ei aiheuta vaaraa ulkopuolisille.	Kantaverkko on turvallinen, ei onnettomuuksia tai terveyshaittoja.	Kantaverkko on turvallinen, ei onnettomuuksia tai terveyshaittoja.	 

Työterveys ja -turvallisuus ovat etusijalla kaikessa Fingridin toiminnassa. Meille on tärkeää, että jokainen työntekijämme sekä Fingridin työmailla työskentelevät palvelutoimittajien työntekijät pääsevät kotiin turvallisesti ja terveinä. Jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus

pysäyttää vaaralliseksi näkemänsä työt. Noudatamme Fingridin toiminnassa viranomais määräyksiä, joten jokaisella on myös oikeus pidättäytyä vaaralliseksi näkemästään työstä. Työmaamme ja voimajohtomme eivät saa aiheuttaa vaaraa myöskään ulkopuolisille.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS> Fingridin yritysvastuun
johtaminen ja tavoitteet

> Ympäristövastuu

> Sosiaalinen vastuu

> Hyvä hallintotapa

> Yritysvastuun GRI-
ja SASB-sisällöt**Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen**

Fingridin työterveyden ja -turvallisuuden johtamista ohjaa Fingrid Oyj:n työterveyden ja -turvallisuuden toimintatapa sekä tavoitteet. Käytössämme on ISO 45001 standardiin pohjautuva työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä, joka on rajattu verkon rakentamisen, kunnossapidon sekä varavoimalaitosten parissa työskenteleviin toimintoihin ja yksiköihin. Työturvallisuuslaissa edellytetty työsuojelun toimintaohjelma on laadittu koskemaan koko Fingridin omaa henkilökuntaa.

Oman henkilökunnan lisäksi meille on yhtä tärkeää kaikkien työmaillamme työskentelevien työterveys ja -turvallisuus. Vaadimme korkeaa työturvallisuuden tasoa sekä investoinneissa että kunnossapidossa. Kaikkiin sopimuksiin liitetään Fingridin turvallisuutta koskevat sopimusehdot. Fingridin työmailla työskentelevien toimittajien työturvallisuuden ja työolosuhteet varmistamme muun muassa säännöllisillä työmaakäynneillä, johdon työturvallisuuskävelyillä ja vastuullisuusauditoinneilla. Kansainvälisissä hankinnoissamme käy-

tämme riskiperusteisesti kolmatta osapuolta varmistamaan työturvallisuuden ja ihmisoikeuksien toteutumisen laite- ja materiaalitoimittajiemme työpaikoilla.

Vaarojen tunnistus, riskien arviointi ja tutkinta

Parannamme jatkuvasti työterveys- ja työturvallisuustoimintaamme. Kehitämme ja uudistamme työympäristöämme riskinarviointien sekä työpaikkaselvitysten pohjalta. Tutkimme työtapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja turvallisuushavainnot, niistä myös oppien.

Työturvallisuuspoikkeamat luokitellaan kolmeen luokkaan seurausten vakavuuden ja potentiaalisten seurausten riskin suuruuden perusteella. Oman henkilökunnan työturvallisuuspoikkeamat tutkitaan yhteistyössä työsuojeluorganisaation ja linjaorganisaation kanssa. Toimittajille sattuneet työturvallisuuspoikkeamat tutkitaan yhteistyössä toimittajien kanssa. Tutkinnan laajuus ja vetovastuu perustuvat vakavuusluokitukseen. Tutkinta, raportointi sekä korjaavien toimenpiteiden vastuunjako ja seuranta tapahtuvat HSEQ-raportointijärjestelmässä. Turvallisuushavaintoja

on mahdollista tehdä myös nimettömästi osoitteessa www.fingrid.fi/havainto.

Fingridin työsuojelutoimikunta koordinoi oman henkilökunnan riskien arviointeja. Riskinarviointit käsitellään työsuojelutoimikunnassa. Investointihankkeiden ja kunnossapidon vaarojen tunnistus sekä riskien arviointi jakaantuvat useampaan vaiheeseen.

Varmistamme riskienarviointien laadun asiantuntijoiden tuella ja riittävällä koulutuksella. Käsittelemme työterveyden ja -turvallisuuden sisäisten auditointien tulokset vuosittain johdon katselmuksessa ja tarvittavassa laajuudessa työsuojelutoimikunnassa. Työsuojelutoimikunta tekee vuosittain toimintasuunnitelman muun muassa riskien arviointien, turvallisuushavaintojen, sattuneiden tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden pohjalta.

Työterveyspalvelut

Fingridillä on työterveyshuollon sopimus, jota sovelletaan kaikkiin Fingridiin työsuhteessa oleviin henkilöihin. Työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityskäyntejä yhtiön eri toimipisteisiin

ja osallistuu näin ulkopuolisena terveydenhuollon asiantuntijana yhtiön työterveyteen sekä työkykyyn vaikuttavien riskien tunnistamiseen ja arviointiin. Lisäksi se antaa toimenpidesuosituksia riskien ennaltaehkäisemiseksi ja pienentämiseksi.

Työterveyshuollon palvelun laatua seurataan ja ohjataan säännöllisesti ohjausryhmätoiminnan kautta.

Palvelutoimittajilta edellytämme tilaajavastuulain mukaista selvitystä työterveyshuollon järjestämisestä.

Osallistuminen kehittämiseen

Fingridillä on lain vaatima työsuojelutoimikunta, jonka puheenjohtajana toimii työsuojelupäällikkö. Toimikunnassa työntekijöitä edustavat työsuojeluvaltuutetut usealta toimialueelta. Työsuojelutoimikunta kokoontuu säännöllisesti ja sen muistiot ovat julkisia henkilöstölle. Henkilöstö voi myös tehdä toimikunnalle ehdotuksia työterveyden ja turvallisuuden kehittämiseksi.

Palvelutoimittajat voivat tehdä aloitteita ja antaa palautetta työturvallisuus-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

asioihin liittyen muun muassa yhteisissä kokouksissa, HSEQ-raportointijärjestelmän kautta ja toimittajien työturvallisuusryhmässä. Ryhmän kokousten muistiot julkaistaan Fingridin verkkosivuilla. Julkaisemme kaksi kertaa vuodessa Turvallisilla linjoilla -lehden. Pidämme myös työturvallisuusinfoja, joissa käydään läpi ajankohtaisia asioita sekä sattuneita tapaturmia, läheltä piti -tilanteita ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja.

Koulutus ja kehitys

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän soveltamisalan alaiset toiminnot sekä yksiköiden työturvallisuuskoulutusvaatimukset ovat kuvattu työturvallisuuskäsikirjaan. Henkilöstölle järjestettävät koulutukset suunnitellaan tarpeen mukaan vuosittain. Ne käsitellään sisäisessä työturvallisuusryhmässä ja työsuojelutoimikunnassa. Osaamisen kehittäminen on jokaisen fingridiläisen sekä hänen esihenkilönsä vastuulla.

Palvelutoimittajien työturvallisuuden pätevyysvaatimukset on kuvattu turvallisuutta koskeviin sopimusehtoihin.

Järjestämme palvelutoimittajille vuosittain työturvallisuuskoulutusta tarpeen mukaan muun muassa sähkötyöturvallisuudesta, työturvallisuudesta ja turvallisuutta koskevista sopimusehdoista.

Järjestimme toimintavuonna Mieti ennen kuin toimit -kampanjan, jonka yhteydessä teimme useita työturvallisuusvideoita ja järjestimme palvelutoimittajille sekä Fingridin henkilöstölle suunnatun videokilpailun. Pidimme useita työturvallisuusinfoja ja webinaareja Fingridin henkilökunnalle ja palvelutoimittajille. Toteutimme korkealla työskentelyn turvallisuus sähköasemilla -hankkeen, jossa tarkastelimme kiivettäviä rakenteita konsultin toimesta. Testasimme myös videoyhteyden käyttämistä työmaan vastuullisuusauditoinneissa.

Työturvallisuus 2021

Fingridin pitkäaikaisena tavoitteena on ollut työturvallisuuskulttuurin parantaminen ja sen myötä nolla tapaturmaa -tavoitteen täyttyminen. Yhtiön omalle henkilökunnalle sattui 0 (2) poissaoloon johtanutta työpaikkatapaturmaa. Palvelutoimittajille sattui 17 (14) poissaoloon johtanutta työpaikkatapaturmaa. Pois-

saoloon johtaneista työpaikkatapaturmista 1 (5) aiheutti yli 30 päivän sairauspoissaolon ja se luokiteltiin vakavaksi. Palvelutoimittajien ja Fingridin henkilökunnan yhdistetty työtapaturmataajuus laski edellisvuodesta ja oli 9,1 (11,1) poissaoloon johtanutta työpaikkatapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden.

Liukastumiset ja kompastumiset aiheuttivat merkittävän osan vuoden 2021 työpaikkatapaturmista. Lisäksi useita viime vuonna sattuneita työpaikkatapaturmia yhdistää edelleen erityisesti se, että ne olisi voitu ennaltaehkäistä suhteellisen pienillä toimenpiteillä, kuten miettimällä turvallista työtapaa ennen töiden aloittamista. Tämän vuoksi vuonna 2021 Fingridin toteuttaman kampanjan ”Mieti ennen kuin toimit” tavoitteena oli saada mieti ennen kuin toimit -ajattelutapa pysyväksi käytännöksi Fingridin työmaille. Fingridin omalle henkilökunnalle sattui 4 (2) tallennettavaa työpaikkatapaturmaa ja palvelutoimittajille sattui 27 (26) tallennettavaa työpaikkatapaturmaa. Palvelutoimittajien ja Fingridin henkilökunnan yhdistetty tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus oli 16,6 (19,4) tallennettavaa työpaikkata-

paturmaa laskettuna miljoonaa työtuntia kohden.

Mittaamme myös työturvallisuuden eteen tehtyä työtä. Turvallisuushavaintojen määrä kasvoi edellisvuodesta. Fingridin oma henkilökunta teki 26 (17) ja palvelutoimittajat 508 (460) turvallisuushavaintoa. Vuonna 2021 raportoimme ensimmäistä kertaa myös läheltä piti -tilanteista osana SASB-standardin mukaista raportointia.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Työtapaturmat, oma henkilöstö	2021		2020		2019	
	Työpaikka	Työmatka	Työpaikka	Työmatka	Työpaikka	Työmatka
Sairauspoissaoloprosentti	1 % / 2,1 pv/hlö		1 % / 1,5 pv/hlö		1 % / 2,6 pv/hlö	
Poissaoloon johtaneet tapaturmat (lkm)	0	0	2	1	0	1
joista vakavia tapaturmia (yli 30 pv poissaolo ja/tai pysyvä haitta, lkm)	0	0	0	0	0	0
Tallennettavat työtapaturmat ei poissaoloa (lkm)	4	5	0	0	2	2
Tallennettavat työtapaturmat yhteensä (lkm)	4	5	2	1	2	3
Työtapaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (LTIF)*	0	0	3,3	1,6	0	1,7
Tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus (TRIF)*	5,9		3,3		3,5	
Työhön liittyvät kuolemantapaukset (lkm)	0	0	0	0	0	0
Todetut ammattitautitapaukset (lkm)	ei tapauksia		ei tapauksia		ei tapauksia	
Turvallisuushavainnot (lkm)	26		17		23	

* Nolla tapaturmaa -foorumin mukainen tapaturmataajuus. Tapaturmataajuuksiin ei sisälly Fingrid Datahub Oy.

Työpaikkatapaturmat, palvelutoimittajat	2021	2020	2019
Poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (lkm)	17	14	7
joista vakavia (yli 30 pv poissaolo ja/tai pysyvä haitta, lkm)	1	5	2
Tallennettavat työpaikkatapaturmat, ei poissaoloa (lkm)	10	12	
Tallennettavat työpaikkatapaturmat yhteensä (lkm)	27	26	
Työtapaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (LTIF)	14,2	16,8	9,3
Tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus (TRIF)	22,6	31,2	
Turvallisuushavainnot (lkm)	508	460	567

Työpaikkatapaturmat, yhdistetty (oma henkilöstö ja palvelutoimittajat)	2021	2020	2019
Yhdistetty työtapaturmataajuus (oma henkilöstö ja palvelutoimittajat), poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (LTIF)*	9,1	11,1	5,3
Yhdistetty tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus (TRIF, oma henkilöstö ja palvelutoimittajat)	16,6	19,4	

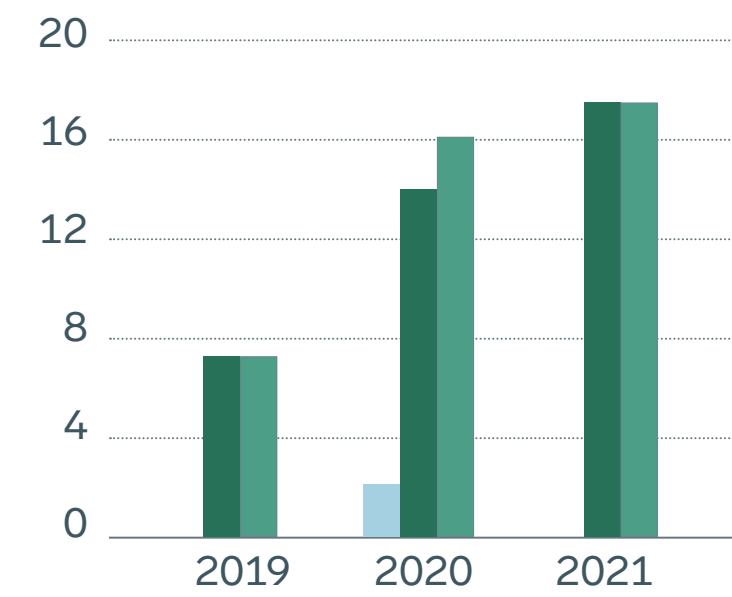
FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

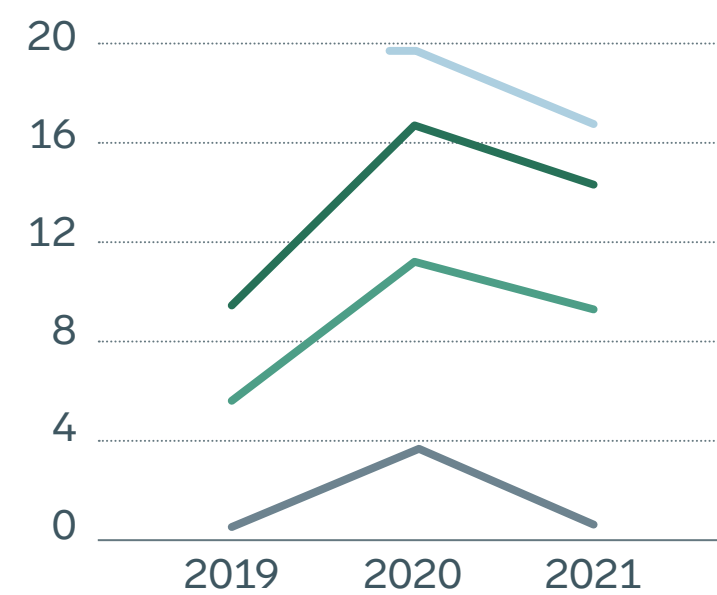
YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > **Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet**
- > **Ympäristövastuu**
- > **Sosiaalinen vastuu**
- > **Hyvä hallintotapa**
- > **Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt**

Työtaturmataajuus ja työpaikkatapaturmat



- Oman henkilökunnan poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (lkm)
- Palvelutoimittajien poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (lkm)
- Poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat yhteensä (lkm)



- Oman henkilökunnan työtaturmataajuus
- Palvelutoimittajien työtaturmataajuus
- Yhdistetty työtaturmataajuus (Oma henkilökunta & palvelutoimittajat)
- Yhdistetty tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus (TRIF, oma henkilökunta ja palvelutoimittajat)

CASE

Korkealla työskentelyyn lisäturvaa sähköasemilla
 Fingrid käynnisti keväällä 2021 hankkeen, jonka päämääränä on parantaa korkealla työskentelyn turvallisuutta sähköasemilla. Tavoitteena on löytää hyviä käytäntöjä korkealla työskentelyyn sekä kehityskohteita koekiipeävistä rakenteista. Toiminta alkoi koekiipeämällä, joita tehtiin vuoden aikana yhteensä kuudella sähköasemalla. Asemien joukossa on avokytinlaitos, GIS-asema ja HVDC-asema. Tarkoituksena on kartoittaa mahdollisimman laajasti erilaisia kiivettäviä rakenteita.

Koekiipeämisissä kiivetään esimerkiksi päämuuntajan kannelle tikkaita pitkin. Samalla selvitetään turvalliset tavat käyttää olemassa olevia rakenteita. Myös rakenteiden kehitystarpeet selvitetään: onko esimerkiksi putoamissuojainten kiinnityspisteitä riittävästi ja ovatko ne oikeissa paikoissa. Kaikkiin rakenteisiin ei ole tarvetta kiivetä, sillä tiettyjä laitteistoja voi tarkas-



tella maasta tai henkilönostimesta käsin.

Kiipeämisten yhteydessä tarkastellaan erilaisia ratkaisuja, joilla putoamissuojaimet voidaan kiinnittää mahdollisimman hyvin. Tarkoituksena on mahdollistaa aina kiinni

-menetelmän sujuva käyttö, jotta kiipeäminen sekä korkealla tehtävä työ ja liikkuminen on turvallista sekä mahdollisimman ergonomista. Lisäksi selvitetään, millä tavoin loukkaantuneen alas laskeminen on paras toteuttaa hätätilanteessa.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)



Kantaverkon turvallisuus

Työturvallisuuden lisäksi Fingridille on tärkeää, ettei kantaverkosta aiheudu vaaraa ihmisille tai sähköjärjestelmän toimivuudelle. Toimintavuonna kantaverkosta ei aiheutunut ulkopuolisiin kohdistuneita henkilövahinkoja. Voimajohtojen turvallisuus taataan huolellisella ja ennakoivalla kunnossapidolla. Voimajohdoille tehdään säännönmukaisesti rakenteiden ja voimajohtoalueen tarkastuksia. Voimajohtojen aluskasvillisuus raivataan säännöllisesti. Reunametsien puuston pituudesta puolestaan

huolehditaan latvojen helikopterisa-hauksella ja hakkuilla siten, etteivät puut kaatuessaan ylety voimajohtoihin.

Tarkastuksissa havaitut viat korjataan ennakoiden ennen kuin ne aiheuttavat sähkönsiirron keskeytymisen tai vaaraa voimajohdon ympäristössä. Vuonna 2021 tarkastuksia tehtiin noin 4 700 johtokilometrille. Johtoaukeaa raivattiin noin 5 700 hehtaaria ja reunametsien puustoa kaadettiin noin 60 000 kuutiometriä. Toimenpiteisiin liittyen oltiin yhteydessä yli 8 000 maanomistajaan. Näillä toimenpiteillä voi-

majohdot pysyvät käyttövarmoina ja ennen kaikkea turvallisina ympäristölleen.

Osallistumme aktiivisesti maankäytön suunnitteluun kuntien ja maakuntaliit-tojen kanssa varmistaaksemme turvallisuuden ja kantaverkon maankäyttövara-ukset. Vuonna 2021 annettiin noin 240 kaavoitusta ja ympäristövaikutusten arviointeja koskevaa lausuntoa. Lisäksi ohjattiin kantaverkon läheisyydessä tapahtuvaa rakentamista ja toimintaa antamalla turvallisuusohjeita ja maankäytön rajoituksia sisältäviä lausuntoja noin

510 kappaletta. Näihin liittyen teimme lukuisia katselmuksia ja annoimme perehdytystä. Olimme edelleen mukana maankäyttö- ja rakennuslain uudistuksessa kaavoitus- ja rakentamislainsäädännön lausunnossamme erityisesti maakuntakaavoituksen ja sen ohjausvaikutuksen merkitystä Fingridille sekä kantaverkon huomioon ottamista maankäytön suunnittelujärjestelmässä.

Sähkö- ja magneettikentät huolestuttavat ihmisiä voimajohtojemme läheisyydessä. Sähkö- ja magneettikenttiä esiintyy kaikkialla ympärillämme, ja voimajohdot ovat yksi kenttien lähteistä. Sosiaali- ja terveysministeriön määrittelemät väestön altistumisen raja-arvot eivät kuitenkaan ylity voimajohtojen läheisyydessä. Vuonna 2021 julkaisimme edelleen ulkopuolisen asiantuntijatahon kanssa tilannekatsauksia sähkö- ja magneettikenttiin liittyvistä lääketieteellis-painotteisista tutkimuksista maailmalla. Aiemmasta poikkeavaa näyttöä terveysvaikutuksista ei ole todettu.

Ohjeistamme työskentelyä ja muuta toimintaa sähköverkon läheisyydessä säännöllisesti.

FINGRID



VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

FINGRIDIN SOSIAALISEN VASTUUN MITTARIT

Sosiaalisten tavoitteiden mittarit ja

Mittari	Kuvaus	YK:n SDG	2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Henkilöstö				
Suomen paras työpaikka	Henkilöstötutkimuksen tulos		Suomen parhaiden työpaikkojen joukossa	Great Place to Work -tutkimus: Trustindex 87 ja ”kokonaisuuutena tämä on hyvä työpaikka” 94 % Vastuullisin työnantaja 2021 Oikotien tutkimuksessa.
Hyvinvoiva työyhteisö	Sairaspoissaolot Eläköitymiset		< 2 % ei ennaikaisia eläköitymisiä	Sairaspoissaolot 1 % ja ei ennaikaisia eläköitymisiä
Monimuotoinen työyhteisö	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä monimuotoisuus		Ei syrjintätapauksia Henkilöstörakenne monimuotoistunut	Ei syrjintätapauksia. Ikärakenne laaja. Palkkaerot naisten ja miesten välillä pienet ja monessa vaativuusluokassa olemattomat. Naisten osuus koko henkilöstöstä edelleen vain neljännes, johtotehtävissä kolmannes ja hallituksessa neljännes,
Talous				
Vihreä rahoitus	Kokonais määrä yhtiön rahoitusjärjestelyissä		Tavoitteena kasvattaa vihreän rahoituksen määrää yhtiön kokonaisrahoituksesta	Vuonna 2021 yhtiö kasvatti merkittävästi vihreän rahoituksen määrää kokonaisrahoituksesta. 300 miljoonan euron vastuullisuustavoitteisiin sidottu valmiusluotto ja 70 miljoonan euron vihreä investointilaina
Taloudellinen tehokkuus	Kustannusten kehityssuhteessa yleiseen hintatasoon		Kustannusten nousu toimialan yleistä kehitystä hitaampaa.	Vuonna 2021 yhtiön operatiivisten kustannusten kehitys ylitti pitkän aikavälin keskiarvon toimintaympäristön yleisen kustannustason nousun takia, mutta oli kuitenkin toimialan parhaimmistoa
Efektiiivinen veroaste	Verojen maksu Suomen yhteisöveroasteen mukaisesti		Maksetaan verot Suomen kulloinkin voimassa olevan yhteisöveroasteen mukaisesti.	Fingrid maksoi veroja vuonna 2021 33,5 M€. Vuonna 2020 19. suurin yhteisöveronmaksaja.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Mittari	Kuvaus	YK:n SDG	2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Asiakkaat				
Käyttövarmuus Toimivat markkinat				määritelty kohdassa ilmastotavoitteet
Asiakastyytyväisyys	cNPS		>50	cNPS oli 41. Vuoden 2021 tavoite oli >35.
Kantaverkkomaksujen edullisuus	ENTSO-E hintavertailu		3. edullisimman joukossa	Vuoden 2021 tulos ei vielä tiedossa. Vuonna 2020 sijoitus oli toinen.
Muut keskeiset sidosryhmät				
Maanomistajien tyytyväisyys	Tyytyväisyys investointiprojektien hoitoon (1-5)		>4	Yleisarvosana oli 3,4
Yhtiön maine eri sidosryhmien keskuudessa	Sidosryhmätutkimukset		Fingrid tunnettu yhtiö ja haluttu kumppani kaikkien sidosryhmien keskuudessa	Työnantajamaine tekniikan osaajien keskuudessa säilyi lähes ennallaan. Suuren yleisön keskuudessa maine nousi aikaisemmasta. Yhtiön tunnettuudessa on vielä tehtävää.
Palvelutoimittajien halukkuus toimia Fingridin kanssa	Palvelutoimittaja-markkinoiden toimivuus		Kilpaillut, toimivat ja laadukkaat palvelutoimittajamarkkinat	Uusimme toimittajarekisterikelpuutukset 2020. Palvelutoimittajamarkkina on likvidi.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Mittari	Kuvaus	YK:n SDG	2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Työturvallisuus				
Työtapaturmataajuus	Yhdistetty työtapaturmataajuus (oma henkilöstö ja palvelutoimitajat), (LTIF)		<5	Työtapaturmataajuus oli 9,1
Kantaverkon turvallisuus	Vahinkojen lukumäärä ulkopuolisille		0	Ei vahinkoja ulkopuolisille
Toimitusketju				
Hankintaketjun vastuullisuus	Poikkeamien kpl tilaajavastuu- tai työsuhdeasioissa		Ei merkittäviä	Ei merkittäviä poikkeamia tilaajavastuu- tai työsuhdeasioissa

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > **Hyvä hallintotapa**
- > Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt

04

Hyvä hallintotapa

Fingridin hyvä hallintotapa perustuu avoimuuteen ja vastuulliseen toimintamalliin. Fingridin johtamisessa noudatetaan yhtiön toimintaan soveltuvien lakien, määräysten ja listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimuksia sekä yhtiössä päätettyjä periaatteita, politiikkoja ja ohjeistusta. Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty hallituksen erikseen hyväksymissä yhtiön arvoissa, toimintaperiaatteissa sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteissa. Yrityskulttuurimme perustuu henkilöstön vahvaan sitoutumiseen yhtiön arvoihin ja toimintaperiaatteisiin.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

AVOIMUUS

Yrityskulttuuri

Vastuullisuuden teema, visio	Lyhyen aikavälin tavoite 2025	Pitkän aikavälin tavoite 2035	Yritysvastuun näkökulma ja YK:n SDG
<p>Sitoudumme ja sitoutamme vastuullisuuteen ja arvojemme mukaiseen, listayhtiöiden hyvään hallintotapaan.</p> <p>Tasapainoinen riskin ja tuoton suhde omistajille ja rahoittajille.</p> <p>Toiminnan jatkuvuuden ja tuloksellisuuden varmistaminen hyvällä riskienhallinnalla.</p> <p>Avoin ja kattava ulkoinen raportointi ja tiedottaminen.</p> <p>Korkeatasoinen tietoturva ja vastuu datasta.</p>	<p>Koko työyhteisö on sitoutunut vastuulliseen toimintatapaan ja avoimeen viestintään.</p> <p>Yhtiön ohjeistus sovellettavan lain-säädännön mukainen ja yhtiön henkilöstö perehdytetty säännösten ja tuntee ohjeistuksen.</p> <p>Omistajien tavoitteiden mukainen osinkotuotto.</p> <p>Korkea luottoluokitus.</p> <p>Ei merkittäviä liiketoimintahaittaa aiheuttavia tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia.</p>	<p>Fingrid tunnetaan esimerkillisestä vastuullisuustyöstään sekä avoimesta ulkoisesta raportoinnista.</p> <p>Omistajien ja rahoittajien näkökulmasta Fingrid on avoin, vakaa ja tuottava yhtiö.</p> <p>Fingrid tunnetaan korkealaatuisesta tietoturvasta sekä kyvykkyydestä suojata henkilö- ja liiketoimintakriittinen data.</p>	<p>Hyvä hallintotapa</p>   

Fingridin johto on valinnut avoimuuden linjan. Tiedon jakamisen ja avoimuuden kulttuurin edistämisen nähdään parantavan yhtiön tuottavuutta. Ensiluokkainen ja tarkoituksellinen tiedon jakaminen tehostaa niin yksilöiden kuin organisaation oppimista, mikä puolestaan edistää yhtiön uusiutumista ja suoriutumista tehtävässään. Tietoa jakamalla voidaan yhdistää eri ammattilaisten osaamista yli rajojen sekä vahvistaa organisaation käytäntöjä. Samalla voidaan välttyä turhilta virheiltä, rakentaa mainetta sekä ottaa organisaation kyvykkyydet, tiedot ja taidot hallintaan.

Henkilöstöllä on oikeus avoimeen, ajantasaiseen ja aktiiviseen viestintään. Laadukkaalla viestinnällä kasvatetaan henkilöstön tietoisuutta yhtiön arvoista ja tavoitteista. Viestinnällä pystytään myös sitouttamaan henkilöstöä yhtiöön. Fingridissä tieto on lähtökohtaisesti kaikille avointa ja luottamuksellisia tietoja (esim. henkilötiedot) lukuun ottamatta kaikkien saatavilla yhteisessä tiedonhallintajärjestelmässä. Kaikille avoimina ja vuorovai- kuteisina keskustelupaikkoina toimivat myös intranet ja Teams, joihin jokaisella on vapaa pääsy. Niissä kaikilla on mahdollisuus osallistua vuoropuheluun.

Avoimuutta yrityksessämme edistää matala organisaatorakenne sekä mutkaton keskusteluilmapiirimme. Ne mahdollistavat rohkean ajatusten vaihdon ja erilaisten mielipiteiden esiintuonin. Kaikki työntekijämme ovat työyhteisössä samanarvoisia, ja myös johto on vahvasti läsnä arjen tekemisessä. Toimintamme on epämuodollista ja ihmisten on helppo lähestyä toisiaan. Avoin ja keskusteleva kulttuuri näkyy parhaiten ihmisten vilpittömänä haluna auttaa kollegoita.

Palautetta kerätään säännöllisesti ja siihen myös reagoidaan. Henkilöstön toiveesta yhtiössä on viime vuosina kehitetty muun muassa etätyö- ja työaikajoustoja.

Seuraamme yrityskulttuurimme kehittymistä – viimeksi kysyimme henkilöstöltä vuonna 2019 kulttuurimme pääpiirteitä. Vastauksissa nousivat esiin yhteisöllisyys, tiimihenkiyys, avoimuus, rehellisyys, luottamus, vastuullisuus ja rentous. Henkilöstö toivoo vahvaa keilukulttuuria sekä sitä, että yhtiössä onnistuttaisiin entistä paremmin purkamaan siiloja ja lisäämään yhdessä tekemistä. Henkilöstö on vahvasti sitoutunut yhtiön arvoihin. Yhtiön arvot päivitettiin

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

vuonna 2020 yhteistyössä koko henkilöstön kanssa.

Avoim tiedottaminen

Fingridin sisäisen ja ulkoisen viestinnän ohjenuorana ovat avoimuus, aktiivisuus ja ajantasaisuus. Avoimella viestinnällä tuetaan yhtiön strategisia liiketoimintatavoitteita. Viestinnässä käytetään hyödyksi useita kanavia. Pääkanava on yhtiön verkkosivu www.fingrid.fi, jossa julkaistaan kaikki uutiset ja pörssitiedotteet, sijoittajainformaatio, asiakkaille suunnatut uutiskirjeet ja lehdet, yhtiön tapahtumat ja esitteet sekä maanomistajille suunnatut projektiutiset.

Verkkosivuiltamme löytyy jatkuvasti päivittyvä sähköjärjestelmän tilannekuva, joka kertoo kunkin hetken sähköntuotanto- ja kulutustilanteen Suomessa. Helmikuussa 2020 sivuille tehtiin päivitys, jonka myötä on mahdollista tarkastella Suomen kantaverkon ja sähkömarkkinoiden tilaa entistä kokonaisvaltaisemmin. Sivun sähköjärjestelmän [tilasta](#) yhdistää Suomen sähköjärjestelmän historialliset ja reaaliaikaiset tiedot sekä ennusteet tuotanto-, kulutus- ja siirtotehoista yhteen käyttöliitty-

mään. Lisäksi karttakuvan alta löytyvä kuvaaja näyttää hiilidioksidipäästöarviot ja Suomen sähkön aluehinnan vuoro-kausimarkkinoilla sekä historian että tulevien tuntien osalta.

Toinen keskeinen palvelu sähkömarkkinoille ja asiakkaille on Fingridin avoin datasivusto (<http://data.fingrid.fi>), jonka kautta jaetaan kootusti tietoa Suomen sähköjärjestelmästä ja sähkömarkkinoista. Datan tarjoaminen helposti ja kootusti mahdollistaa uusien palveluiden sekä sovellusten kehittämisen. Avoin datapalvelu on saanut paljon palautetta sidosryhmiltä, minkä vuoksi Fingrid onkin käynnistänyt projektin palvelun uusimiseksi. Tavoitteena on tuottaa entistä helppokäyttöisempi tiedonhakukanava.

Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Fingridin henkilöstön sekä ulkoisten sidosryhmien käytössä on useita palautte- ja raportointikanavia. Henkilöstöä on ohjeistettu niiden käytöstä Fingridin intranetissä sekä perehdytyskoulutuksissa. Palautetta kerätään henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyillä. Palautetta

”

Henkilöstön toiveesta yhtiössä on viime vuosina kehitetty muun muassa etätyö- ja työaikajoustoja.

voi aina antaa henkilökohtaisesti myös esimiehelle tai esimiehen esimiehelle, niin sanotun yhden yli -periaatteen mukaisesti. Heidän lisäksi myös luottamusmiehille sekä henkilöstöyksikölle on mahdollista antaa palautetta.

Mikäli toiminnan epäillään olevan Fingridin toimintaperiaatteiden tai lainsäädännön vastaista, eikä tietoa voi välittää suoraan Fingridin yhteyshenkilölle, on käytössä myös luottamuksellinen ja riippumaton [ilmoituskanava](#). Kanava on tarkoitettu käytettäväksi väärinkäytös- tai rikosepäilyissä, jotka voivat koskea esimerkiksi kirjanpitoa, eturistiriitoja, korruptiota, arvopaperimarkkinoita tai muita taloudellisia epäselvyyksiä.

Kaikki epäilyt periaatteiden vastaisesta toiminnasta tutkitaan luottamuksellisesti ja ammattimaisesti yksityisyydensuoja taaten. Fingridissä ilmoituksia käsittelevät vaatimustenmukaisuudesta vastaava lakimies, lakiasiaintohtaja sekä toimitusjohtaja. Mahdollisista ilmoituksista raportoidaan yhtiön hallitukselle yksityisyyden suoja huomioiden. Vuonna 2021 Fingrid sai ilmoituskanavan kautta yhden ilmoituksen epäilystä liikalaskutuksesta. Laskutuksen ja hyväksyntäketjujen tarkastuksessa ei kuitenkaan havaittu epäilyttävää, eikä ilmoittajalta saatu lisätietoja.

Vuonna 2021 Fingridin toiminnassa ei ilmennyt kilpailulainsäädännön rikkomuksia, korruptio- tai lahjontatapauksia, ihmisoikeusrikkomuksia tai syrjintätapauksia. Henkilöiden yksityisyyden suojaan liittyen yhtiölle osoitettiin yksi valitus, joka johti korjaaviin toimenpiteisiin.

Tietoturva ja tietosuoja

Toimintavuonna Fingrid jatkoi voimakkaita panostuksia henkilöstön tietoturvataitoihin, sillä henkilöstö on merkittävässä roolissa erilaisten poikkeamien havainnoinnissa ja raportoinnissa. Hen-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

kilöstölle toteutettiin informaatiotilaisuuksia etäyhteysratkaisujen avulla. Jatkuva panostus henkilöstöön onkin tuottanut selkeää parannusta Fingridin tietoturvan tasoon. Tietoturvan hallintamallia työstettiin ISO 27001 standardin mukaiseksi ja samalla päätettiin myös edetä sertifiointin hakemiseen.

Henkilötietoja käsiteltäessä on tietosuojasta huolehdittava ennakoivasti ja kokonaisvaltaisesti koko henkilötiedon elinkaaren ajan. Henkilötietojen käsittelyn on oltava suunnitelmallista, ohjeistettua ja dokumentoitua ja sen on noudatettava EU:n tietosuoja-asetusta ja muuta tietosuojaan liittyvää lainsäädäntöä. Fingridissä tietosuojasta on laadittu oma kirjallinen ohjeistus, ja tietosuojakysymykset ovat myös osana sähköisiä perehdytysohjelmia. Lisäksi pidetään kohdennettuja koulutuksia ja harjoituksia eri rooleissa toimiville henkilöille. Datavastuullisuudella on keskeinen merkitys Fingridin tietoturva- ja tietosuojatoimintamalleissa.

Toimintavuonna henkilötietojen käsittelyn osalta keskeisessä osassa oli keskitetyn tiedonvaihtojärjestelmän, data-

hubin, valmistelun jatkaminen ottaen huomioon lainsäädännön henkilötietojen käsittelylle asettamat vaatimukset. Datahubin tietosuojavalmiudet olivat myös sisäisen tarkastuksen kohteena loppuvuodesta 2021.

Toimintaperiaatteet / Code of Conduct

Fingrid sitoutuu itse ja sitouttaa sopimus Kumppaneitaan vastuullisuuteen ja yhtiön arvojen mukaiseen hyvään hallintotapaan. Koronapandemiaolosuhteissa yhtiön tietoon ei tullut merkittäviä poikkeamia yhtiön ohjeistuksen ja hyvän hallintotavan noudattamisessa vuonna 2021. Jokainen fingridiläinen sitoutuu noudattamaan työssään yhtiön toimintaperiaatteita (Code of Conduct), joiden perustana ovat Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet. Toimintaperiaatteet sisältävät myös ihmisoikeussitoumuksemme. Sopimus Kumppaneinamme toimivilta palvelu- ja tavaratoimittajilta edellytämme erillisten yritys vastuuvaatimustemme (Supplier Code of Conduct) tai muiden erikseen sovittujen vastaavien vaatimusten



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

noudattamista. Vuonna 2021 tarkistimme yritys vastuuvaatimusten sisällyttämisen julkisiin hankintoihimme. Muutamaa yksittäistä poikkeuksesta lukuun ottamatta yritys vastuuvaatimukset olivat osa julkisia hankintoja koskevia sopimuksiamme.

Varmistamme toimintaperiaatteidemme toteutumista esimiestyössä ja koko työyhteisön voimin. Käytämme tässä myös verkkoperehdytystä, jonka päivitimme vuonna 2021. Edellytämme perehdytyksen suorittamista koko henkilöstöltä. Vuoden 2021 henkilöstökyselyssä 96 prosenttia vastaajista sitä mieltä, että fingridiläiset noudattavat vastuullisia toimintatapoja. Olemme laatineet eettiset periaatteet myös tekoälyn käytölle. Olemme varmistaneet ihmisoikeusymmärryksemme tekemällä yleisarvioinnin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden huolellisuusvelvoiteprosessin mukaisesti ja päivitimme toimintasuunnitelmamme myös vuonna 2021. Fingridin tulos suomalaisyritysten ihmisoikeus suoriutumisen tilaa selvittäneessä SIHTI-hankkeessa oli 42,3 (kaikkien keskiarvo 23,9). Jatkoimme yritys vastuuta koskevan sääntelyn ja sen myötä ra-

portointiin ja liiketoimintaan tulevien uusien vaatimusten etenemisen seuraamista.

Liiketoiminnan määräysten mukaisuus

Fingridissä johtamisen tavoitteena on hallituksen hyväksymän strategian toimeenpano ja yhtiön liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen vastuullisesti ja kestävästi tuloksellisella tavalla. Tämä edellyttää sekä taloudellisten että inhimillisten voimavarojen oikeaa kohdistamista ja tiedon optimaalista hyödyntämistä.

Noudatamme lakeja ja asetuksia. Hyvä hallinnointitapa, riskienhallinta, riittävät kontrollit ja sisäisen tarkastuksen periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaa. Johtamisessa noudatetaan hyvää hallintotapaa varmistavia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelytapoja. Yhtiö seuraa lakien ja säädösten muutoksia ja ylläpitää johtamista ohjaavat periaatteet, politiikat ja muun ohjeistuksen yhtiötä koskevien säädösten vaatimusten mukaisina. Liiketoimintaa suunnitellaan ja johdetaan ohjeistuksen mukaisesti siten, että vaatimusten täytyminen voidaan osoit-

taa. Tämä koskee niin yhtiön sisäistä toimintaa kuin yhtiön ulkoisesti hankkimia palveluita. Tavoitteenamme on, ettemme tyydy toimintamme kannalta keskeisissä asioissa, kuten työturvallisuus- ja tietoturvaohjeistuksessa, ainoastaan vaatimusten vähimmäistason täyttämiseen.

Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty hallituksen erikseen hyväksymissä yhtiön arvoissa, toimintaperiaatteissa sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteissa.

Yhtiössä noudatetaan hallituksen hyväksymää sisäpiiriohjetta ja lähipiiriperiaatteita sekä erikseen ylläpidettävää eturistiriitoja ja esteellisyyttä koskevaa ohjetta. Tavoitteenamme on liiketoimintamme ohjaavan ohjeistuksen ajantasaisuudesta huolehtiminen.

Talouden kontrollit

Kontrollitoimenpiteet ovat toimintaohjeita ja menettelytapoja, joita noudattamalla pyritään varmistamaan, että johdon määrittelemät, riskienhallinnan

Yhtiön toimintaa ohjaavat keskeiset periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuutta tukevat ohjeet ja suunnitelmat

- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- Yritys vastuuvaatimukset palvelutoimittajille
- Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan periaatteet
- Hallinnointikoodi 2020
- Sisäpiiriohje
- Lähipiiriperiaatteet
- Kriisiviestintäperiaatteet
- Johtamisen periaatteet
- Henkilöstöpolitiikka
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Yritystalouden periaatteet
- Hankintapolitiikka
- Kantaverkon kehittämisen ja kunnonhallinnan periaatteet
- Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikka
- Käyttövarmuuden hallinnan periaatteet
- Sähkömarkkinoiden edistämisen periaatteet

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

kannalta tärkeät toimenpiteet toteutetaan tehokkaasti.

Merkittävää varainkäyttöä, päätöksentekoa ja riskienhallintaa sekä hyvää hallintotapaa ja toiminnan laatua tukevia prosessi- ja kontrollikuvauksia ylläpidetään yhtiön ohjepankissa automaattisen seurannan ja yhtenäisen hyväksyntämenettelyn piirissä.

Kontrollien tehokkuutta seurataan säännöllisesti osana johtamista. Hallitus ja tarkastusvaliokunta seuraavat säännöllisesti yhtiön taloudellista tulosta ja suoriutumista. Samalla seurataan, onko yhtiöllä riittävästi prosesseja, joilla arvioidaan riskejä ja kontrollien tehokkuutta taloudellisen raportoinnin osalta kaikilla organisaatiotasoilla. Tarkastusvaliokunta valvoo yhtiön taloutta, taloudellista raportointia, riskien hallintaa sekä sisäistä valvontaa ja tarkastusta osana yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmää.

Sisäisen valvonnan puutteet kommunikoidaan ajoissa korjaavista toimenpiteistä vastuussa oleville tahoille sekä tarvittaessa johdolle ja hallitukselle. Sisäinen tarkastus arvioi vuosittain talou-

dellisten raportointiprosessien sisäistä valvontaa sekä niihin liittyviä prosesseja ja menettelyitä osana liiketoimintaprosessien tarkastuksia. Sisäisenä tarkastajan toimii riippumaton ulkoinen sisäinen tarkastaja, joka raportoi suoraan yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Korruption ja terrorismin vastaiset toimet

Fingrid torjuu harmaata taloutta sekä kieltäytyy rahanpesusta ja korruptiosta, kuten kiristyksestä ja lahjonnasta. Fingrid edellyttää, että jokainen fingridiläinen sitoutuu tähän toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) hyväksymisellä ja ulkoiset sopimuskumppanit yritysvaluvaatimusten (Supplier Code of Conduct) hyväksymisen kautta.

Lisäksi Fingridissä on käytössä useita toimintamalleja mahdollisen korruption, lahjonnan ja muiden taloudellisten väärinkäytösten estämiseksi. Ne liittyvät muun muassa varojen käyttöön, las- kujen ja tositteiden tarkastukseen, vieraanvaraisuuden vastaanottamiseen, sitoumusten ja sidonnaisuuksien tarkistamiseen, vastapuolitarkastuksiin

sekä pakoteseurantaan. Pakoteseurannassa käytetään apuna ulkoisia palveluntoimittajia. Julkisissa hankinnoissa noudatetaan Fingridin hyväksymiä poissulkemisperusteita, joiden avulla estetään harmaata taloutta ja varmistetaan toimittajien luotettavuus ja toimintakyky. Fingrid varmistaa korruption, lahjonnan ja muiden taloudellisten väärinkäytösten estämisen ajantasaisin periaattein, ohjeistuksin, kontrollien sekä perehdytyksien avulla.

RISKIEN JA JATKUVUUDEN HALLINTA

Fingridin toiminnan luonne ja keskeinen merkitys yhteiskunnan toiminnalle heijastuvat voimakkaasti yhtiössä valitsevaan riskienhallintakulttuuriin ja sen kehittämiseen. Fingrid vastaa Suomen sähköjärjestelmän toimivuudesta ja on sen myötä lähtökohtaisesti riskienhallintayhtiö. Fingridin riskienhallinnan kokonaisuus on kuvattu yhtiön [verkkosivuilla](#) ja vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

Tavoitteenamme on toimintamme jatkuvuuden ja tuloksellisuuden varmistaminen hyvällä riskienhallinnalla.

Sisäiset tarkastukset

Sisäinen valvonta ja tarkastus tuottavat varmennettua tietoa yhtiön prosessien tehokkuudesta ja menettelytapojen toimivuudesta ja oikeudellisuudesta. Fingridissä sisäinen tarkastus on annettu ulkopuoliselle riippumattomalle sisäisen tarkastuksen laatuvaatimukset täyttävälle tarkastusyhteisölle, joka yhdessä hallituksen kanssa päättää vuosittain tarkasteltavista kohteista. Sisäinen tarkastus voi kohdistua hyvin eri tasoihin asioihin: esimerkiksi yleisellä tasolla investointiprojektien johtamiseen tai yhden yksittäisen projektin läpiviemiseen. Tarkastuksia tehdään yhtä hyvin liiketoiminnan oikeellisuuden varmistamiseksi kuin tukitoimintojen prosessien kehittämiseksi.

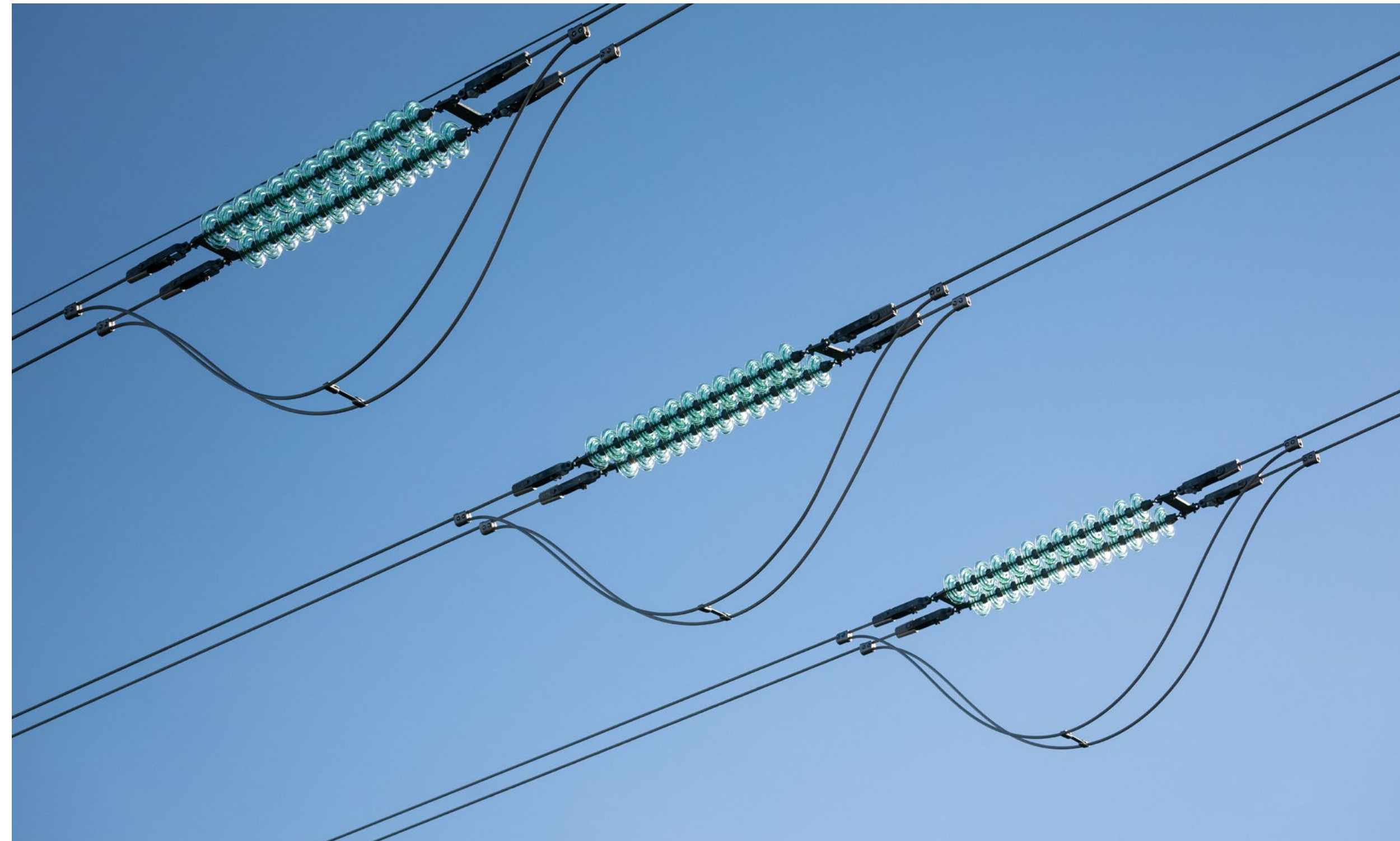
Sisäisistä tarkastuksista on kerrottu enemmän [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#). Sisäisen tarkastuksen raportit vuonna 2021 koskivat yhtiön varavoimalaitosten omaisuuden hallintaa, arkistointiperiaatteita, tiedonhallintaa ja sopimusarkistoa sekä Fingrid Datahub Oy:n tietosuojakäytäntöjen valmiuksien kokonaisarviointia.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)



TALOUS – OMISTAJAT JA RAHOITTAJAT

Fingridin pääoman hallinnan ja verkko-omaisuuden hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa yhtiön kyky jatkuvaan liiketoimintaan, arvon säilyminen sekä nopea toipuminen mahdollisista erityistilanteista. Yhtiöllä tulee olla pääomarakenne, joka tukee yhtiön luotto-

luokituksen säilymistä vahvana, pääomakustannusten kohtuullisuutta ja riittävää osingonmaksukykyä. Yhtiön tavoitteena on säilyttää luottoluokitus vähintään tasolla 'A-'.

Fingridin osingonjako mitoitetaan siten, että osakkeenomistajat saavat kohtuullisen tuoton sijoittamalleen pääomalle ja

toisaalta siten, että yhtiön rahoituksellinen asema ylläpidetään vakaana. Fingridin osinkopolitiikan lähtökohtana on jakaa valtaosa emoyhtiön tuloksesta osinkona. Päätöstä tehtäessä otetaan kuitenkin aina huomioon taloudelliset olosuhteet, yhtiön lähivuosien investointi- ja kehittämistarpeet ja yhtiön kulloinkin voimassa olevat talousohjauksen

tavoitteet. Tavoitteenamme on tasapainoinen riskin ja tuoton suhde omistajille ja rahoittajille.

TYÖTÄ HUOLTOVARMUUDEN ETEEN

Fingrid osallistuu kiinteästi Suomen huoltovarmuuden varmistamiseen. Fingrid on huoltovarmuuskriittinen yritys, jonka on kyettävä jatkamaan toimintaansa myös poikkeusoloissa valmiuslakien ollessa voimassa. Fingrid ylläpitää valmiussuunnitelmaa osana sähkömarkkinalain mukaista varautumissuunnitelmaa. Fingrid on aktiivinen energia-alan varautumistoiminnan kehittämissyhteistyössä ja hallinnoi yhdessä Huoltovarmuuskeskuksen kanssa poikkeusoloihin varautumista koordinoivaa viranomaisten ja elinkeinoelämän yhteistä voimatalouspoolia. Viime vuosina pooli on panostanut mittaviin kunta-, pelastus- ja poliisiviranomaisten, puolustusvoimien ja energiayhtiöiden Jäätyvä-varautumisharjoituksiin.

Toimintavuonna huoltovarmuus pandemian myötä oli koetuksella. Poolien tuella onnistuttiin luomaan selvää tilannekuvaa pandemian huoltovarmuusvaikutuksista ja tarvittavista toimenpiteistä.

FINGRID





VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

FINGRIDIN HYVÄÄN HALLINTOTAPAAN LIITTYVÄT MITTARIT

Hyvään hallintotapaan liittyvät mittarit ja tavoitetasot

Mittari	Kuvaus	YK:n SDG	2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Toimintaperiaatteet				
Henkilöstön näkemys toimintatapojen vastuullisuudesta	Henkilöstökysely: arvosana toimintatapojen vastuullisuudesta (1-5)		>4	Henkilöstökyselyssä 96 prosenttia vastaajista sitä mieltä, että fingridiläiset noudattavat vastuullisia toimintatapoja. Oikotien Vastuullinen työnantaja -tutkimuksessa fingridiläisten näkemys toimintatapojen vastuullisuudesta oli 4,25/5.
Toimintaa ohjaavien periaatteiden ja politiikkojen ajantasaisuus	Periaatteet ja politiikat päivitetty vuosikellon mukaisesti, %		Kaikki päivitetty vähintään kahden vuoden välein, ja yhtiön toimintatavat vastaavat näitä.	Kaikki periaatteet ja politiikat on päivitetty vähintään vuosiohjelman mukaisesti.
Sisäiset tarkastukset			Ei kriittisiä merkittäviä puutteita sisäisissä tarkastuksissa	Sisäisissä tarkastuksissa ei ollut kriittisiä merkittäviä puutteita.
Riskien hallinta, jatkuvuuden hallinta				
Riskien hallinta, jatkuvuuden hallinta			Ei merkittäviä realisoituneita riskejä, jotka aiheuttivat yhtiön puutteellisesta varautumisesta. Jatkuvuusharjoittelu toteutettu 100 % suunnitellun ohjelman puitteissa.	Merkittäviä puutteellisesta varautumisesta johtuvia riskejä ei realisoitunut ja jatkuvuusharjoittelu toteutettiin.
Liiketoimintakriittisen ja henkilötietojen suojaus (henkilötiedot, verkkomalli)	Varmistetaan, että liiketoimintakriittiseen dataan on pääsy vain sitä tarvitsevilla.		Ei merkittäviä liiketoimintahaittaa aiheuttavia tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia.	Merkittäviä liiketoimintahaittaa aiheuttavia tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia ei todettu.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Mittari	Kuvaus	YK:n SDG	2025	Tavoitteiden seuranta: näin onnistuimme 2021
Talous – omistajat ja rahoittajat				
Luottoluokitus	Luottoluokitus (S&P, Fitch) vähintään 'A-' (vähintään toiselta)		Yhtiön luottoluokitus tasolla, joka varmistaa rahoituksen saatavuuden kohtuullisin kustannuksin	Luottoluokituksen vähimmäistaso ylittyi
Osingonmaksukyky	Yhtiön rahoitustarpeet huomioiva kohtuullinen osinkotuotto omistajille		Osingon absoluuttinen määrä ja osuus emoyhtiön tuloksesta (%)	Omistajien tavoitteiden mukainen osinkotuotto saavutettu

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

05

Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt


RAPORTOINNIN PERIAATTEET

Fingrid noudattaa läpinäkyvyyden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi kansainvälistä GRI-raportointiohjeistoa (Global Reporting Initiativen GRI-standardien peruslaajuus core). Sosiaalisten ja ympäristötietojen laskentaraja ei sisällä osakkuusyrityksiä. Raportoinnin on varmentanut ulkopuolinen riippumaton tahon. Myös vaatimukset valtion-yhtiöiden yritys vastuuraportoinnille ja pörssien ESG-raportointiopas (environmental, social ja governance) on otettu huomioon. Vuosikertomus toimii YK:n Global Compact -aloitteen mukaisena Communication on Progress (COP) -raporttina. Fingrid raportoi ilmastonmuutoksen liiketoiminnallisista riskeistä ja mahdollisuuksista TCFD-kehityksen mukaan (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) verkkosivullaan.

Vuonna 2021 valmistauduimme yritys vastuuraportoinnin globaaliin standardoitumiseen lisäämällä raportointiimme toimialakohtaisen SASB-standardin sisällön. SASB eli Sustainability Accounting Standards Board on julkaissut Electric Utilities & Power Generators -toimialalle olennaiset vastuullisuusraportoinnin aiheet ja mittarit.

Hallituksen toimintakertomuksessa raportimme myös muista kuin taloudellisista tiedoista. Vuonna 2021 selvitimme EU:n taksonomia-asetuksen mukaisen raportointimme kehittämistä. Tämän ilmasto- ja ympäristömyönteisten hankkeiden rahoitusta käsittelevän asetuksen raportointivelvoite ei toistaiseksi koske pakollisena Fingridiä, mutta yhtiö raportoi asetuksen mukaisesti vapaaehtoisuuden pohjalta. Sähkön siirto on

määritelty taksonomian luokitusjärjestelmän piiriin kuuluvaksi kestäväksi taloudelliseksi toiminnaksi, jolle on määritelty tekniset arviointikriteerit taksonomian mukaisuuden arviointiin. Ilmastonmuutoksen hillinnän osalta sähkön siirto on määritelty mahdollistavaksi toiminnoksi, jonka avulla voidaan vähentää muiden sektoreiden kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi. Ilmastonmuutokseen sopeutumisen osalta kriteerit koskevat sitä, kuinka sähkön siirrossa varaudutaan fyysikaalisista ilmastojärjestelmän muutoksista aiheutuviin riskeihin.



COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Fingridin toiminnassa olennainen asia	Fingridin johtamisen käytäntö	Fingridin johtamisen mittari	Fingridin toiminnan kannalta olennaiset aiheet
Ilmastonmuutos	Käyttövarmuuden hallinnan periaatteet Kantaverkon kehittämisen ja kunnonhallinnan periaatteet Varautumispolitiikka Yritysturvallisuuspolitiikka Verkon suunnittelupolitiikka Verkon rakentamispolitiikka Verkon kunnonhallintapolitiikka	Päästöttömän tuotannon liittäminen kantaverkkoon Hankkeiden valmiusasteet: Kolmas vaihtosähköyhteys Ruotsiin, Pohjois-Etelä siirto: Metsälinja, Pohjois-Etelä siirto: Järvilinja II SF6-päästöt Siirtohäviöiden CO2-päästöt Energiatehokkuus: Energiansäästö	GRI: Taloudelliset tulokset GRI: Määräystenmukaisuus (ympäristö) GRI: Energia GRI: Päästöt
Sähköjärjestelmän toimintavarmuus ja turvallisuus	Käyttövarmuuden hallinnan periaatteet Kriisiviestinnän periaatteet Reservipolitiikka Varautumispolitiikka Varavoimailaitosten hallintapolitiikka Yritysturvallisuuspolitiikka	Käyttövarmuus: Siirtovarmuus kantaverkossa Kantaverkon turvallisuus: Vahinkojen lukumäärä ulkopuolisille	GRI: Välilliset taloudelliset vaikutukset Sähkön saatavuus ja toimintavarmuus Kysyntäjousto Järjestelmätehokkuus Tutkimus ja kehitys GRI: Työterveys ja –turvallisuus GRI: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus
Sähkömarkkinoiden toimivuus	Sähkömarkkinoiden edistämisen periaatteet Häviösähköpolitiikka Siirtojenhallintapolitiikka	Toimivat markkinat: Suomen pysyminen yhtenä sähkön hinta-alueena Hankkeen valmiusaste: Kaikki markkinat 15 min aikajaksossa	GRI: Sidosryhmävuorovaikutus
Liiketoiminnan eettisyys ja määräystenmukaisuus	Fingridin toimintaperiaatteet Johtamisen periaatteet Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet Puolueettomuuden varmistaminen asiavalmistelussa ja päätöksenteossa Lähipiiriperiaatteet Henkilöstöpolitiikka Digitaalisen turvallisuuden politiikka Datapolitiikka ICT-politiikka Sisäpiiriohje Yritystalouden periaatteet Rahoitustoiminnan politiikka	Henkilöstökyselyn arvosana toimintatapojen vastuullisuudesta Toimintaa ohjaavien periaatteiden ja poliitikkojen ajantasaisuus Sisäiset tarkastukset Riskien hallinta, jatkuvuuden hallinta Liiketoimintakriittisen ja henkilödatan suojaus (henkilötiedot, verkkomalli) Luottoluokitus (S&P, Fitch) Osingonmaksukyky: Yhtiön rahoitustarpeet huomioiva kohtuullinen osinkotuotto omistajille Vihreä rahoitus: Kokonaismäärä yhtiön rahoitusjärjestelyissä Taloudellinen tehokkuus: Kustannusten kehitys suhteessa yleiseen hintatasoon. Efektiivinen veroaste: Verojen maksu Suomen yhteisöveroasteen mukaisesti	GRI: Liiketoiminnan eettisyys GRI: Syrjinnän kieltäminen GRI: Lahjonnan ja korruption vastaisuus GRI: Poliittinen vaikuttaminen GRI: Kilpailun rajoittaminen GRI: Asiakkaiden yksityisyyden suoja GRI: Määräystenmukaisuus (sosiaalinen ja taloudellinen) GRI: Taloudelliset tulokset

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Fingridin toiminnassa olennainen asia	Fingridin johtamisen käytäntö	Fingridin johtamisen mittari	Fingridin toiminnan kannalta olennaiset aiheet
Työturvallisuus	Fingrid Oyj:n työterveyden ja -turvallisuuden toimintatapa ja tavoitteet Työturvallisuuskäsikirja	Työtapaturmataajuus: Yhdistetty työtapaturmataajuus (oma henkilöstö ja palvelutoimittajat), (LTIF)	GRI: Työterveys ja –turvallisuus GRI: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus
Henkilöstön hyvinvointi	Johtamisen periaatteet Henkilöstöpolitiikka Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelma	Suomen paras työpaikka: Henkilöstötutkimuksen tulos Hyvinvoiva työyhteisö: Sairaspoissaolot, Eläköitymiset Monimuotoinen työyhteisö: Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä monimuotoisuus	GRI: Työllistäminen GRI: Koulutus GRI: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet
Vastuulliset hankintakäytännöt	Fingridin yritys vastuuvaatimukset toimittajille Hankintapolitiikka	Poikkeamat tilaajavastuu- tai työsuhdeasioissa	GRI: Ostokäytännöt
Sidosryhmäluottamus	Fingridin toimintaperiaatteet Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikka Viestintäpolitiikka	Maanomistajien tyytyväisyys: Tyytyväisyys investointi-projektien hoitoon Yhtiön maine eri sidosryhmien keskuudessa: Sidosryhmätutkimukset Palvelutoimittajien halukkuus toimia Fingridin kanssa: Palvelutoimittajamarkkinoiden toimivuus	GRI: Sidosryhmävuorovaikutus Paikallisyhteisöt
Asiakastyytyväisyys	Fingridin toimintaperiaatteet Viestintäpolitiikka	Asiakastyytyväisyys: cNPS Kantaverkkomaksujen edullisuus: ENTSO-E hintavertailu	GRI: Taloudelliset tulokset GRI: Sidosryhmävuorovaikutus
Kiertotalous ja materiaalihokkuus	Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikka	Kierrätysaste Hyötykäyttöaste Toimistojätteiden määrä loppusijoitukseen	GRI: Jätteet
Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus	Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikka	Toteutetut luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet Vanhojen voimajohtoreittien hyödyntäminen Teknisten ratkaisujen myönteiset ympäristövaikutukset Ympäristöpoikkeamat	GRI: Luonnon monimuotoisuus

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

RIIPPUMATTOMAN VARMENTAJAN RAPORTTI

Fingridin johdolle ja sidosryhmille Laajuus ja tavoitteet

Olemme Fingrid Oyj:n johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan riippumattoman varmennustoimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Fingridin vuosikertomuksen yritys vastuun ja kestävä kehitys -osiossa esitetyt ja GRI- ja SASB-indekseissä tarkemmin määritellyt yritys vastuun tiedot (jäljempänä ”Yritysvastuutiedot”) raportointikaudelta 1.1.-31.12.2021. Varmennus toteutettiin kansainvälisten varmennusstandardien AA1000 (AA1000 AS v3, 2020 (type 2) ja ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilin tarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti.

Suorittamamme riippumattoman varmennuksen tavoitteena oli arvioida:

- Fingridin sidosryhmien osallistamista, olennaisten vastuullisuusaiheiden määrittämistä, sidosryhmien odotuksiin vastaamista ja vaikutusten arviointia yritys vastuun toimintaperiaatteita koskevan AA1000 AccountAbility AP (2018) -standardin mukaisesti;
- Yritysvastuutietojen laatua ja luotettavuutta GRI-standardin 101 Raportointiperusteet (2016) mukaisesti; ja
- Yritysvastuuraportoinnin vastaavuutta GRI-standardien vaatimuksiin perustason (Core) mukaisesti.

Johdon vastuu ja varmentajan velvollisuudet

Fingridin johto vastaa vuosikertomuksen laatimisesta sekä siinä esitetyistä Yritysvastuutiedoista ja niihin liittyvistä lausumista. Fingridin johtoryhmä on hyväksynyt Yritysvastuutiedot. Varmentajana meidän velvollisuutemme on esittää suorittamamme työn perusteella riippu-

maton johtopäätös Yritysvastuutietojen antamasta kuvasta. Raportointikriteeristönä on käytetty GRI-standardeja, SASB Electric Utilities & Power Generators -kestävyysraportointistandardia ja Fingridin sisäisiä raportointiohjeita.

Varmentajan riippumattomuus ja pätevyys

Varmentajan tulee olla riippumaton varmennuksen kohteesta. Emme ole osallistuneet Yritysvastuutietojen tuottamiseen, eikä meillä ole Fingridin kanssa muita toimeksiantosopimuksia, jotka vaikuttaisivat riippumattomuuteemme. Varmennustyöryhmämme koostuu kokeneista yritys-vastuuraportoinnin asiantuntijoista, joilla on vaadittava osaaminen varmennuksen suorittamiseen.

Lausunnon perusteet

Varmennusprosessi tulee suunnitella ja suorittaa siten, että varmentaja kerää riittävästi todisteita johtopäätöstä varten. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioon riskeistä, että raportissa esitetyt tiedot eivät kaikilta olennaisilta osiltaan olisi laadittu raportointikriteeristön mukaisesti.

Lausuntoamme varten olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat varmennustoimenpiteet:

- Haastatelleet johdon edustajia Fingridin yritys vastuuseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ymmärtämiseksi;
- Arvioineet Fingridissä sovellettavia menettelytapoja sidosryhmien osallistamiseen, olennaisten yritys vastuuaiheiden määrittelyyn, sidosryhmien odotuksiin vastaamiseen ja vaikutusten arviointiin;
- Haastatelleet Yritysvastuutietojen keruun ja laskennan vastuuhenkilöitä;
- Käyneet läpi järjestelmät ja menettelytavat, joilla Yritysvastuutiedot tuotetaan, kerätään ja raportoidaan;
- Käyneet läpi otospohjaisesti lähtötietoja ja niiden yhdistelyä vuosikertomuksessa esitettäväksi Yritysvastuutiedoiksi;

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

- Arvioineet Yritysvastuutietojen laadinnan evidenssiä, mittauksia ja laajuutta suhteessa raportointikriteeristöön; ja
- Käyneet läpi Yritysvastuutiedoissa esitetyt numeeriset ja laadulliset tunnusluvut sekä niihin liittyvät kuvaukset suhteessa raportointikriteeristöön.

Luontaiset rajoitteet

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Fingridin meille varmennusta varten toimittamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Yritysvastuutietojen luonteesta sekä menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa riski sille, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ole havaittu. Esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettyihin lähtötietoihin liittyy luontaisia rajoitteita, huomioiden tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Siksi, erilaisen, mutta silti hyväksytyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

Johtopäätös

Yritysvastuun toimintaperiaatteiden soveltaminen

- Sidosryhmien osallistaminen: Fingridillä on käytössä kanavat sidosryhmävuorovaikutukseen ja yhtiö on sitoutunut sidosryhmien kanssa käytävään keskusteluun.
- Olennaisten yritysvastuun aiheiden määrittäminen: Fingrid on määritellyt ja päivittänyt yritysvastuun olennaiset aiheet osana yhtiön strategiaprosessia.
- Sidosryhmien odotuksiin vastaaminen: Fingridillä on käytössä toimintaperiaatteet ja menettelytavat sidosryhmien odotuksiin vastaamiseksi.
- Vaikutusten arviointi: Fingrid on tunnistanut olennaisiin yritysvastuun aiheisiinsa liittyvät vaikutukset. Yhtiö on sitoutunut näiden vaikutusten hallintaan sekä vaikutuksiin liittyvien tietojen kokonaisvaltaiseen ja tasapainoiseen raportointiin.

Yritysvastuutietojen luotettavuus
Olemme käyneet läpi esitettyjen Yritysvastuutietojen perusteet. Suorittamiem-

me toimenpiteiden perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, etteivät Yritysvastuutiedot anna kaikilta olennaisilta osiltaan oikeaa ja riittävää kuvaa Fingridin vastuullisuuden tuloksista, tai etteivät esitetyt Yritysvastuutiedot ole kaikilta olennaisilta osiltaan luotettavia edellä esitetyn raportointikriteeristön perusteella.

Vastaavuus GRI-standardeihin
Fingridin yritysvastuuraportointi täyttää GRI-standardien perustason (Core) vaatimukset.

Havainnot ja suositukset

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme perustella esitämme seuraavat havainnot ja suositukset, jotka eivät vaikuta edellä esitettyyn johtopäätökseemme.

- Fingrid edistää siirtymistä kohti ilmastonmuutosta hillitsevää sähköjärjestelmää. Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen edellyttää merkittäviä muutoksia sähköntuotannon, sähköverkkojen sekä sähkömarkkinoiden rakenteisiin. Fingrid vie näitä muutoksia eteenpäin sekä kehittää

kantaverkkoa yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa. Vuoden 2021 aikana Fingrid on edistynyt tavoitteidensa mukaisesti uusiutuvan sähköntuotannon liittämiseen tarvittavissa verkkoinvestoinneissa ja sähkömarkkinoiden kehityshankkeissa. Suosittelemme, että Fingrid jatkaa keskittymistä perustehtävänsä mukaisiin mahdollistaviin toimenpiteisiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja raportoi edistymisestä pitkän aikavälin ilmastotavoitteidensa mukaisesti.

- Fingrid on kehittänyt vuoden 2021 aikana edelleen tavoitteellista yritysvastuun johtamista. Tulokset vastuullisuuden eri osa-alueilla ovat pääosin olleet asetettujen tavoitteiden mukaisia. Urakoitsijoiden ja palveluntoimittajien turvallisuuden tulokset eivät kehittyneet täysin tavoitteiden mukaisesti. Yhtiön investointiohjelman edetessä työmaiden ja ulkopuolisen työvoiman määrä kasvaa. Suosittelemme, että Fingrid jatkaa panostuksia

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

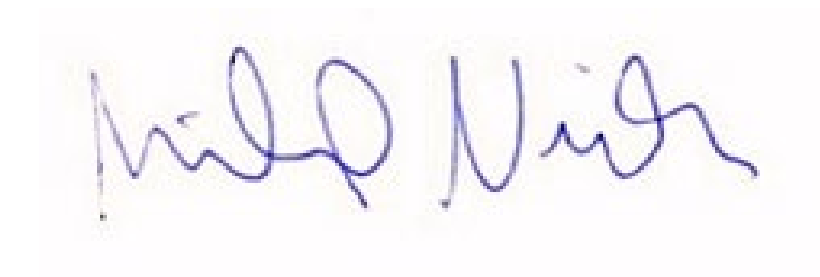
> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

urakoitsijoiden ja palvelutoimittajien turvallisuus-kulttuurin varmistamiseen ja ennakoivaan turvallisuustyöhön.

- Fingridin tavoitteena on toimia vastuullisena tilaajana ja edistää kestävä kehitystä ja vastuullisia toimintatapoja globaaleissa toimitusketjuissa yhteistyössä sopimusosapuolien kanssa. Fingrid on määritellyt vaatimukset tavarantoimittajien ja palvelutoimittajien vastuullisuudelle. Vuonna 2021 yritys on jatkanut vastuullisuusvaatimusten toteutumisen varmistamista muun muassa riskiperusteisilla auditoinneilla. Suosittelemme, että Fingrid kehittää edelleen toimenpiteitä yrityksen koko arvoketjun läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden varmistamisessa.

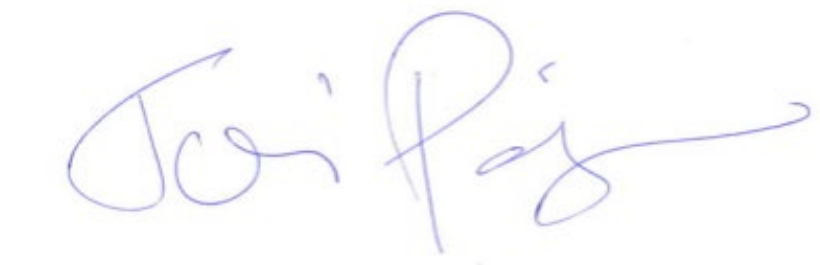
Helsingissä 3. helmikuuta 2022

Mitopro Oy



Mikael Niskala

Riippumaton yritys vastuun asiantuntija



Tomi Pajunen

Riippumaton yritys vastuun asiantuntija



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

YRITYSVASTUUN GRI-SISÄLTÖ

GRI-sisältöindeksi kokoaa raportoimamme vastuullisuustiedot ja osoittaa tietojen sijainnin.

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
Organisaation taustakuvaus				
GRI 102-1	Raportoivan organisaation nimi		Fingrid	
GRI 102-2	Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet – Fingrid välittää. Varmasti.		
GRI 102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti		Fingridin pääkonttori sijaitsee Helsingissä.	
GRI 102-4	Toimintamaiden lukumäärä ja maat, joissa organisaatio toimii tai jotka ovat merkittäviä raportissa kuvattujen olennaisten yritys vastuun aiheiden osalta	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-6	Markkina-alueet	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-7	Raportoivan organisaation koko	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-8	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	Liiketoimintakatsaus 2021: Henkilöstö		6
	Henkilökunnan ja palvelutoimittajien työtunnit	Monimuotoinen työyhteisö	Raportoitu palvelutoimittajien työtunnit, jotka ovat Fingridin sisäisessä seurannassa. Kantaverkon kunnossapito- ja rakennustoiminnassa tehtiin vuoden 2021 aikana yhteensä noin 1 194 000 työtuntia vastaten 703 henkilötyövuotta.	6
GRI 102-9	Organisaation toimitusketju	Toimitusketju		
GRI 102-10	Merkittävät muutokset organisaati-on koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	Hallituksen toimintakertomus	Ei merkittäviä muutoksia	
	Sähköverkoston pituus (ilma- ja maakaapelit/siirto- ja jakelulinjat)	Liiketoimintakatsaus 2021: Kantaverkko	Fingridin omistamaan kantaverkkoon kuuluu 400, 220 ja 110 kilovoltin voimajohtoja noin 14 000 kilometriä sekä 116 sähköasemaa ja 3 HVDC asemaa.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
	Hiilidioksidipäästöoikeudet päästökauppajärjestelmän mukaan	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset Hallituksen toimintakertomus	Fingridin varavoimalaitokset kuuluvat Euroopan unionin päästökauppajärjestelmän piiriin. Polttoaineen kulutuksen mittaus- ja raportointijärjestelmien toiminnan oikeellisuuden todentaa virallinen akkreditoitu päästökauppapotentiaali. Päästöoikeuksia palautettiin yhteensä 5 344 (5 000) yksikköä (tCO ₂), joista 100 % oli ostettuja päästöoikeusyksiköitä. Fingridille ei ole myönnetty maksuttomia päästöoikeuksia päästökaupunkaudelle 2021-2030. Päästöoikeuksia on ostettu 5 105 yksikköä vuonna 2021. Päästökaupan taloudellinen merkitys oli Fingridille vähäinen.	
GRI 102-11	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Riskien ja jatkuvuuden hallinta	Varovaisuusperiaate sisältyy Fingridin toimintaperiaatteisiin ja YK:n Global Compact -aloitteeseen, johon Fingrid on sitoutunut. Uusien voimajohdohankkeiden ympäristövaikutukset selvitetään ympäristö-vaikutusten arviointimenettelylainsäädännön edellyttämällä YVA-menettelyllä tai vaikutuksiltaan vähäisemmissä hankkeissa ympäristöselvityksellä. Fingridin varavoimalaitokset ovat ympäristölupavelvollisia.	
GRI 102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Hallituksen toimintakertomus	Global Compact-aloite Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimus 2017–2025	
GRI 102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators – Electricity), Energiateollisuus ry, Cigré (International Council on Large Electric Systems), Yritysvastuuverkosto FIBS	
Strategia ja analyysi				
GRI 102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Liiketoimintakatsaus 2021: Toimitusjohtajan katsaus		
GRI 102-15	Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet – Fingrid välittää. Varmasti. Yritysvastuun olennaiset asiat ja Fingridin yritys vastuutavoitteet		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
Liiketoiminnan eettiset periaatteet				1-10
GRI 102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet / Code of Conduct		
GRI 102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto ja epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Toimintaperiaatteet / Code of Conduct Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen		
Hallinto				
GRI 102-18	Hallintorakenne ja valiokunnat	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä		
GRI 102-19	Vastuunjako	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Yritysvastuun strateginen johtaminen		
GRI 102-20	Vastuuhenkilöt	Yritysvastuun strateginen johtaminen		
GRI 102-22	Hallituksen kokoonpano	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Raportoitu hallituksen kokoonpano ja hallitusjäsenien riippumattomuus.	
GRI 102-23	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä		
GRI 102-24	Hallituksen valinta	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Raportoitu jäsenien valinnasta ja siihen liittyvistä kriteereistä.	
GRI 102-25	Eturistiriitojen välttäminen	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä		
GRI 102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Yritysvastuun strateginen johtaminen		
GRI 102-29	Hallituksen rooli riskien tunnistamisessa ja riskien hallinnassa	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Hallituksen toimintakertomus	Kuvattu hallituksen vastuuta riskienhallinnan järjestämisessä.	
GRI 102-30	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-31	Riskiarviointien frekvenssi	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Hallituksen toimintakertomus	Kuvattu hallituksen rooli riskienhallinnan periaatteiden hyväksymisessä sekä riskien ja niiden hallintatoimenpiteiden määrittelyssä ja toteutuksessa.	
GRI 102-32	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Johtoryhmä hyväksyy Yritysvastuu ja kestävä kehitys -raportin.	
GRI 102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Palkitsemisraportti Oikeudenmukainen palkitseminen	Kuvattu hallituksen ja ylimmän johdon palkitsemisen periaatteita ja palkitsemisjärjestelmiä.	
GRI 102-36	Palkitsemisjärjestelmät	Palkitsemisraportti Oikeudenmukainen palkitseminen	Raportoitu palkitsemisjärjestelmien hyväksyntä-prosessista ja palkitsemisen muodoista.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
Sidosryhmävuorovaikutus				
GRI 102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Sidosryhmät ja asiakkaat		
GRI 102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		Fingrid noudattaa energiateollisuuden toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksia. Työehtosopimusten piiriin kuuluu koko henkilöstö pois lukien johto.	3
	Yhtiölle työtä suorittavien urakoitsijoiden työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö maittain jaoteltuna		Tilajavastuulain mukaisesti Fingridin työmailla niin kotimaisen kuin ulkomaisen työvoiman osalta koko urakointiketju on velvoitettu toimimaan soveltuvien suomalaisten työehtosopimusten mukaisesti.	
GRI 102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Sidosryhmät ja asiakkaat		
GRI 102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmät ja asiakkaat		
GRI 102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Sidosryhmät ja asiakkaat Maanomistajat		
Raportin kuvaus				
GRI 102-45	Konsernin laskentaraja	Liiketoimintakatsaus 2021		
GRI 102-46	Raportin sisällön määrittely	Yritysvastuun olennaiset asiat ja Fingridin yritys vastuutavoitteet	Fingridin olennaisuusmäärittelyn ajantasaisuus arvioidaan vuosittain osana strategiaprosessia ja johtoryhmä vahvistaa Fingridin toiminnalle tärkeimmät asiat sekä niiden johtamiskäytäntöjen riittävyyden. Arvioitaessa Fingridin toiminnasta aiheutuvia merkittäviä taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia sekä vaikutuksia sidosryhmien päätöksentekoon otetaan huomioon vastuullisuuden vahva strategia- ja liiketoimintayhteys, vaikutus Fingridin kykyyn luoda arvoa sekä GRI-raportointi-ohjeiston koko arvoketjuun ulottuvat vaatimukset. Vuonna 2014 on tehty perusteellinen olennaisuusanalyysi, joka sisälsi laajan tausta-analyysin, kymmeniä fingridiläisiä asiantuntijoita osallistaneet työkokoukset ja noin 700 henkilölle lähetetyn sidosryhmäkyselyn.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
GRI 102-47	Olellaiset aiheet	Yritysvastuun olellaiset asiat ja Fingridin yritys vastuutavoitteet	Fingridille olellaisimmiksi priorisoidut asiat ja niitä vastaavat GRI-raportoinnin aiheet on esitetty yritys vastuun ja kestävän kehityksen raportissa.	
GRI 102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Mahdolliset muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa on esitetty tietojen yhteydessä.	
GRI 102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja laskentarajoissa		Ei merkittäviä muutoksia raportin laajuudessa tai laskentarajoissa.	
GRI 102-50	Raportointijakso		Raportointijakso on tilikausi 1.1.–31.12.2021	
GRI 102-51	Edellisen raportin päiväys		Edellinen vuosikertomus julkaistiin 31.3.2021	
GRI 102-52	Raportin julkaisu tiheys		Vuosikertomus julkaistaan vuosittain.	
GRI 102-53	Raporttiin tai sen sisältöön liittyvät yhteystiedot		Palautetta ja kysymyksiä vuosikertomuksesta ja yritys vastuusta voi lähettää viestinta@fingrid.fi	
GRI 102-54	GRI-standardien mukainen sovellustaso		Fingridin yritys vastuuraportointi on toteutettu GRI-standardien peruslaajuuden (core) vaatimusten mukaisesti.	
GRI 102-55	GRI-sisältövertailu	GRI-taulukko		
GRI 102-56	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen		Yritysvastuun ja kestävän kehityksen raportti on ulkoisesti varmennettu.	
Johtamistapa				
GRI 103	Yleinen johtamistavan kuvaus	Yritysvastuun olellaiset asiat ja Fingridin yritys vastuutavoitteet Fingridin ympäristövastuun mittarit Fingridin sosiaalisen vastuun mittarit Fingridin hyvään hallintotapaan liittyvät mittarit Yritysvastuun strateginen johtaminen		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
TALOUDELLISEN VASTUUN STANDARDIT				
Taloudelliset vaikutukset				
GRI 201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen, t€	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen		
GRI 201-4	Valtiolta saadut avustukset, t€	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen		
Väilliset taloudelliset vaikutukset				
GRI 203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet – Fingrid välittää. Varmasti. Sähköjärjestelmän toimintavarmuus Talous - yhteiskunta Sidosryhmät ja asiakkaat		
Ostokäytännöt				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Toimitusketju		
Korruption vastaisuus				
GRI 205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei korruptiotapauksia raportointikaudella	10
Kilpailun rajoittaminen				
GRI 206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei oikeustoimia raportointikaudella.	
Vero				
GRI 207-4	Maksetut verot	Verojalanjälki	Raportoidaan valtion omistajaohjauksen veroraportointiohjeen mukaan.	
Sähkön saatavuus ja toimitusvarmuus				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Sähköjärjestelmän toimintavarmuus		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
Kysyntäjousto				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Liiketoimintakatsaus 2021: Sähköjärjestelmä		
Tutkimus ja kehitys				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Liiketoimintakatsaus 2021: Tutkimus ja kehittäminen		
Järjestelmätehokkuus				
GRI 103	Siirto- ja jakeluhäviöt	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
YMPÄRISTÖVASTUUN STANDARDIT				
Energia				7, 8
GRI 302-1	Organisaation oma energiankulutus	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
GRI 302-2	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
GRI 302-3	Energiaintensiteetti	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
Vesi				7, 8
GRI 303-5	Veden kulutus		Veden kulutus ja jätevesien muodostuminen eivät ole keskeisiä sähkönsiirrossa tai sähköasemien ja varavoimalaitosten toiminnassa. Talousvettä kuluu toimitiloissamme, sähköasemilla ja varavoimalaitoksilla.	
Luonnon monimuotoisuus				8
GRI 304-1	Omistetut, vuokratut tai hallinoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkaille alueilla	Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
Päästöt				7, 8
	Kasvihuonekaasujen päästöt	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset Sähköasemien SF6-kaasut		
GRI 305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-7	NOx ja SOx päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
Jätteet				8
GRI 306-1	Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	Kiertotalous ja materiaalitehokkuus		
GRI 306-2	Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Kiertotalous ja materiaalitehokkuus		
GRI 306-3	Jätteiden kokonaismäärä	Kiertotalous ja materiaalitehokkuus		
GRI 306-4	Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Kiertotalous ja materiaalitehokkuus		
GRI 306-5	Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Kiertotalous ja materiaalitehokkuus		
Määräystenmukaisuus				
GRI 307-1	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		Ei sakkoja tai sanktioita raportointikaudella.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
SOSIAALISEN VASTUUN STANDARDIT				
Työllistäminen				6
GRI 401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	Monimuotoinen työyhteisö		
	Eläkkeelle jäävien osuus seuraavien 5 ja 10 vuoden aikana	Monimuotoinen työyhteisö		
	Alihankkijoiden ja urakoitsijoiden rakennus-, käyttö- ja kunnossapitotehtävissä toimivien työntekijöiden työpäivien määrä	Monimuotoinen työyhteisö	Raportoitu palvelutoimittajien kokonaistyöaika	
	Työturvallisuuskoulutukseen osallistuneiden alihankkijoiden ja urakoitsijoiden työntekijöiden osuus	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen	Raportoitu työturvallisuuden kehityshankkeesta.	
Työterveys ja -turvallisuus				6
GRI 403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-3	Työterveyspalvelut	Hyvinvoiva työyhteisö ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Hyvinvoiva työyhteisö ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-7	Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys ja työturvallisuus vaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-8	Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
GRI 403-9	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
	Urakoitsijoiden ja alihankkijoiden suoriutuminen terveyteen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-10	Työperäiset sairaudet	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
Koulutus				6
GRI 404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	Liiketoimintakatsaus 2021: Henkilöstö		
GRI 404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	Liiketoimintakatsaus 2021: Henkilöstö		
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet				6
GRI 405-1	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti	Monimuotoinen työyhteisö		
GRI 405-2	Naisten ja miesten tasa-arvoinen palkitseminen	Oikeudenmukainen palkitseminen		
Syrjinnän kieltäminen				6
GRI 406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei syrjintätapauksia raportointikaudella.	
Paikallisyhteisö				1
	Maanomistajakyselyn tulos	Maanomistajat		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Standardi	GRI:n sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compact
Poliittinen vaikuttaminen				10
GRI 415-1	Poliittisten tukien kokonaisarvo jaoteltuna maittain ja edunsaajittain		Fingrid ei suoraan tai välillisesti tue poliittista toimintaa, käsittäen myös ei-rahalliset tuet.	
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus				
	Ulkopuolisiin kohdistuneet vahingot sekä vahinkoihin liittyvät oikeudenkäynnit ja korvaukset	Kantaverkon turvallisuus	Ei ulkopuolisiin kohdistuneita henkilövahinkoja raportointikaudella. Yhtiölle ei ole esitetty tällaisiin vahinkoihin liittyviä vaatimuksia raportointijaksolla.	
Saatavuus				
	Sähköjakeluhäiriöiden esiintymistiheys	Hallituksen toimintakertomus Liiketoimintakatsaus 2021: Liiketoiminta Sähköjärjestelmän toimintavarmuus		
	Sähköjakeluhäiriöiden keskimääräinen kesto	Hallituksen toimintakertomus Liiketoimintakatsaus 2021: Liiketoiminta Sähköjärjestelmän toimintavarmuus		
Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
GRI 418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Tietoturva ja tietosuojan palautuskanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei tapauksia raportointikaudella.	
Määräystenmukaisuus				
GRI 419-1	Merkittävät lakien ja säännösten rikkomuksiin liittyvät sakot ja muut sanktiot	Liiketoiminnan määräysten mukaisuus	Ei merkittäviä sakkoja tai sanktioita raportointikaudella.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

RAPORTOINTI SASB-STANDARDIN MUKAAN

Koodi	SASB tunnusluvut	Fingridin raportointi	2021	Mittayksikkö	Lisätiedot
Kasvihuonekaasupäästöt ja energiareurssien suunnittelu					
IF-EU-110a.1	(1) Suorat kasvihuonekaasupäästöt, (Scope 1), josta:	Suorat kasvihuonekaasupäästöt, scope 1	5 300	tonnia CO ₂ -e	
	(2) Päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvien päästöjen osuus	EU:n päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvien päästöjen osuus scope 1 päästöistä	94	Prosenttiosuus (%)	
	(3) Päästöraportointivelvoitteiden piiriin kuuluvien päästöjen osuus	EU:n päästökauppajärjestelmän raportointivelvoitteen piiriin kuuluvien päästöjen osuus scope 1 päästöistä	94	Prosenttiosuus (%)	
IF-EU-110a.2	Sähkön siirtoon liittyvä kasvihuonekaasupäästöt	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt, scope 2 sähkön siirtohäviöistä (sijaintiperusteinen)	132 000	tonnia CO ₂ -e	Fingrid käyttää reaaliaikaista kulutetun sähkön kerrointa (vuonna 2021 keskimäärin: 91 g CO ₂ /kWh) https://www.fingrid.fi/sahkomarkkinat/sahkomarkkinainformaatio/co2/

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Koodi	SASB tunnusluvut	Fingridin raportointi	2021	Mittayksikkö	Lisätiedot
IF-EU-110a.3	Pitkän ja lyhyen aikavälin strategia tai suunnitelma Scope 1 päästöjen vähentämiseksi, päästöjen vähentämistavoitteet ja analyysi tuloksista suhteessa tavoitteisiin.	<p>Lyhyen aikavälin tavoitteet 2025:</p> <p>Suomi ilmasto neutraaliksi 2035</p> <ul style="list-style-type: none"> Fingridin investoinnit ja kehityshankkeet mahdollistavat hiilidioksidipäästöjen vähentämisen sähköntuotannossa. Päästöttömän sähköntuotannon liittämiseksi tehtävät verkkoinvestoinnit toteutuvat ajallaan, markkinoiden kehityshankkeet toteutuvat ja kantaverkon käyttövarmuus säilyy hyvänä. <p>Siirtohäviöt päästöttömiksi</p> <ul style="list-style-type: none"> Fingridin kantaverkkoinvestoinnit ovat mahdollistaneet uuden päästöttömän tuotannon liittämisen, mikä on vähentänyt siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöjä ilman päästöjen kompensointia Energiatehokkuuden parantuminen sitoumuksen mukaisesti. <p>Kantaverkko ei aiheuta SF6-päästöjä:</p> <ul style="list-style-type: none"> SF6-kaasupäästöjen minimointi nykyteknologialla ja valmistautuminen uuden teknologian käyttöön Uuden teknologian tiekartta on laadittu ja pilottiprojekti käynnissä. Kantaverkon SF6-kaasujen päästöt vähäiset vertailtaessa muihin kantaverkkoyhtiöihin. 			Fingridin yritys vastuun ja kestävä kehityksen raportti 2021, s. 11 , 15 ja 18

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Koodi	SASB tunnusluvut	Fingridin raportointi	2021	Mittayksikkö	Lisätiedot
		<p>Pitkän aikavälin tavoitteet 2035:</p> <p>Suomi ilmastoneutraaliksi 2035</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mahdollistetaan ilmastoneutraalin Suomen vaatima päästötön sähköntuotanto ja lisääntynyt sähkön kysyntä. • Kantaverkko ei aiheuta rajoituksia Suomen siirtymisessä ilmastoneutraaliksi, markkinat tasapainottavat tuotannon ja kulutuksen, hyvä käyttövarmuus. <p>Siirtohäviöt päästöttömiksi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ilmastoneutraalissa Suomessa siirtohäviöt eivät aiheuta lainkaan hiilidioksidipäästöjä. • Fingrid on kaikessa toiminnassaan energiatehokas. Kantaverkko ei aiheuta SF6-päästöjä: • SF6-kaasupäästöt minimissä, kaikki uudet kaasueristeiset kytkinlaitokset ovat valitun uuden teknologian mukaisia ja SF6-vapaita. • Kantaverkon aiheuttamat SF6-kaasujen päästöt alhaisimmat maailmassa verrattuna muihin kantaverkkoyhtiöihin <p>Kantaverkko ei aiheuta SF6-päästöjä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SF6-kaasupäästöjen minimointi nykyteknologialla ja valmistautuminen uuden teknologian käyttöön. • Uuden teknologian tiekartta on laadittu ja pilottiprojekti käynnissä. • Kantaverkon SF6-kaasujen päästöt vähäiset vertailtaessa muihin kantaverkkoyhtiöihin. 			Fingridin yritys vastuun ja kestävä kehityksen raportti 2021, s. 11 , 15 ja 18
IF-EU-110a.4	(1) Asiakkaiden lukumäärä uusiutuvan energian standardien (Renewable Portfolio Standards) mukaisilla markkinoilla ja (2) uusiutuvan energian standardien tavoitteiden täyttämisen osuus	Ei sovellu Fingridin toimintaan			

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritysvastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Koodi	SASB tunnusluvut	Fingridin raportointi	2021	Mittayksikkö	Lisätiedot
Ilman laatu					
IF-EU-120a.1	Päästöt ilmaan:				
	(1) Typen oksidit	Typen oksidit, Nox	24,8	Tonnia (t)	
	(2) Rikin oksidit	Rikkidioksidi, SO2	0,6	Tonnia (t)	
	(3) Hiukkaset (PM10)	Ei olennainen Fingridin toiminnassa			
	(4) Lyijy (Pb)	Ei olennainen Fingridin toiminnassa			
	(5) Elohopea (Hg)	Ei olennainen Fingridin toiminnassa			
	Osuus päästöistä taajaan asutuilla alueilla tai niiden lähistöllä	Fingridin varavoimalaitokset eivät sijaitse taajaan asutuilla alueilla.		Prosenttiosuus (%)	
Vesien hallinta					
IF-EU-140a.1	(1) Kokonaisvedenotto ja (2) kokonaisvedenkäyttö ja osuudet korkean vesiriskin alueilla	Ei olennainen Fingridin toiminnassa Veden kulutus ja jätevesien muodostuminen eivät ole keskeisiä sähkönsiirrossa tai sähköasemien ja varavoimalaitosten toiminnassa. Talousvettä kuluu toimitiloisamme, sähköasemilla ja varavoimalaitoksilla.			
IF-EU-140a.2	Veden määrää ja/tai laatua koskevien lupaehtojen, standardien tai velvoitteiden rikkomusten lukumäärä	Ei olennainen Fingridin toiminnassa			
IF-EU-140a.3	Veden hallintaan liittyvät riskit ja strategia ja käytännöt riskien hallitsemiseksi	Ei olennainen Fingridin toiminnassa			
Tuhkan hallinta					
IF-EU-150a.1	Kivihiilen poltosta syntyvien tuhkien käsittely ja kierrätetty osuus	Ei sovellu Fingridin toimintaan Fingridin toiminnassa ei kivihiilen polttoa.			
IF-EU-150a.2	Tuhkan sisältämien haitallisten aineiden määrä jaoteltuna vaarallisuusluokituksen ja rakenneanalyysin mukaan	Ei sovellu Fingridin toimintaan Fingridin toiminnassa ei kivihiilen polttoa.			

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Koodi	SASB tunnusluvut	Fingridin raportointi	2021	Mittayksikkö	Lisätiedot
Energiamaksujen edullisuus					
IF-EU-240a.1	Keskimääräinen kuluttajasähkön hinta (1) kotitalouksille, (2) kaupallisille asiakkaille ja (3) teollisille asiakkaille	Ei sovellu Fingridin toimintaan Fingrid on Suomen kantaverkkoyhtiö. Fingrid vastaa kantaverkon siirtohinnoittelusta. Sähkön hinnan asettaminen ei kuulu Fingridille.			
IF-EU-240a.2	Tyypillinen kuukauden sähkölasku kotitalousasiakkaille (1) 500 kWh ja (2) 1,000 kWh sähkön kulutukselle kuukaudessa	Ei sovellu Fingridin toimintaan Fingrid on Suomen kantaverkkoyhtiö. Fingridillä ei ole kotitalousasiakkaita.			
IF-EU-240a.3	Kotitalousasiakkaiden määrä, joiden sähköliittymä on katkaistu maksamattomien laskujen vuoksi ja 30 seuraavan päivän aikana uudelleen liitettyjen kotitalouksien osuus	Ei sovellu Fingridin toimintaan Fingrid on Suomen kantaverkkoyhtiö. Fingridillä ei ole kotitalousasiakkaita.			
IF-EU-240a.4	Sähkön hinnan edullisuuteen vaikuttavat tekijät, kuten palvelualueen taloudellinen asema.	Kantaverkkoyhtiöiden eurooppalaisen yhteistyöjärjestö ENTSO-E:n vuoden 2020 selvityksen mukaan sähkön siirtäminen Suomen kantaverkossa on toiseksi edullisinta Euroopassa, kun verrataan vastaavan laajuisiin kantaverkkoihin. Vuonna 2021 Fingrid ilmoitti korottavansa sähkön siirron maksuja kantaverkossa vuodelle 2022 keskimäärin kaksi prosenttia. Korotuksen taustalla on etenkin markkinaehtoisten reservikustannusten nousu. Reserveillä varmistetaan sähköjärjestelmän tuotannon ja kulutuksen tasapaino.			Fingridin yritys vastuun ja kestävä kehityksen raportti 2021, s. 52
Työvoiman terveys ja turvallisuus					
IF-EU-320a.1	(1) Tallennettavien työpaikatapaturmien taajuus (TRIR)	Yhdistetty tallennettavien työpaikatapaturmien taajuus (TRIF, oma henkilöstö ja palvelutoimittajat)	16,6	Taajuus	
	(2) Kuolemantapausten taajuus	Työhön liittyvät kuolemantapaukset	0	Taajuus	
	(3) Läheltä piti -tilanteiden taajuus (NMFR)	Yhdistetty läheltä piti -tilanteiden taajuus (NMF, oma henkilöstö ja palvelutoimittajat)	68,7		Fingridin yritys vastuun ja kestävä kehityksen raportti 2021, s. 58-59

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Koodi	SASB tunnusluvut	Fingridin raportointi	2021	Mittayksikkö	Lisätiedot
Loppukäyttäjien tehokkuus ja kysyntä					
IF-EU-420a.1	Energialaitoksen tuottojen jakauma rakenteissa (1) jotka huomioivat asiakkaiden maksukyvyyn ja (2) jotka sisältävät tappiollisen toiminnan kattamiseksi tehtyjä järjestelyjä	Ei sovellu Fingridin toimintaan			
IF-EU-420a.2	Osuus sähkökuormasta, joka katettu älykällä sähköverkon teknologioilla	Ei sovellu Fingridin toimintaan			
IF-EU-420a.3	Energiatehokkuustoimenpiteillä saavutetut asiakkaiden sähkön säästöt jaoteltuna markkinoittain.	Ei sovellu Fingridin toimintaan			
Ydinvoimaturvallisuus ja onnettomuustilanteiden hallinta					
IF-EU-540a.1	Ydinvoimaloiden määrä jaoteltuna Yhdysvaltojen ydinvoiman käyttöä valvovan viranomaisen (NRC) luokittelun mukaisesti	Ei sovellu Fingridin toimintaan Fingrid ei tuota ydinvoimaa.			
IF-EU-540a.2	Toimenpiteet ydinvoimaturvallisuuden ja onnettomuustilanteiden hallintaan	Ei sovellu Fingridin toimintaan Fingrid ei tuota ydinvoimaa.			
Sähköverkon toimintavarmuus					
IF-EU-550a.1	Verkon turvallisuuteen ja/tai tietoturvaan liittyvien standardien ja määräysten rikkomusten lukumäärä	Ei tapauksia vuonna 2021	0	Tapausten lukumäärä	
IF-EU-550a.2	(1) Häiriökeskeytysaika per liittymispiste (SAIDI)	Häiriökeskeytysaika per liittymispiste	0,88	minuuttia/liittymispiste	
	(2) Häiriökeskeytysten lukumäärä per liittymispiste (SAIFI)	Häiriökeskeytysten lukumäärä per liittymispiste	0,19	kappaleita/liittymispiste	
	(3) Keskimääräinen häiriökeskeytysaika asiakkaalle per tapahtuma (CAIDI)	Keskimääräinen häiriökeskeytysaika asiakkaalle per tapahtuma	4,6	minuuttia/tapahtuma	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2021

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

> [Fingridin yritys vastuun johtaminen ja tavoitteet](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI- ja SASB-sisällöt](#)

Koodi	SASB tunnusluvut	Fingridin raportointi	2021	Mittayksikkö	Lisätiedot
Toiminnan laajuuden mittarit					
IF-EU-000.A	Asiakkaiden lukumäärä: (1) kotitaloudet, (2) kaupalliset ja (3) teolliset asiakkaat	Kantaverkkoon kytkettyjen asiakkaiden lukumäärä	120	Lukumäärä	
IF-EU-000.B	Sähkön toimitukset (1) kotitalouksille (2) kaupallisille asiakkaille (3) teollisille asiakkaille (4) muille vähittäisasiakkaille ja (5) tukkuasiak- kaille.	Fingridin siirtämän sähkön määrä, TWh	72,9	Terawattituntia (TWh)	
IF-EU-000.C	Sähkönjakeluverkon pituus	Fingridin omistamaan kantaverkkoon kuuluu 400, 220 ja 110 kilovoltin voimajohtoja noin 14 000 kilometriä sekä 115 sähköasemaa ja 3 HVDC asemaa.	14 000	Kilometriä (km)	
IF-EU-000.D	Tuotetun sähkön määrä energialähteittäin ja osuus säännellyillä sähkömarkkinoilla.	Fingridin omistamien varavoimalaitosten ja käyttö- oikeussopimuslaitosten tuottaman sähkön määrä. Sähköä tuotetaan varavoimalaitosten toimintaa varmistavissa koeajoissa sekä sähköjärjestelmän tarpeeseen silloin, kun markkinaehtoinen sähkö ei riitä tehotasapainon ylläpitämiseksi. Laitoksia ei käytetä kaupalliseen sähköntuotantoon.			
		Omat varavoimalaitokset	5	Gigawattituntia (GWh)	
		Käyttöoikeussopimuslaitokset	1,4	Gigawattituntia (GWh)	
		Osuus säännellyillä sähkömarkkinoilla	100	Prosenttiosuus (%)	
		Varavoimalaisten omakäytösähkö ja Fingridin omien toimitilojen sähkön käyttö	35,3	Gigawattituntia (GWh)	

Fingrid välittää. Varmasti.

Tarkempaa tietoa Fingridistä sekä eri toimintojen yhteyshenkilöt löydät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.fingrid.fi

FINGRID OYJ
Läkkisepäntie 21, 00620 Helsinki
PL 530, 00101 Helsinki
Puhelin 030 395 5000

Palaute ja lisätiedot: viestinta@fingrid.fi



FINGRID