

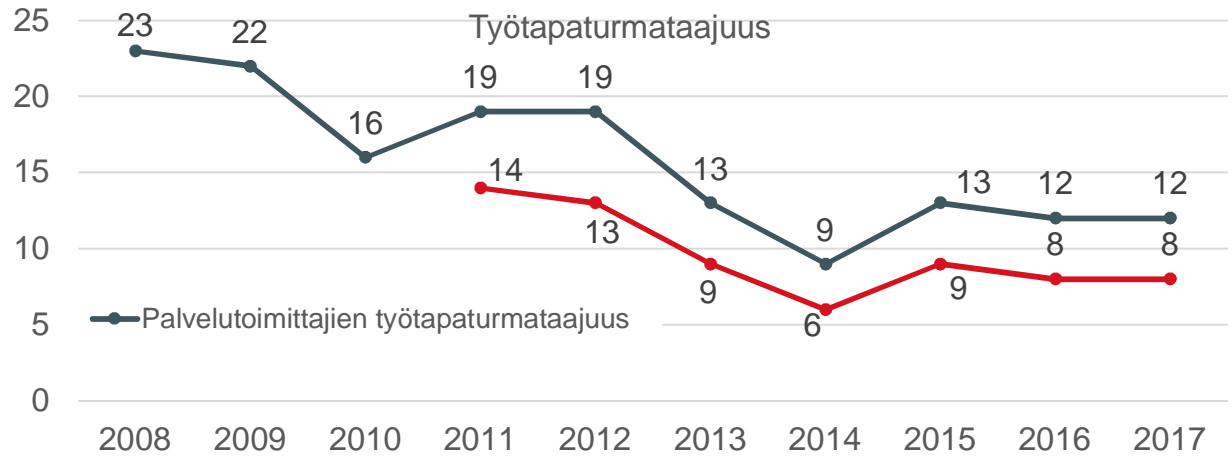
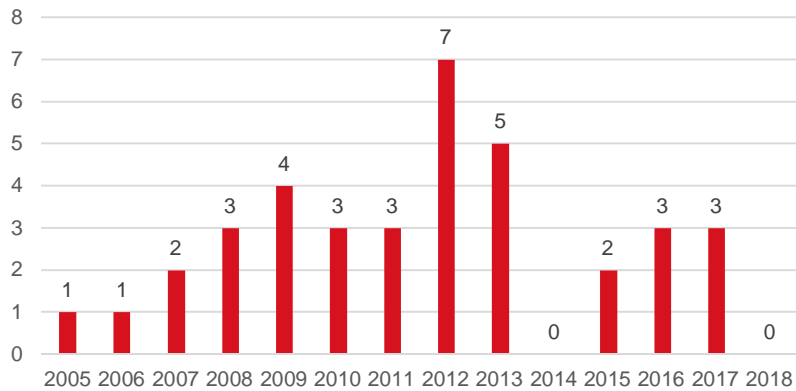


Työturvallisuuden ajankohtaiset

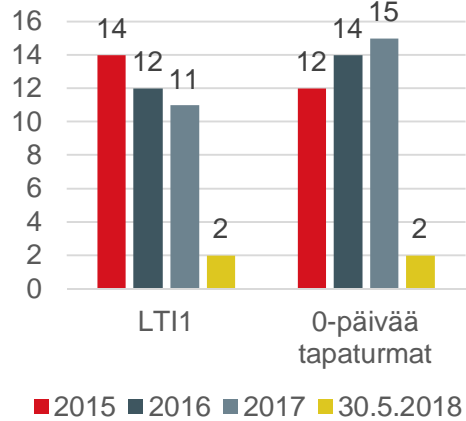
FINGRID

Työturvallisuuden kehittyminen 30.5.2018

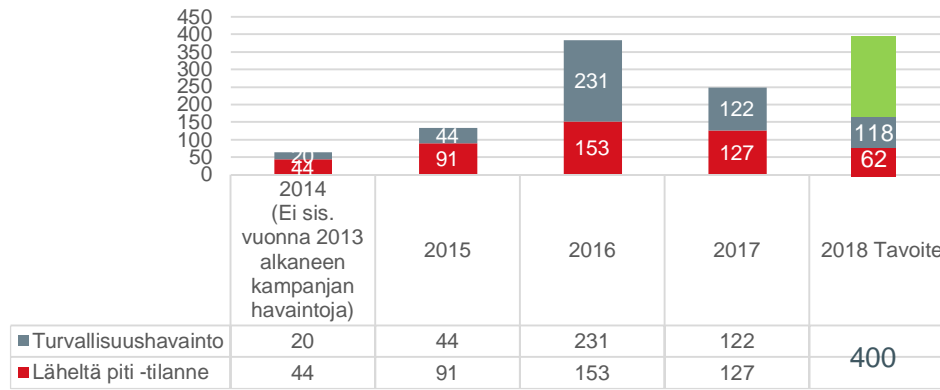
VAKAVAT TYÖPAIKKATAPATURMAT



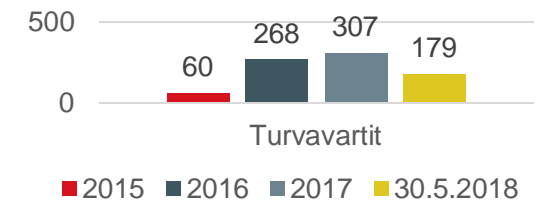
Työpaikkatapaturmat



Läheltä piti -tilanteet ja turvallisuushavainnot

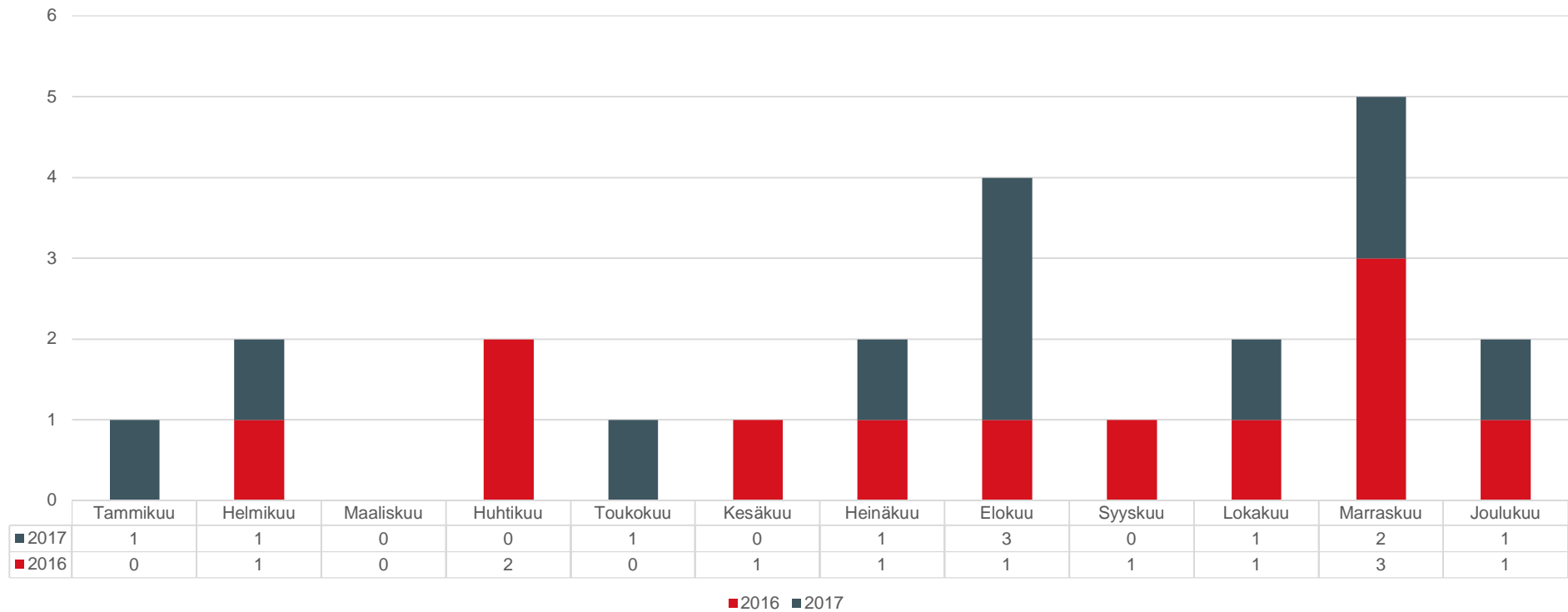


Turvavartit



Poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat 2016-2017

Poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat 2016-2017



Poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat

13.3.2018 Vakavuusluokka B

- Johtimeen oli vedetty keloilta löysää kaivinkoneen avulla, jotta johdin saataisiin saateltua pylvääseen vetoliinon avulla.
- Johdin oli kiinnitetty kaivuukoneeseen sammakolla.
- Sammakot irrotettiin, mutta johdin takertui kaivuukoneen puomissa olleeseen tappiin.
- Asentaja irrotti johtimen kaivuukoneen tapista käsin.
- Kun johdin saatiin vapautettua, johdin lähti nousemaan ilmaan, sillä johdin oli jäänyt jännitykseen.
- Asentaja ei ehtinyt/tajunnut irrottaa johtimesta heti, vaan nousi johtimen mukana n. 2-3 metrin korkeuteen, ennen kuin päästi irti.
- Henkilö sai vammat kumpaankin jalkaan.

• 25.4.2018 Vakavuusluokka B

- Anturavalua suoritettaessa henkilön käsi osui harjateräksen päähän, joka repäisi palkeenkielen ranteeseen.

B-Vakavuusluokan Läheltä piti –tilanteet (Ei A-Vakavuusluokan tapahtumia vuonna 2018)

Sähköön liittyvät

- Jännitteettömän 110 kV erottimen tukieristin rikkoutui kauko-ohjauksen jälkeen.
- 400/110 kV päämuuntajan käyttöönotossa 3-vaiheinen oikosulku PM kyljessä sijaitsevan omakäyttömuuntajan 0,4 kV puolella.
- Sähköasemalla mittausjohtimia oltiin avaamassa ilman kytkettyjä työmaadoituksia
- Asentaja irrotti tuplaavan lisätyömaadoitusvälineen virtatieliittimen käsin
- 110kV jännitemuuntaja räjähtänyt
- Päällekkäisille 110 kV johdoille oli keskeytystarve molemmille, mutta toteutettiin vain toiselle

Muut

- Nostoraksi putosi orren korkeudelta, 12 metrillä, maahan toisen asentajan viereen, n. Metrin päähän.
- Johtoliitosta räjäyttäessä nallin jäänteet lentävät suurella nopeudella räjäytyspaikalta.
- Henkilönostimen puomi vääntyi laskeuduttaessa alas.
- Turvatikaskisko vääntynyt siten että tarrain pääsee liukumaan pois kiskosta.
- Motokuski oli hakkaamassa reunavyöhykehakkuuta voimajohdolla. Maanomistaja soitti ja ilmoitti, että mikäli työt ei heti lopu häneltä löytyy kivääri kotoa.

Turvallisuussanktiot

Henkilösuojaimien käyttöön ja huumaavien aineiden käyttökieltoon liittyvät määräykset on kuvattu näissä **turvallisuutta koskevissa sopimusehdoissa**. Toimittaja vastaa siitä, että hän ja kaikki Alitoimittajat noudattavat näitä määräyksiä ns. nollatoleranssi-periaatteen mukaisesti.

Seuraavien turvallisuusmääräysten rikkomisesta seuraa sanktiot myöhemmin tässä kappaleessa esitetyn mukaisesti:

- Huomiovärisen vaatetuksen puutteet
- **Leukahihnallisen** suojakypärän puuttuminen
- Turvakenkien puuttuminen
- Silmien suojaimien puuttuminen rakennustyömaalla
- Aina kiinni menetelmän laiminlyönti
- Ohjeiden vastainen toiminta, joka vaarantaa työmaaturvallisuuden
- Henkilökortin, jossa kuva ja veronumero, puuttuminen

Tilaaaja antaa kaikki näihin liittyvät rikkomukset viiveettä tiedoksi projektipäälliköille, työmaapäälliköille sekä turvallisuusmääräyksiä rikkoneelle henkilölle. Rikkomukset kirjataan mahdollisuuksien mukaan välittömästi työmaapäiväkirjaan ja säännönmukaisesti seuraavan työmaakokouksen pöytäkirjaan (rikkomus, päivämäärä, nimi, työnantaja, havainnontekijä). Rikkomuksista seuraa seuraavat **sanktiot**:

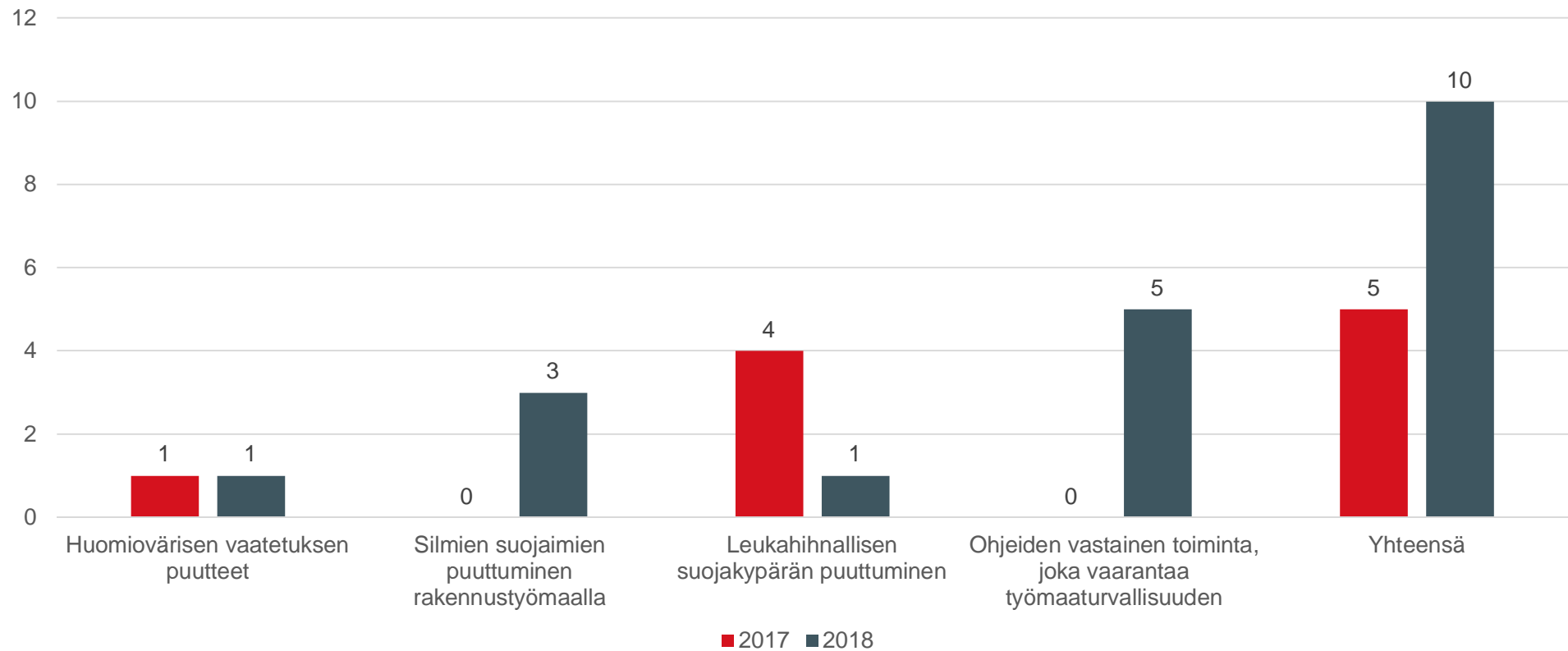
1. Jokaisesta yksittäisestä rikkomuksesta 1000 € sakko toimittajalle.
2. Rikkomuksen aiheuttajalle (henkilölle) annetaan ensimmäisellä rikkomuskerralla kirjallinen varoitus, saman henkilön rikkoessa turvallisuusmääräyksiä toistamiseen annetaan hänelle kirjallinen varoitus ja poistetaan työmaalta loppupäiväksi. Mikäli sama henkilö aiheuttaa Fingridin työmaalla jonkin työturvallisuusrikkomuksen kolmannen kerran, hänet **poistetaan Fingridin työmailta enintään 2 vuodeksi**.
3. **Vakavissa rikkomuksissa aiheuttaja (henkilö) poistetaan välittömästi Fingridin työmailta enintään 2 vuodeksi. Vakavaksi rikkomukseksi luetaan mm. aina kiinni – menetelmän laiminlyönti, työmaadoituksen kytkeminen kielletyllä tavalla tai sen kytkemättä jättäminen, kypärän käyttämättä jättäminen ja huomiovärisen vaatetuksen puuttuminen. Työmaalta poistamisen kestoa voidaan harkita tapauskohtaisesti lieventävien asianhaarojen perusteella.**

Tilaaajalla on oikeus keskeyttää työt työmaalla merkittävän työturvallisuusrikkomuksen tai toistuvien työturvallisuusrikkomusten johdosta.

Mikäli huumaavien aineiden käytöstä epäilty henkilö kiistää poikkeaman ja kieltäytyy virallisesta puhallus- tai verikokeesta, poistetaan henkilö Tilaaajan kohteesta lopullisesti.

Toimittajan velvollisuutena on tiedottaa ja käsitellä lain edellyttämällä tavalla edellä kuvattu järjestelmä, jolla pyritään edistämään turvallisuutta ja estämään huumaavien aineiden käyttö.

Havaitut turvallisuuspoikkeamat



Huomioväriset vaatteet

- Elleivät viranomais määräykset vaadi 3-luokan suojaa, on tilaajan työkohteissa vaatimuksena vähintään 2-luokan huomiovärinen työtakki, liivi tai vastaava. Pelkkä huomiovärinen T-paita ilman heijastimia ei ole sallittu Fingridin työmailla.
- Vaaditut henkilönsuojaimet Fingridin työmailla
-
- Kaikissa työkohteissa on käytettävä
- suojakypärää, jonka tahaton irtoaminen ja putoaminen on estetty esimerkiksi leukahihnalla,
- turvajalkineita,
- huomioväristä suojavaatetusta ja
- henkilökorttia, jossa kuva ja veronumero.
- Rakennustyömaalla tulee käyttää silmien suojausta.

Johdon keskustelu työturvallisuudesta 23.5.2018 Tilaisuuden tavoitteena oli miettiä yhdessä, miten voimme kehittää alamme työturvallisuuskulttuuria.

Poimintoja kehityskohteista/-ehdotuksista

- Pitäisi löytää keinot, kuinka saadaan ihmiset itse välittämään työturvallisuudesta.
- Osa toimittajista oli sitä mieltä, että tiukat sanktiokäytännöt ovat vaikuttaneet ilmapiiriin, joka voi johtaa mm. ilmoitusherkkyden huonontumiseen. Toisaalta osa toimittajista oli sitä mieltä, että sanktioiden avulla voidaan parantaa työturvallisuutta.
- Sanktioiden viestinnässä toimittajille tulee kiinnittää huomiota myös positiiviseen työturvallisuuden kehitykseen. **Toimittajat ovat avainroolissa työturvallisuuden positiivisessa viestinnässä.**
- Todettiin, että ennalta ilmoittamattomilla tarkastuksilla on havaittu paljon turvallisuuspoikkeamia. Puuttumisasennetta tulee kohottaa organisaatioiden jokaisella tasolla. Sanktiokäytännöt tulee olla kaikkien työntekijöiden tiedossa.
- Turvallisuushavaintojen ja läheltä piti –ilmoitusten kirjaaminen useaan järjestelmään on vaivalloista.
- Työmaatarkastukset ja auditoinnit tulisi olla coachaavia/valmentavia, missä ei etsitä virheitä, vaan kehitetään yhdessä.
- Oman henkilöstön työturvallisuuden hallinta on helpompaa, kuin alitoimittajien työntekijöiden. Pitäisi löytää keinoja, kuinka saadaan alitoimittajat toimimaan turvallisesti.
- Toimittajien työturvallisuusryhmä koettiin erittäin toimivaksi ratkaisuksi työturvallisuuden kehittämiseen yhdessä. Alitoimittajien edustajia olisi hyvä kutsua ryhmään vieraileviksi jäseniksi.
- Alitoimittajilla tulee olla aktiivinen rooli riskinarviointipäivissä. Alitoimittajat tulee ottaa mukaan myös työvaiheiden aloituskokouksiin.
- Kaikki työntekijät tulisi osallistaa positiiviseen työturvallisuustyöhön

Johdon keskustelu työturvallisuudesta 23.5.2018 Tilaisuuden tavoitteena oli miettiä yhdessä, miten voimme kehittää alamme työturvallisuuskulttuuria.

Poimintoja palkitsemisehdotuksista

- Palkitseminen työturvallisuuden pelillistämisen avulla.
- Sanktioiden vastapainoksi tarvitaan positiivista palkitsemista. Työntekijöille on iso juttu, jos tilaaja palkitsee.
- Keinoja parantaa kulttuuria: jokainen tekijä pitää saada tekemään jotakin turvallisuuden eteen ja tästä pitäisi palkita.
- Palkitseminen esimerkiksi
 - 0-tapaturmaa tavoitteen saavuttamisesta. Toisaalta tämän palkitseminen voi johtaa ilmoitusten vähenemiseen.
 - Turvallisuushavainnoista. Esim. Jos henkilö tekee turvallisuushavaintoja tietyssä ajassa 3, niin tästä pieni palkinto
 - Tapaturmattomista päivistä palkitseminen
 - Palkitaan esim. kuukauden paras turvallisuushavainto. Pieni palkitseminen riittää esim. 100 e / henkilö tai tavarapalkinto.
 - Kun mennään työmaalle, niin palkitaan siitä, että ei löydetä huomautettavaa tai muuten turvallisesta toiminnasta esimerkiksi elokuvalipulla tai lounaslipulla.
- Työturvallisuuspalautetilaisuudet
- Pohdittiin, että palkitaanko alihankkijoita. Voidaan esimerkiksi valita kuukauden alitoimittaja tai projektin arvioinnissa nostetaan joku alitoimittaja esille.

Tietoiskujen jakelu

Käyttäjät

Käyttäjäpaikkoja 641 / 700

Kohteet Kaikki kohteet valittu

Hakusana

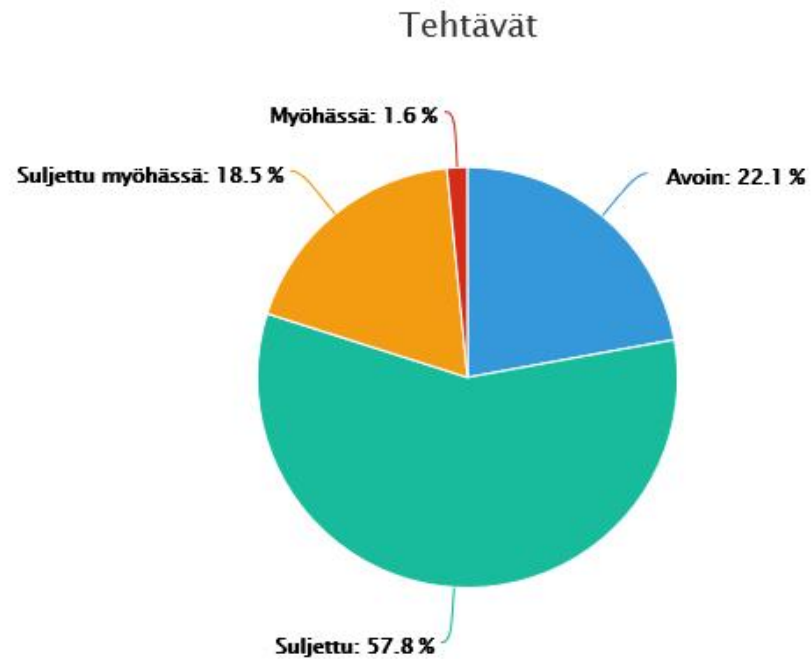
Karri Koskinen
A bulletin about mandatory personal protective equ...
yhdeksän päivää sitten

Karri Koskinen
Functional deficiencies in Dehn HSA195 and HSA205 ...
19 päivää sitten

Karri Koskinen
Huomioikaa liukkaat olosuhteet. Kiinnittäkää erity...
kaksi kuukautta sitten

Näytä kaikki

Tehtävät on suljettava ajoissa



Kehityshankkeet

Asennusnostojen tilanne

- Linjausta on käsitelty työsuojeluviranomaisten kanssa.
- Keskustelun pohjalta ei voida tehdä johtopäätöstä, että linjausta voisi lieventää.
- Todettiin Fingridin työturvallisuusryhmässä, että Linjaus pysyy ennallaan.
- Käyttöasetusta 403/2008 ollaan uudistamassa.
 - Tämän pohjalta jatketaan keskusteluja sekä sidosryhmien että viranomaisten kanssa.
- Huom. myös sähköasemilla tulee kiinnittää erityistä huomiota asennusnostoihin ja nostolaitteen valintaan.

Kaapelikanaalit sähköasemilla

- Työn takia kaapelikanaalin kansia poistettaessa on turvallisia ylityspaikkoja järjestettävä alueille, joissa säännöllisesti kuljetaan, vähintään yksi ylityspaikka 50 metriä kohden.
- Avatut kaapelikanaalien osat on aidattava tai kulkeminen estettävä kulkuesteillä.
- Matalissa kaapelikanavissa rajaamiseen riittää lippusiima tai vastaava.
- Syvissä kaapelikanavissa rajataan toinen puoli lippusiimalla ja toinen puoli aitaamalla.



Kuva Markku Linnanen



Fingrid Oyj

Läkkisepäntie 21

00620 Helsinki

PL 530, 00101 Helsinki

Puh. 030 395 5000

Fax. 030 395 5196

FINGRID