

# TURVALLISILLA LINJOILLA

Turvallisuusvalvoja  
huolehtii työ-  
turvallisuudesta  
ennakoimalla  
ja arvioimalla  
riskejä työmailla



## 6

”Ennakointi ja suunnitelmallisuus ovat ehdottomasti tärkeimmät asiat turvallisuudessa.”

Lauri Tolpanniemi  
turvallisuusvalvoja  
Eltel



10



12

## 4 TYÖTURVALLISUUS 2021

Fingridin työkohteissa tehtiin 534 turvallisuushavaintoa ja raportoitiin 918 turvavarttia.

## 6 TEHTÄVÄNÄ TYÖTURVALLISUUS

Turvallisuusvalvojat muistuttavat ennakoinnin ja suunnitelmallisuuden tärkeydestä työmailla.

## 10 MIETI ENNEN KUIN TOIMIT

Kampanja herätti miettimään työtapojen turvallisuutta myös vapaa-ajalla.

## 12 HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ JA KEHITTÄMISKOHTEITA

ISO 45001 -auditoinnissa käytiin lävitse Fingridin työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmää.

## 15 KÄYTÄNNÖN KYSYMYS

Aktiivisesti, aloitteellisesti ja jatkuvasti valppaana

## Työturvallisuus on joukkuepeliä

**UUOSI 2022** on merkittävä välietappi kantaverkon kehittämisessä. Tänä vuonna valmistuu ja otetaan kokonaisuudessaan käyttöön niin Metsälinja kuin Oulujoen ja Pohjois-Karjalan hankekokonaisuudet – yhteensä yli 20 osaprojektin ja miljoonan työtunnin tulos.

Hankeiden käyttöönotoissa kiteytyy vuosien työ, joka alkaa hankkeiden esisuunnittelusta, ympäristöselvityksistä sekä luvituksesta ja päättyy tarkemman teknisen suunnittelun kautta rakentamiseen.

Taukoa ei kuitenkaan tule, sillä suuri määrä uusia hankkeita – tällä hetkellä erityisesti sähköasemaprojekteja – haastaa kantaverkon rakentajia. Fingridin vuoteen 2030 ulottuvan investointisuunnitelman suuret linjat vahvistavat merkittävästi pohjoinen-etelä-suuntaista siirtokapasiteettia.

Suunnitelman yksityiskohdat täsmentyvät ja täydentyvät melkein kuukausittain. Osaaville tekijöille riittää työtä nyt ja tulevana vuosina.

Fingridin työturvallisuustyössä on pitkä laadullinen jatkumo: yhtiön alkuvuosien tapaturma- ja määräyspohjaisesta reagoinnista on edetty ennakoin, proaktiivisen työturvallisuuskulttuurin suuntaan. Tapaturmista ja niiden syistä edelleen opitaan ja opitusta viestitään, mutta pääpaino on ennakoivissa toimenpiteissä.

Projektien arjessa tämä ilmenee turvavartteina, aktiivisena havainnointina, systemaattisena työn suunnitteluna ja kohdekohtaisina riskin-arviointina ennen töiden aloittamista. Parhaimmillaan työntekijät osallistetaan työturvallisuuden omaehtoiseen varmistamiseen, ja tämä osaaminen sekä aktiivisuus tunnustetaan keskeiseksi osaksi kantaverkkoammattilaisen työnkuva.

Fingridin vuoden 2022 turvallisuusteema on Työturvallisuus tehdään yhdessä ja yksin. Se kertoo tasapainoisesta joukkuepelistä, jossa meillä jokaisella on aktiivinen roolimme.

Keijo Välimaa  
rakentamispäällikkö  
Fingrid



Sampo Korhonen

## FINGRID

**TURVALLISILLA LINJOILLA** Fingrid Oyj:n työturvallisuusjulkaisu **JULKAISIJA** Fingrid Oyj, fingrid.fi, Lakkisepäntie 21, 00620 Helsinki  
**PÄÄTOIMITTAJA** Karri Koskinen, p. 040 631 2152, karri.koskinen@fingrid.fi **TOIMITUSPÄÄLLIKKÖ** Lotta Hakanpää, p. 0400 514 576, lotta.hakanpaa@fingrid.fi  
**AD** Laura Ylikahri **TUOTTAJA** Susanna Haanpää **TOIMITUS** Legendium **PAINO** Punamusta **KANNEN KUVA** Maiju Pohjanheimo

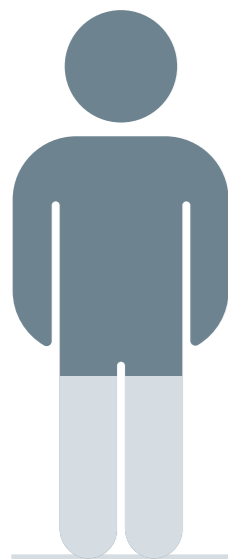
**OTA YHTEYTTÄ!** Työturvallisuus on yhteinen asia, jota haluamme kehittää yhteistyössä toimittajien kanssa. Kaikki palaute on tärkeää. Juttuvinkit, kehitysideat ja palautteen lehdestä voit antaa Karri Koskiselle. Ethän epäröi ottaa yhteyttä, jos sinulla on kysyttävää työturvallisuudesta. Karri Koskinen, erikoisasantuntija, turvallisuus, p. 040 631 2152, karri.koskinen@fingrid.fi



# Työturvallisuus vuonna 2021

Viime vuonna Fingridin työkohteissa tehtiin ennätyselliset 1,86 miljoonaa työtuntia, mikä selittyi investointihankkeiden suurella määrällä. Vakavien työpaikkatapaturmien määrä väheni huomattavasti ja työtaturmataajuus laski hieman.

KOONNUT KARRI KOSKINEN | INFOGRAFIKKA LAURA YLIKAHRI



Vuonna 2021 henkilötyövuosia oli yhteensä

**1 094**

**703** palvelutoimittajien henkilötyövuotta

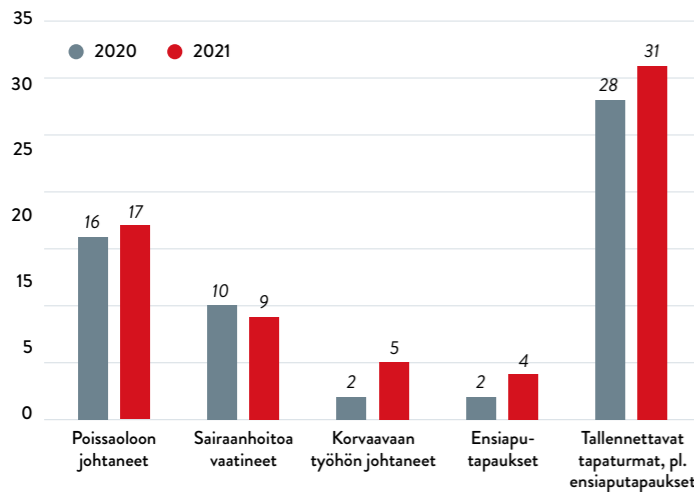
**391** Fingridin henkilötyövuotta



**534**

turvallisuushavaintoa.

Turvallisuushavaintojen avulla osallistetaan sekä Fingridin että toimittajien henkilökunnat havainnoimaan vaara- ja häirttekijöitä työkohteissa. Samalla kehittyvät työtavat, mikä vuoksi myös positiiviset turvallisuushavainnot ovat erittäin tärkeitä. Vuonna 2021 turvallisuushavaintoja oli alle tavoitteen, eli 600:n.



Fingridin työkohteissa sattui yhteensä 31 tallennettavaa työpaikkatapaturmaa, joista 17 oli poissaolon johtaneita tapaturmia. Liukastumiset ja kompastumiset aiheuttivat suurimman osan poissaolon johtaneista työpaikkatapaturmista. Poissaolon johtaneista työpaikkatapaturmista suuri osa tapahtui voimajohto- ja sähköasemahankkeissa.

Vuoden 2022 teema Fingridin työmailla on:

**Työturvallisuus tehdään yhdessä ja yksin.**

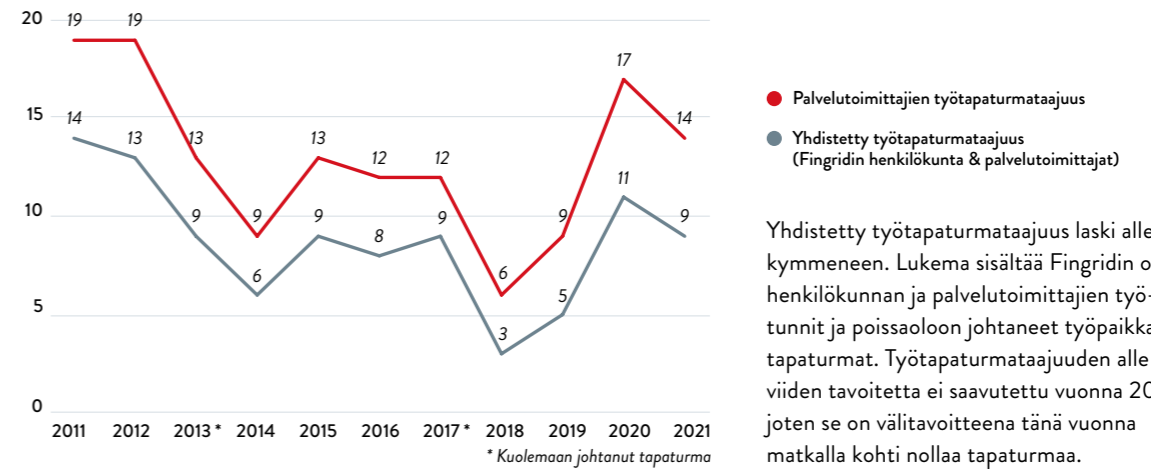
Korkean työturvallisuuden tason saavuttaminen onnistuu vain tilaajan ja toimittajien saumattomalla yhteistyöllä. Lisäksi jokaisen tulee ottaa vastuu sekä omasta että työ-kaverien työturvallisuudesta. Näin on mahdollista saavuttaa **Nolla tapaturmaa -tavoite**.



Vuonna 2021 raportoitiin yhteensä

**918**

turvavarttia, mikä on yli tavoitteen, eli 700:n.



Yhdistetty työtaturmataajuus laski alle kymmeneen. Lukema sisältää Fingridin oman henkilökunnan ja palvelutoimittajien työtunnit ja poissaolon johtaneet työpaikkatapaturmat. Työtaturmataajuuden alle viiden tavoitetta ei saavutettu vuonna 2021, joten se on välitavoitteena tänä vuonna matkalla kohti nollaa tapaturmaa.



Vuoden 2021 läheltä piti -tilanteissa korostui erityisesti liikkuminen. Fingridin työmailla vaaraa aiheuttivat muun muassa ojaan- ja peräänajot sekä hirvet tieliikenteessä. Myös sähköön liittyviä läheltä piti -tilanteita sattui useita.





Ennen työkohteisiin siirtymistä turvallisuusvalvoja Lauri Tolpanniemi käy läpi päivän työvaiheet työmaapäällikön ja asentajien kanssa.

# TEHTÄVÄNÄ TYÖTURVALLISUUS

Turvallisuusvalvoja huolehtii, että työskentely voimajohtorakennustyömaalla sujuu ilman haavereita.

TEKSTI SUSANNA CYGNEL | KUVAT MAIJU POHJANHEIMO

Turvallisuusvalvoja **Lauri Tolpanniemi** aloittelee työpäiväänsä Etelin voimajohtorakennustyömaan pääkallopaikalla Haapavedellä. Fingridin tilaamassa urakassa tehdään 58 kilometriä voimajohtoa Karsikkaalta Rantsilaan.

Tolpanniemi vaihtaa aamutui-  
maan kuulumiset työmaapäällikön ja asentajien kanssa. Yhdessä kerrataan päivän työvaiheet, ennen kuin itse kukin lähtee työkohteeseensa.

”Päiviini kuuluu esimerkiksi uusien työntekijöiden perehdytystä sekä rakentamisvaiheiden ja työturvallisuusasioiden läpikäyntiä asentajien kanssa”, Tolpanniemi kertoo.

Toisella puolella Suomea, Enossa, TMV Line Oy rakentaa voimalinjaa Kontiolahdelta Palojärvelle. Siellä turvallisuusvalvojan työpäivän kynnyksellä on **Karri Immonen**.

”Käymme ensin työmaapäällikön, oman henkilöstön ja aluuraakoitsijoiden kanssa päivän

työvaiheet läpi ja mietimme samalla mahdollisia työturvallisuusriskejä. Jos tiedossa ei ole mitään isoa työturvallisuusasiaa, joka vaatii yhteistä läpikäyntiä, työntekijät hajaantuvat voimajohtotyömaalle”, Immonen kertoo.

Päivän mittaan Immonen kiertää voimajohtotyömaata työmaapäällikön kanssa. Turvallisuusvalvoja on työmaapäällikön oikea käsi, joten kaksikko työskentelee tiiviisti yhdessä.

Turvallisuusvalvojat tekevät viikoittain maa- ja vesirakentamisen työmaiden turvallisuuden seuranta- eli MVR-mittauksia. Työhön kuuluu myös Fingridin työturvallisuuskampanjoiden esittelyä ja turvavarttien pitämistä.

”Pandemiasta ohjeistuksineen on viime aikoina juteltu paljon. Onneksi olemme välttyneet työmaalla koronalta”, Immonen kertoo.

## TÖISTÄ TERVEENÄ KOTIIN

Karri Immosen työmaalla mottona on, että töihin tullaan terveenä ja töistä lähdetään



”Työturvallisuudessa ehdottomasti tärkeimmät asiat ovat ennakointi ja suunnitelmallisuus”, Lauri Tolpanniemi muistuttaa.

Voimajohtoa tehdään Karsikkaalta Rantsilaan 58 kilometrin verran.



”Olemme voimajohtotyömaalla tekemisissä suurien voimien ja painavien taakkojen kanssa lähes päivittäin.”

terveenä. Enon suunnalla on kuitenkin isoja korkeuseroja ja suuria suoalueita, mikä tuo haastetta työturvallisuuteen.

”Olosuhteiltaan näin vaativassa työssä asentajat ovat melko nuoria ja tottuneet turvasäädöksiin koulutuksissaan. He tietysti ymmärtävät korkealla työskentelyn vaarat ja pitävät hankalassa

maastossa turvakenkiä sekä muita turvavarusteita itsestään selvänä asiana”, Immonen kehuu.

”Talvella näillä seuduilla on runsaasti lunta ja todella kylmä. Se vaatii pukeutumiselta ja jalkineilta paljon. Kesällä sitten tulee vastaavasti todella kuuma, mikä pitää myös huomioida töiden suunnittelussa”, hän lisää.

Tolpanniemikin kiittää asentajien huolellisuutta ja asennetta:

”Olemme voimajohtotyömaalla tekemisissä suurien voimien ja painavien taakkojen kanssa lähes päivittäin. Ennakointi ja suunnitelmallisuus ovat ehdottomasti tärkeimmät asiat turvallisuudessa. Työntekijällä pitää olla oikeat varusteet, tiedot ja osaaminen turvalliseen työskentelyyn.”

Jokainen asentaja tekee säännöllisesti riskienarviointia ja kertoo omiakin ideoita turvallisuuden kehittämiseen. Turvallisuus paranee huomioimalla riskejä ja tuomalla niitä esiin yhteiseksi

hyväksi, mutta vaikka miten tarkkana oltaisiin, aina voi sattua jotain ennalta-arvaamatonta.

”Kerran työmaalla hinattiin kuorma-autolla toista kuorma-autoa, jolloin vetoauton vetolaippa yllättäen irtosi ja iskeytyi vedettävän auton tuulilasista läpi. Onneksi henkilövahingoilta vältyttiin. Tapauksesta tehtiin läheltä piti -ilmoitus. Se tutkittiin huolellisesti ja siitä opittiin”, Tolpanniemi kertoo.

#### OSAAMISTA SYVENNETÄÄN YHDESSÄ

Fingrid on haastatellut, kouluttanut ja hyväksynyt turvallisuusvalvojat tilaamilleen työmailla. Tehtävään vaaditaan tietty osaaminen ja kokemus.

Lauri Tolpanniemi on peruskoulutukseltaan kone- ja tuotantotekniikan insinööri ja työskennellyt aiemmin rakennusalan liikkeessä varaston esimiehenä sekä toimitusvastaavana ja tekstiilialan yrityksen tuotannossa perehdyttäjänä. Karri

Immosella on rakennusinsinöörin koulutus ja työnjohtajakokemusta talonrakennuspuolelta.

Myös työmaan aikana Fingrid kouluttaa jatkuvasti turvallisuusvalvojia työturvallisuus-, ympäristö- ja laatuasioissa. Lisäksi turvallisuusvalvojen säännöllisissä tapaamisissa syvennetään tietämystä kollegoiden ja Fingridin turvallisuus-asiiantuntijoiden kanssa.

”Kokouksissa nostetaan päivän polttavia asioita esiin, jaetaan hyviä käytäntöjä ja yhtenäistetään toimintatapoja. Yhtenä tavoitteena turvallisuuskulttuurin laajempi kehittäminen”, kertoo työturvallisuuden erikoisasiantuntija **Markku Pöysti** Fingridistä.

Kokousten lisäksi Fingrid järjestää vuosittaisia turvallisuusvalvojan päiviä erilaisin teemoin. Viime vuoden marraskuussa aiheina olivat muun muassa työaikaisten maadoitusten tärkeys ja riskinarvioinnin tekeminen. ♦

# Mieti ennen kuin toimit myös vapaa-ajalla



Kampanjaan kuuluvan videokilpailun anti muistutti turvallisten toimintatapojen tärkeydestä paitsi työssä myös sen ulkopuolella.

TEKSTI LOTTA HAKANPÄÄ

**F**ingridin viime vuoden Mieti ennen kuin toimit -työturvallisuuskampanja pyrki vahvistamaan jokaisen työkohteissa työskentelevän työntekijän vastuuta harkintaan aina ennen töiden aloitusta ja töiden aikana. Kampanjalle nähtiin todellinen tarve, sillä vuonna 2020 työmailla sattui normaalia enemmän tapaturmia.

Osaana kampanjaa järjestettiin myös videokilpailu, jossa fingridiläisiä ja palveluomittajia pyydettiin lähettämään videoita työturvallisuuteen, hyviin käytäntöihin tai Mieti ennen kuin toimit -toimintatapaan liittyen.

Kilpailuun lähetettiin yhteensä 13 vaikuttavaa videota, jotka käsitelivät muun muassa vaativia nostoja, liikenneturvallisuutta, työturvallisuutta vapaa-ajalla, purkutöitä ja työympäristöä.

Osaavan ja lahjomattoman raadin tiukan seulan läpi valikoitui kolme voittajavideota, joista jokainen toi erilaisen näkökulman turvallisuuteen. Voittajavideot julkaistiin Fingridin järjestämässä webinaarissa 1.12.2021.

Kysyimme videokilpailun voittajilta, mitä heidän mielestään vuoden 2021 työturvallisuuskampanjalla saatiin aikaiseksi.

## Metsuri

Videolla esitellään konkreettisen esimerkin avulla turvallisuusriskejä vapaa-ajalla ja miten niitä on mahdollista estää omalla toiminnalla. Video herättelee katsojan miettimään, olisiko työturvallisuusajattelu syytä ulottaa myös työajan ulkopuolelle.

**Anssi Niiles, Project Portfolio Manager, sähköasemat, Enersense PN Oy:**

”**KAMPANJA** esitteli meille tärkeää asiaa, eli turvallisuutta ennakoivan toiminnan ja Mieti ennen kuin toimit -ajattelutavan näkökulmasta. Laajensimme ajatustapaa myös laadunhallintaan ja toimintaan vapaa-ajalla. Oli hienoa huomata, kuinka koko joukkue innostui ja lähti mukaan kampanjaan. Tämä varmasti kannustaa jatkossakin tekemään aktiivisesti työtä työturvallisuuskulttuurin edistämiseksi.”

**Markus Heikonen, Työmaapäällikkö/Projektipäällikkö, sähköasemat, Enersense PN Oy:**

”**JO** kampanjan nimi sai pohtimaan eri näkökulmia, miten työmaalla asioita voi tehdä. Muutenkin työmaalla jatkuvasti mietitään, miten eri vaiheet ja prosessit saadaan vietyä läpi turvallisesti, oikea-aikaisesti ja kannattavasti. Heräsi ajatus, että sama asenne pitää olla kaikessa tekemisessä myös kotioissa. Aion jatkossakin pitää yllä kampanjan iskulauseen mukaista sanomaa työmailla.”

**Linda Bergholm, Projekti-koordinaattori, sähköasemat, Enersense PN Oy:**

”**PÄÄTIMME** ulottaa Mieti ennen kuin toimit -ajatusmallin myös kotioihin, koska tapaturmia tapahtuu paljon myös arkisten askareiden parissa. Oli hienoa huomata, kuinka kampanja herätti meillä innostusta. Toimimme yhteistyössä yli oman ammatillisen osaamispuhjan motivoiden, viestien ja esimerkkiä toisillemme näyttäen. Tämä osoittaa, kuinka tärkeää työturvallisuuskulttuuri meille on.”

VOITTAJAVIDEOT ▶

## Turvallisuuspäivä Merilän kartanossa

Videolla esitellään aidon tilanteen avulla työturvallisuuteen liittyviä aiheita, ja erityisesti ennakkoinnin merkitys työturvallisuudessa tulee hyvin ilmi.

**Ville Ala-Kokko, turvallisuusvalvoja, Eltel Networks Oy:**

”**ALUKSI** kampanja herätti miettimään pieniä riskejä, joita ei välttämättä jokapäiväisessä työssä enää tunnista riskiksi; esimerkiksi epätasaisessa maastossa liikkuminen ja kaatuminen. Jonkin ajan päästä riskienarvioiteja tehdessä huomasin pureutuvansa paremmin työväiteiden eri muuttujiin, jotka usein johtavat riskien syntymiseen.”

**Risto Uusitalo, vanhempi asiantuntija, voimajohdot, Fingrid Oyj:**

”**WEBINAARISSA** tuli hyvälle tuulelle hauskoista videoista. Hauskat asiat myös muistetaan, joten niistä jäi hyödyllisiä asioita mieleen. Erityisesti mieleeni jäi 112- ja moottorisahavideo, joiden opit ovat tarpeen sekä töissä että vapaa-ajalla. Videoista saattoi aistia aitouden ja spontaanisuuden.”

## 112 Suomi -sovelluksen käyttö

Videolla esitellään selkeästi ja luontevasti sovelluksen käyttöä. 112 Suomi -sovellus on hyödyllinen töiden lisäksi myös vapaa-ajalla.

**Joonas Vaaramaa, asiantuntija, metsänhoito, Fingrid Oyj:**

”**KAMPANJAN** avulla Mieti ennen kuin toimit -ajattelutapa saatiin osaksi työmaiden jokapäiväistä työturvallisuuskulttuuria. Kilpailuvideot osoittivat, että turvallisuutta voi miettiä myös vapaa-ajan askareissa ja näin ennaltaehkäistä työajan ulkopuolisia tapaturmia. Työturvallisuudessa asenne ratkaisee.”

# HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ ja kehittämiskohteita

Fingridissä työturvallisuus on jatkuvassa tarkastelussa. Sitä kehitetään yhdessä palvelutoimittajien kanssa.

TEKSTI MINNA SAANO | KUVAT SHUTTERSTOCK

**F**ingridissä on tehty pitkäjänteisesti työtä työturvallisuuden edistämiseksi, mikä näkyy sekä Fingridin että palvelutoimittajien toiminnassa. Turvallisuus on jatkuvassa tarkastelussa, ja siitä muistutetaan erilaisia kärkiä nostamalla, kuten viime vuonna Mieti ennen kuin toimit -kampanjalla.

”Tahtotilamme lähtee siitä, että töistä täytyy päästä terveenä kotiin. Siksi tavoitteemme on nolla tapaturmaa”, Fingridin omaisuuden hallinnan johtaja **Timo Kiiveri** sanoo.

## AUDITOINTI VUOSITTAIN

Viime vuoden lokakuussa auditointiin Fingridin ISO 45001 -standardin mukainen työterveyden ja -turvallisuuden TTT-johtamisjärjestelmä. Keskeisenä tavoitteena oli selvittää, miten prosessit ja käytännöt vastaavat standardin, lainsäädännön ja yhtiön omia vaatimuksia.

Yritys voi tehdä sisäisen auditoinnin itse, mutta Timo Kiiveri pitää hyvänä, että

ulkopuolinen taho haastaa: ovatko yhtiön prosessit, dokumentit, vaatimukset sekä toiminta ajantasaista ja löytyykö kehitettäviä asioita?

Auditoinnin teki LähiTapiola, sillä Fingridillä on siellä työtaturma- ja ammattitautivakuutus ja siihen kuuluvat myös auditointipalvelut. Kolmivuotisen suunnitelman mukaisesti LähiTapiola auditoi vuosittain standardin keskeiset osiot, jotta saadaan kartoitettua TTT-johtamisen kokonaisuus.

Järjestyksessään toisessa auditoinnissa keskityttiin palvelutoimittajan ja tilaajan välisiin prosesseihin sekä yhteistyöhön.

LähiTapiolan henkilöriskienhallinnan johtavat asiantuntijat **Jaana Luomanen** ja **Vesa Kynsijärvi** perehtyivät Fingridin prosesseihin ja dokumentteihin. Sen jälkeen yhden päivän aikana haastateltiin 16 henkilöä. Haastatteluihin osallistui eri organisaatiotason edustajia, liiketoimintajohtoa, turvallisuusvalvoja, projekti-päälliköitä ja työnjohtajia viideltä eri



*”Auditoinnissa ei ole tarkoitus etsiä vain poikkeamia standardin vaatimuksista.”*

**Vesa Kynsijärvi**  
LähiTapiola

palvelutoimittajalta sekä Fingridistä. Haastatteluista laadittiin auditointiraportti.

”Auditoinnissa ei ole tarkoitus etsiä vain poikkeamia standardin tai Fingridin omista vaatimuksista, vaan pyrimme tuomaan esille myös hyviä käytäntöjä ja mahdollisia kehityskohteita toimenpidesuosituksineen”, Kynsijärvi kertoo.

## OSAAMISTA JAETAAN

Auditoinnin tuloksena havaittiin, ettei poikkeamia ollut. Sen sijaan kävi selkeästi ilmi, että Fingrid on monella tapaa työturvallisuuden edelläkävijäyritys.

”Se jakaa avoimesti turvallisuustietoaan ja -osaamistaan. Esimerkiksi

verkkokoulutukset ja palvelutoimittajien työturvallisuusryhmään liittyvät muistiot ovat kenen tahansa hyödynnettävissä”, Jaana Luomanen sanoo.

Eniten kehittämiskohteita löytyi viestinnästä.

”Palvelutoimittajat kokivat erittäin positiivisena, että he pääsevät vaikuttamaan yhteisiin turvallisuustavoitteisiin ja että toimintoja on muutettu heitä kuunnellen”, Luomanen kertoo.

Muutostilanteissa olisi kuitenkin varmistettava, että uudet käytännöt ovat kaikkien tiedossa.

Fingridissä, kuten monissa yrityksissä, on tilaajan ja toimittajan välillä useita



rinnakkaisia järjestelmiä. Samat kirjaukset joudutaan tekemään moneen paikkaan osittain myös manuaalisesti. Kehittämistä vaatii varmistaminen, että havaintoihin reagoidaan oikea-aikaisesti ja että kaikilla on yhteinen tilannekuva.

#### SEURANTAA JA KORJAUSLIIKKEITÄ

”Fingridissä on aito halu kuunnella palvelutoimittajia ja osallistaa heitä turvallisuuden kehittämiseen”, Luomanen toteaa ja kertoo, että palvelutoimittajilta tuli myös ajatuksia yhteistyön parantamiseksi.

”Niiden pohjalta yksi suosituksistamme on, että palvelutoimittajat keräävät omista organisaatioistaan ennalta niitä asioita, joita he haluaisivat käsiteltävän työturvallisuusryhmässä. Tällaista ei aikaisemmin ole tehty systemaattisesti.”

Miltä nollan tapaturman tavoite kuulostaa auditoinnin jälkeen?

”Monessa yrityksessä tavoite jää ilman konkretiaa, mutta Fingridissä on laadittu hyviä käytännön toimenpiteitä sen saavuttamiseksi. Toimenpiteiden vaikutavuutta seurataan aktiivisesti ja tarvit-

taessa korjataan. Osittain juuri näistä syistä työturvallisuus onkin yrityksessä hyvällä tasolla”, Kynsijärvi sanoo.

#### YHTEINEN ASIA

Destia ja Fingrid ovat tehneet yhteistyötä työturvallisuuden kehittämiseksi jo pitkään. Molemmat yritykset noudattavat ISO 45001 -standardia, mikä takaa sen, että ne toimivat työturvallisuudessa samoilla periaatteilla.

”Auditointi vielä varmisti sitä”, toteaa Destian Energiaverkot-liiketoiminnan johtaja **Tapio Leskinen** ja sanoo, että oli positiivista osallistua palvelutoimittajana hyvin sujuneeseen työturvallisuusauditointiin.

Leskinen pitää tärkeänä, että koko ketju, eli tilaaja, toimittaja ja alihankkijat, tunnistaa työturvallisuuden merkityksen, toimii sen mukaisesti ja kehittää sitä yhdessä.

”Laatujärjestelmät varmistavat tietyn tavan toimia. Pitkälti on kuitenkin kiinni työyhteisön arvoista ja asenteista, miten turvallisuus kentällä toteutuu.” ♦



*”Fingridissä on aito halu kuunnella palvelutoimittajia ja osallistaa heitä turvallisuuden kehittämiseen.”*

**Jaana Luomanen**  
LähiTapiola

#### KÄYTÄNNÖN KYSYMYS

## Aktiivisesti, aloitteellisesti ja jatkuvasti valppaana

Kun kaikki pitävät mielessä sovitut säännöt, ollaan lähempänä kaikille turvallista työympäristöä.

TEKSTI TUIJA HOLTINEN | KUVA SHUTTERSTOCK

**ENERSENSE PN OY** on vienyt työturvallisuusasiaa aktiivisesti eteenpäin muun muassa Fingridin Mieti ennen kuin toimit -kampanjan videoiden avulla. Toimialajohtaja **Joni Parkkinen** ja työmaapäällikkö **Tomi Salonen** kertovat, miten heillä ylläpidetään tärkeää asiaa esillä päivittäisessä toiminnassa.

### 1 Miten Enersensellä innostetaan ihmisiä toimimaan työturvallisuuden eteen?

”Työmaalle on aina ensin luotava hyvä yhteishenki. Reilusti ja avoimesti toimimalla sitoutetaan työntekijöitä yhdessä sovittuihin sääntöihin. Pieniinkin epäkohtiin työturvallisuuden suhteen puututaan aina tehokkaasti”, Salonen tiivistää.

”Ennakoiva turvallisuuskulttuuri, jokaisen vastuu, vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi on hyvä lähtökohta. Annamme palautetta sekä turvallisuudesta että turvattomasta toiminnasta”, Parkkinen lisää.

### 2 Mikä työturvallisuusasia on viime aikoina puhuttanut eniten?

”Fingridin Mieti ennen kuin toimit -kampanja on aktivoitunut meitä. Näihin neljään sanaan liittyy paljon sisältöä. Työmaalla olemme vieneet viestiä eteenpäin muun muassa poistamalla kiirettä, ajattelemalla hetken laajemmin sitä, mitä ollaan tekemässä ja miettimällä, miten omat työsuoritteet vaikuttavat muiden tekemiseen

sekä arvioimalla, ovatko työhön varatut työkalut, resurssit ja muut välineet oikeanlaiset tähän työhön”, Salonen sanoo.

”Hyvä esimerkki on myös viime vuonna käynnistetty Lähti käsistä -kampanjamme. Käsiin kohdistuvat vammat edustavat usein merkittävää osuutta kaikista tapahtumista ja läheltä piti -tilanteista. Siksi keskityimme juuri nyt siihen”, Parkkinen toteaa.

### 3 Kerro käytännön työturvallisuusvinkki.

”On tärkeää reagoida viipymättä ja tehokkaasti turvallisuutta parantaviin huomioihin ja aloitteisiin. Näin varmistetaan kentältä ja työryhmistä tulevien ehdotusten ja huomioiden saaminen myös jatkossa. Olemme myös palkinneet työmailla eniten aloitteita tehneitä henkilöitä. Hyvää yhteishenkeä luodaan myös pienillä viikoittaisilla kilpailuilla, jotka eivät liity suoranaisesti työturvallisuuteen, vaan edistävät mukavaa yhdessäoloa ja hyvinvointia. Yhteisissä hetkissä tulee juteltua myös turvallisuudesta ja siellä saattaa syntyä taas uusia hyviä käytännön vinkkejä yhteisen arjen parantamiseksi”, Salonen listaa.

”Vuosikellon mukaiset, ennalta suunnitellut turvavartit keskeisistä ja ajankohtaisista teemoista ovat oivallinen keino herätellä ajatuksia ja lisätä ennakoivaa työturvallisuuskulttuuria”, Parkkinen vinkkaa. ♦





# Osallistu vuoden 2022 työturvallisuuskampanjaan

**FINGRIDIN** vuoden 2022 työturvallisuuskampanja keskittyy ennen töiden aloittamista tehtävään työn riskien arviointiin ja erilaisten vaarojen tunnistamiseen. Huolellinen riskinarvioinnin tekeminen on paras tapa varmistaa turvallinen työpäivä itselle ja työryhmälle. Kannustamme jokaista työryhmää tekemään työn riskinarvioinnin ennen töiden aloittamista. Riskinarvioinnin voi tehdä Quentic-sovelluksesta löytyvällä työn riskinarviointi -lomakkeella tai oheisen QR-koodin kautta.



**ARVOMME** kaikkien Quenticiin työn riskinarviointi -lomakkeen täyttäneiden työryhmien kesken ravintolalahjakortteja. Yhteensä palkitsemme kuusi työryhmää (enintään 6 lahjakorttia/työryhmä).

**KAMPANJA** alkaa 1.4. ja loppuu 31.10., ja siihen voivat osallistua kaikki Fingridin palvelutoimittajat sekä fingridiläiset. Tiedotamme kampanjasta tarkemmin ennen sen alkamista.



**FINGRID**  
VÄLITTÄÄ. VARMASTI.